



# Trivselsmåling 2022

**Departementet**

## Trivselsmåling 2022

Departementets trivselsmåling 2022 er udarbejdet i spørgeskemasystemet *Enalyzer*. På baggrund af målingen er der udarbejdet en overordnet rapport med resultaterne for hele departementet samt rapporter for hver enhed.

### Overordnet rapport

Den overordnede rapport indeholder resultaterne for alle spørgsmål i målingen. Rækkefølgen er:

- Oversigtskort med gennemsnitstal
- Overordnede resultater på kategoriniveau
- Resultaterne i hver enkelt kategori inkl. opdeling på stillingskategori og anciennitet samt opdeling på køn for hhv. fuldmægtige og konsulenter.

### Enhedsrapporter

Enhedsrapporterne indeholder enhedens resultater i trivelssspørgsmålene. Rækkefølgen er:

- Oversigtskort med gennemsnitstal
- Benchmark for enheden sammenholdt med departementet 2022 (på kategoriniveau)
- Resultaterne i hver enkelt kategori. Der opdeles ikke på stilling, anciennitet og køn, da der er risiko for, at data vil kunne henføres til bestemte personer.

## Demografi

<b>Samlet svarprocent</b>	<b>83%</b>
---------------------------	------------

<b>Køn</b>	<b>Andel</b>
Kvinder	56%
Mænd	44%
<b>Samlet antal respondenter</b>	<b>160</b>

<b>Anciennitet i departementet</b>	<b>Andel</b>
Under 2 år	41%
2-5 år	29%
Over 5 år	31%

<b>Alder</b>	<b>Andel</b>
Under 26 år	11%
26-35 år	53%
36-45 år	14%
46-55 år	11%
Over 55 år	11%

<b>Stillingskategori</b>	<b>Andel</b>
Fuldmægtige	44%
Konsulenter (special- og chefkonsulenter)	23%
Chefer	14%
Kontor- og servicemedarbejdere	9%
Studentermedhjælpere	10%

## Oversigtskort for trivselsmålingen

Kategori	Spørgsmål	DEP 2022
Overordnet arbejdsglæde	Jeg er glad for mit job som helhed	6,0
	Jeg vil anbefale Transportministeriets departement som arbejdsplads	5,8
Indhold i jobbet	Jeg finder mit arbejde meningsfuldt	5,9
	Det er tydeligt for mig, hvordan mit arbejde skaber værdi	5,8
	Jeg bruger mine kompetencer på en tilfredsstillende måde i mit arbejde	5,5
Rammerne for mit arbejde	Jeg har overordnet gode rammer for at kunne udføre og skabe resultater i mit arbejde	5,7
	Det er tydeligt for mig, hvad der forventes af mig i mit job	5,7
	Jeg har tid til at udføre mit arbejde på en måde, som jeg trives med	5,3
	Der er rum til nytænkning og proaktivitet i mit arbejde	5,0
	Jeg tager ansvar for min egen trivsel på arbejdspladsen	6,1
	Der er en passende balance i forholdet mellem arbejdsliv og privatliv	5,4
	Jeg har mulighed for at påvirke placeringen af min arbejdstid	5,8
	Jeg oplever generelt et niveau af arbejdspress, som jeg finder uholdbart	2,9
	Mit arbejde er psykisk/mentalt belastende	2,6
Nærmeste chef	Jeg har et godt samarbejde med min chef	6,2
	Min chef er god til at forventningsafstemme med mig ift. løsningen af mine arbejdsopgaver	5,9
	Min chef er god til at skabe sammenhæng mellem mål og ressourcer	5,6
	Min chef er god til at tilpasse sin ledelsesstil til mig	5,7
	Min chef håndterer konflikter i kontoret/enheden på en god måde	5,6
	Min chef sørger for, at jeg får den nødvendige feedback for at kunne udvikle mig	5,4
	Mit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af min chef	5,8
	Min chef tager mine forslag, holdninger og feedback seriøst	6,3
	Min chef bakker mig op ("har min ryg")	6,3
	Min chef interesserer sig for og prioriterer min trivsel	5,9
	Min chef interesserer sig for, prioriterer og ser en retning for min udvikling	5,5
	Min chef er god til at inspirere og motivere mig	5,6
	Min chef udøver god faglig ledelse	6,2
	Min chef udøver god strategisk ledelse	5,8
Min chef udøver god personaleledelse	5,7	
Kollegaer	Jeg har et godt samarbejde med mine kollegaer internt i kontoret/enheden	6,4
	Jeg har et godt samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset	5,9
	Jeg har et godt socialt tilhørsforhold til mit kontor/min enhed	6,1
	Jeg har et godt socialt tilhørsforhold til departementet generelt	5,3
Direktionen	Direktionen formidler den overordnede linje og strategi	5,1
	Samarbejdet mellem direktionen og medarbejderne er konstruktivt og respektfuldt	5,4
	Direktionen er gode til at informere om og begrunde deres handlinger, beslutninger og fremtidsplaner	4,5
	Direktionen understøtter en kultur med fokus på kompetenceudvikling	5,0
Udvikling	Direktionen understøtter trivslen på arbejdspladsen	4,9
	Jeg udvikler mig fagligt i mit job	5,6
	Mit job i departementet giver mig mulighed for at realisere mig selv professionelt	5,6
	Jeg tager ansvar for min egen kompetenceudvikling	5,8
Overvejelser om jobskifte	Jeg ser det som en udviklingsmulighed, at jeg kan rokere på Transportministeriets område	5,0
	Jeg har inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet (svar = ja)	22%
Ligebehandling	Køn er uden betydning for tildeling af arbejdsopgaver og ansvar i det daglige arbejde	6,4
	I departementet er der lige muligheder uanset køn i forhold til kompetenceudvikling	6,3
	Der er lige muligheder uanset køn ift. at få en lederstilling i departementet	5,9
	Alle medarbejdere behandles lige uanset køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, religion, tro, politisk overbevisning, alder, evt. handicap mv.	6,4

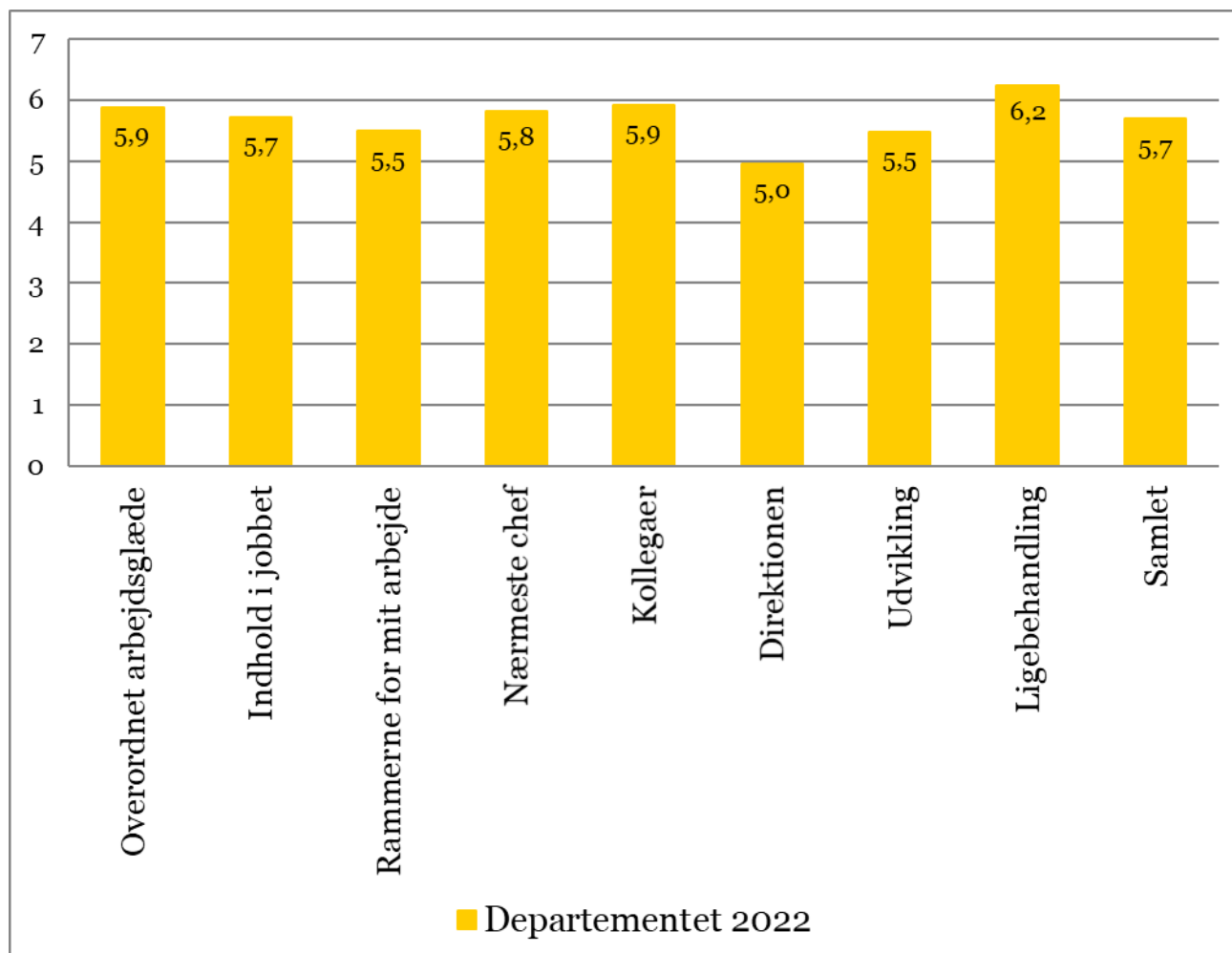
Ovenstående oversigtskort for trivselsmålingen viser gennemsnitstal for hvert enkelt trivsels spørgsmål.

Vær opmærksom på, at den skalerede farvelægning er vendt om i de to sidste spørgsmål under kategorien "Rammerne for mit arbejde" samt i spørgsmålet vedrørende overvejelser om jobskifte.

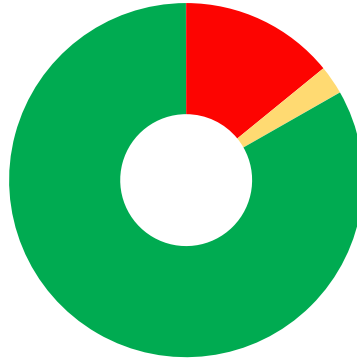
## Oversigtskort for APV

Spørgsmål	Dep. 2016	Dep. 2018	Dep. 2020	Dep. 2022
Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer ( <i>dagligt, ugentligt</i> ) i forbindelse med dit arbejde?	15%	12%	16%	13%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af støj og/eller uro i dit arbejde?	56%	59%	45%	23%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af lysforholdene på dit arbejde?	25%	14%	7%	10%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med niveauet af rengøring?	20%	31%	18%	15%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indretningen af din arbejdsplads?	13%	7%	11%	9%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med ergonomiske forhold?	11%	8%	11%	8%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indeklimaet på din arbejdsplads?	47%	64%	38%	36%

## Kategorier

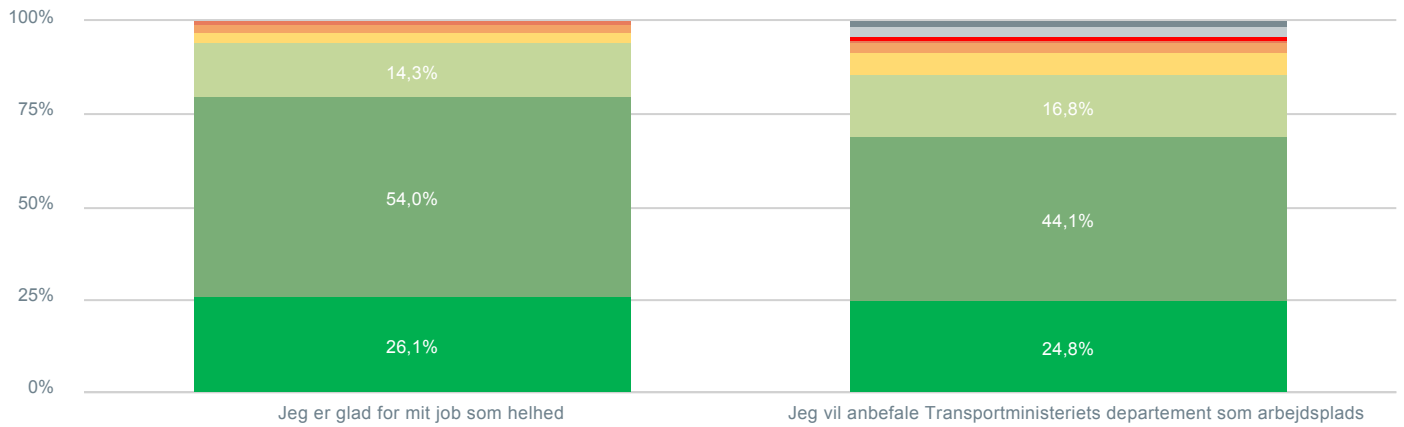


## Svar status



Total	191
● Ikke svaret	14,1%
● Afvist	0,0%
● Ufuldstændig	2,6%
● Gennemført	83,2%

## Overordnet arbejdsglæde

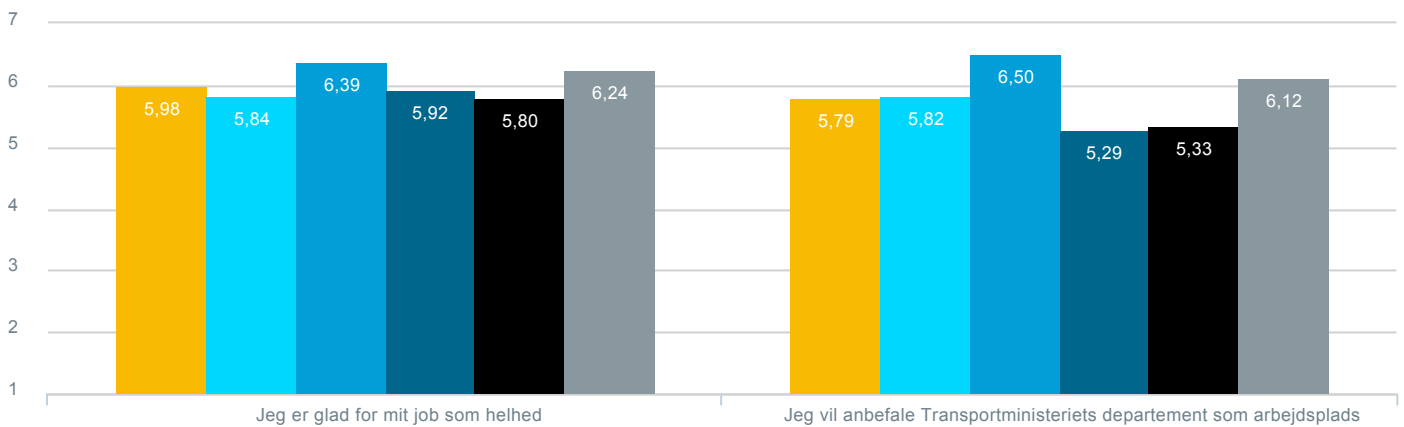


Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

## Overordnet arbejdsglæde

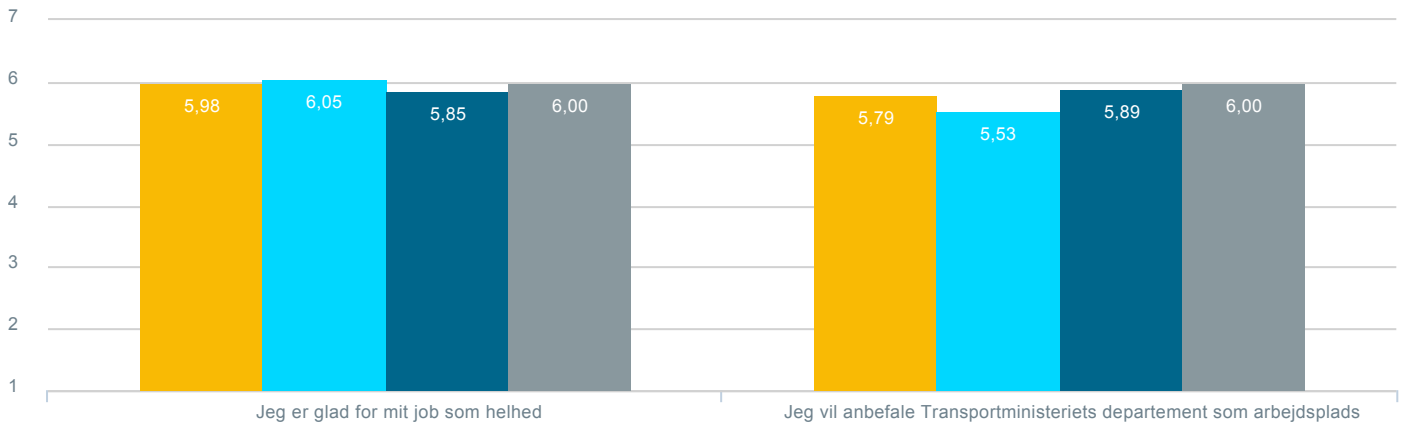
Stillingskategori



<span style="color: orange;">●</span> Samlet ..	161
<span style="color: cyan;">●</span> Fuldmægtige ..	70
<span style="color: blue;">●</span> Chefer ..	23
<span style="color: darkblue;">●</span> Konsulenter ..	36
<span style="color: black;">●</span> Kontor- og servicemedarbejdere ..	15
<span style="color: gray;">●</span> Studentermedhjælpere ..	17

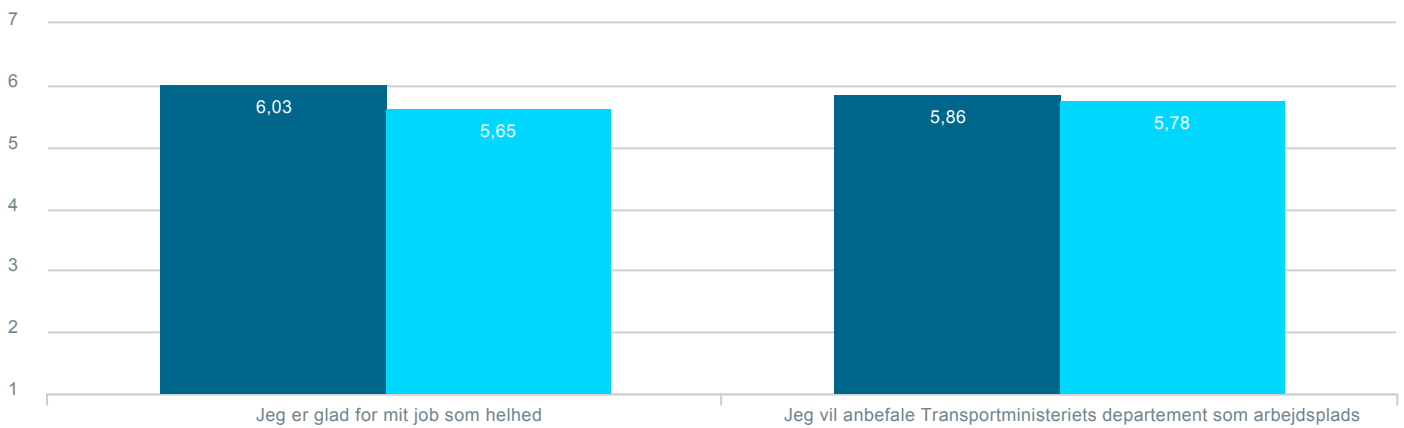
## Overordnet arbejdsglæde

Anciennitet



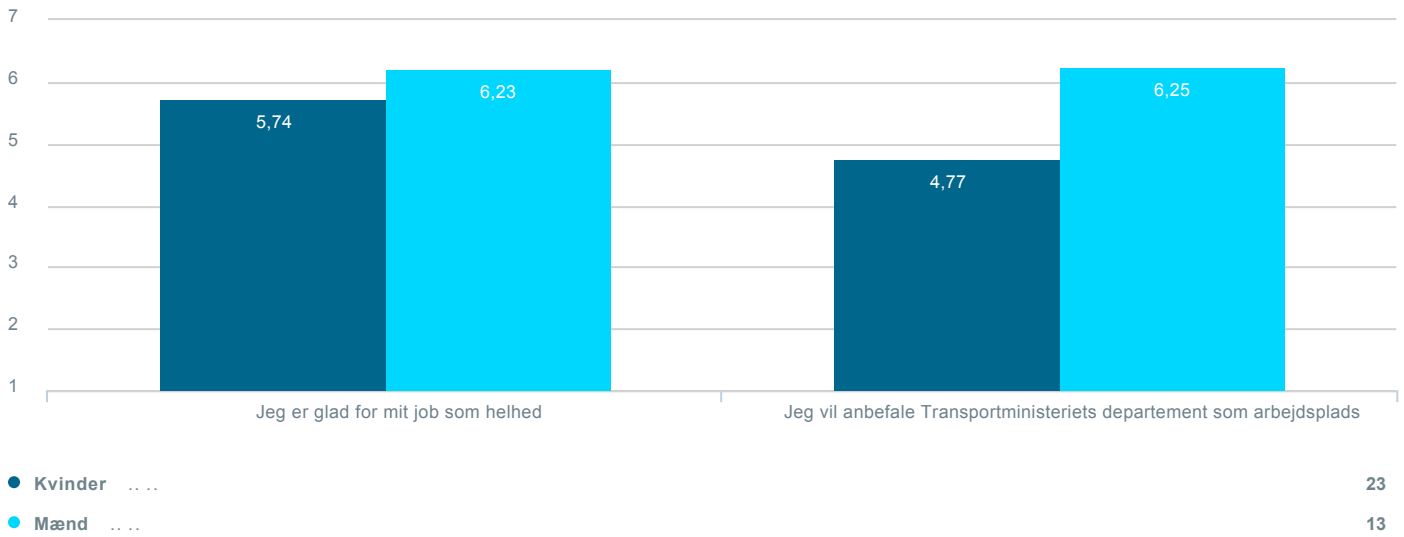
## Overordnet arbejdsglæde

På køn for fuldmægtige



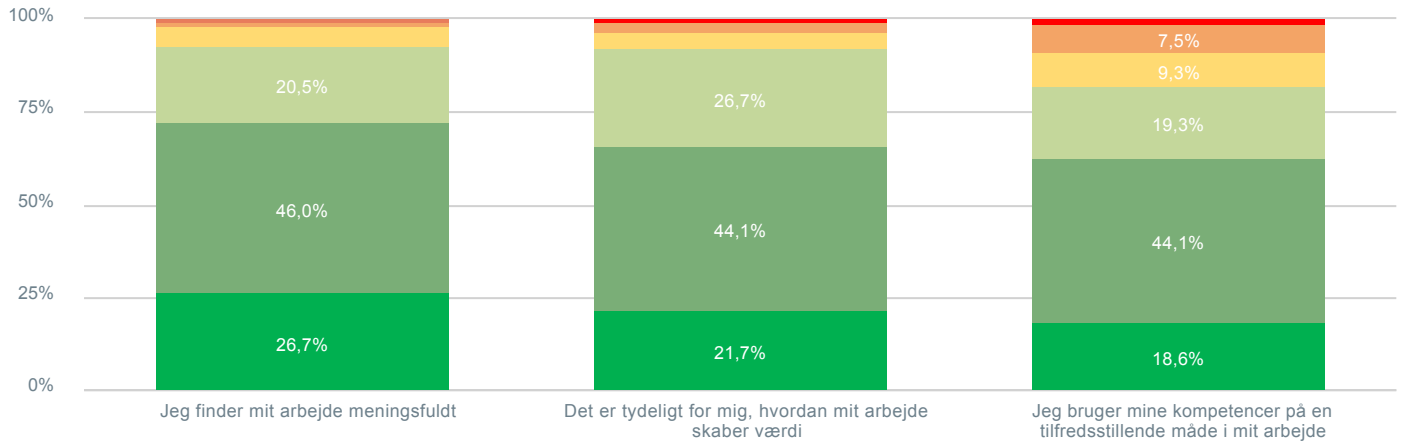
## Overordnet arbejdsglæde

På køn for konsulenter





## Indhold i jobbet

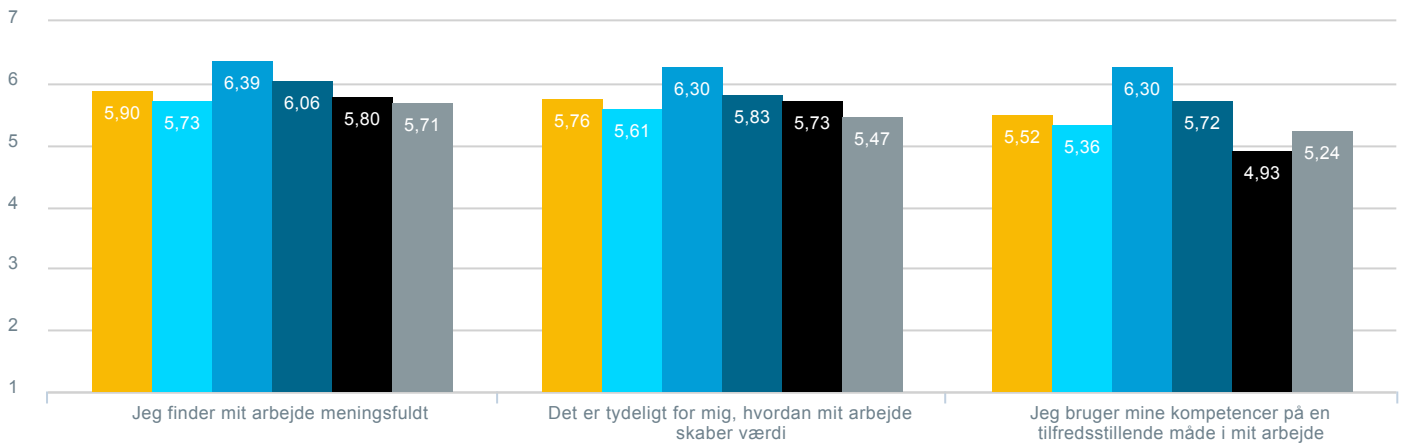


Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

## Indhold i jobbet

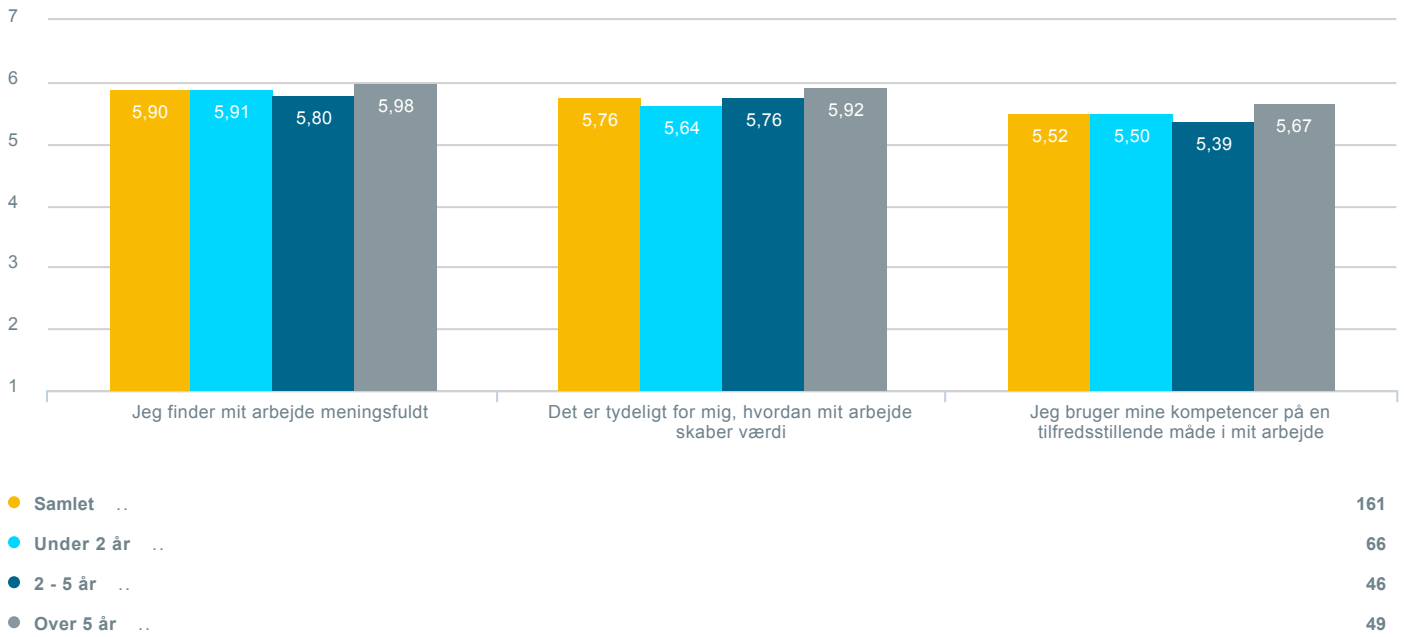
Stillingskategori



- Samlet .. 161
- Fuldmægtige .. 70
- Chefer .. 23
- Konsulenter .. 36
- Kontor- og servicemedarbejdere .. 15
- Studentermedhjælpere .. 17

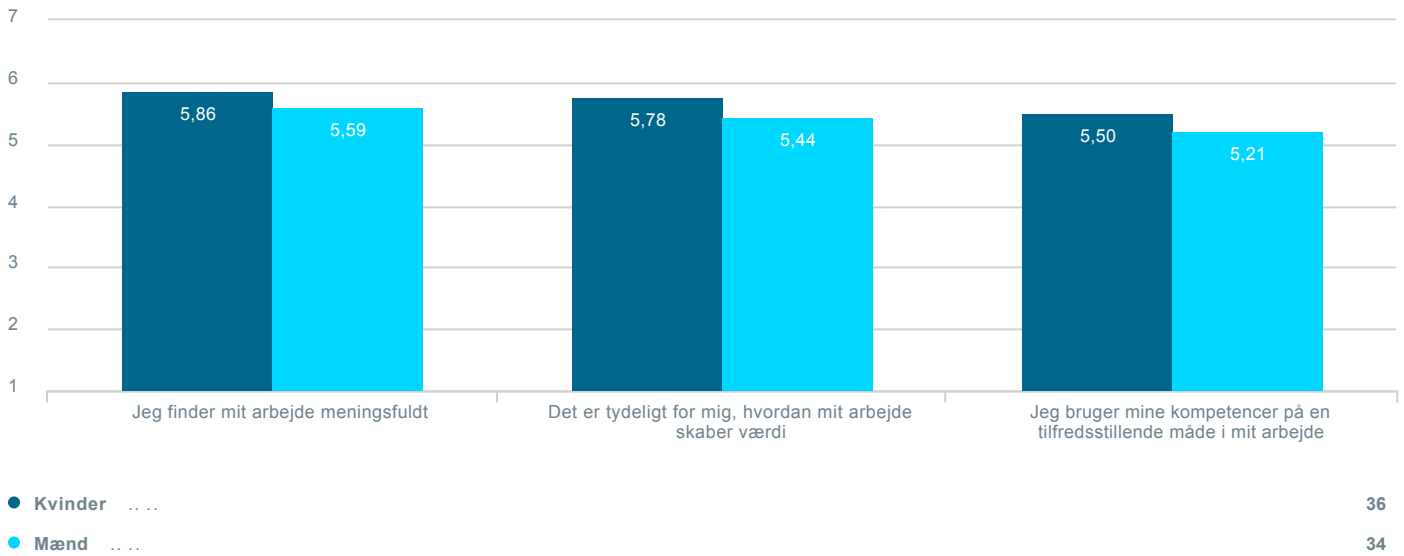
## Indhold i jobbet

Anciennitet



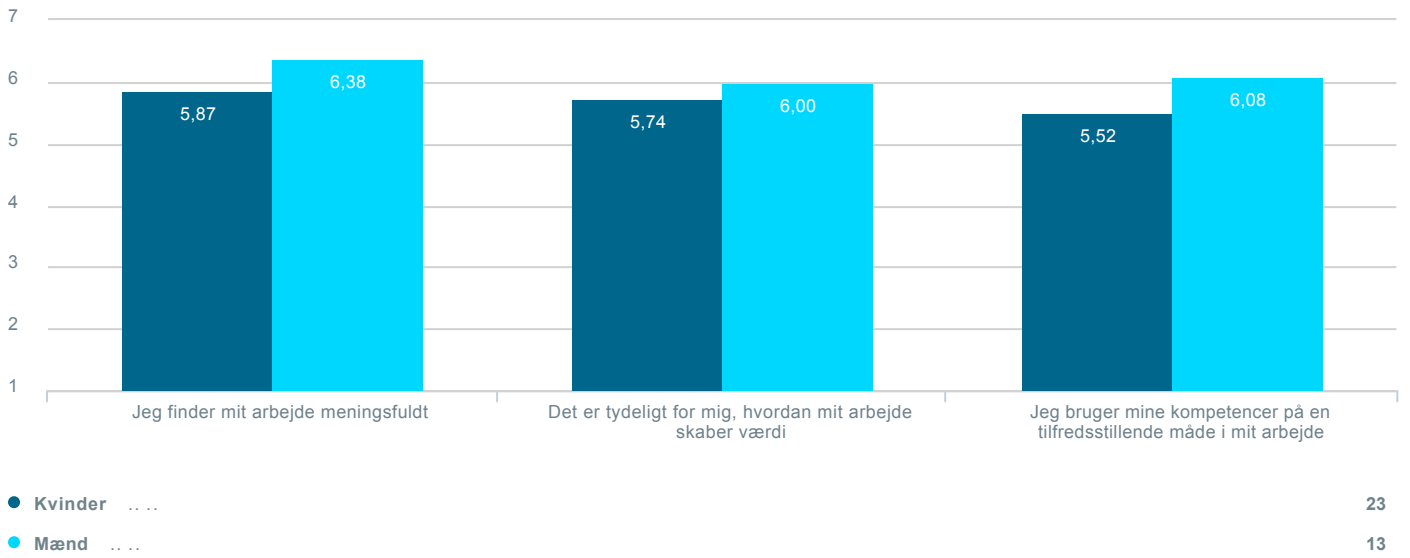
## Indhold i jobbet

På køn for fuldmægtige

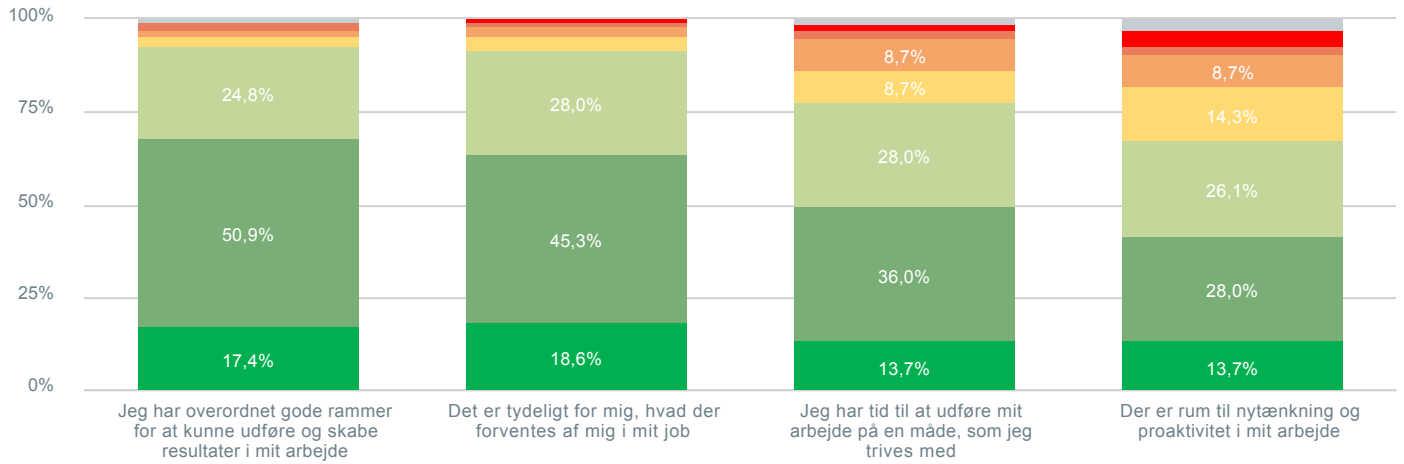


## Indhold i jobbet

På køn for konsulenter



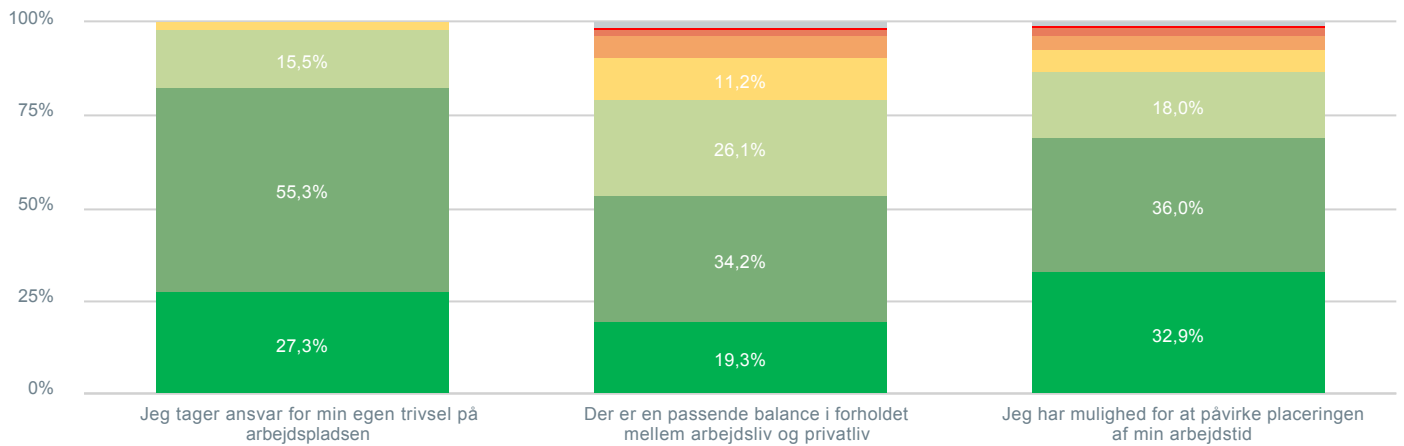
### Rammerne for mit arbejde 1/3



Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

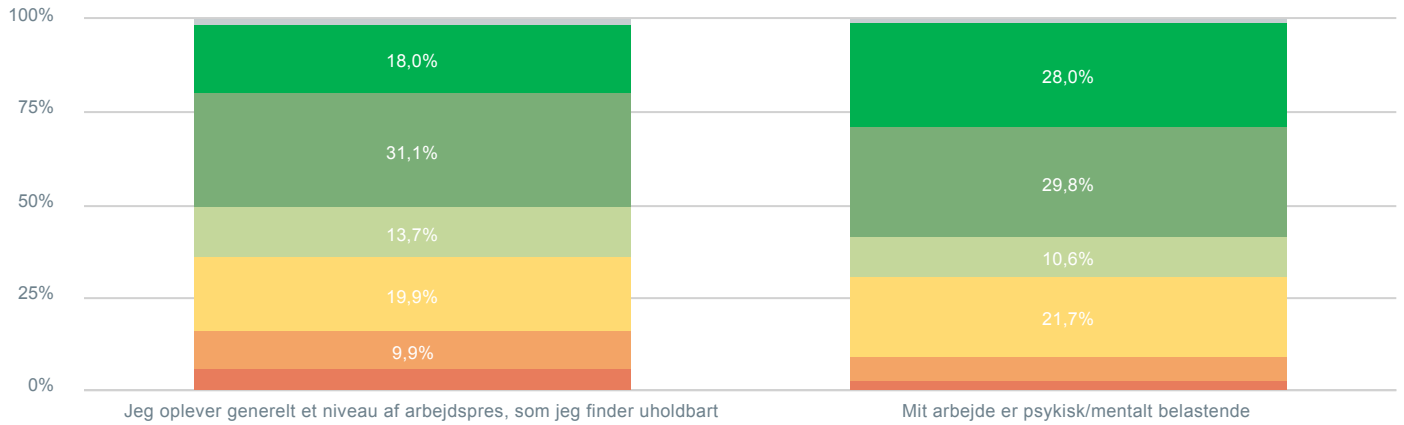
### Rammerne for mit arbejde 2/3



Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

### Rammerne for mit arbejde 3/3

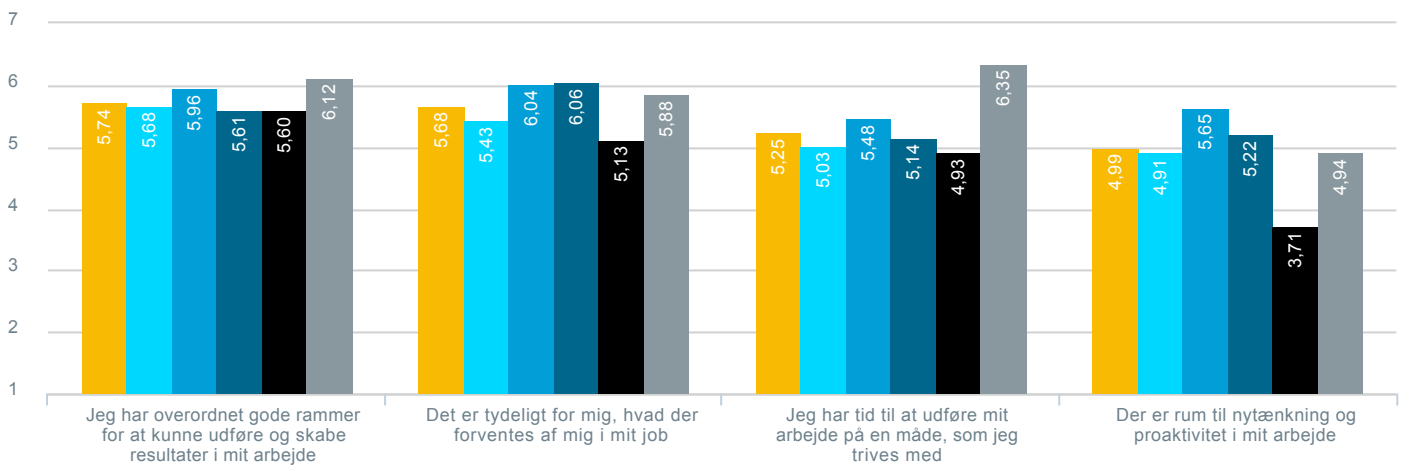


Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

### Rammerne for mit arbejde 1/3

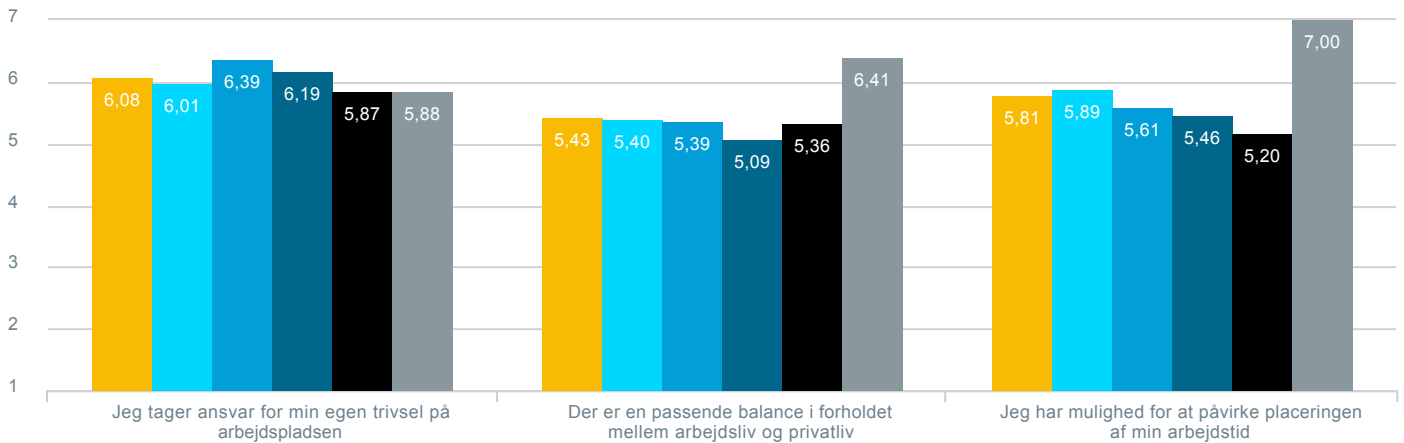
Stillingskategori



- Samlet .. 161
- Fuldmægtige .. 70
- Chefer .. 23
- Konsulenter .. 36
- Kontor- og servicemedarbejdere .. 15
- Studentermedhjælpere .. 17

### Rammerne for mit arbejde 2/3

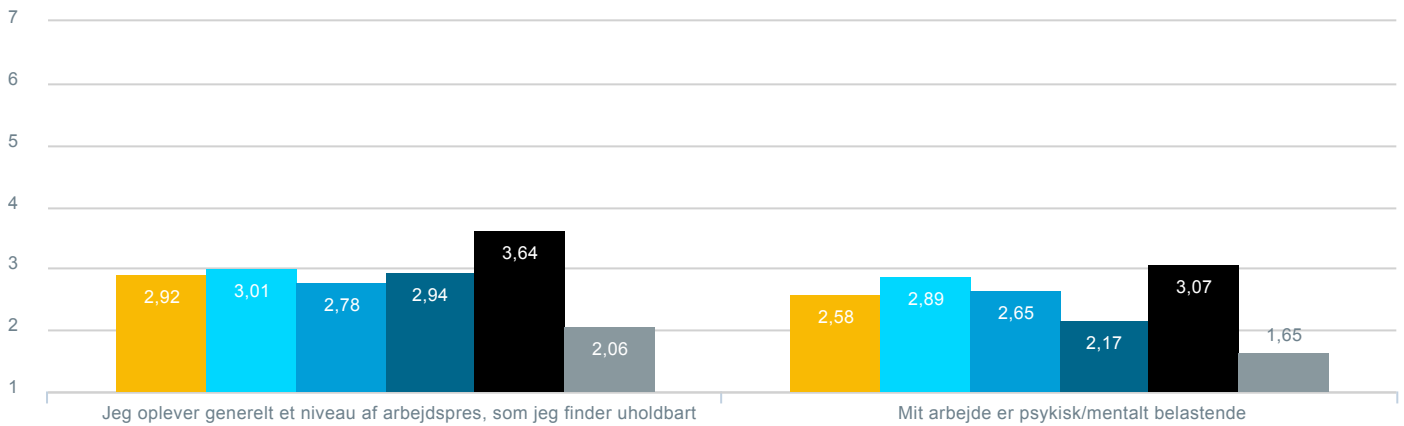
Stillingskategori



● Samlet ..	161
● Fuldmægtige ..	70
● Chefer ..	23
● Konsulenter ..	36
● Kontor- og servicemedarbejdere ..	15
● Studentermedhjælpere ..	17

### Rammerne for mit arbejde 3/3

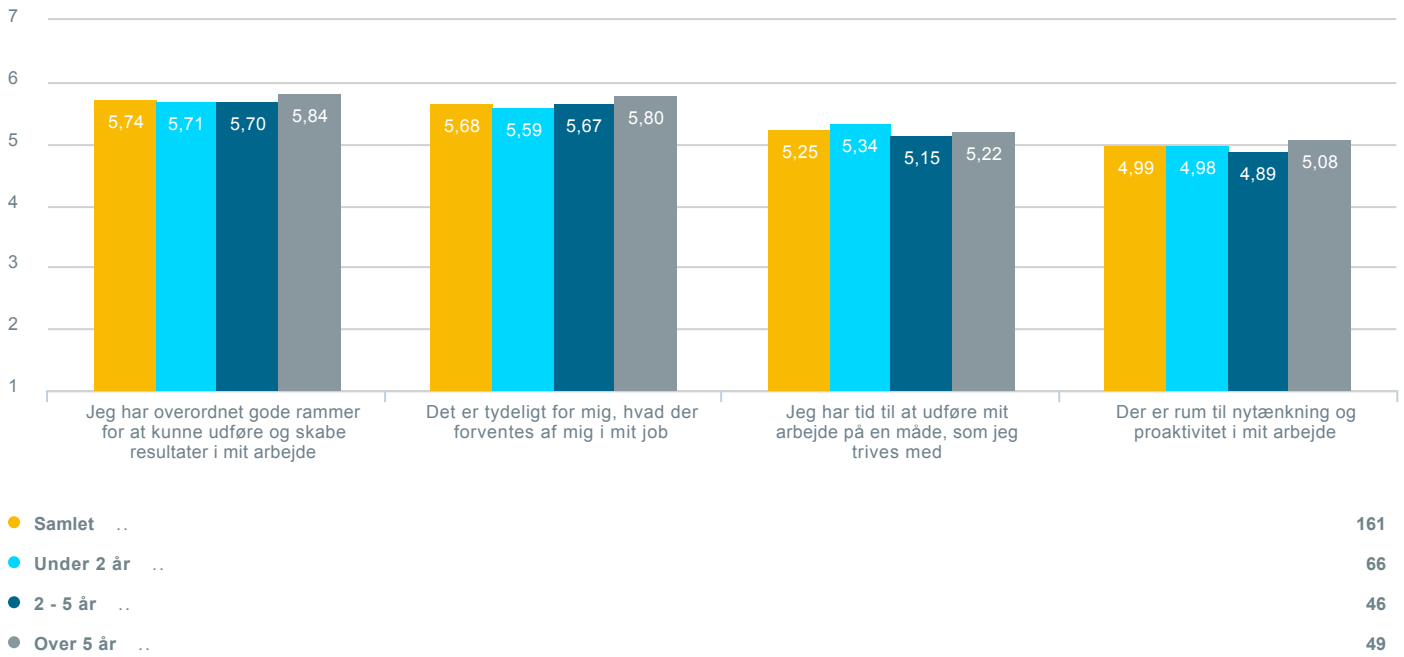
Stillingskategori



● Samlet ..	161
● Fuldmægtige ..	70
● Chefer ..	23
● Konsulenter ..	36
● Kontor- og servicemedarbejdere ..	15
● Studentermedhjælpere ..	17

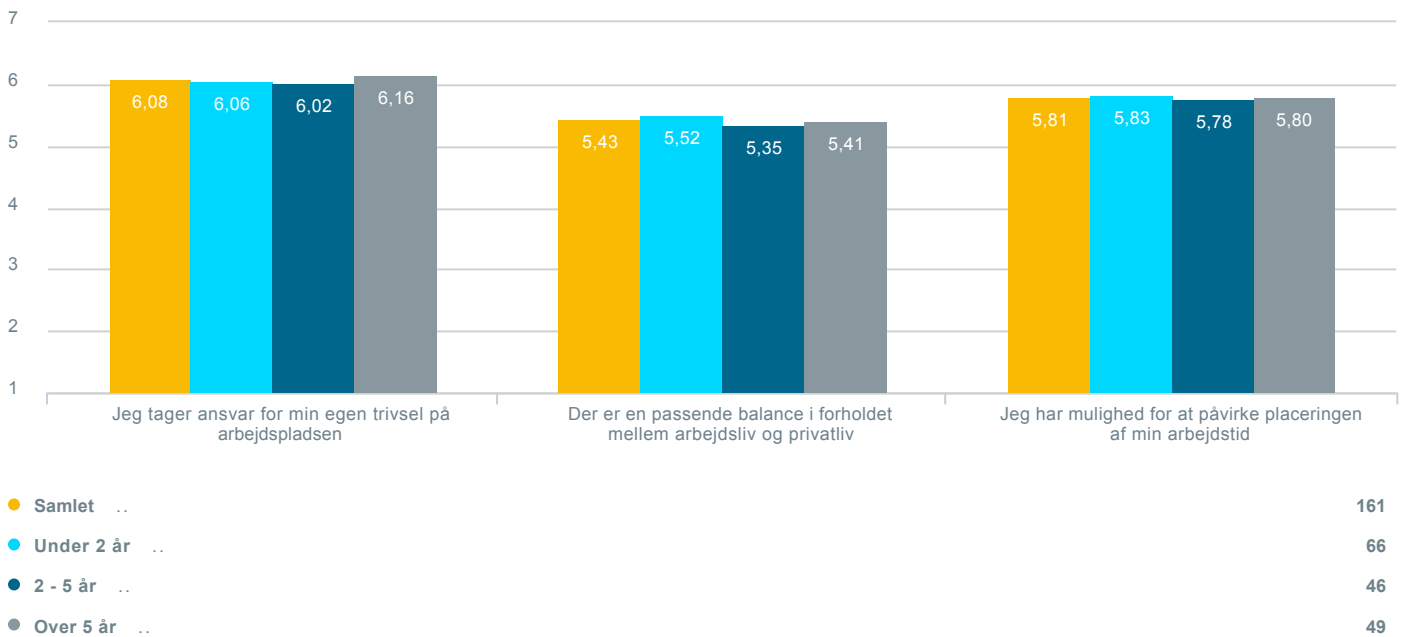
### Rammerne for mit arbejde 1/3

Anciennitet



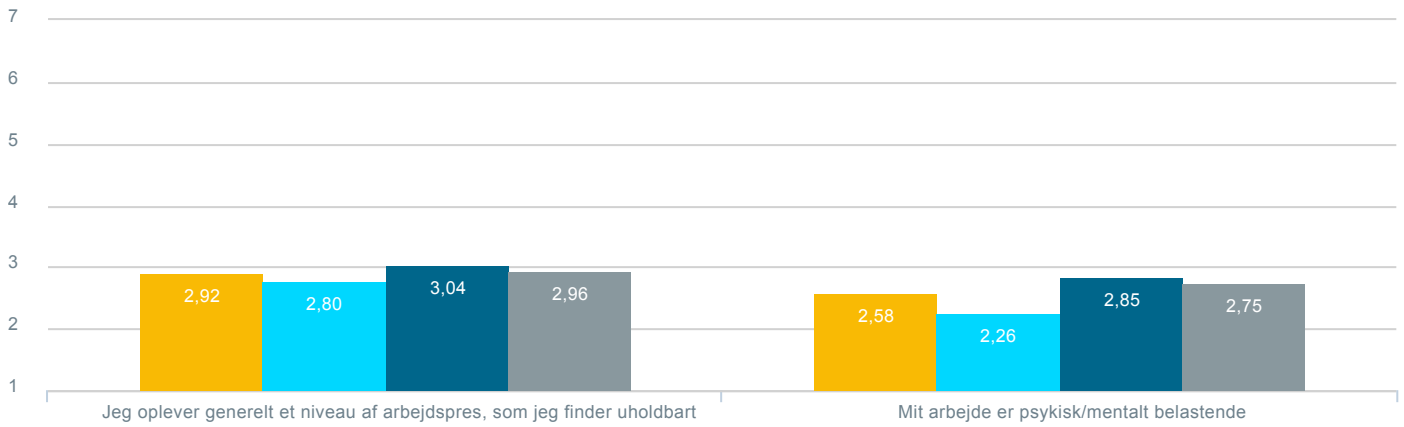
### Rammerne for mit arbejde 2/3

Anciennitet



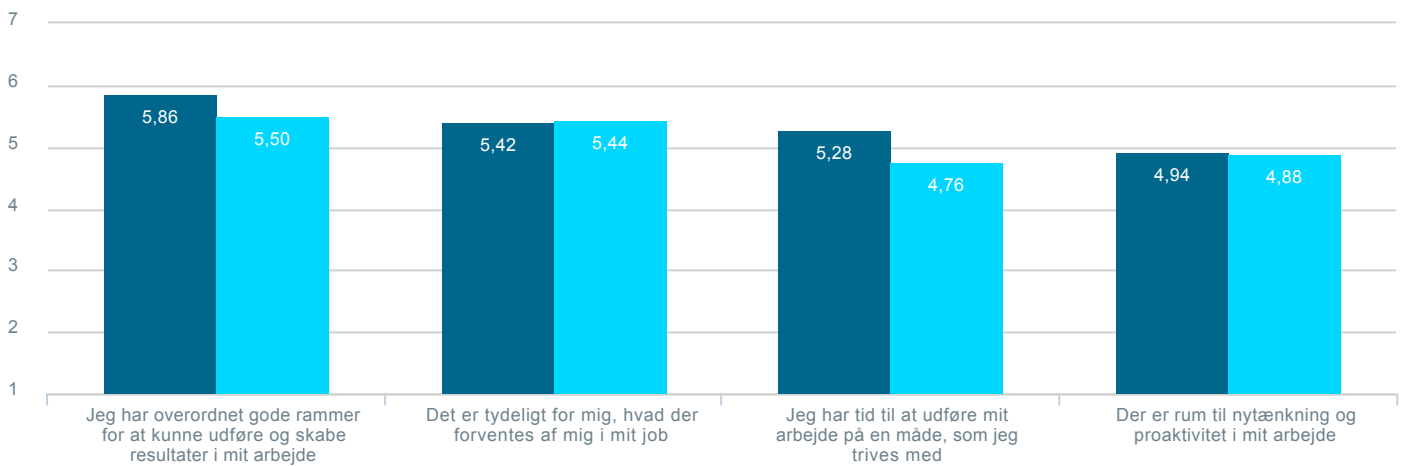
### Rammerne for mit arbejde 3/3

Anciennitet



### Rammerne for mit arbejde 1/3

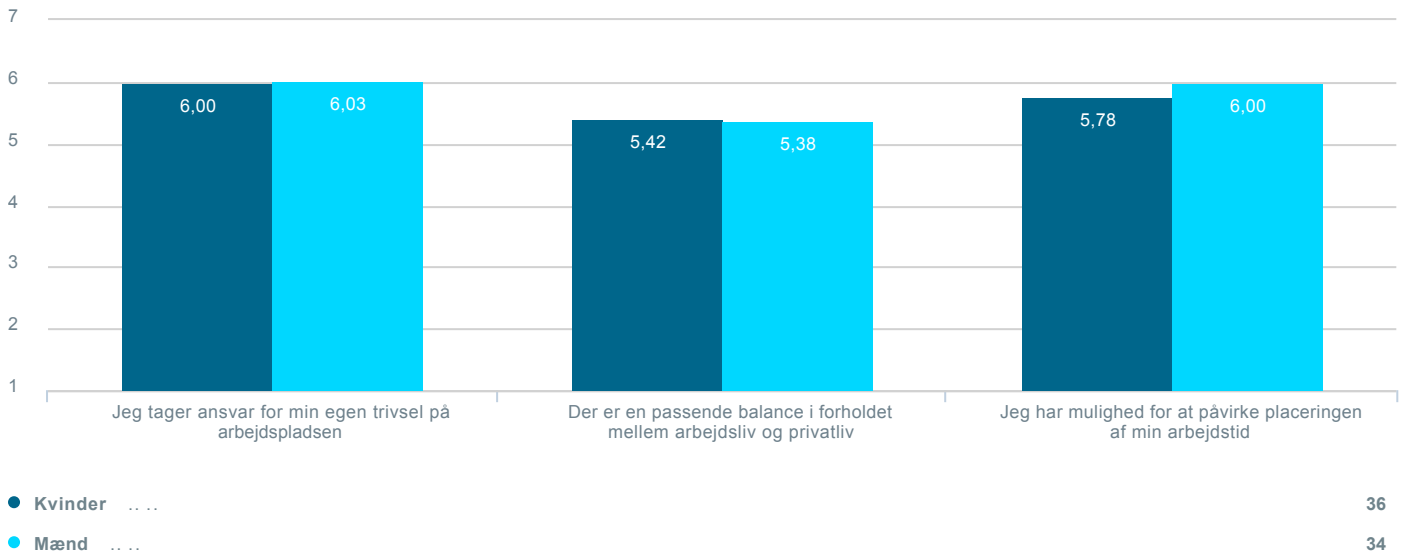
På køn for fuldmægtige





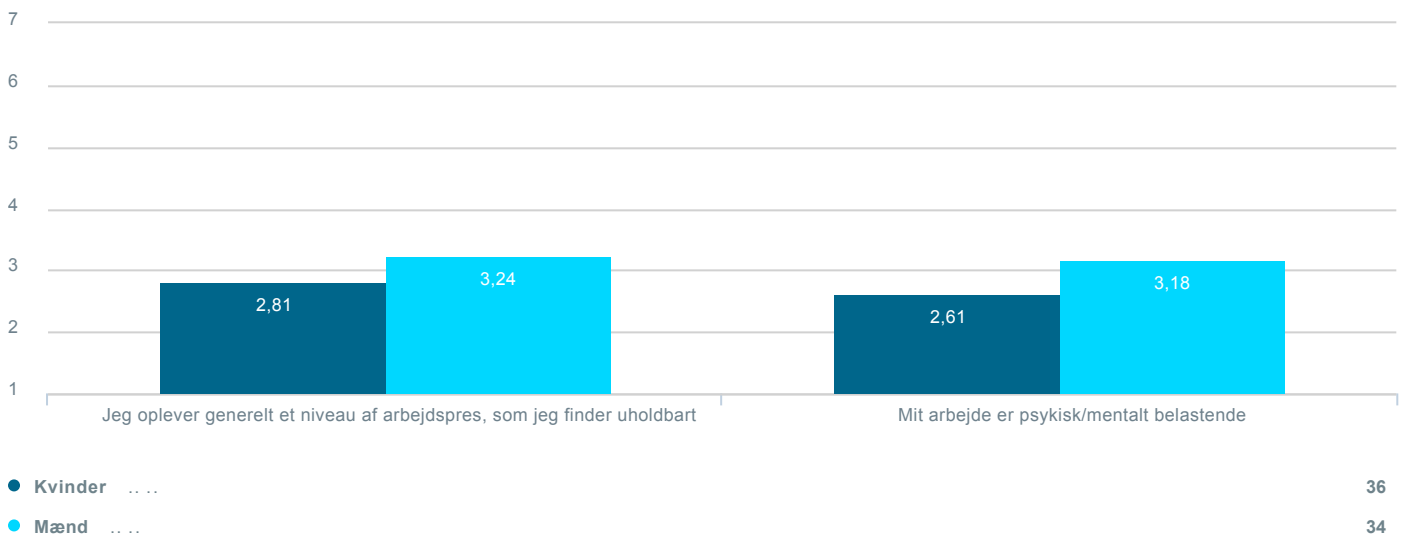
### Rammerne for mit arbejde 2/3

På køn for fuldmægtige



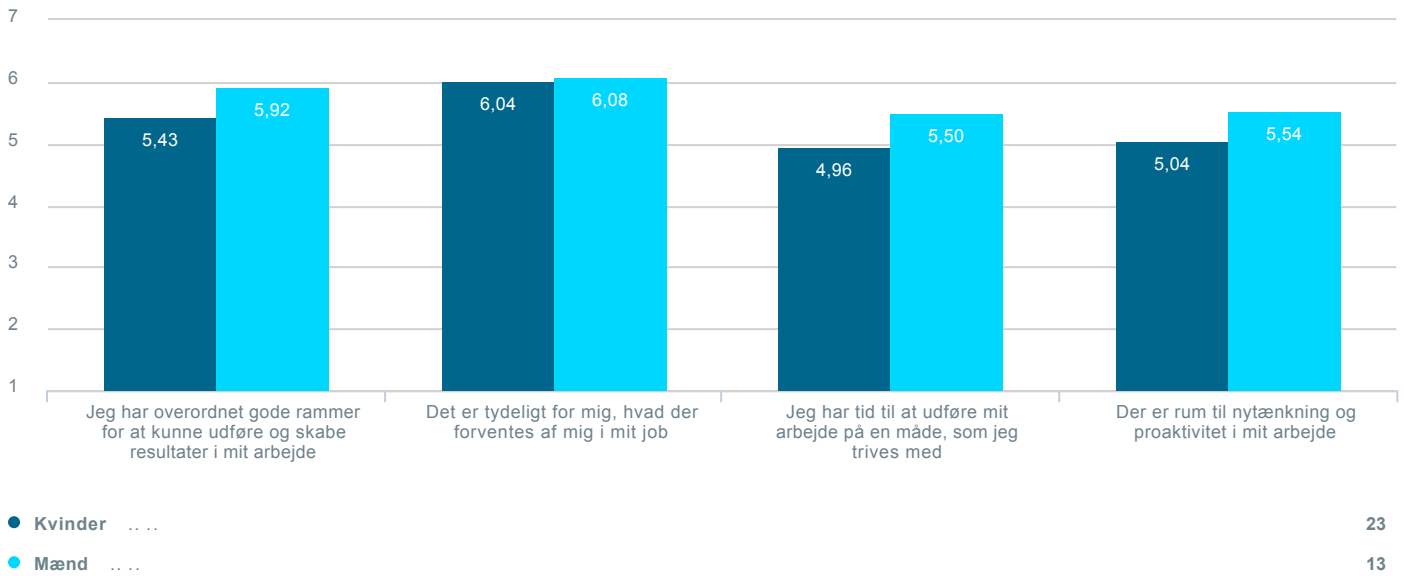
### Rammerne for mit arbejde 3/3

På køn for fuldmægtige



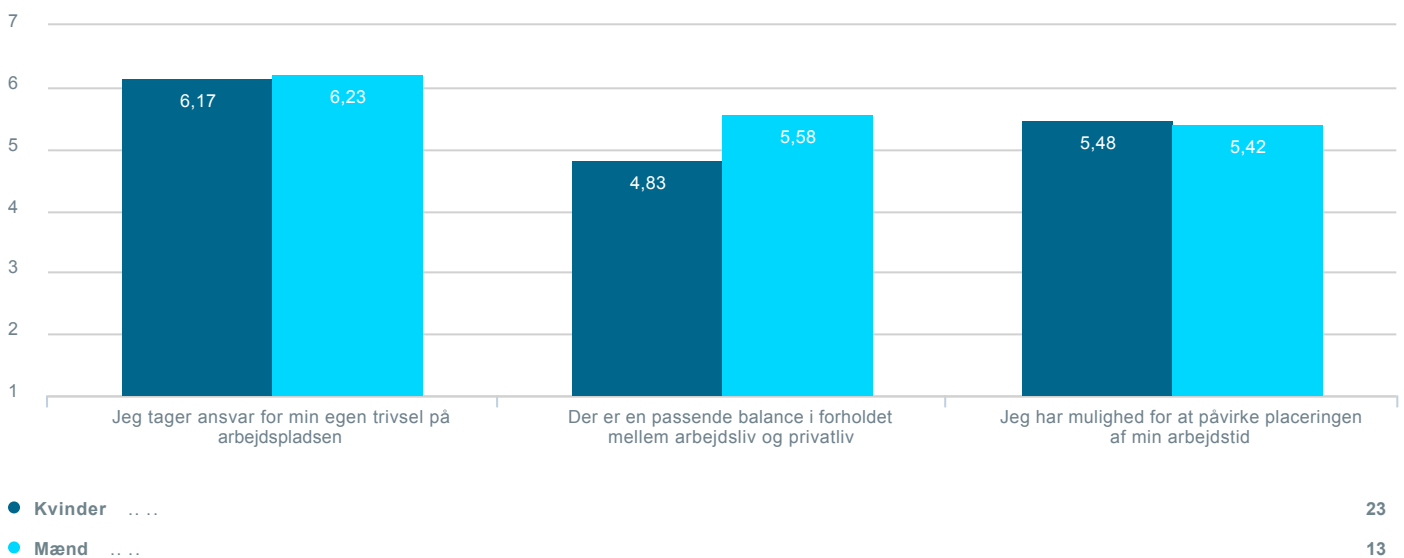
### Rammerne for mit arbejde 1/3

På køn for konsulenter



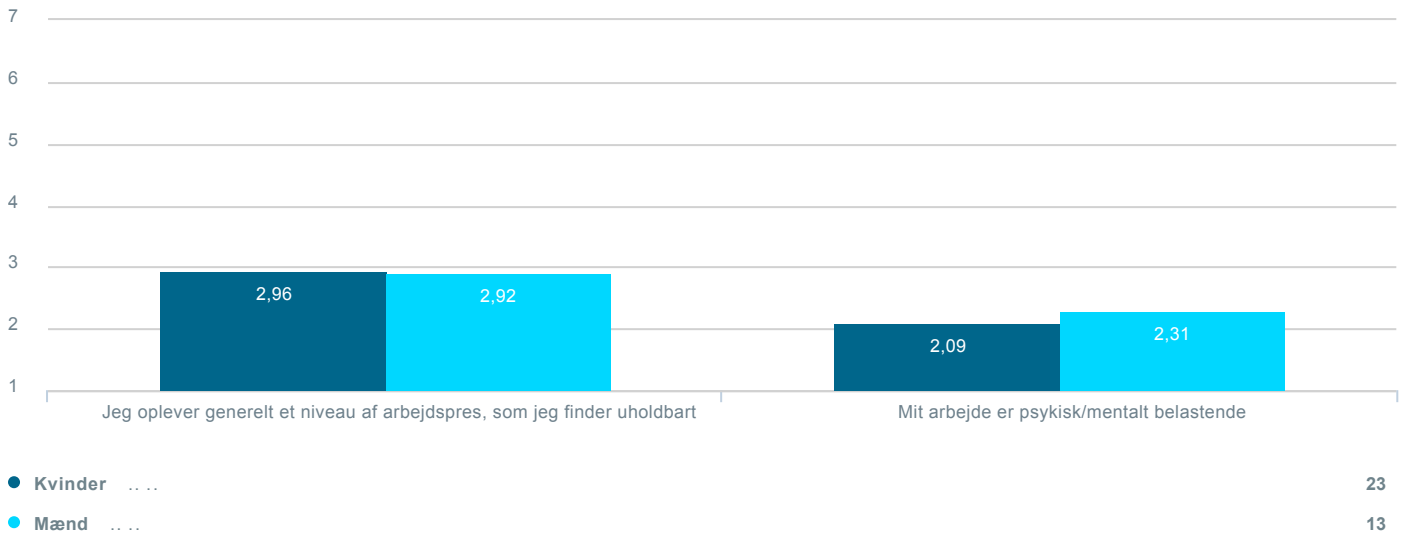
### Rammerne for mit arbejde 2/3

På køn for konsulenter

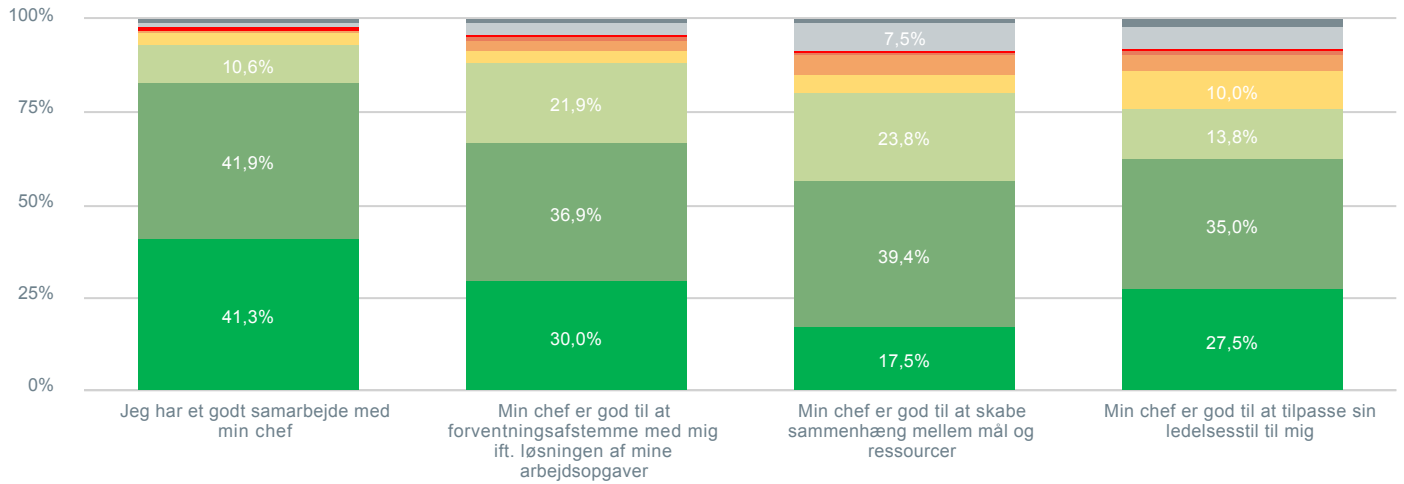


### Rammerne for mit arbejde 3/3

På køn for konsulenter



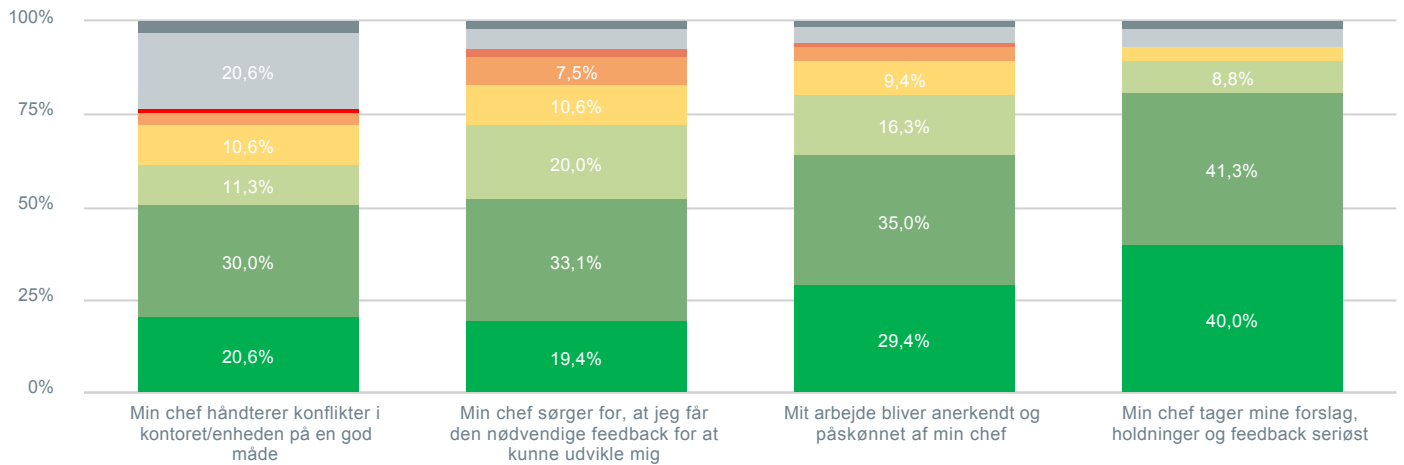
### Nærmeste chef 1/4



Total 160

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

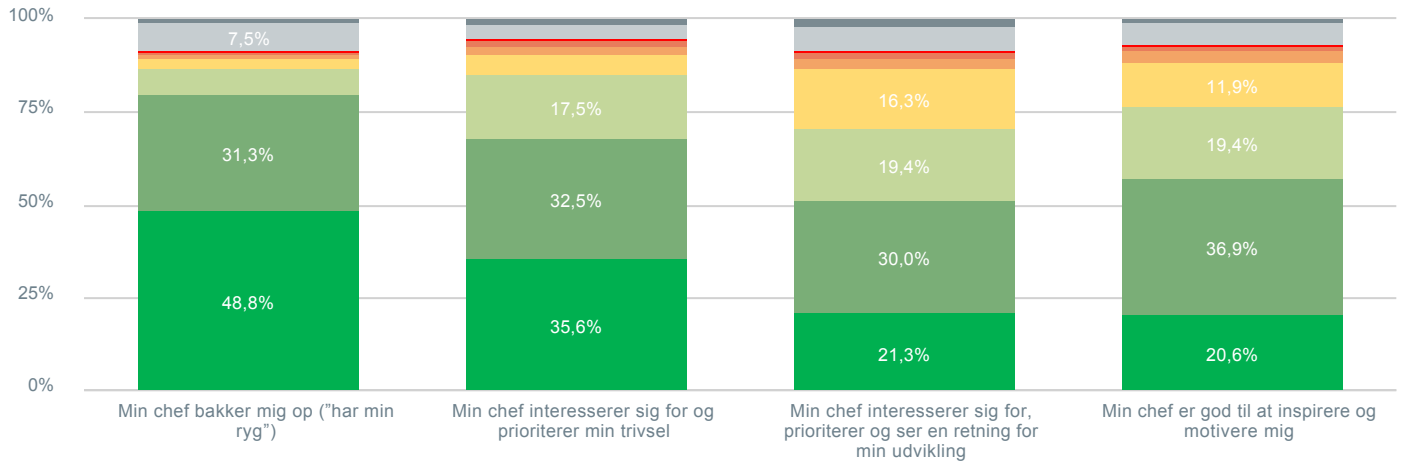
### Nærmeste chef 2/4



Total 160

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

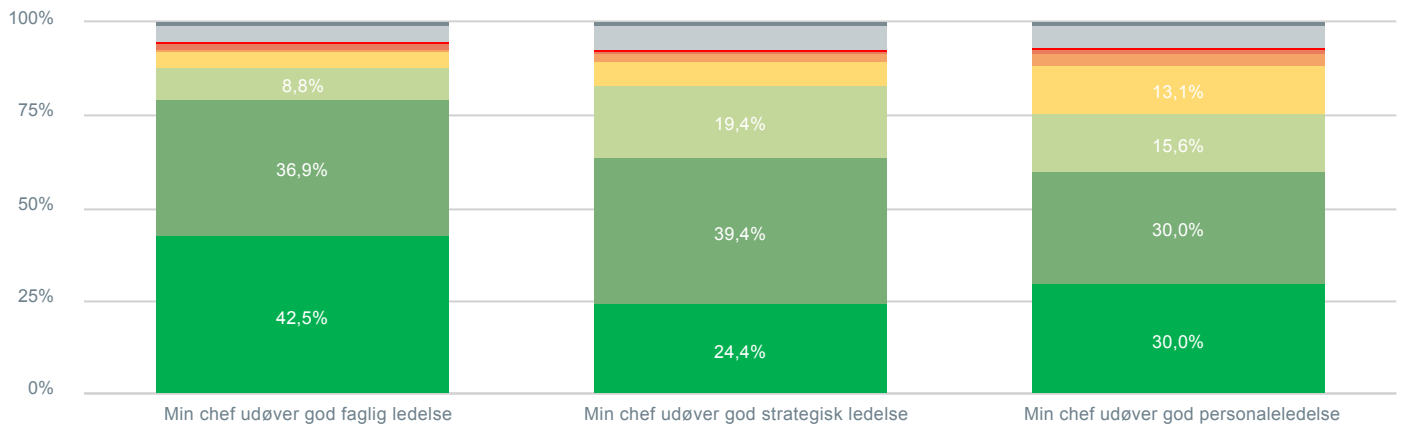
### Nærmeste chef 3/4



Total 160

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

### Nærmeste chef 4/4

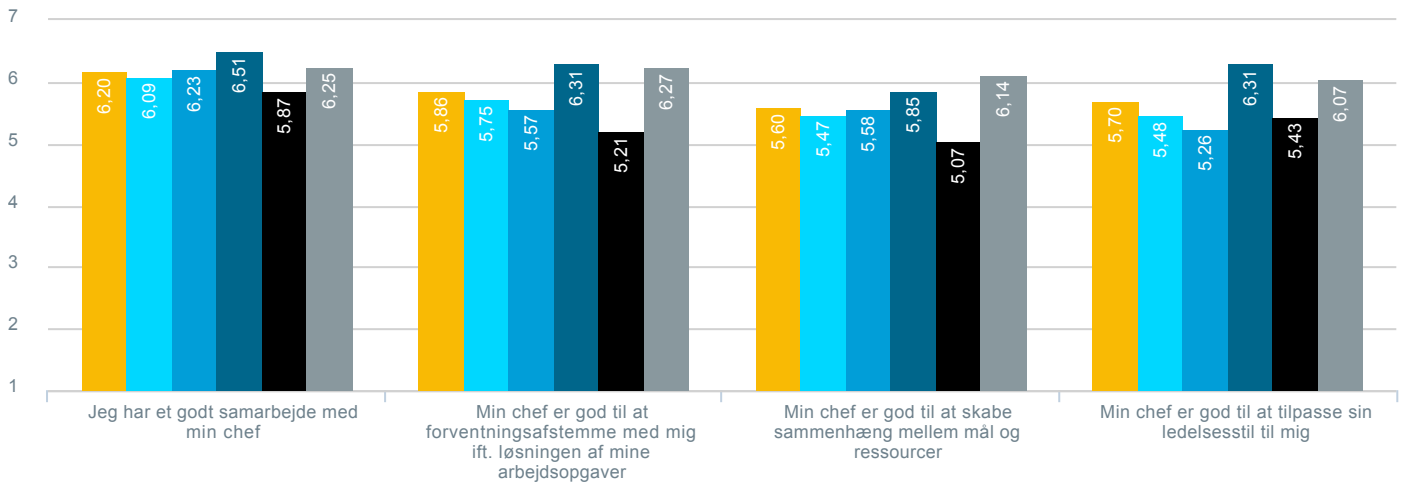


Total 160

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

## Nærmeste chef 1/4

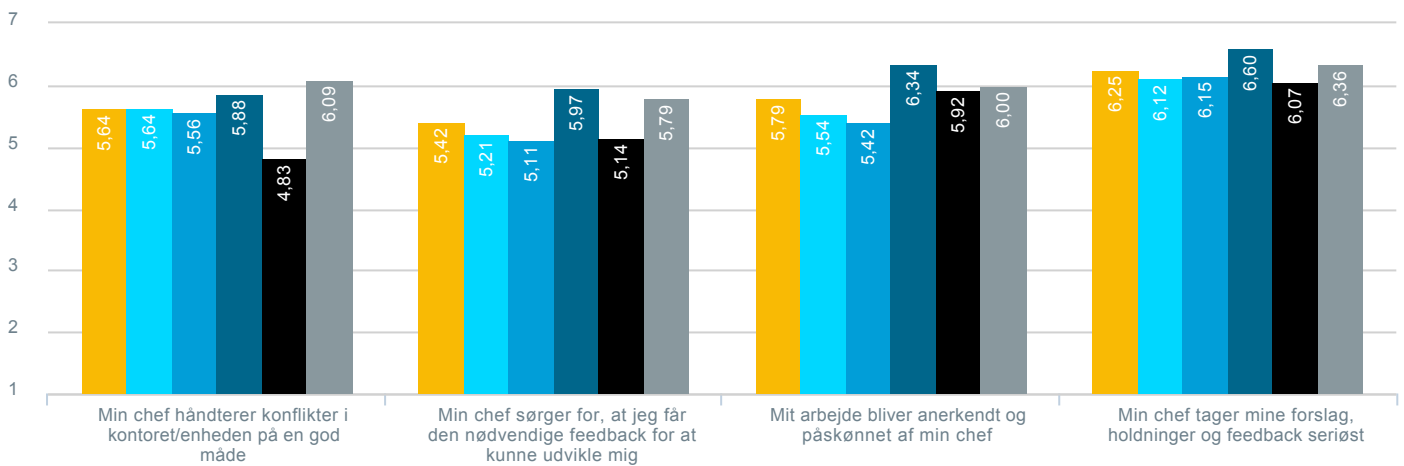
Stillingskategori



● Samlet ..	160
● Fuldmægtige ..	70
● Chefer ..	23
● Konsulenter ..	36
● Kontor- og servicemedarbejdere ..	15
● Studentermedhjælpere ..	16

## Nærmeste chef 2/4

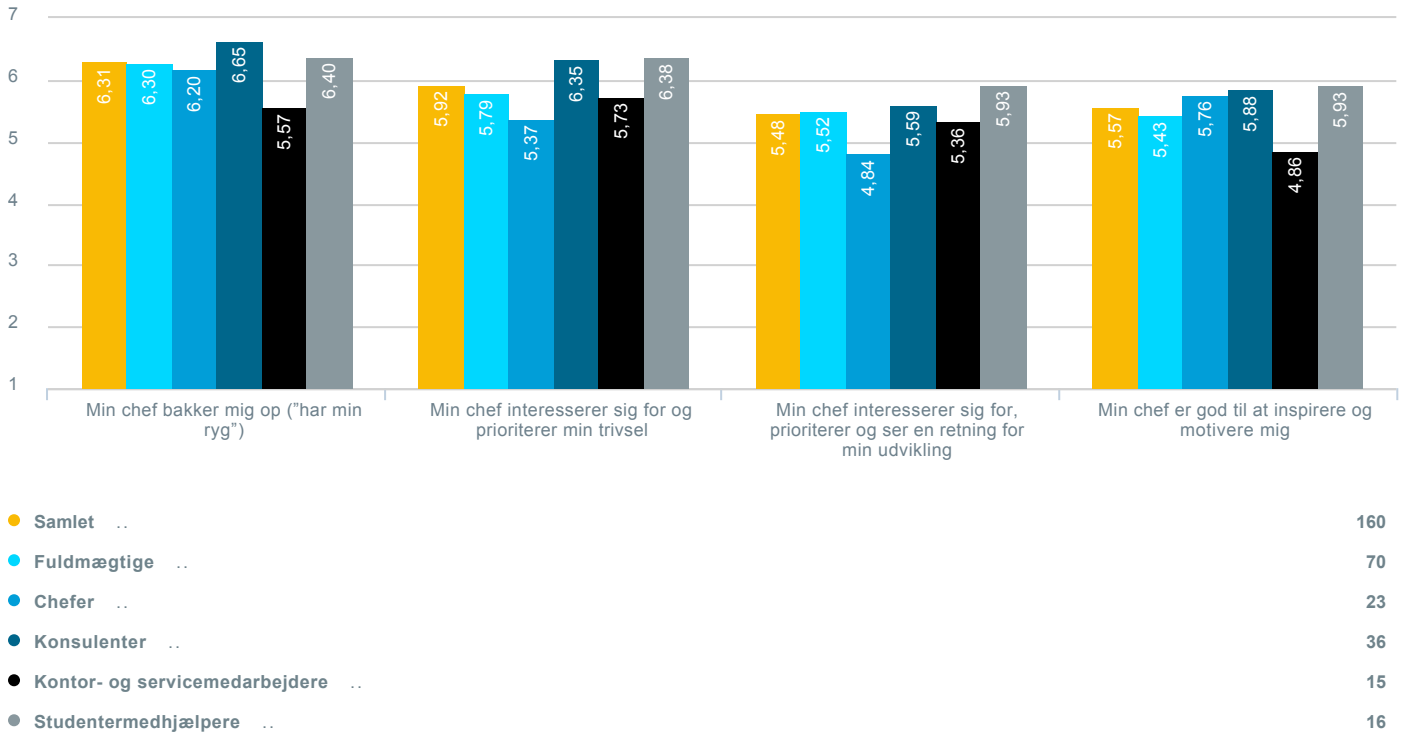
Stillingskategori



● Samlet ..	160
● Fuldmægtige ..	70
● Chefer ..	23
● Konsulenter ..	36
● Kontor- og servicemedarbejdere ..	15
● Studentermedhjælpere ..	16

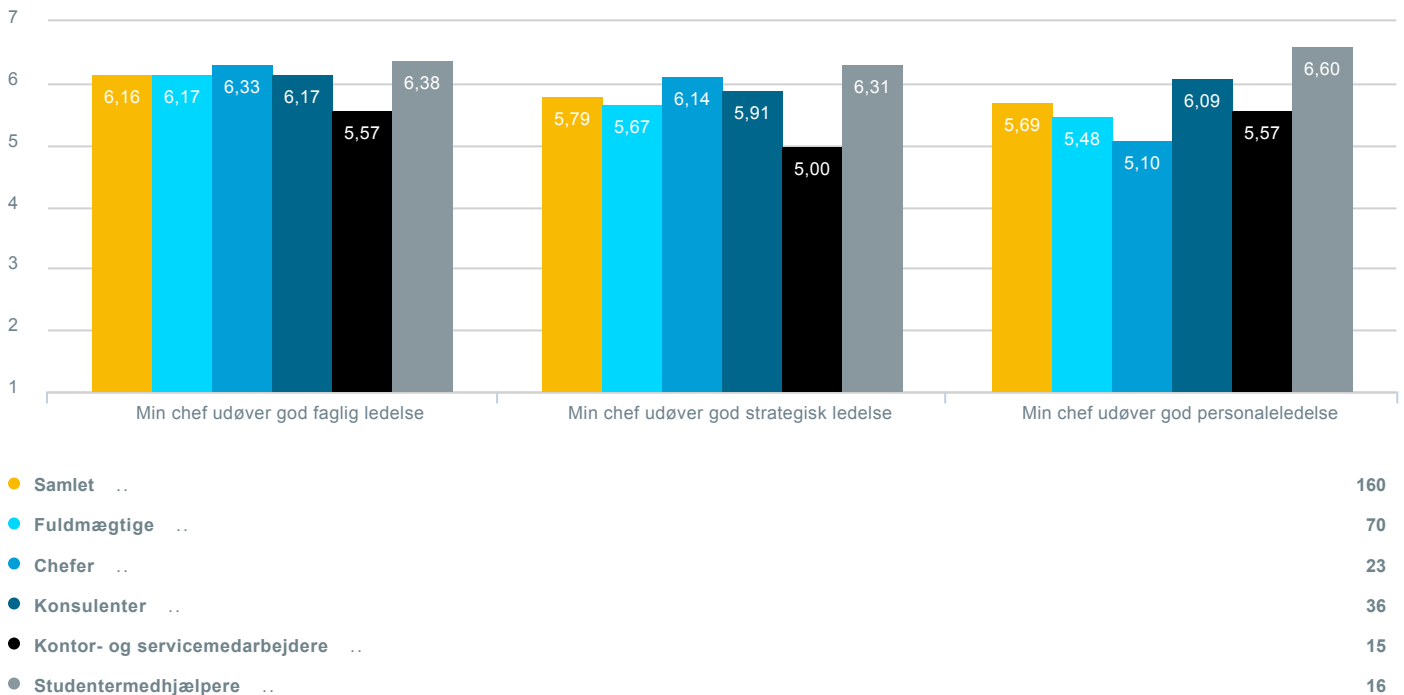
### Nærmeste chef 3/4

Stillingskategori



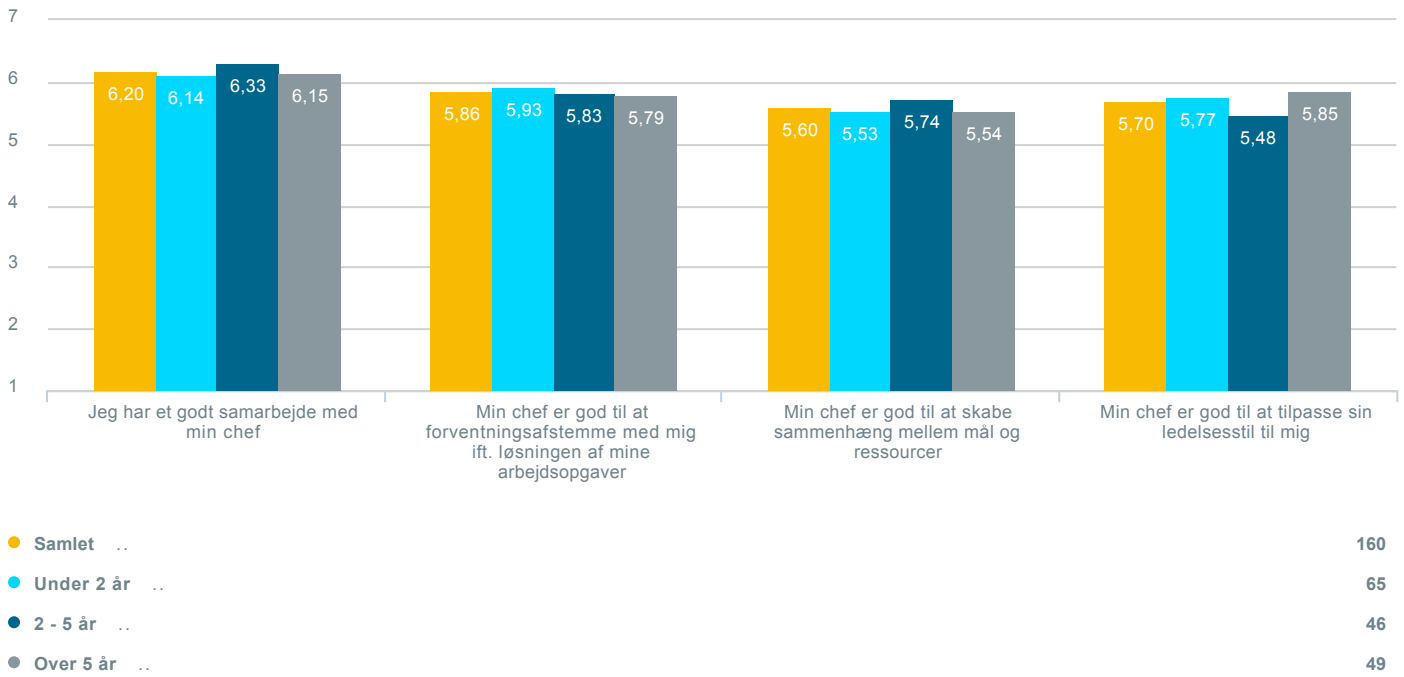
### Nærmeste chef 4/4

Stillingskategori



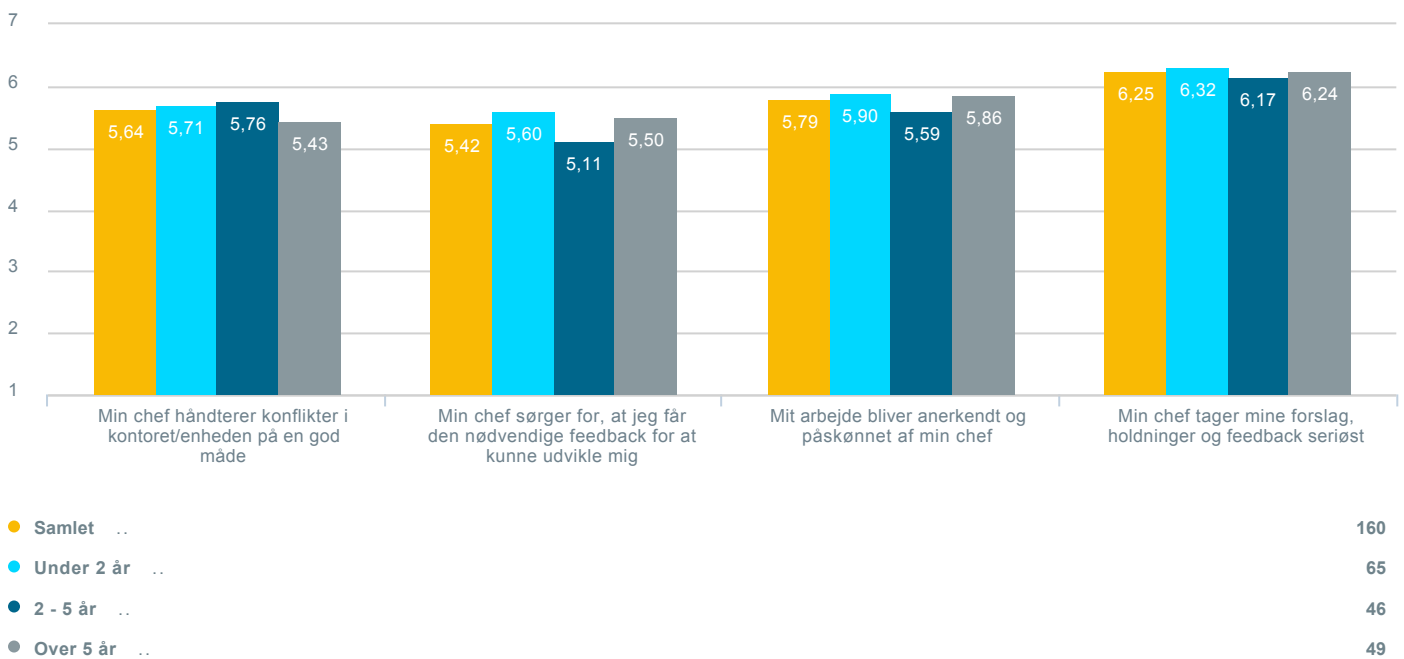
## Nærmeste chef 1/4

Anciennitet



## Nærmeste chef 2/4

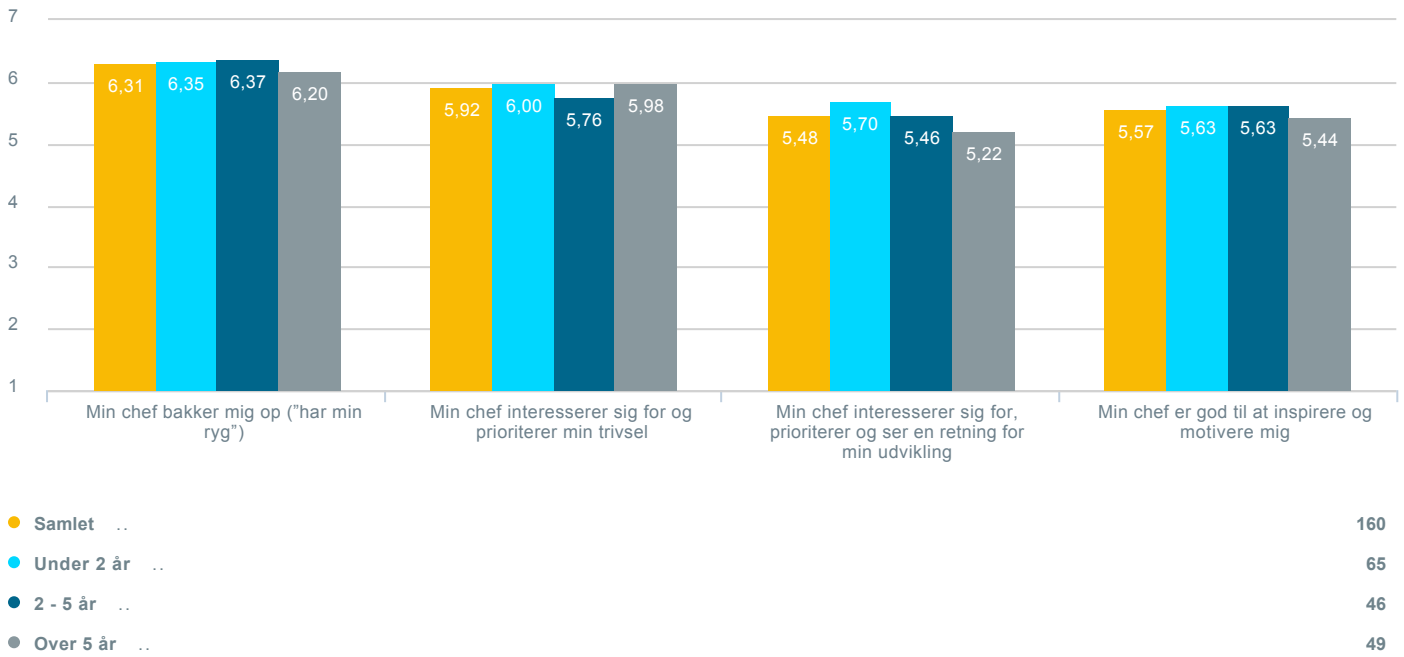
Anciennitet





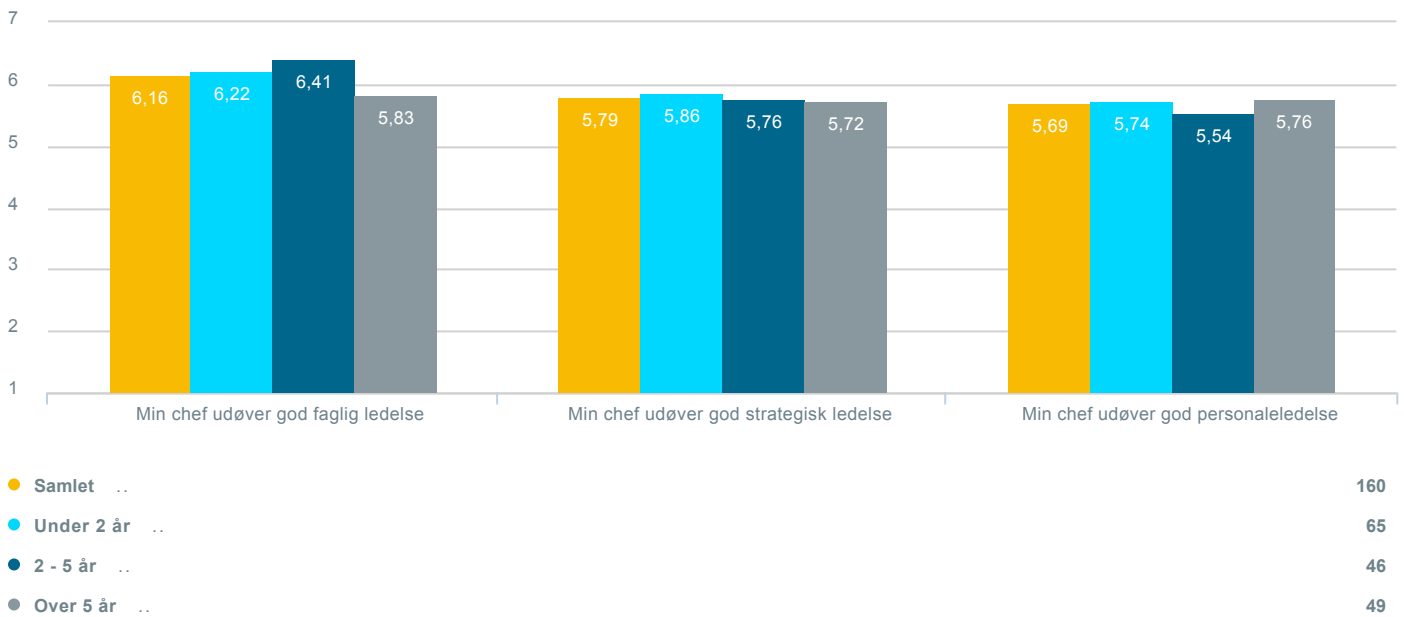
### Nærmeste chef 3/4

Anciennitet



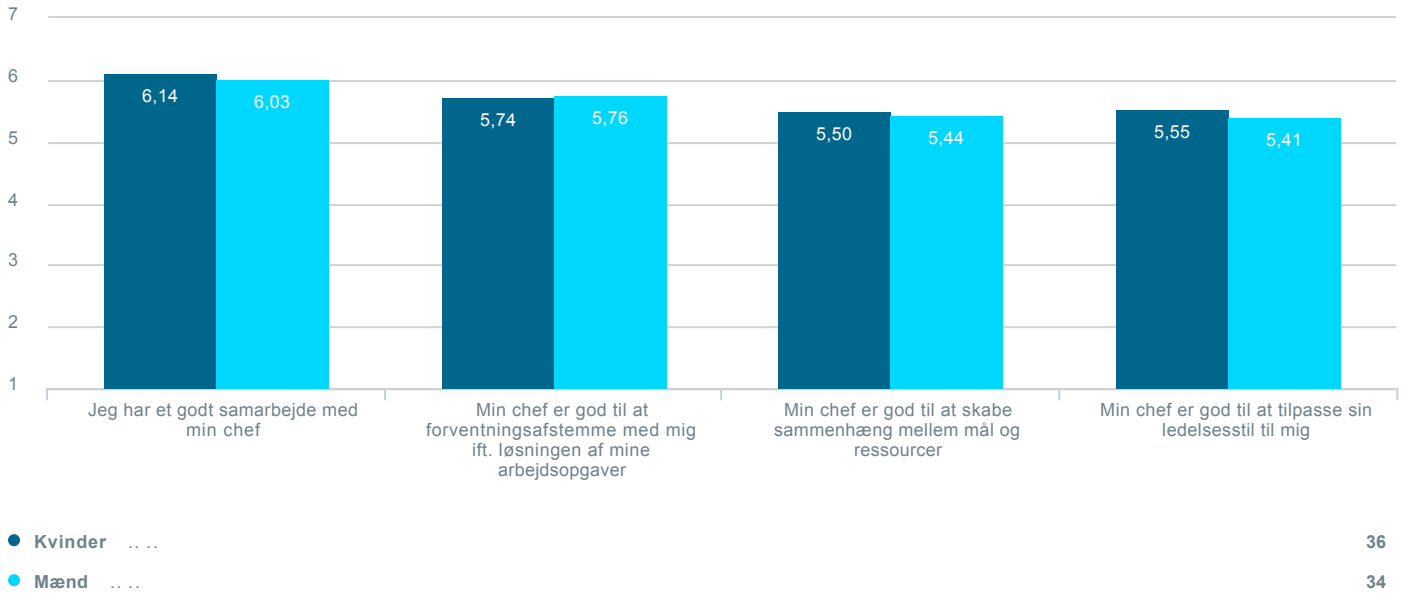
### Nærmeste chef 4/4

Anciennitet



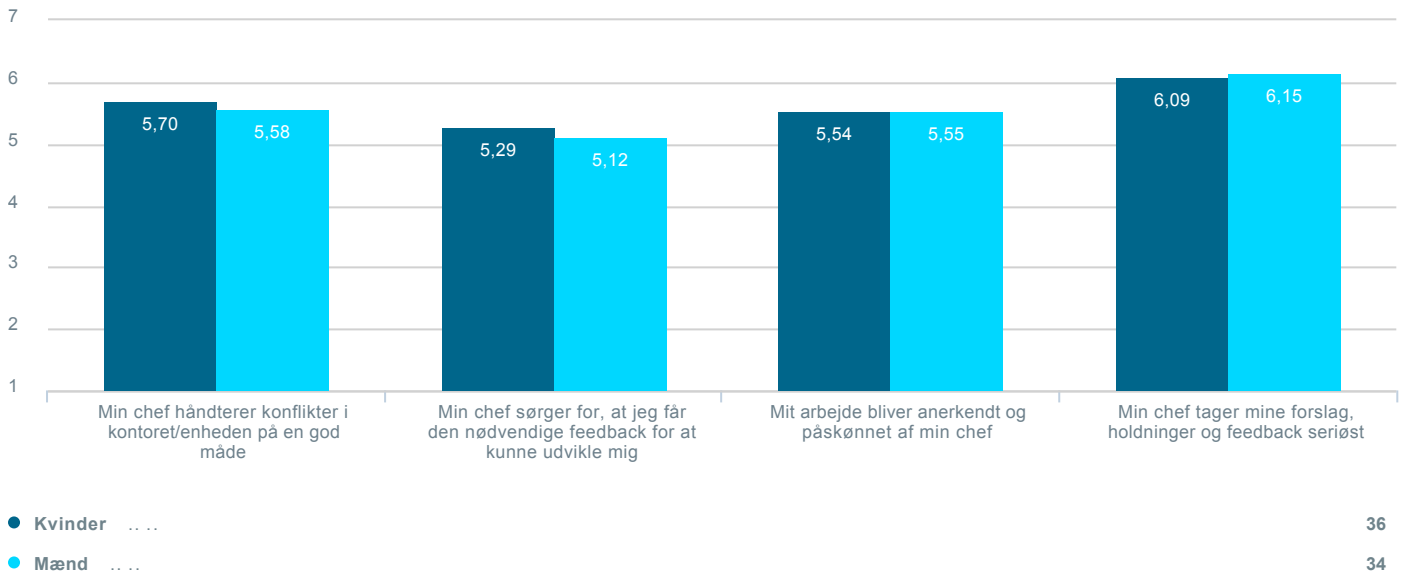
### Nærmeste chef 1/4

På køn for fuldmægtige



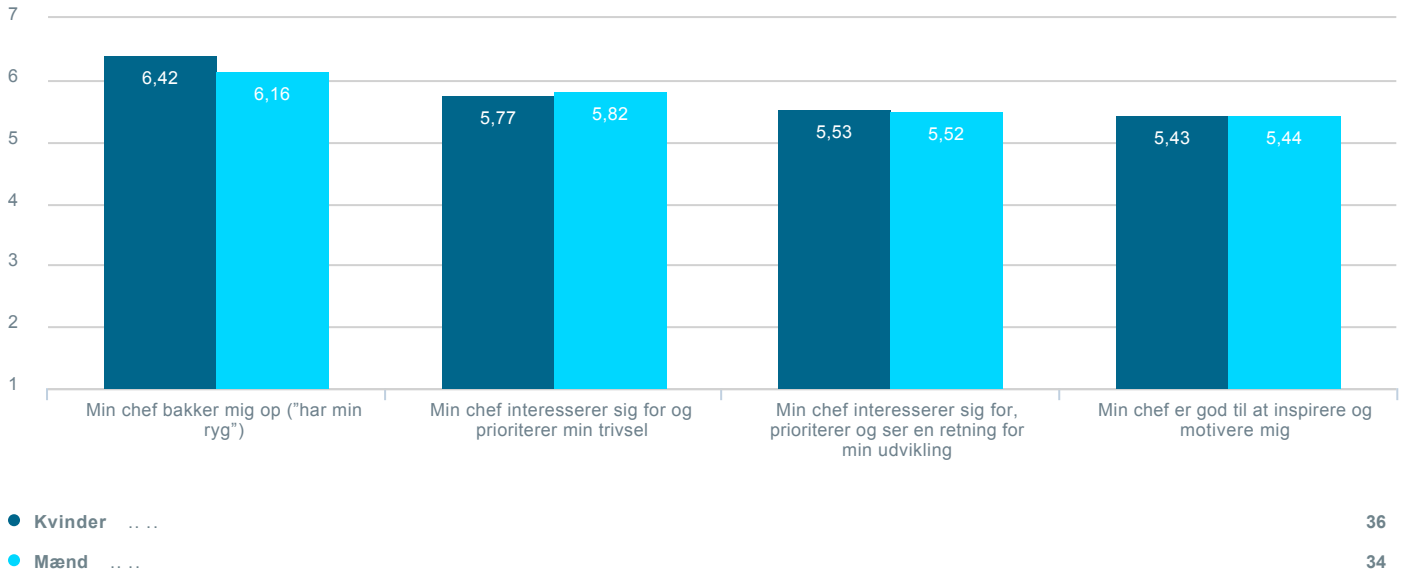
### Nærmeste chef 2/4

På køn for fuldmægtige



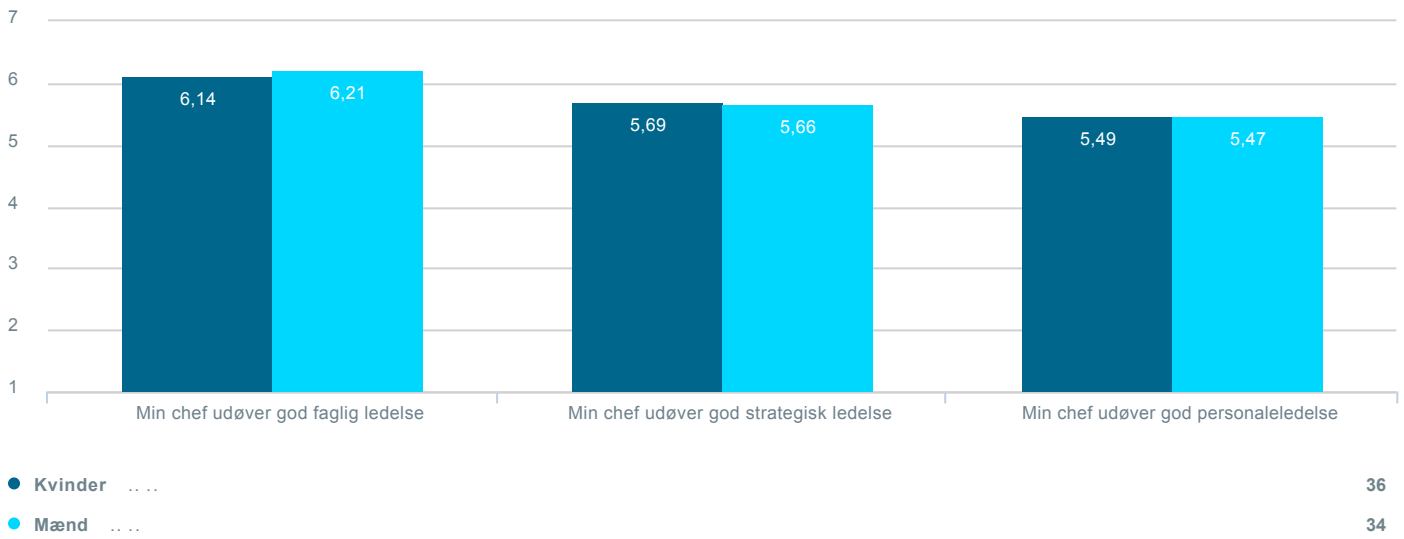
### Nærmeste chef 3/4

På køn for fuldmægtige



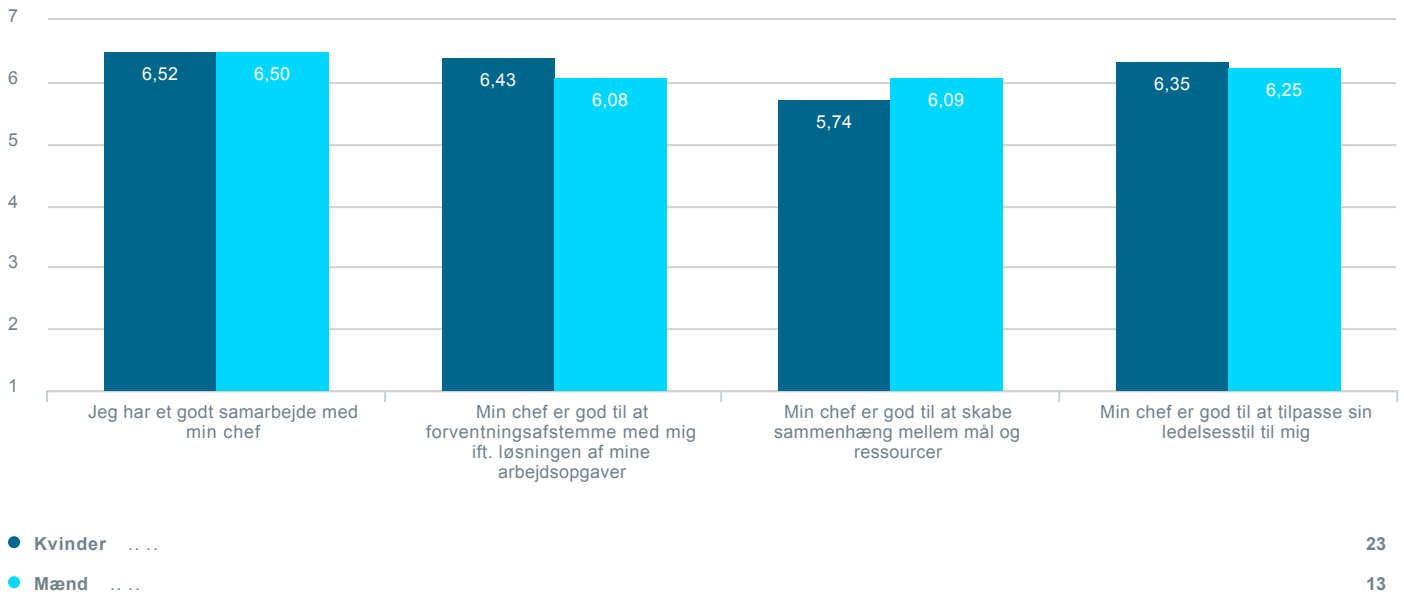
### Nærmeste chef 4/4

På køn for fuldmægtige



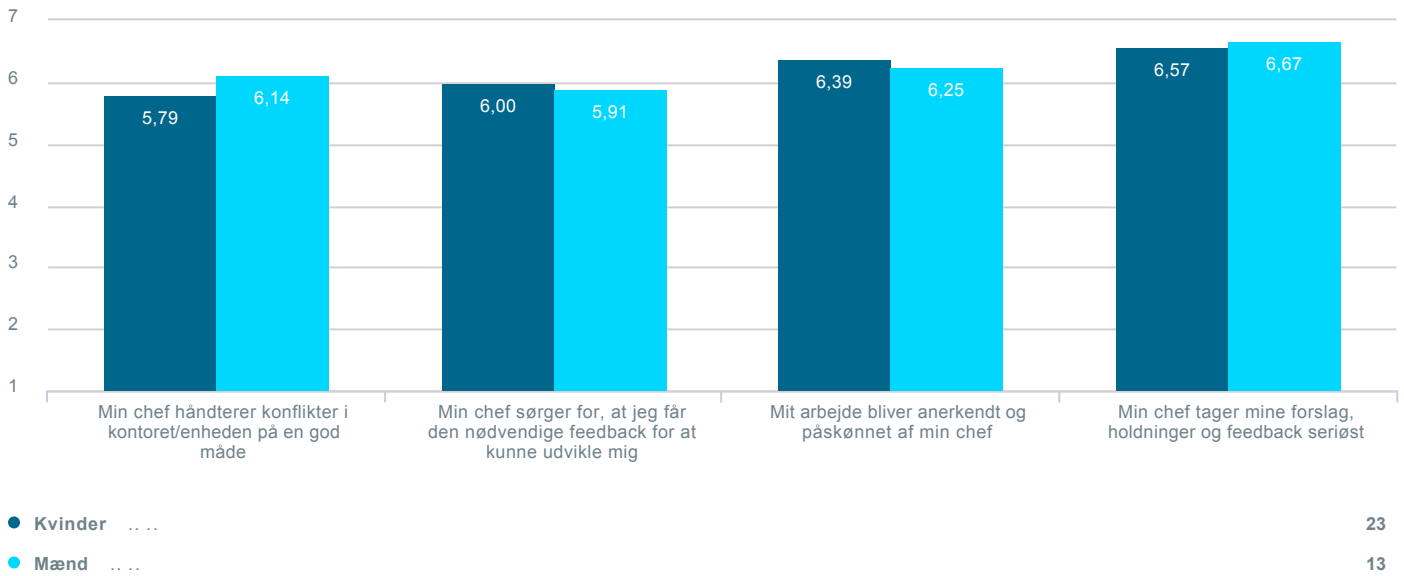
### Nærmeste chef 1/4

På køn for konsulenter



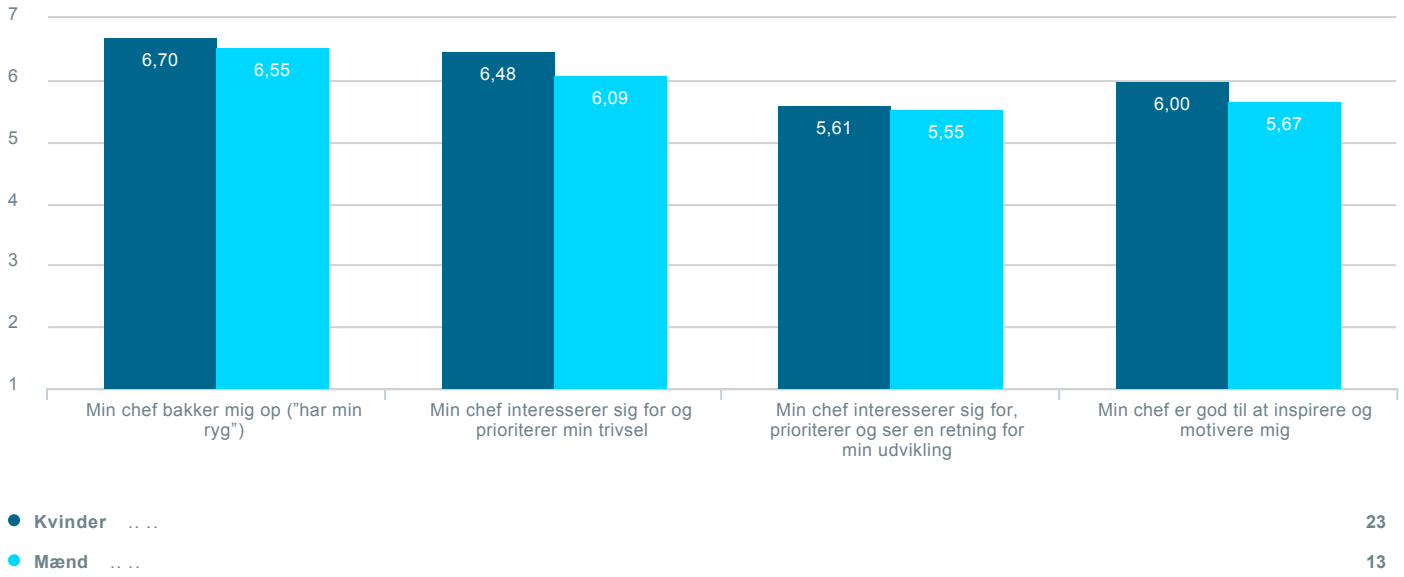
### Nærmeste chef 2/4

På køn for konsulenter



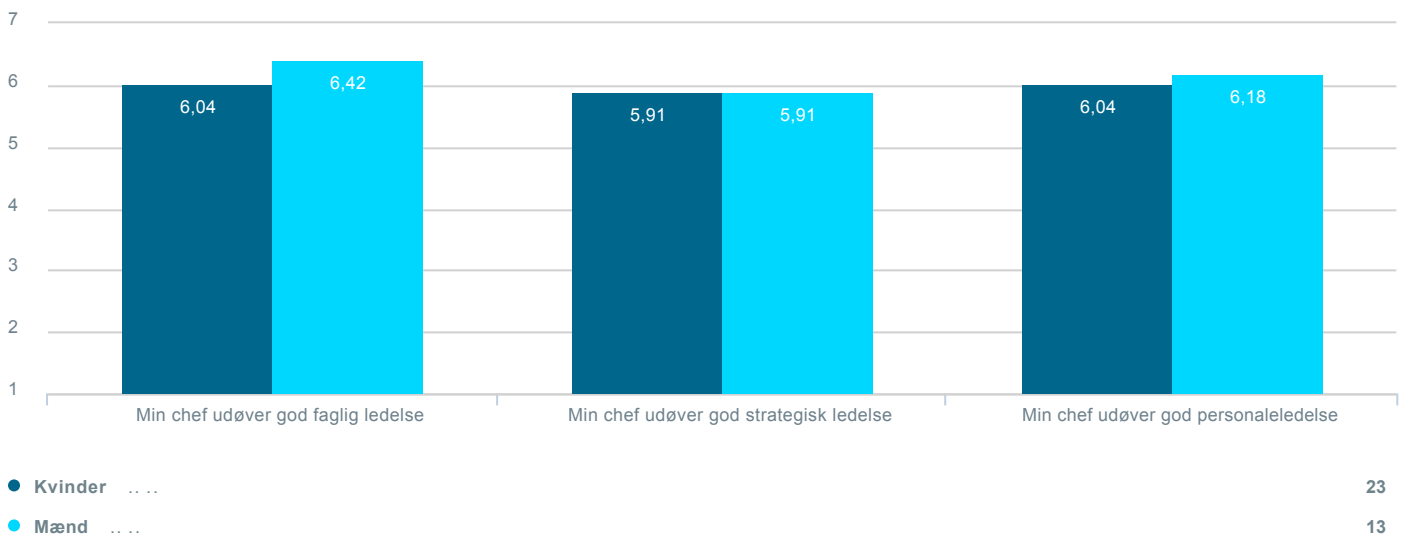
### Nærmeste chef 3/4

På køn for konsulenter

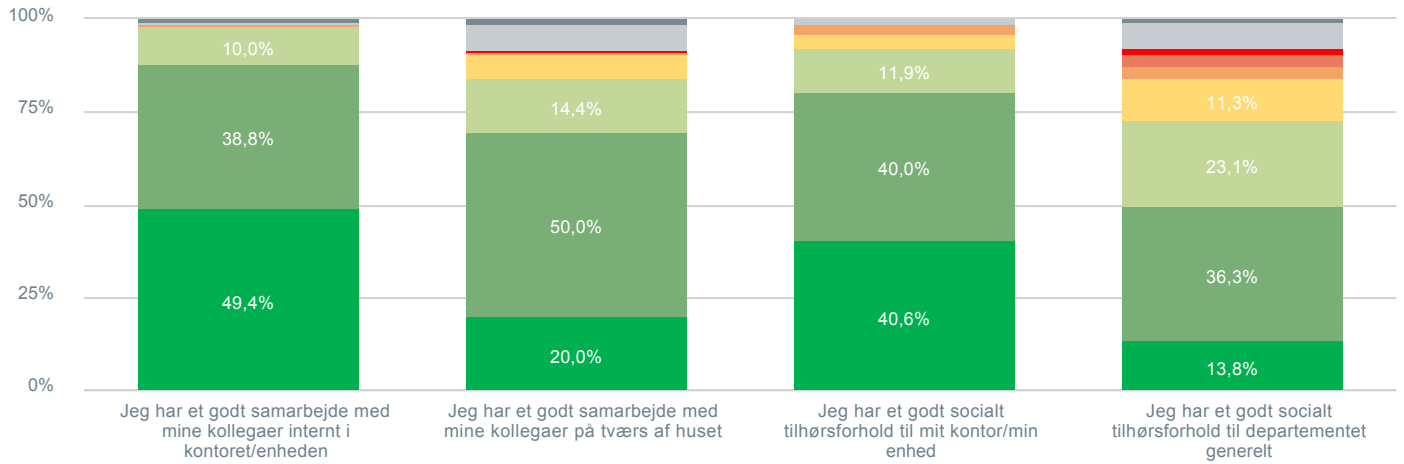


### Nærmeste chef 4/4

På køn for konsulenter



## Kollegaer

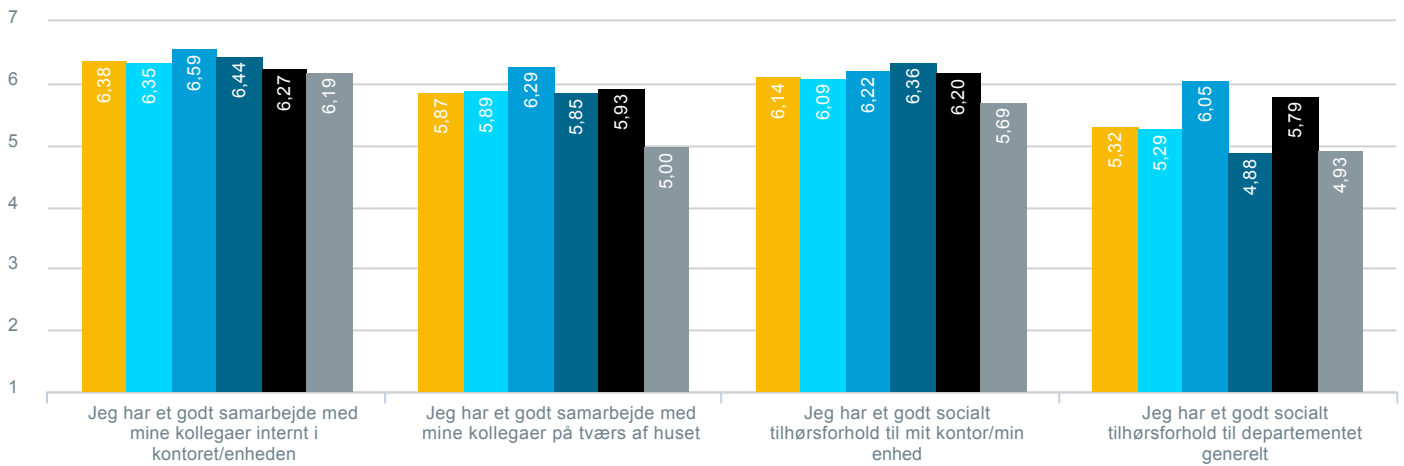


Total 160

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

## Kollegaer

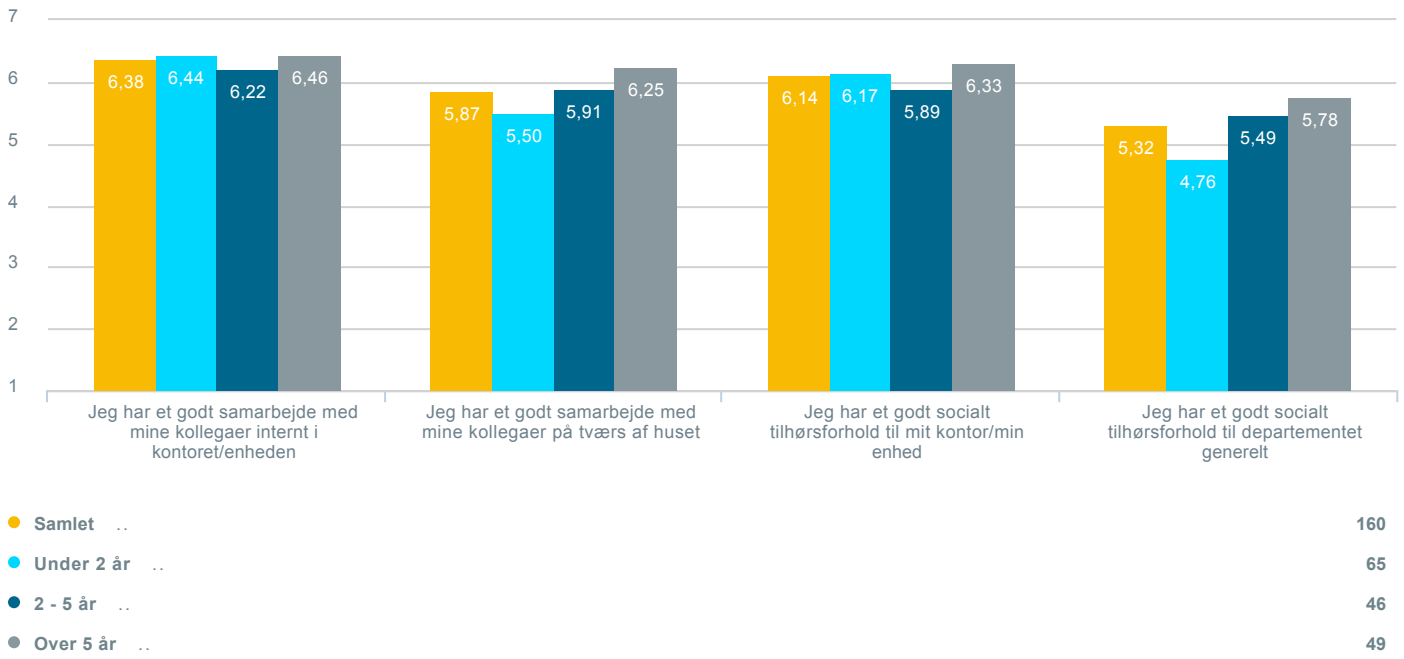
Stillingskategori



- Samlet .. 160
- Fuldmægtige .. 70
- Chefer .. 23
- Konsulenter .. 36
- Kontor- og servicemedarbejdere .. 15
- Studentermedhjælpere .. 16

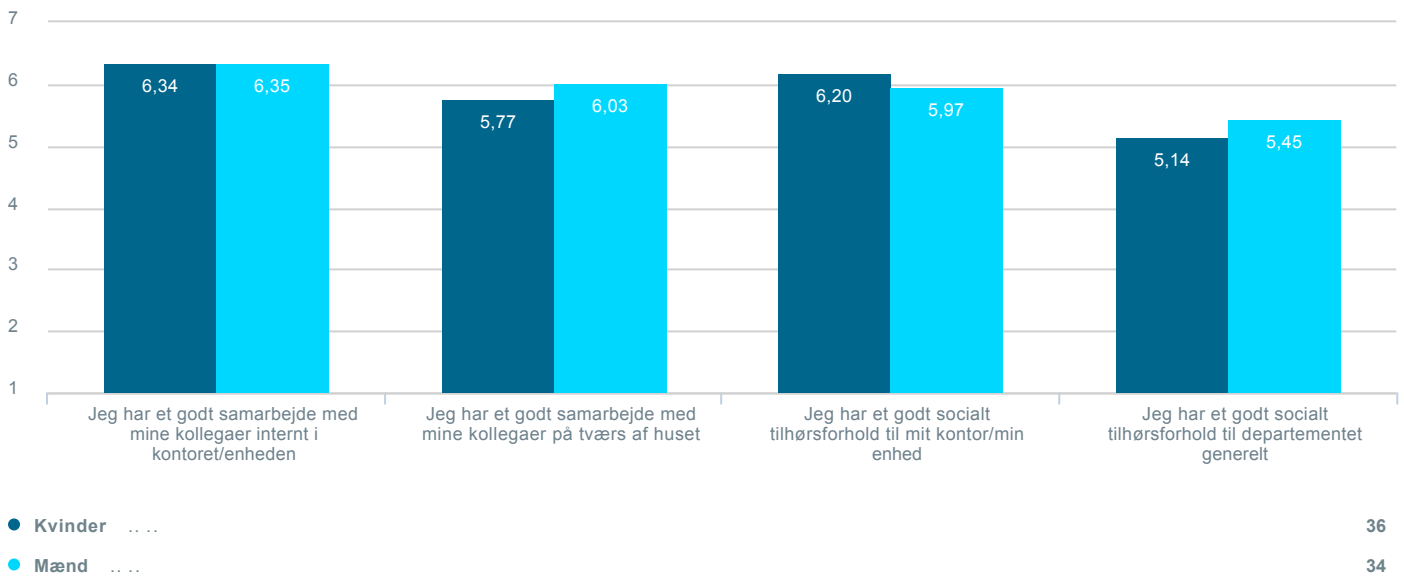
## Kollegaer

Anciennitet



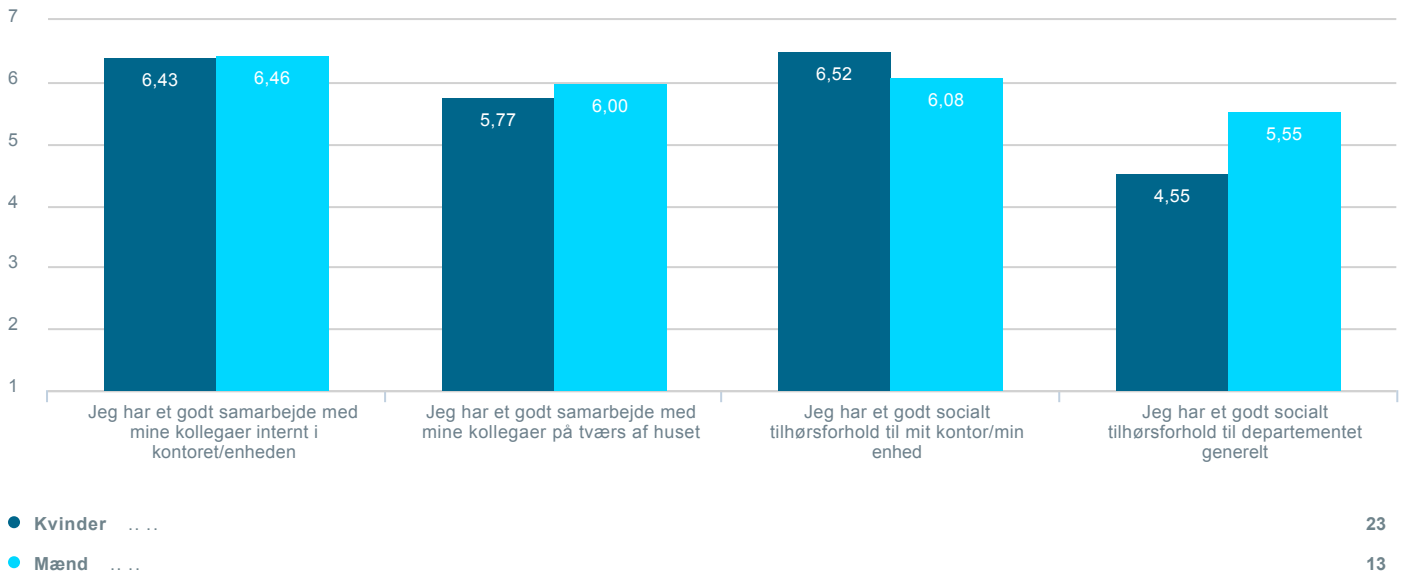
## Kollegaer

På køn for fuldmægtige



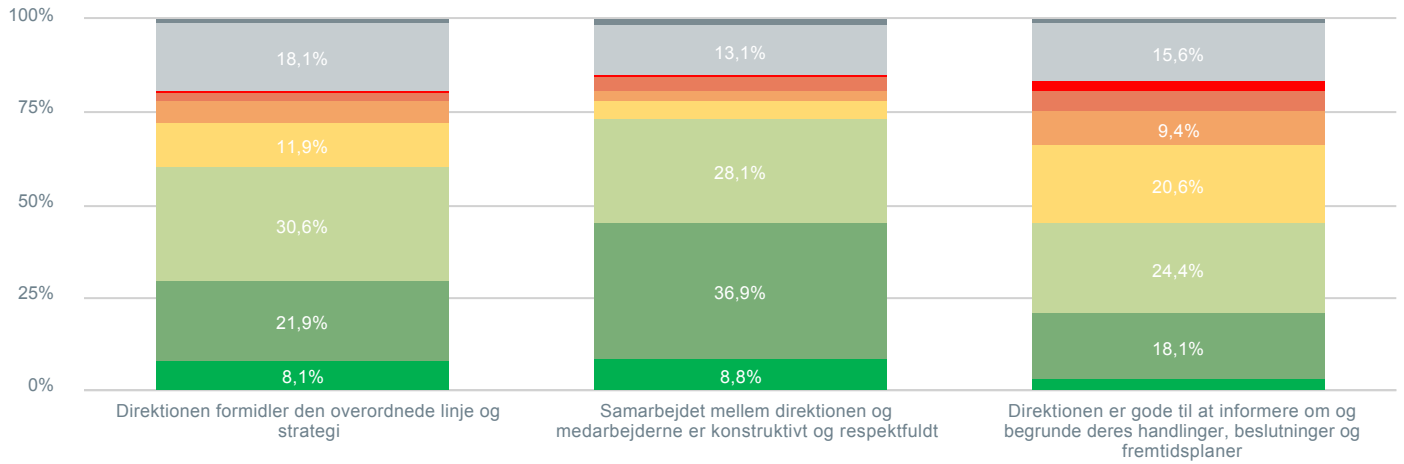
## Kollegaer

På køn for konsulenter





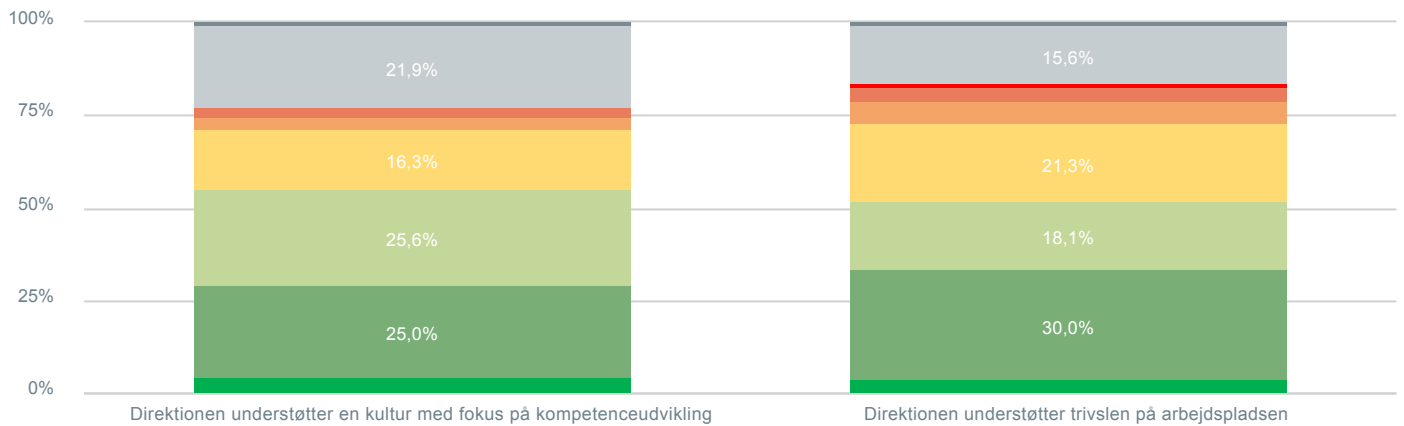
## Direktionen 1/2



Total 160

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

## Direktionen 2/2

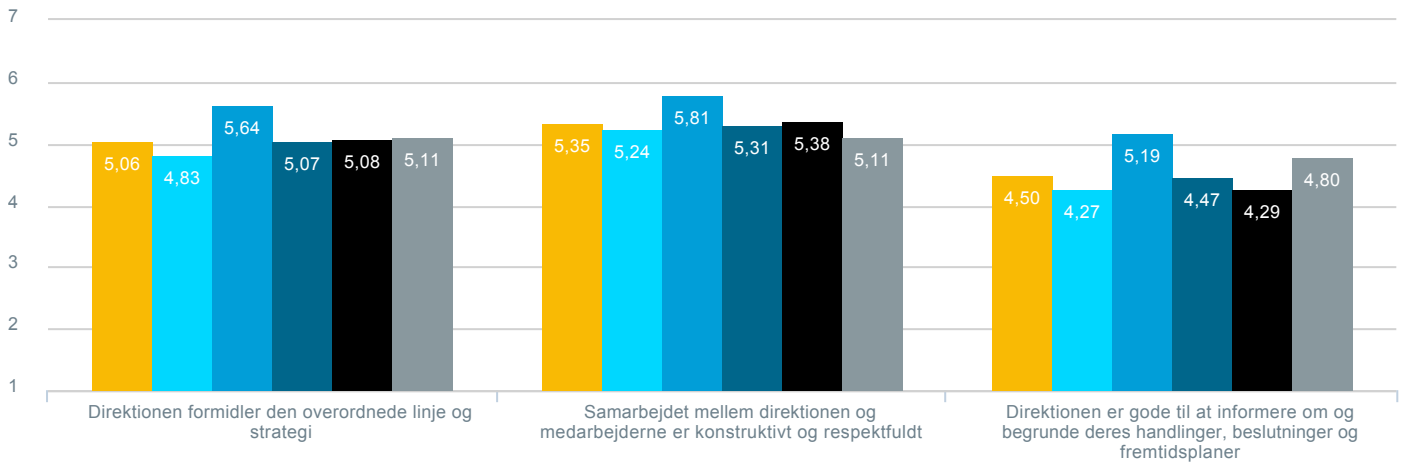


Total 160

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

## Direktionen 1/2

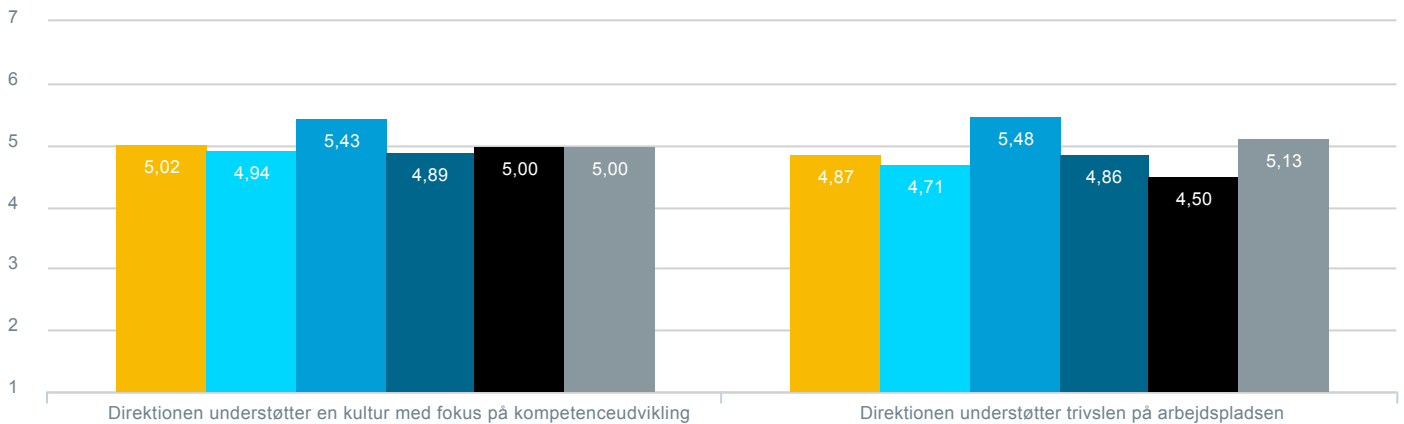
Stillingskategori



● Samlet	160
● Fuldmægtige	70
● Chefer	23
● Konsulenter	36
● Kontor- og servicemedarbejdere	15
● Studentermedhjælpere	16

## Direktionen 2/2

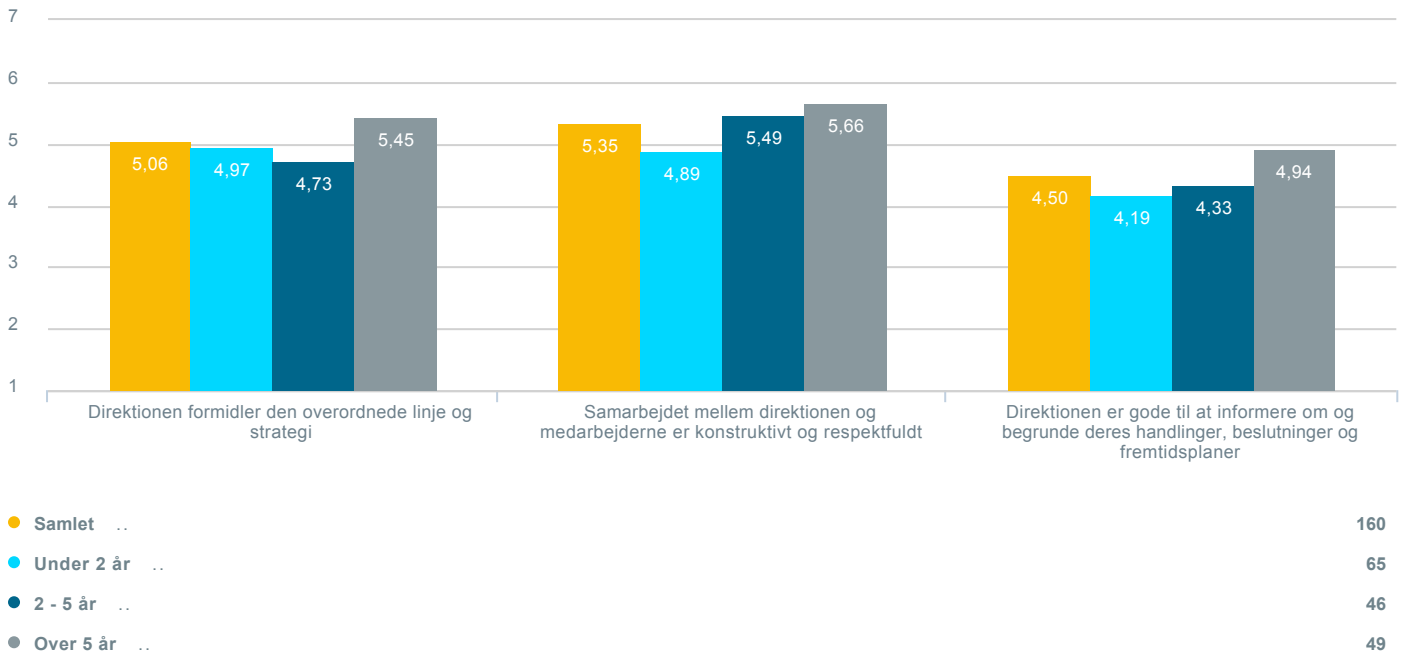
Stillingskategori



● Samlet	160
● Fuldmægtige	70
● Chefer	23
● Konsulenter	36
● Kontor- og servicemedarbejdere	15
● Studentermedhjælpere	16

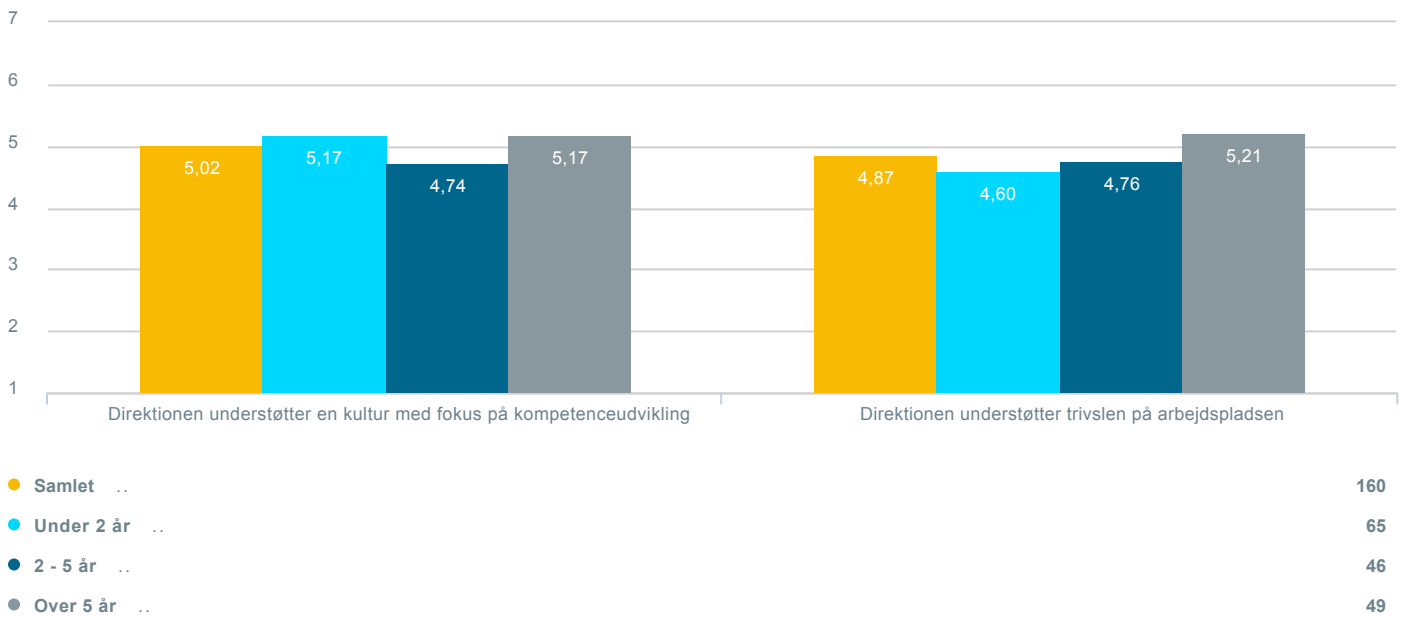
## Direktionen 1/2

Anciennitet



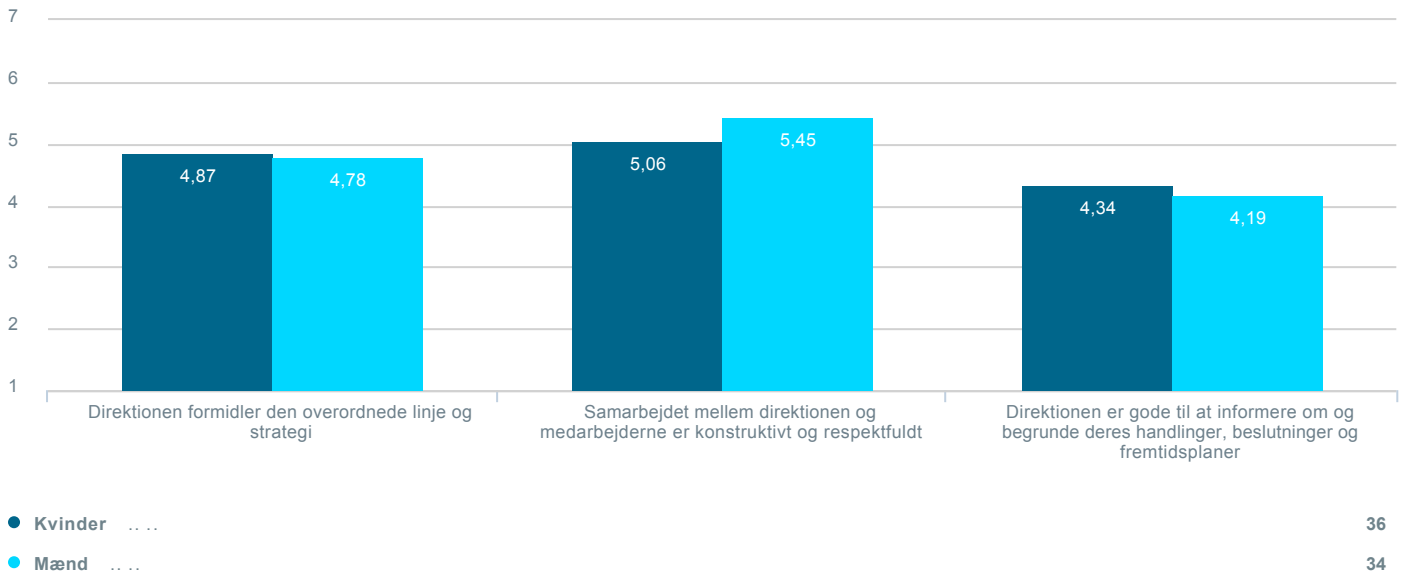
## Direktionen 2/2

Anciennitet



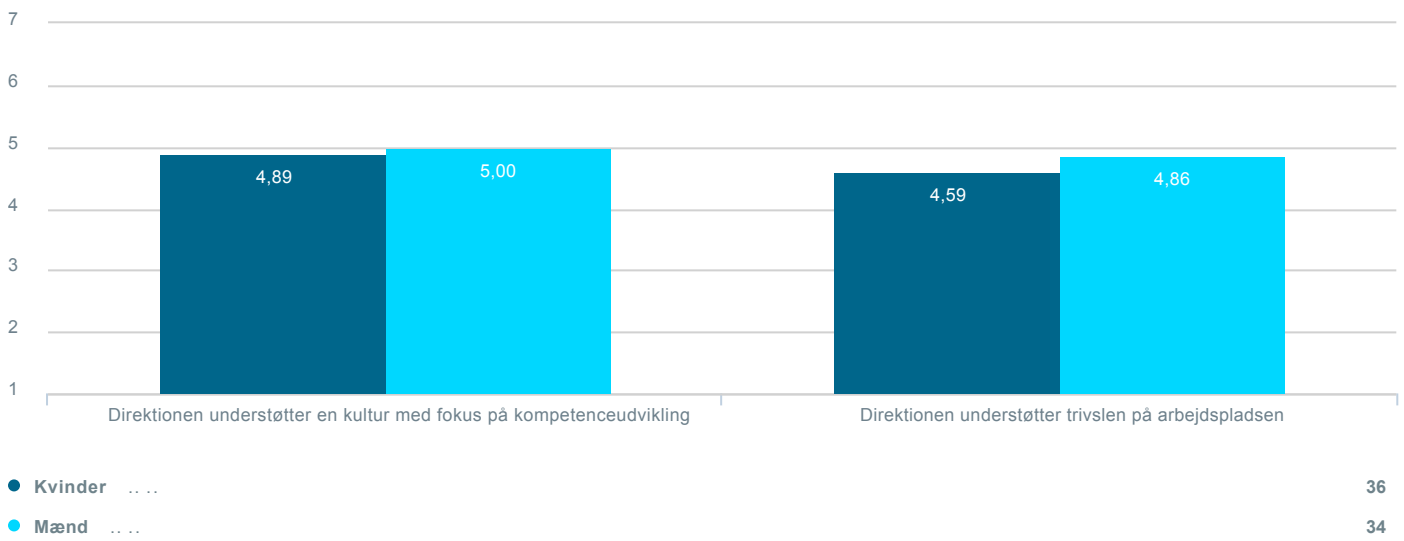
## Direktionen 1/2

På køn for fuldmægtige



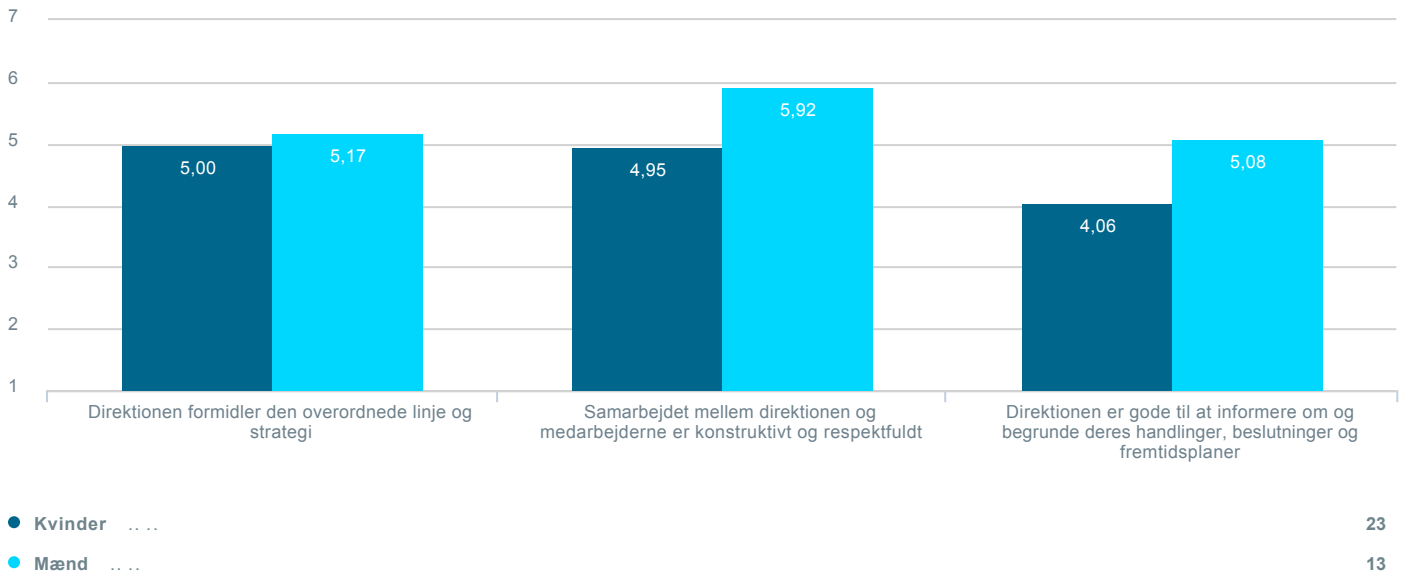
## Direktionen 2/2

På køn for fuldmægtige



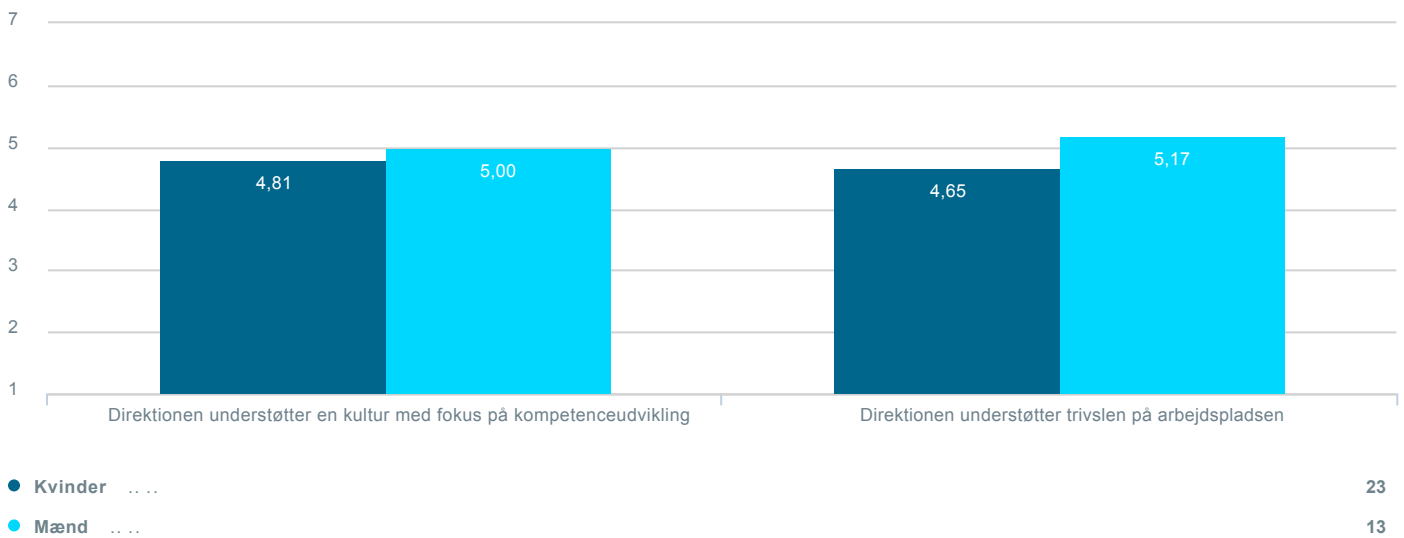
## Direktionen 1/2

På køn for konsulenter

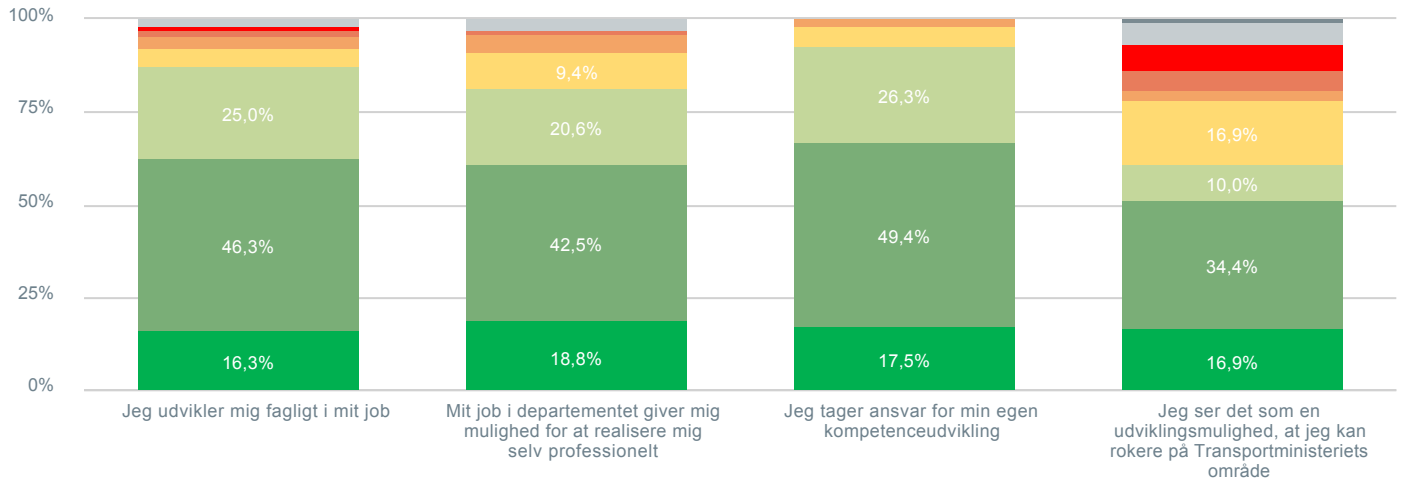


## Direktionen 2/2

På køn for konsulenter



## Udvikling

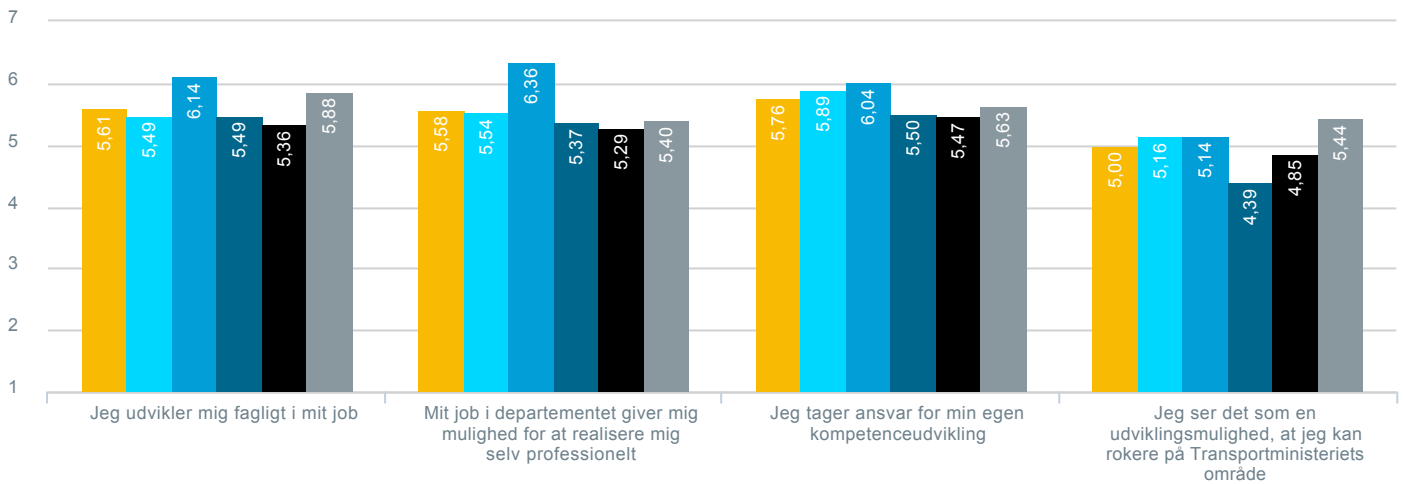


Total 160

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

## Udvikling

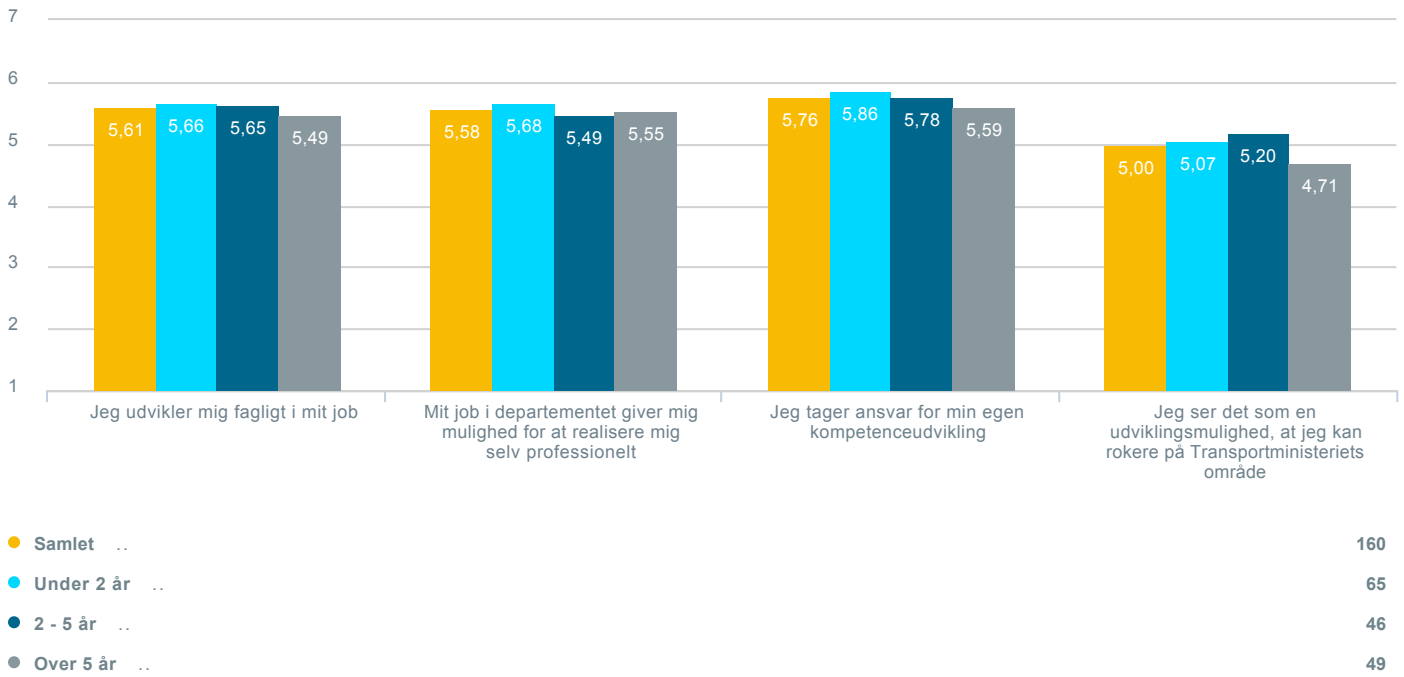
Stillingskategori



- Samlet .. 160
- Fuldmægtige .. 70
- Chefer .. 23
- Konsulenter .. 36
- Kontor- og servicemedarbejdere .. 15
- Studentermedhjælpere .. 16

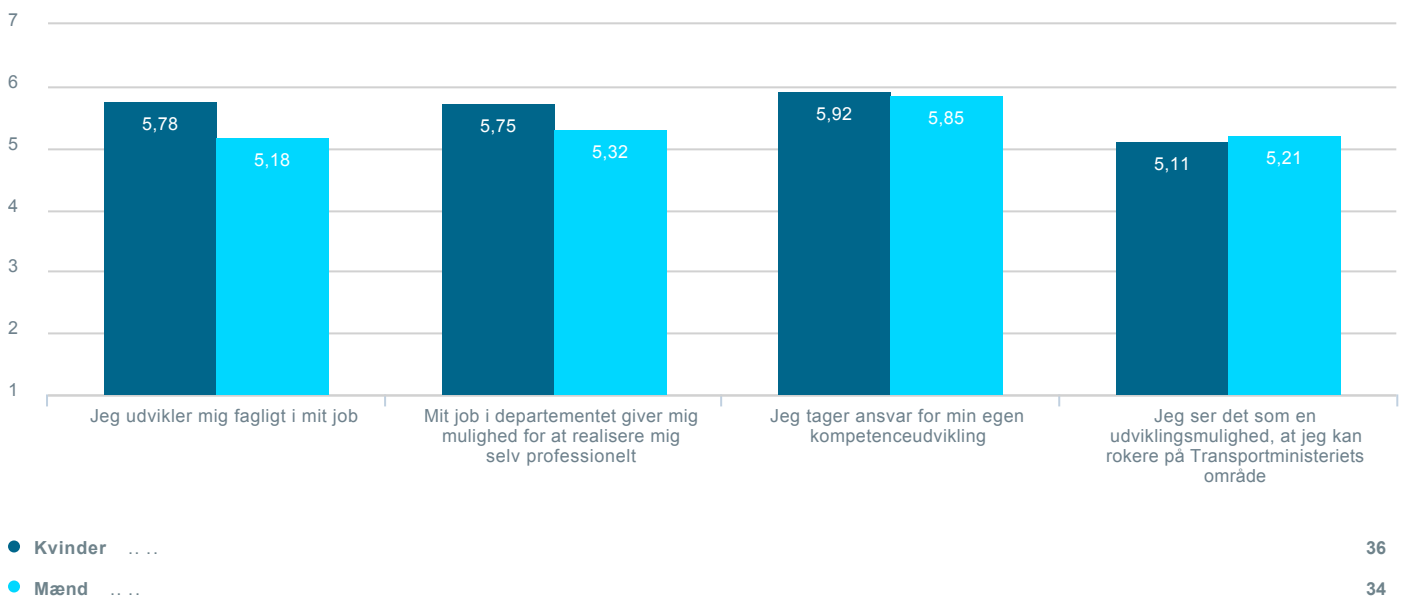
## Udvikling

Anciennitet



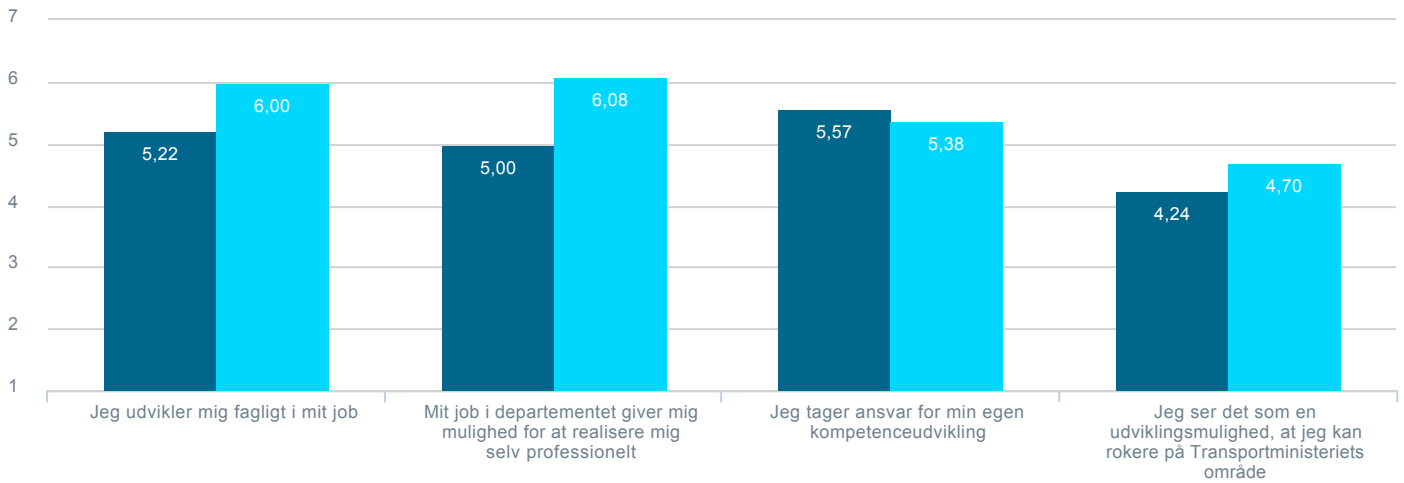
## Udvikling

På køn for fuldmægtige



## Udvikling

På køn for konsulenter



● Kvinder ....

23

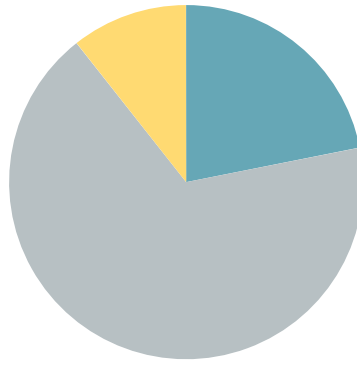
● Mænd ....

13



## Overvejelser om jobskifte

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?

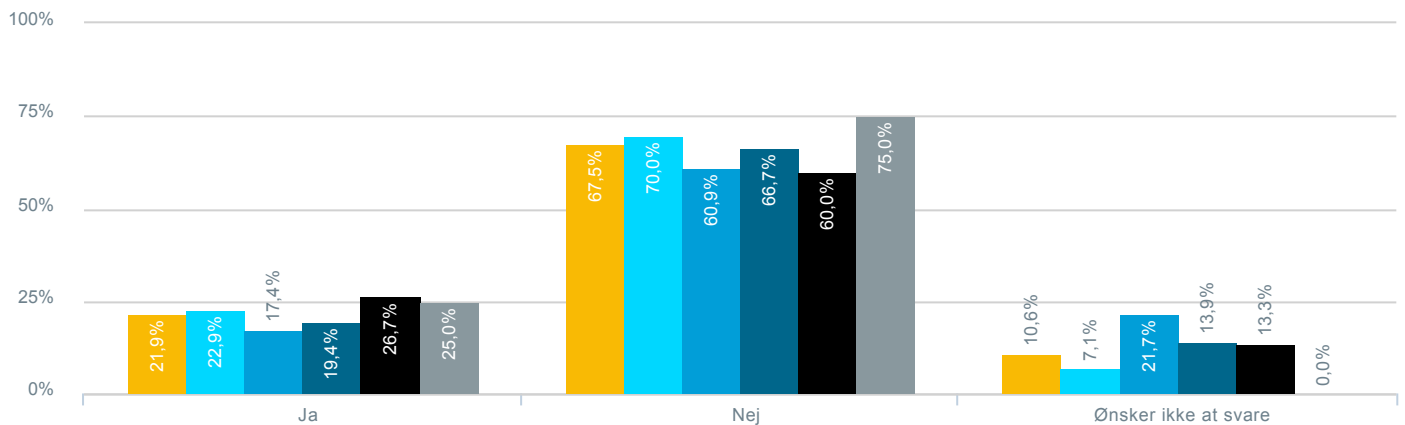


Total	160
Ja	21,9%
Nej	67,5%
Ønsker ikke at svare	10,6%

## Overvejelser om jobskifte

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?

Stillingskategori

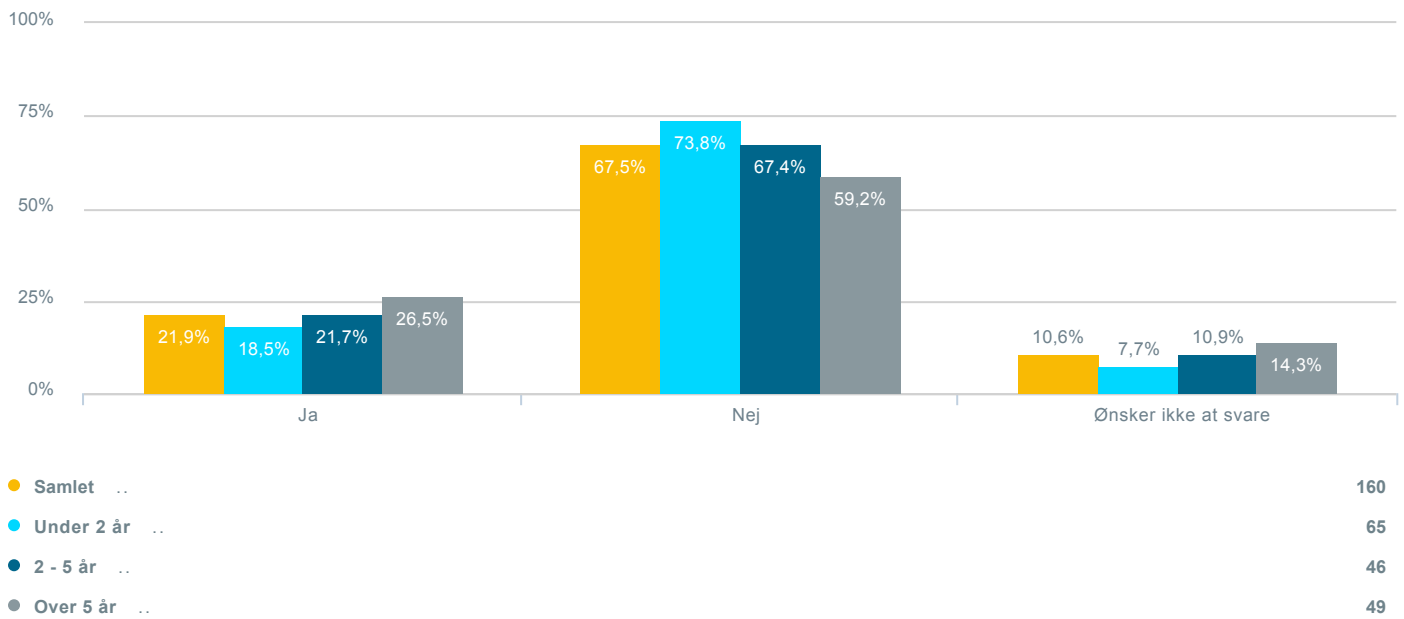


Stillingskategori	Total
Samlet	160
Fuldmægtige	70
Chefer	23
Konsulenter	36
Kontor- og servicemedarbejdere	15
Studertermedhjælpere	16

## Overvejelser om jobskifte

### Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?

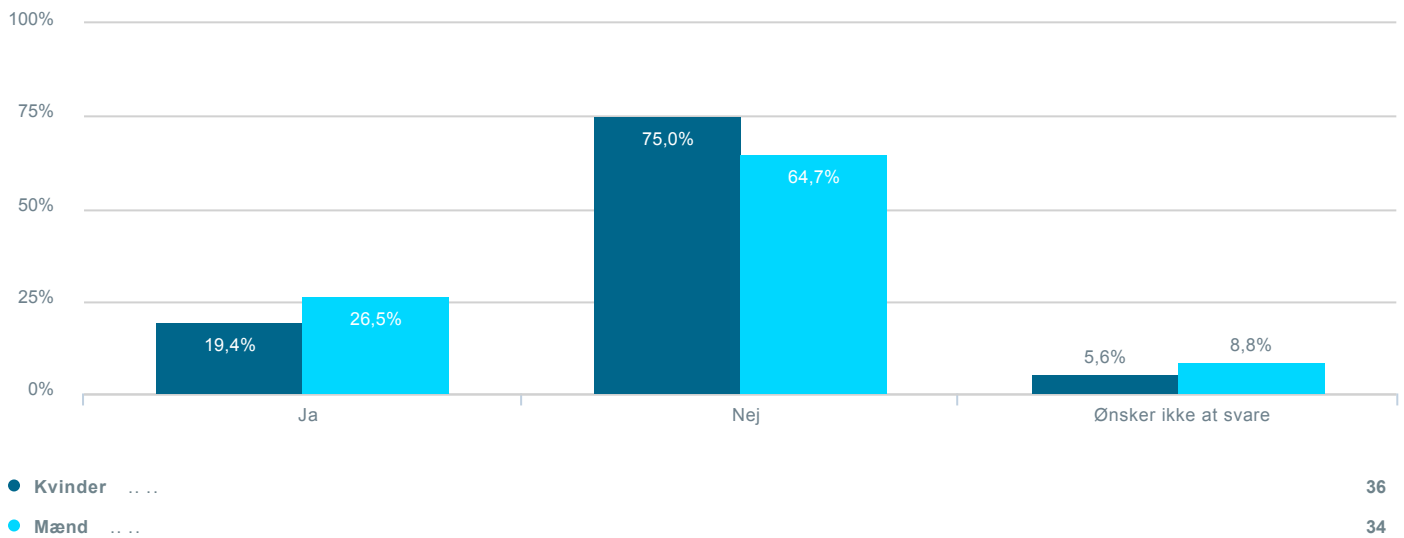
Anciennitet



## Overvejelser om jobskifte

### Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?

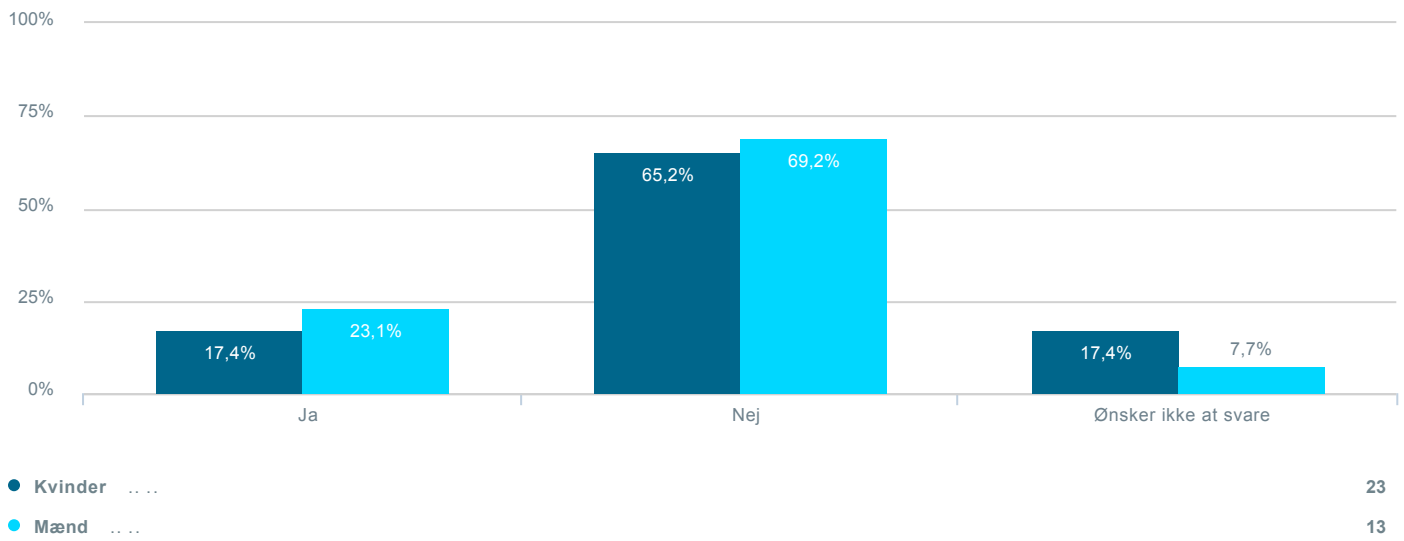
På køn for fuldmægtige



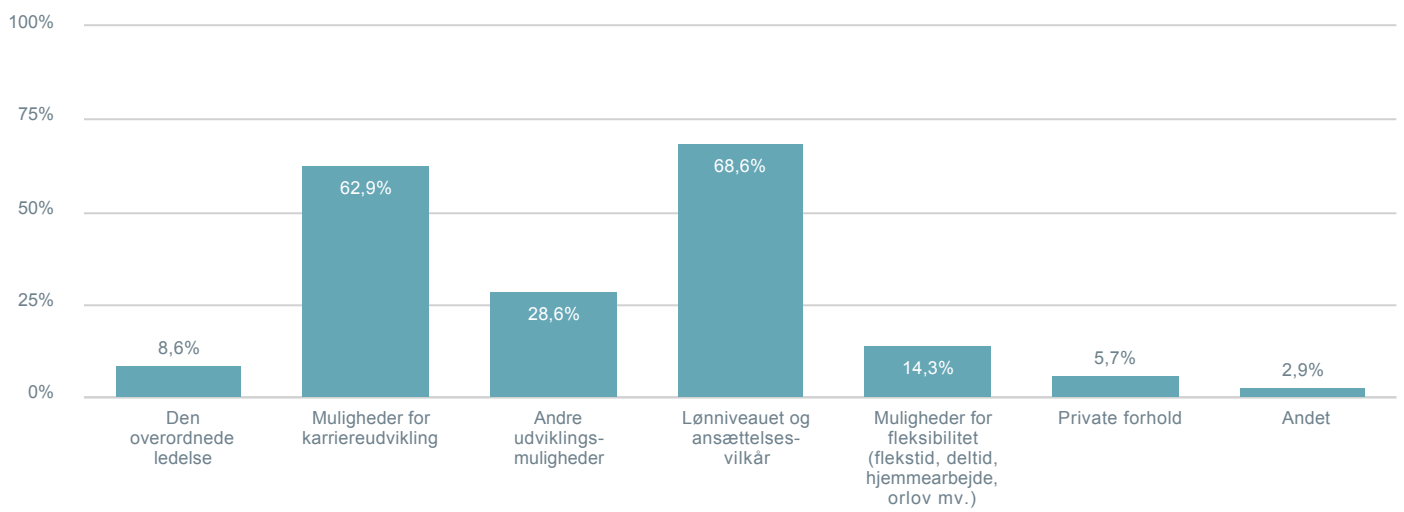
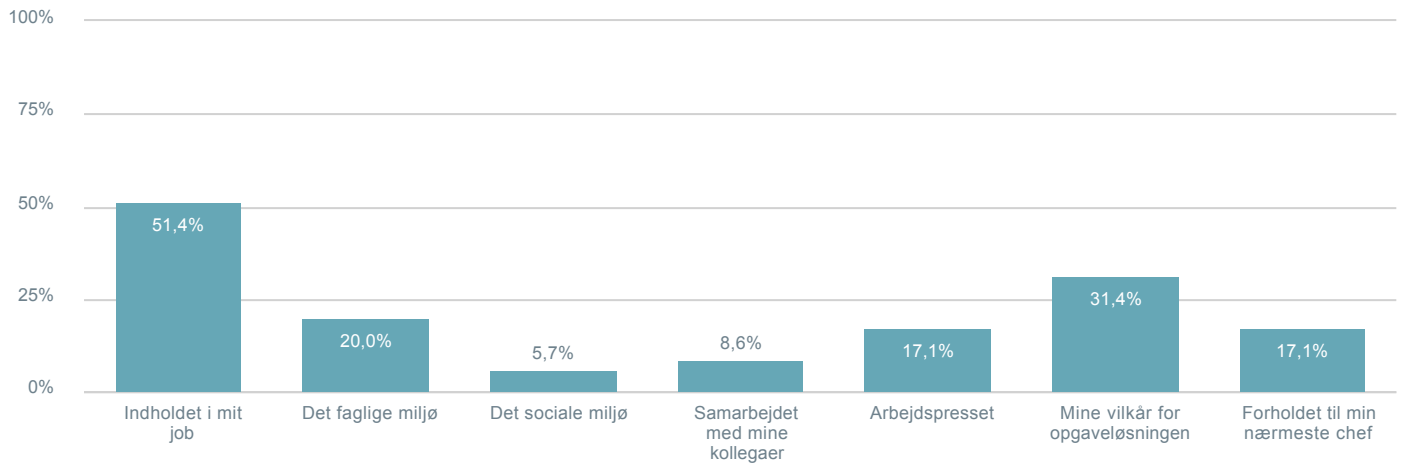
## Overvejelser om jobskifte

### Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?

På køn for konsulenter



### Mine overvejelser om at skifte job er/var relateret til (sæt gerne flere krydser):

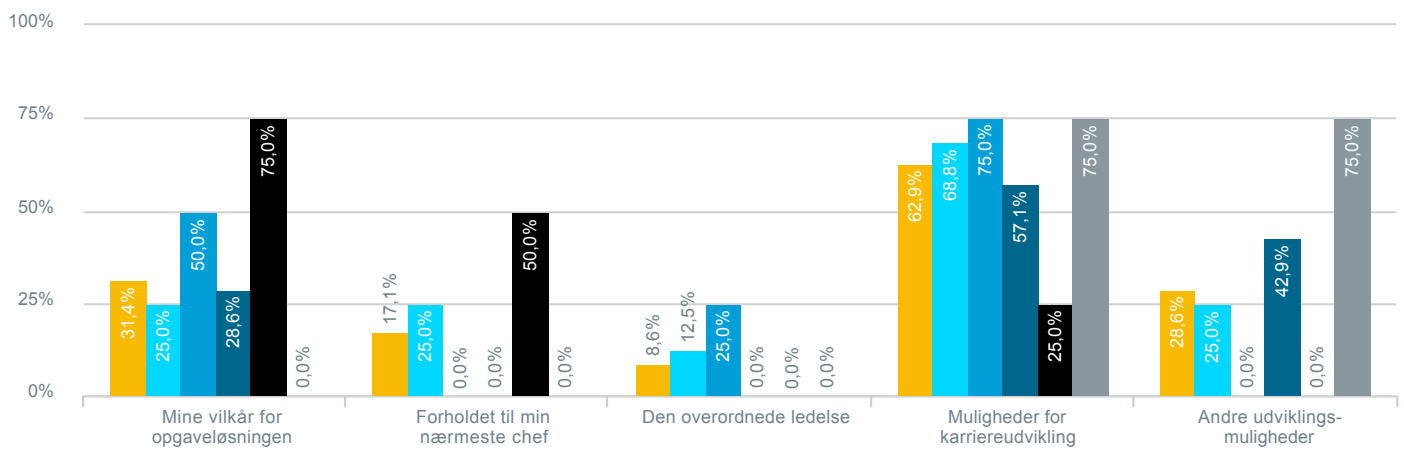
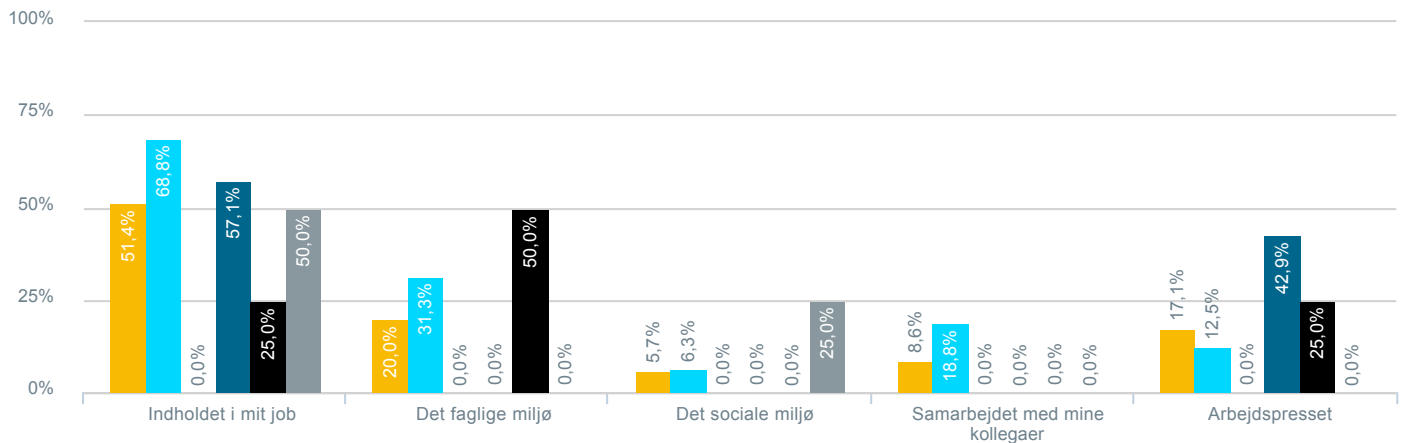


Total

35

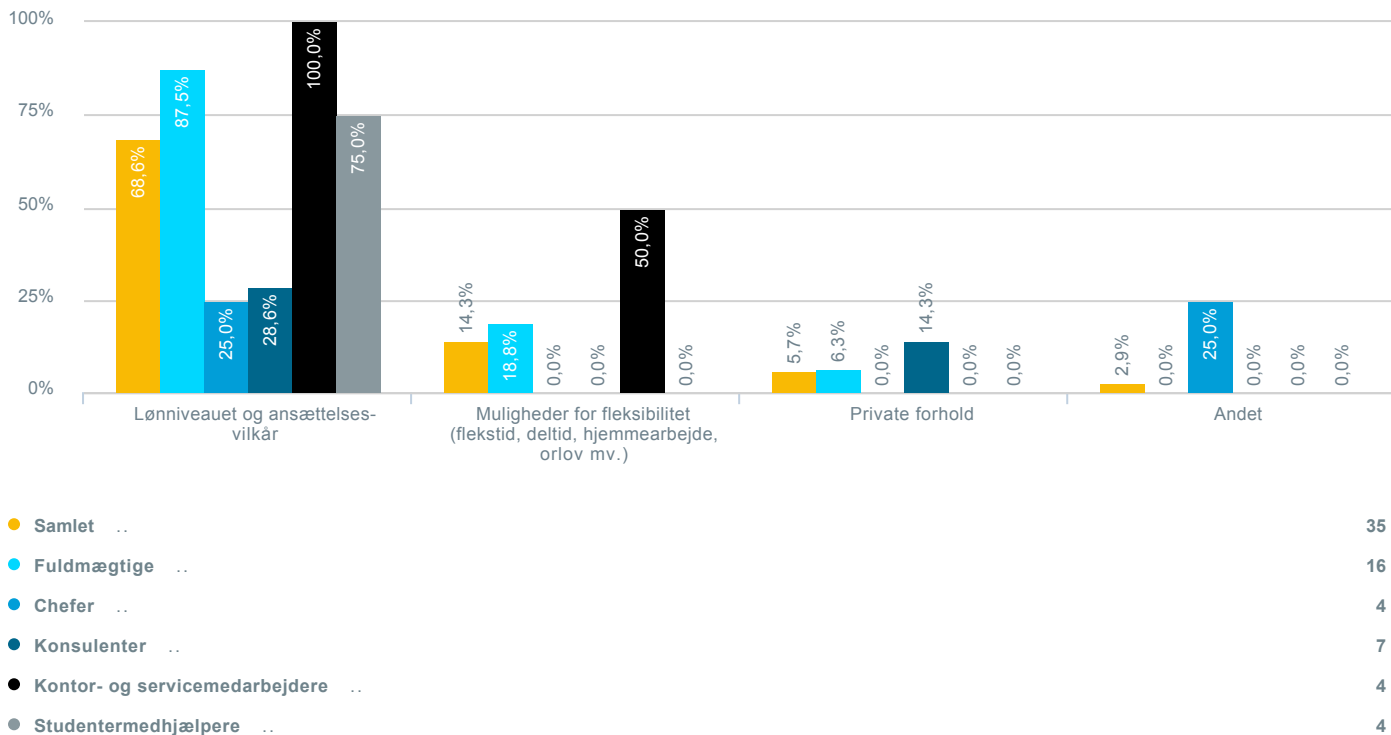
## Mine overvejelser om at skifte job er/var relateret til (sæt gerne flere krydser):

Stillingskategori



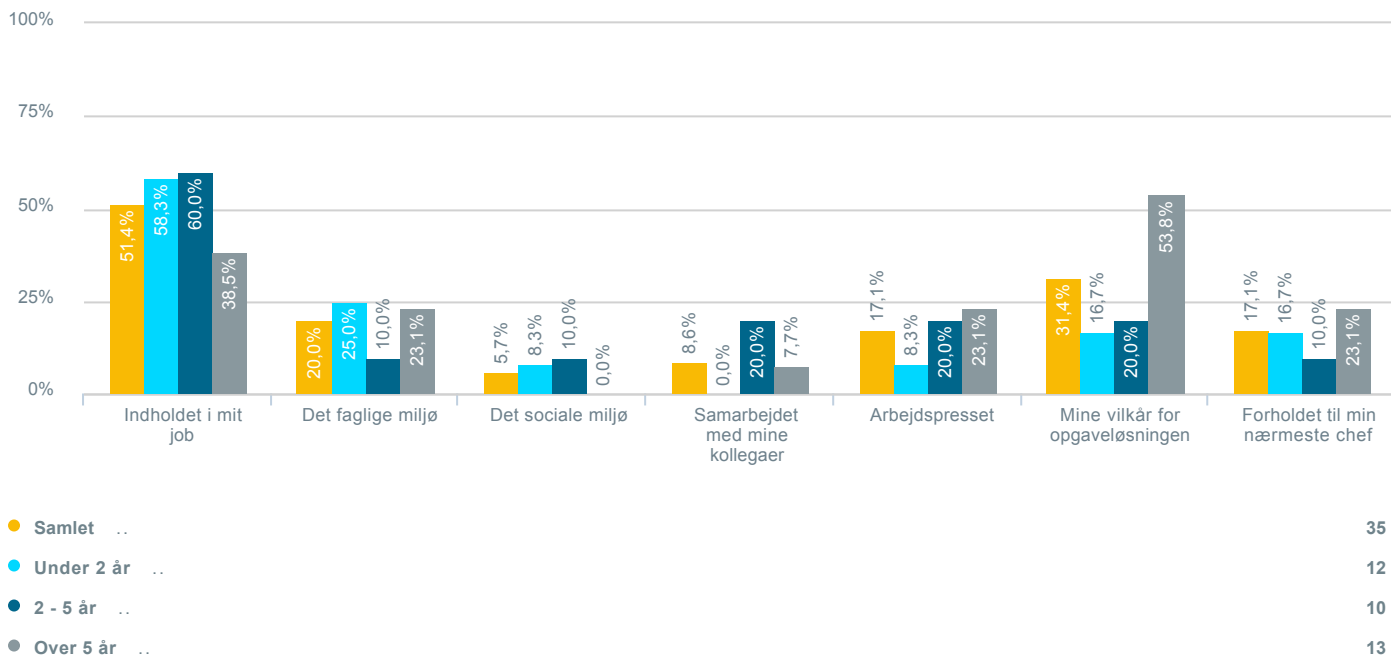
### Mine overvejelser om at skifte job er/var relateret til (sæt gerne flere krydser):

Stillingskategori



### Mine overvejelser om at skifte job er/var relateret til (sæt gerne flere krydser):

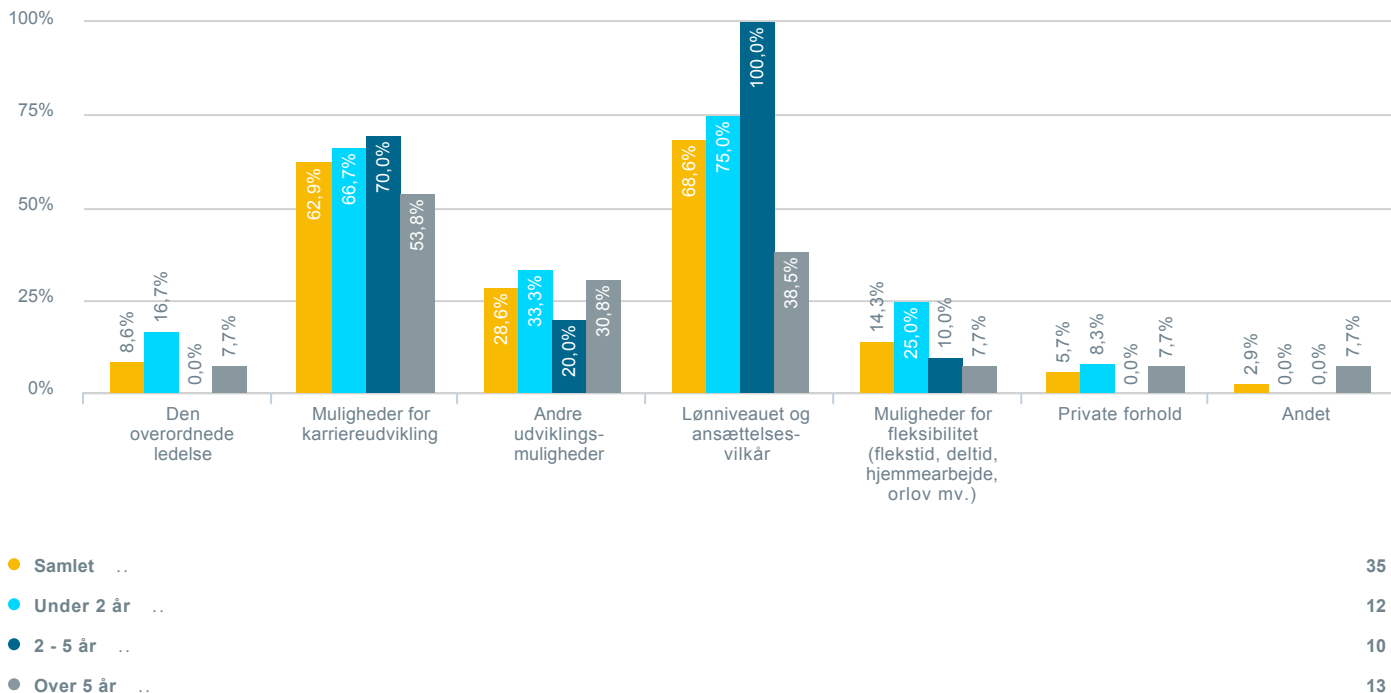
Anciennitet



Grafen fortsætter på næste side

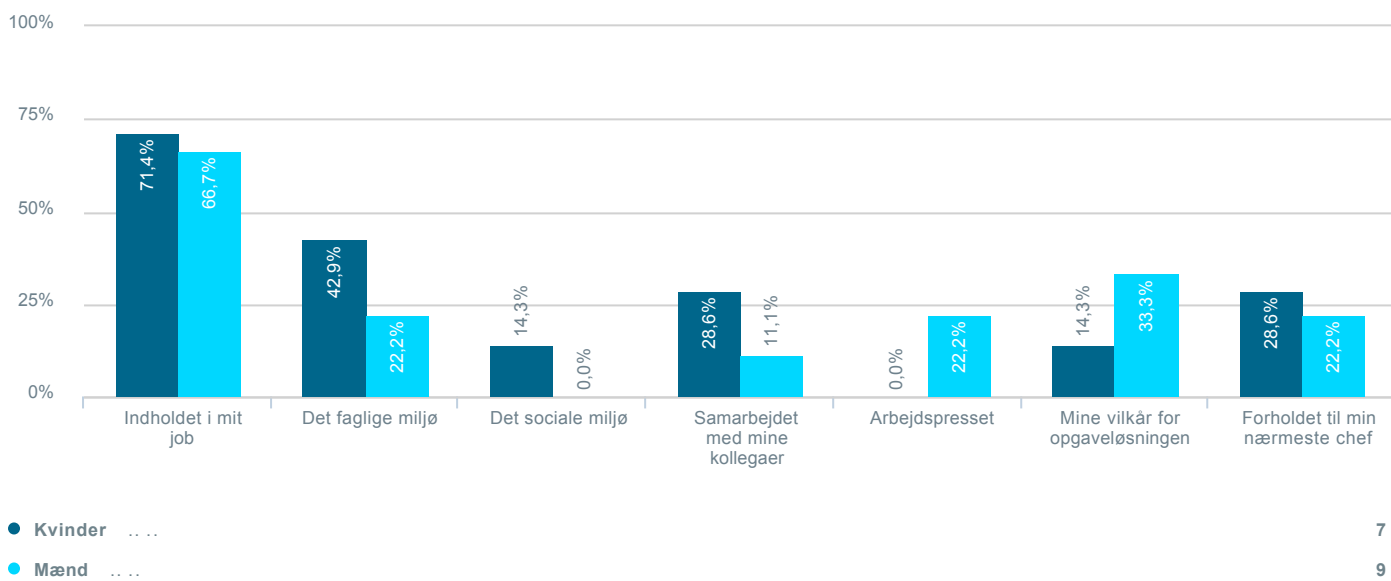
### Mine overvejelser om at skifte job er/var relateret til (sæt gerne flere krydser):

Anciennitet



### Mine overvejelser om at skifte job er/var relateret til (sæt gerne flere krydser):

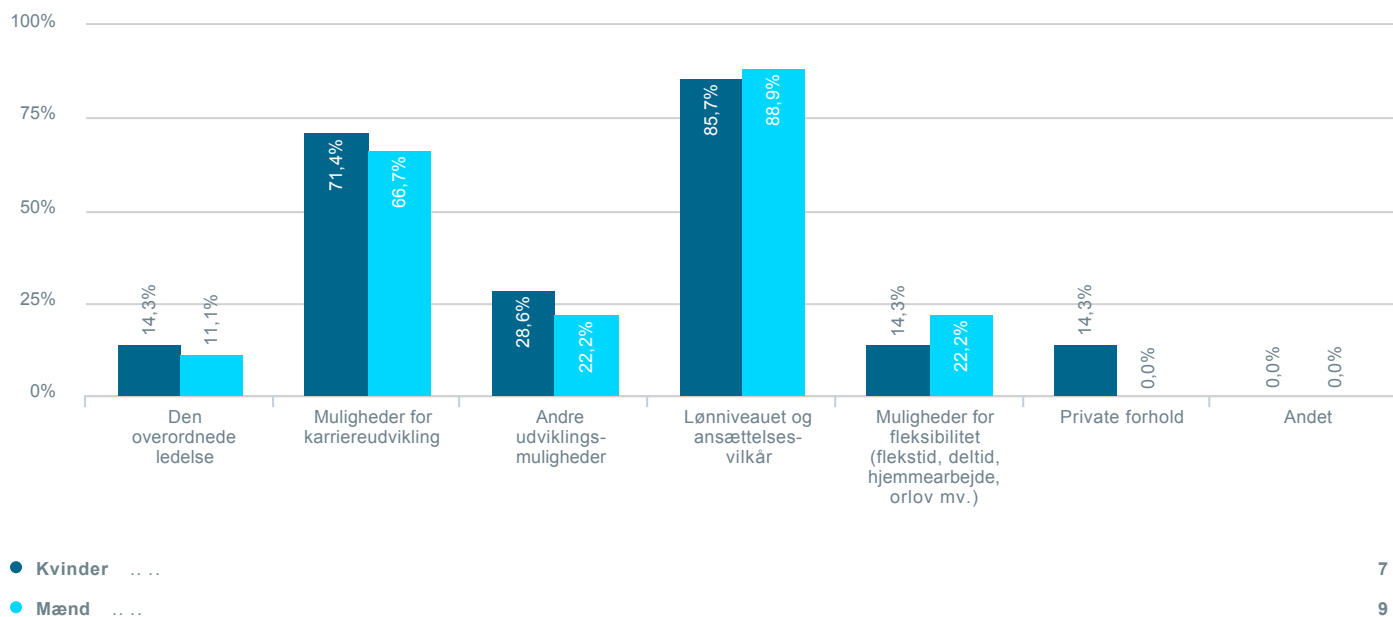
På køn for fuldmægtige



Grafen fortsætter på næste side

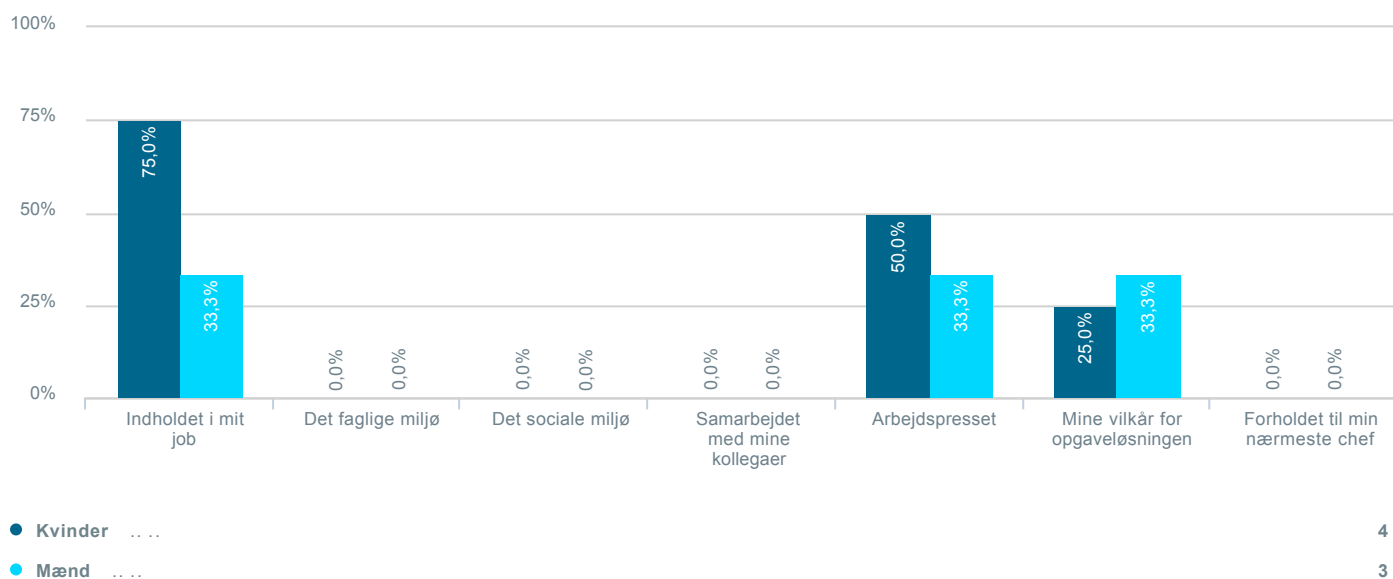
### Mine overvejelser om at skifte job er/var relateret til (sæt gerne flere krydser):

På køn for fuldmægtige



### Mine overvejelser om at skifte job er/var relateret til (sæt gerne flere krydser):

På køn for konsulenter

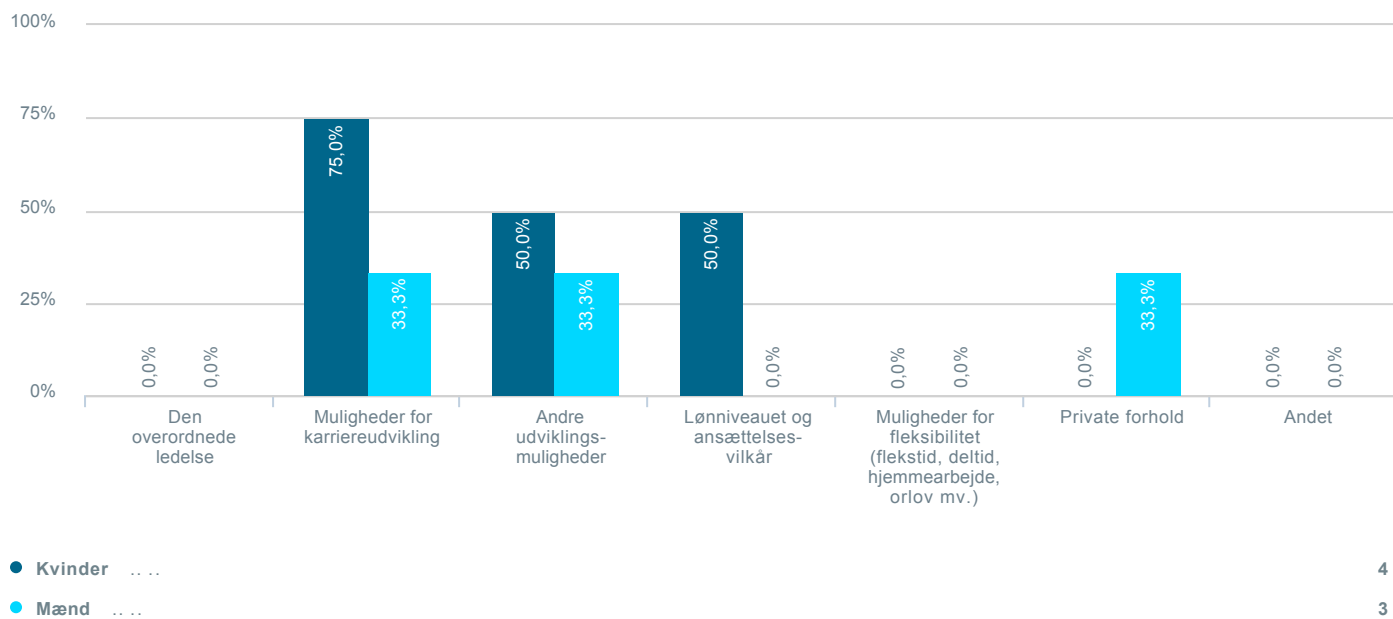


Grafen fortsætter på næste side

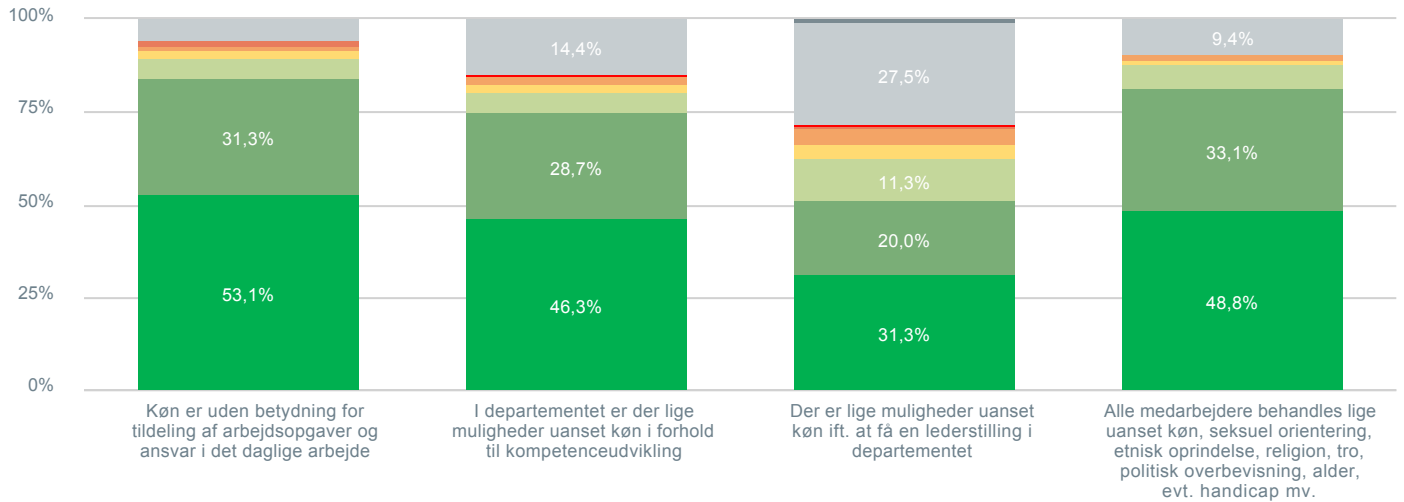


**Mine overvejelser om at skifte job er/var relateret til (sæt gerne flere krydser):**

På køn for konsulenter



## Ligebehandling

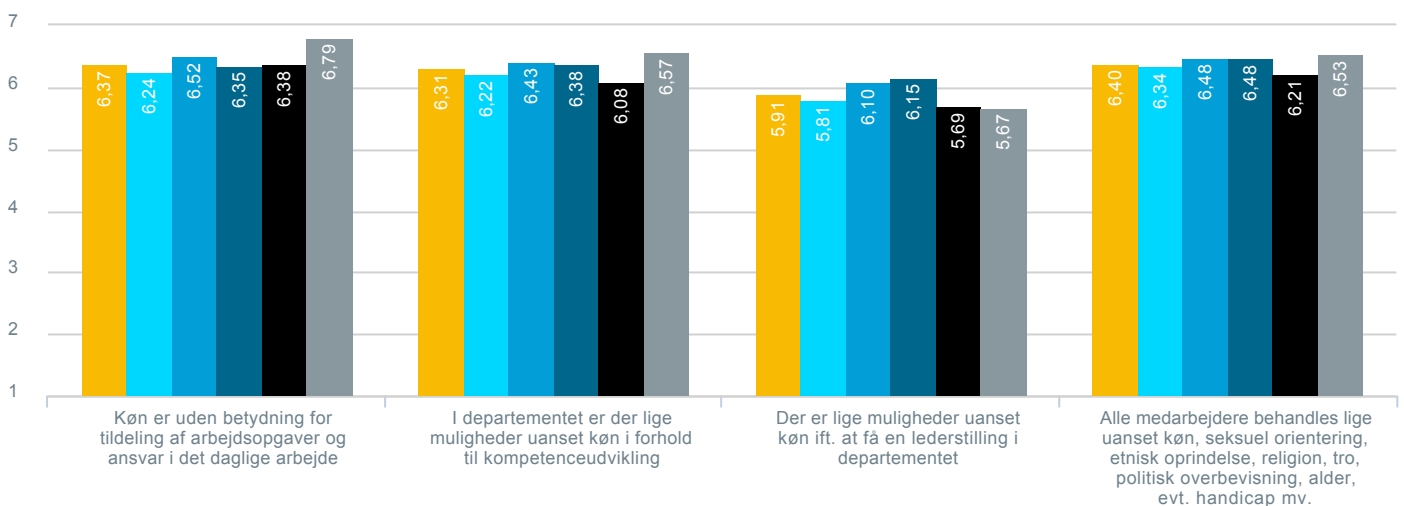


**Total** 160

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

## Ligebehandling

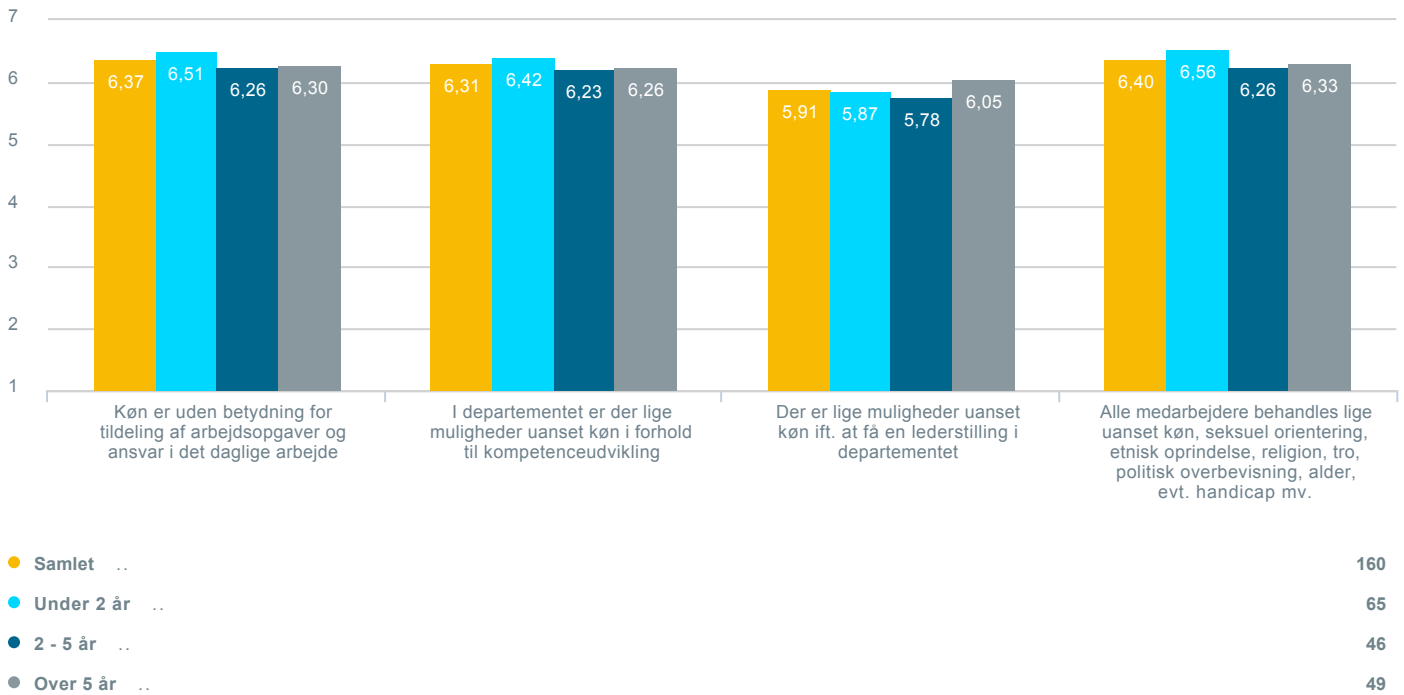
Stillingskategori



- Samlet .. 160
- Fuldmægtige .. 70
- Chefer .. 23
- Konsulenter .. 36
- Kontor- og servicemedarbejdere .. 15
- Studentermedhjælpere .. 16

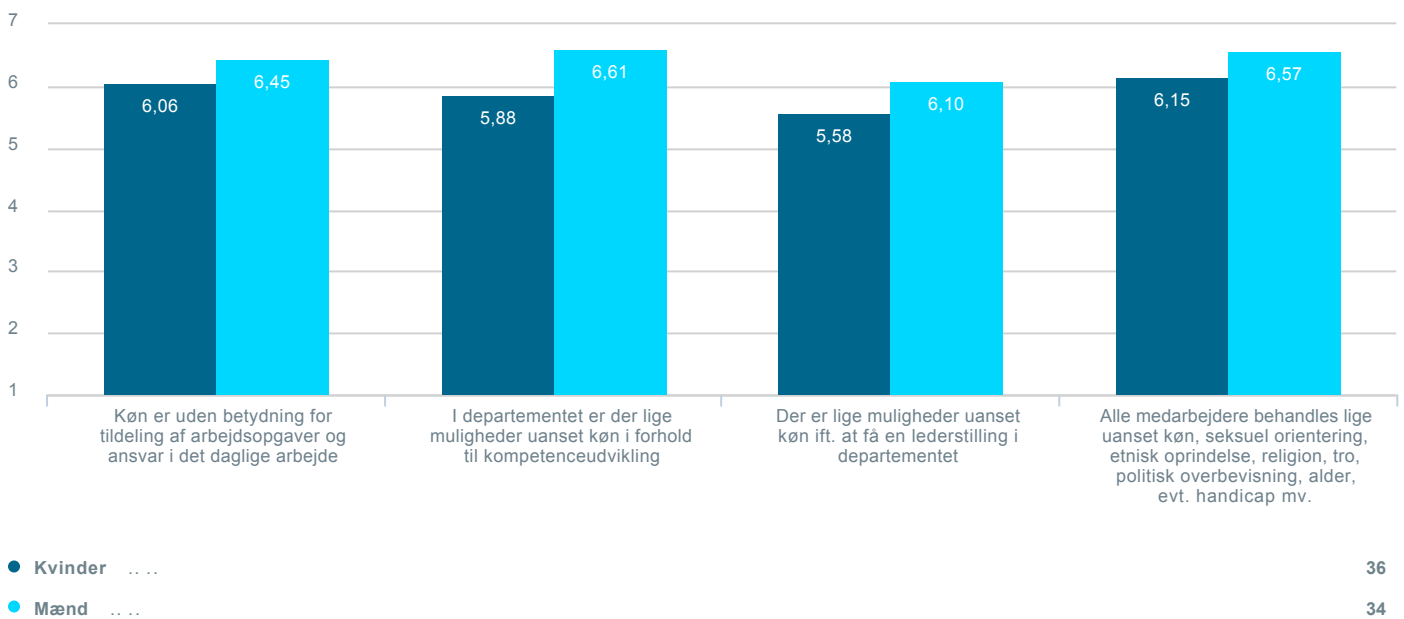
## Ligebehandling

Anciennitet



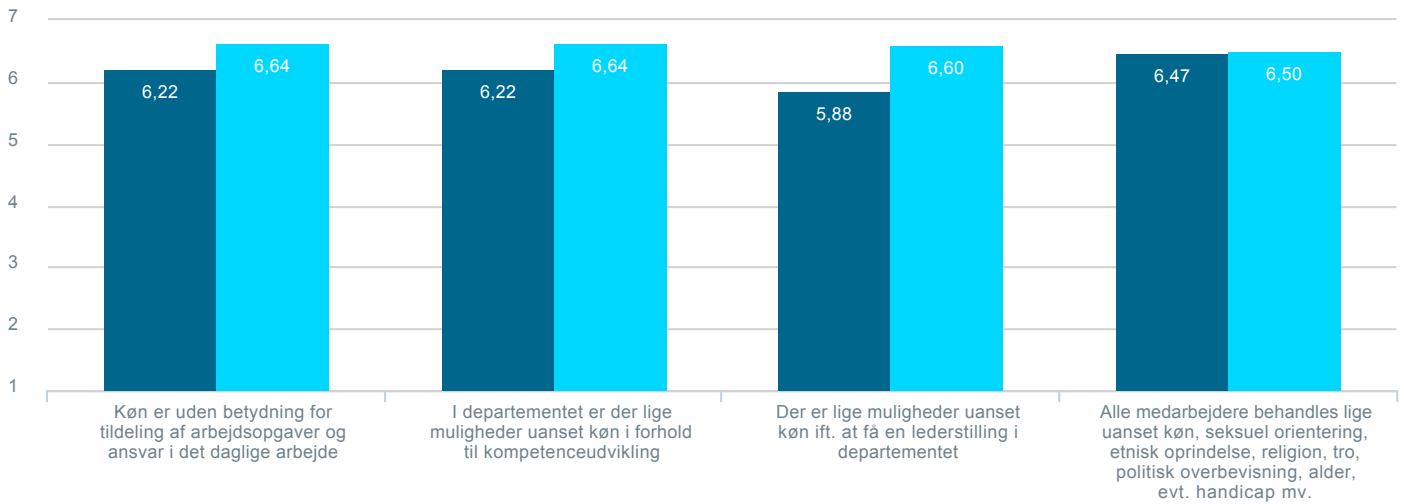
## Ligebehandling

På køn for fuldmægtige



## Ligebehandling

På køn for konsulenter



● Kvinder ....

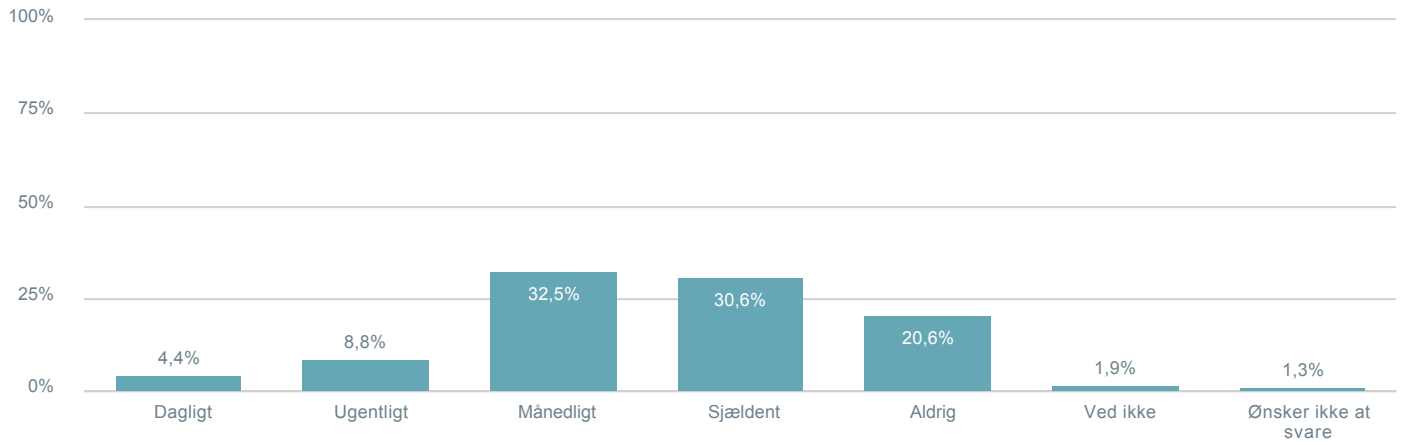
23

● Mænd ....

13

## Stress

Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

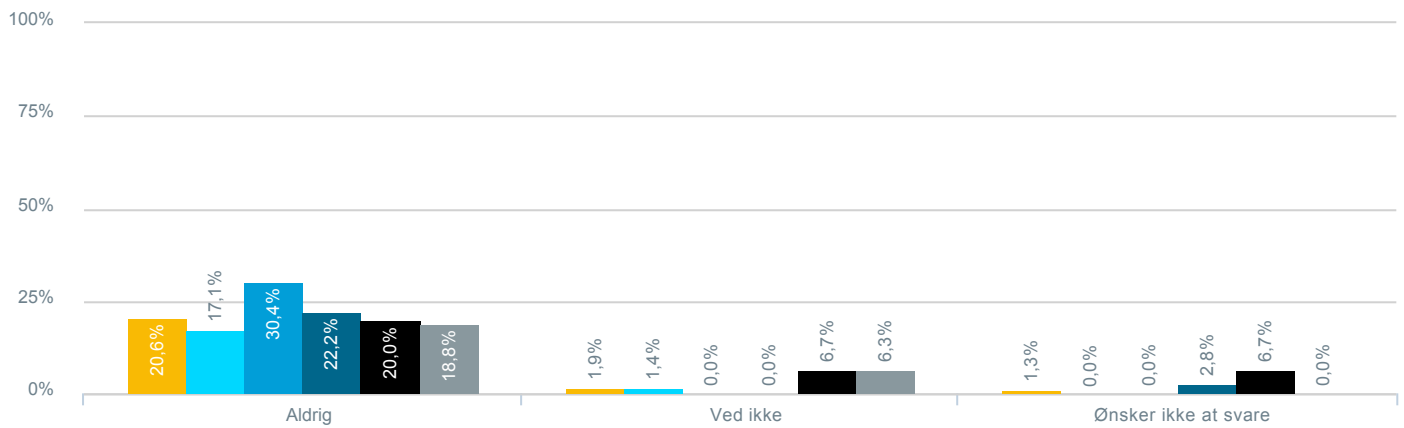
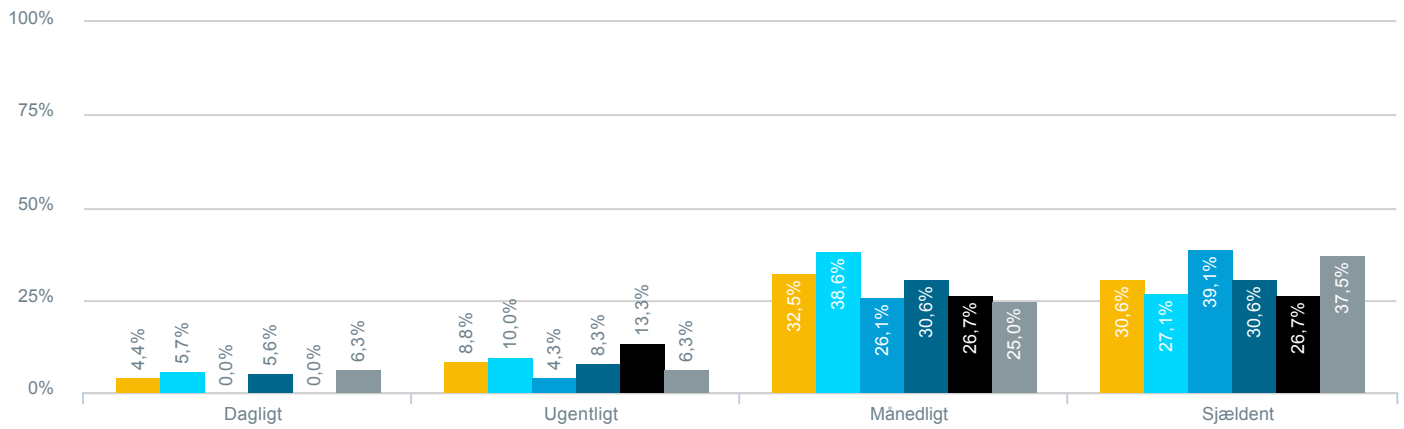


Total

160

## Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

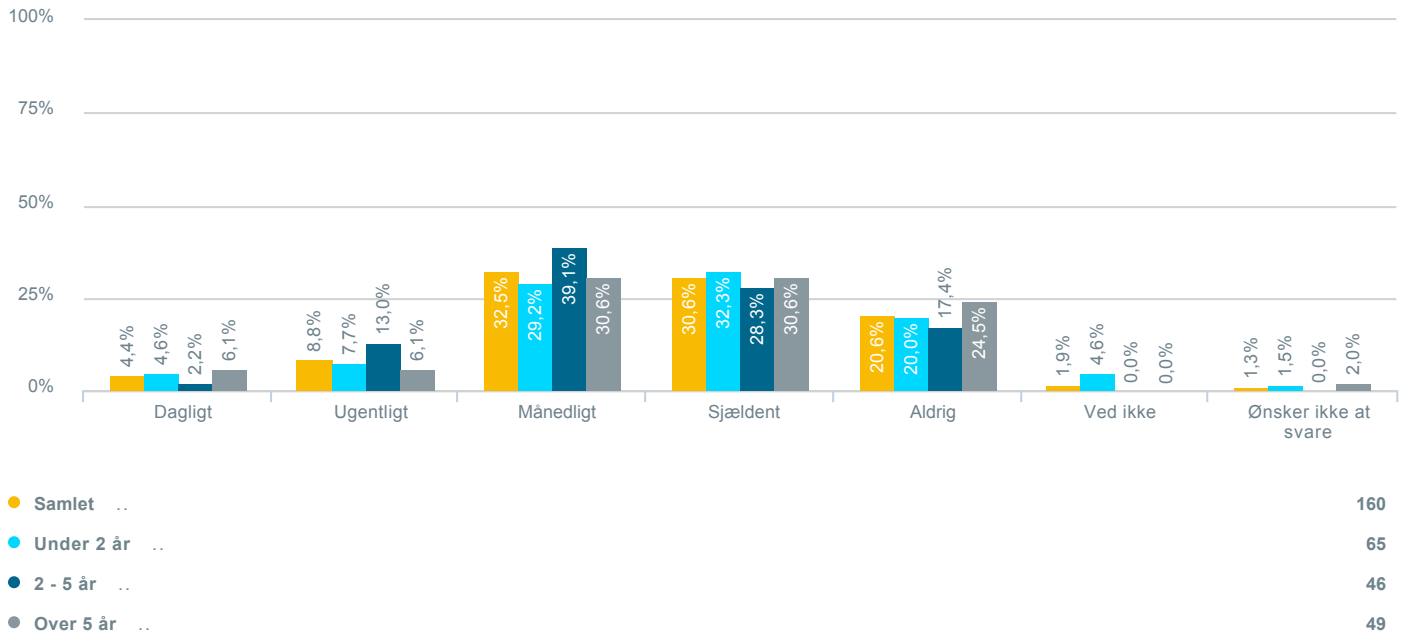
Stillingskategori



● Samlet ..	160
● Fuldmægtige ..	70
● Chefer ..	23
● Konsulenter ..	36
● Kontor- og servicemedarbejdere ..	15
● Studentermedhjælpere ..	16

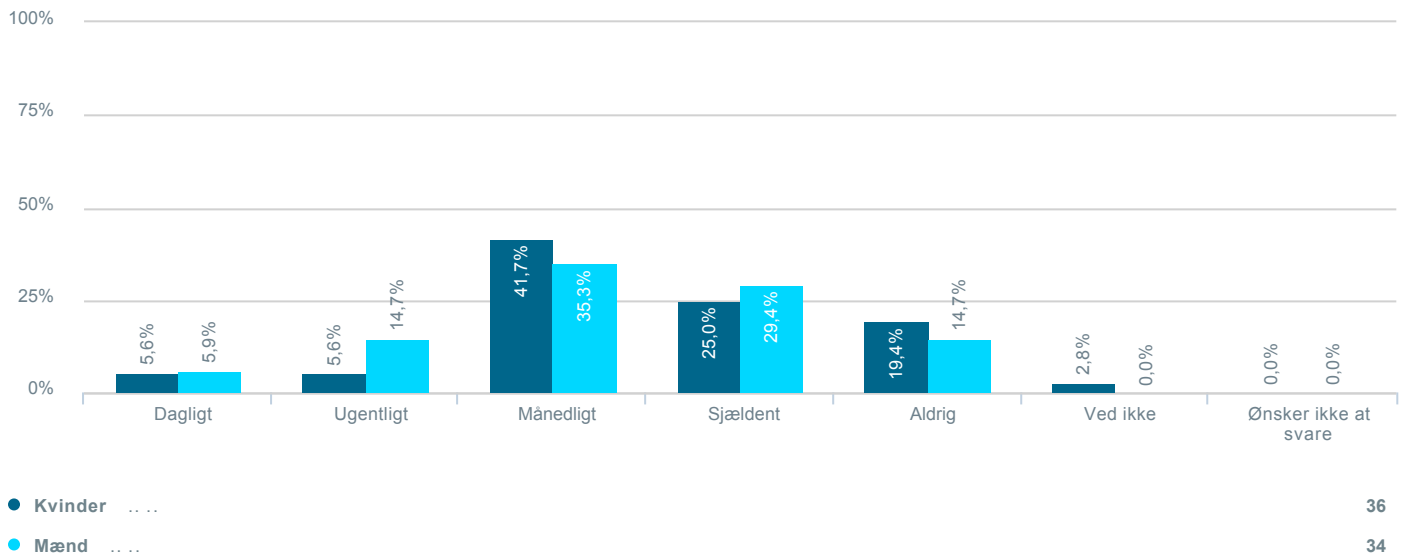
### Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

Anciennitet



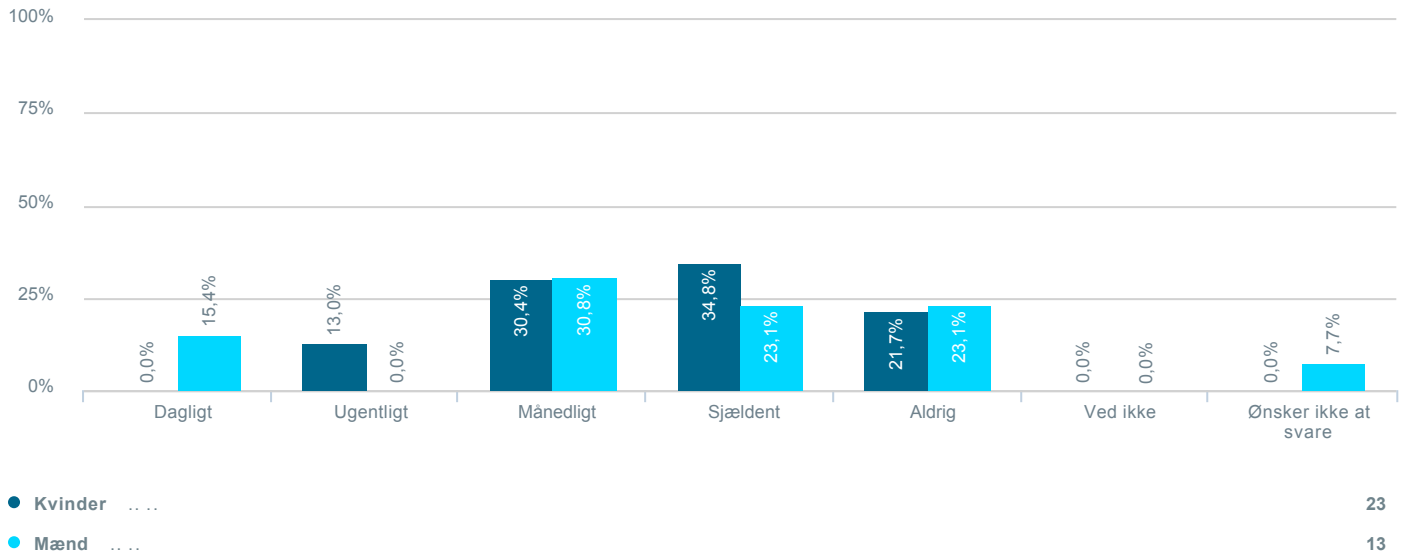
### Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

På køn for fuldmægtige

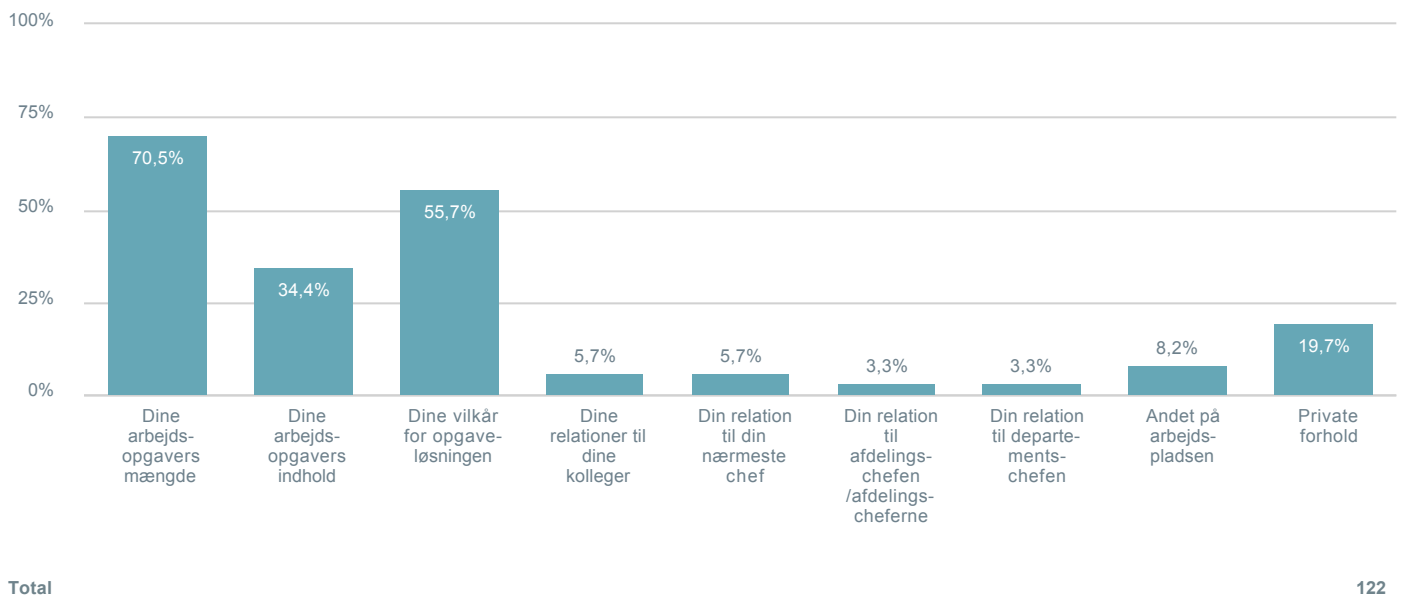


## Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

På køn for konsulenter



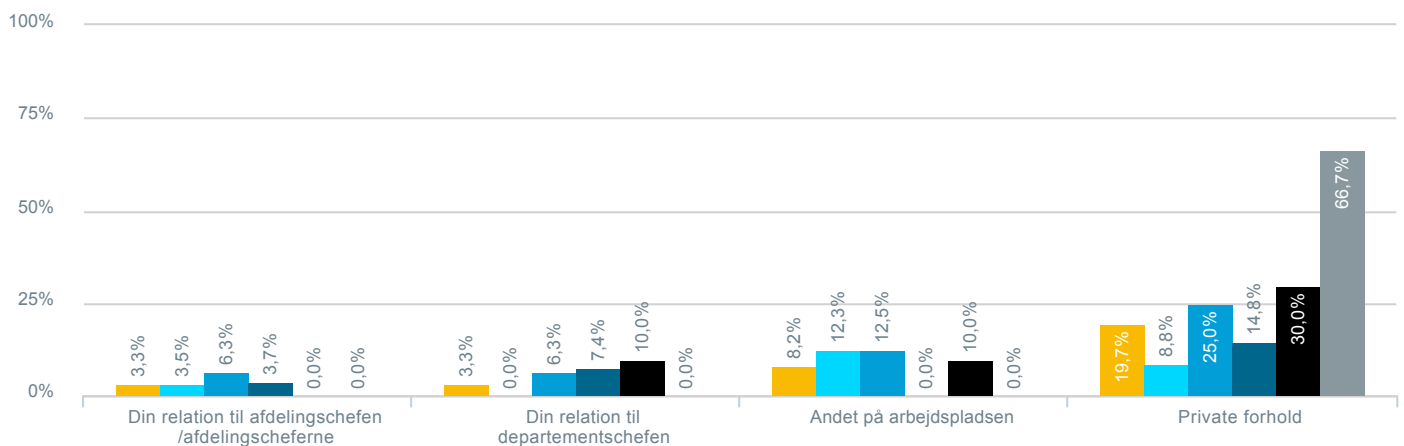
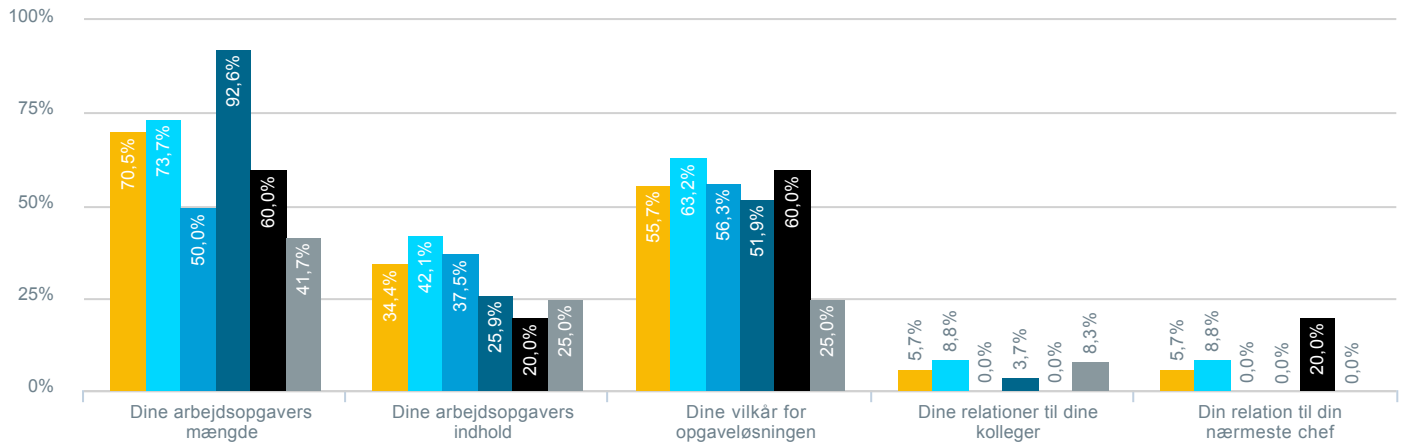
## Vurderer du, at stresssymptomerne har/havde forbindelse med (sæt gerne flere krydser):





## Vurderer du, at stresssymptomerne har/havde forbindelse med (sæt gerne flere krydser):

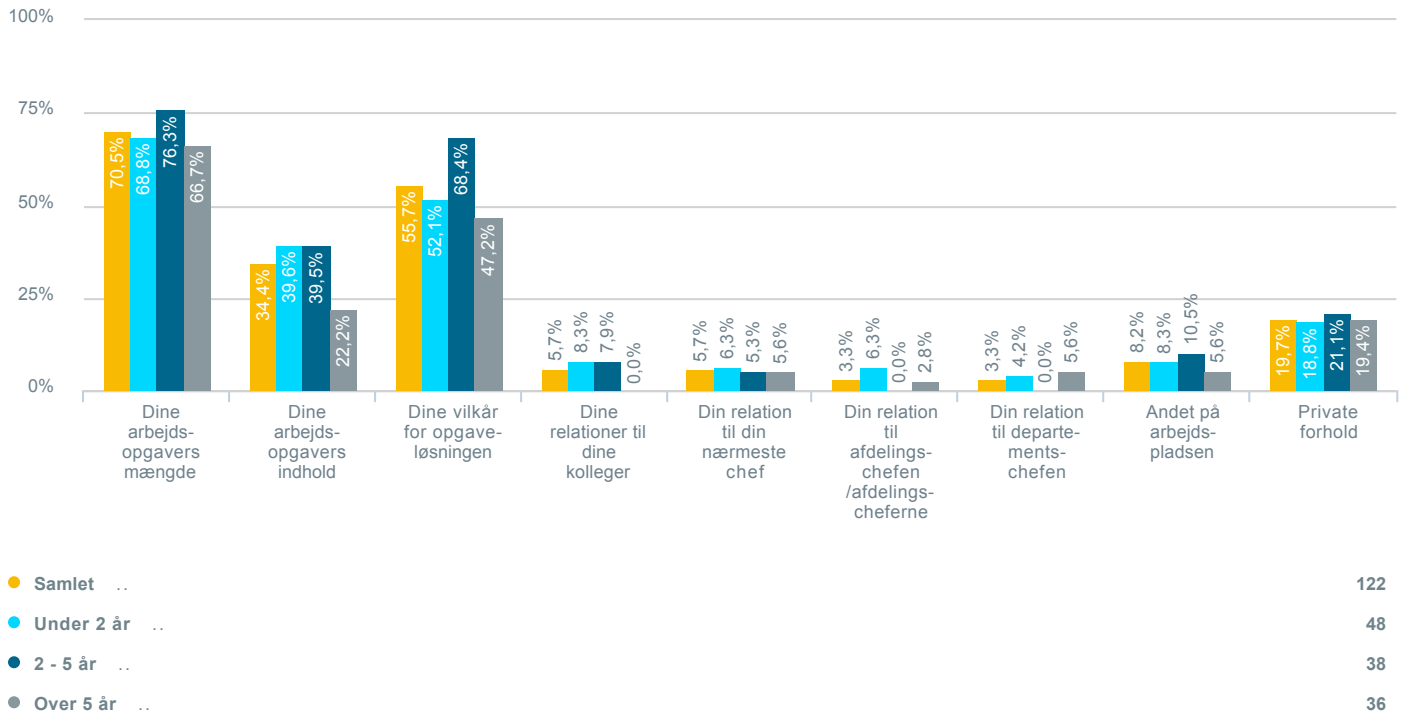
Stillingskategori



● Samlet	122
● Fuldmægtige	57
● Chefer	16
● Konsulenter	27
● Kontor- og servicemedarbejdere	10
● Studentermedhjælper	12

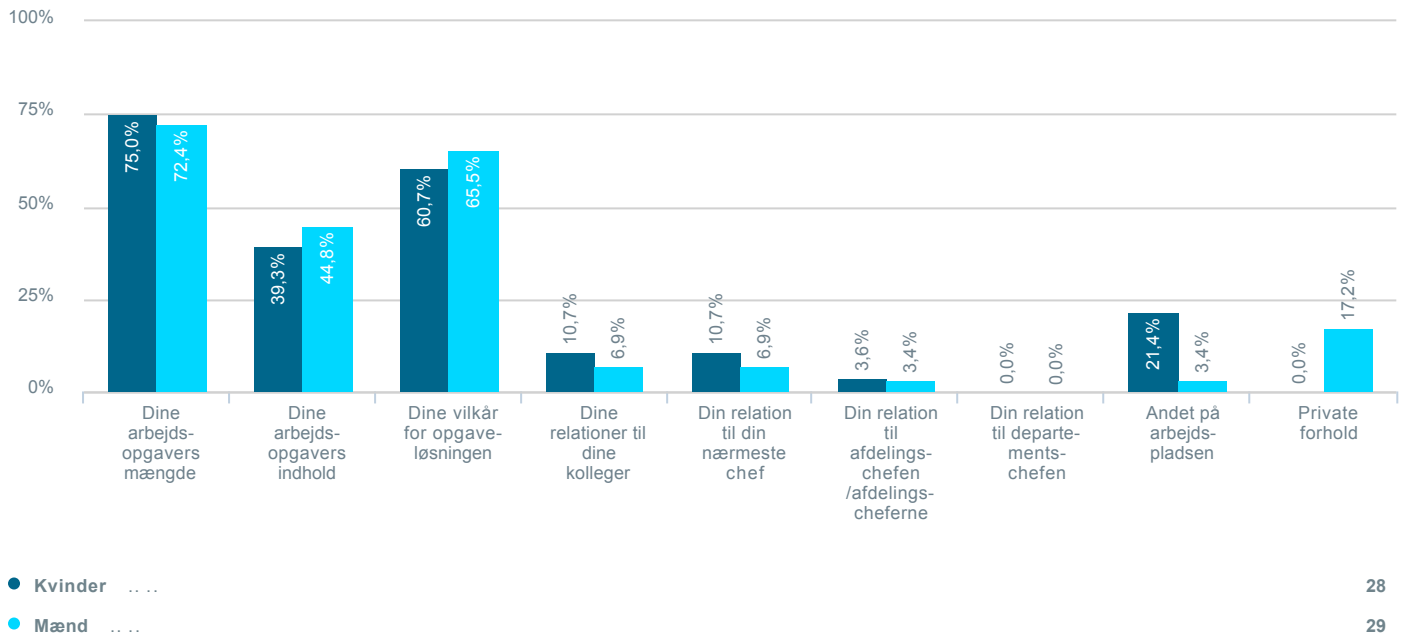
### Vurderer du, at stresssymptomerne har/havde forbindelse med (sæt gerne flere krydser):

Anciennitet



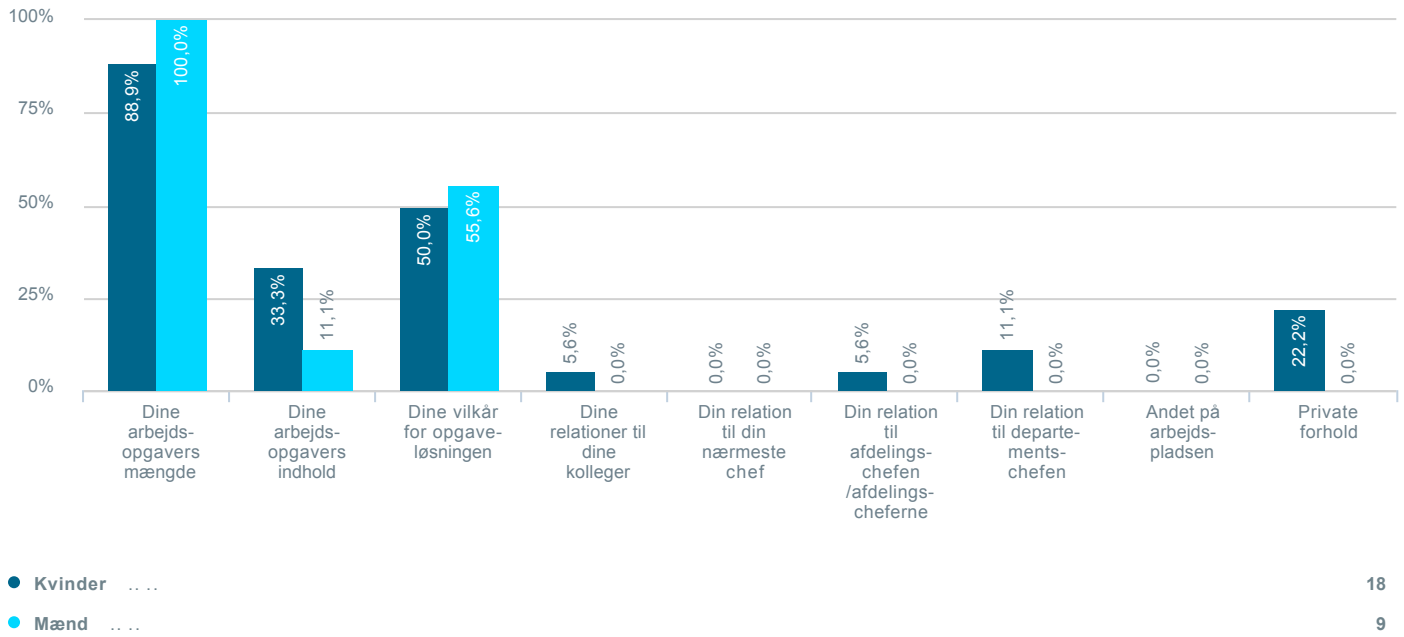
### Vurderer du, at stresssymptomerne har/havde forbindelse med (sæt gerne flere krydser):

På køn for fuldmægtige



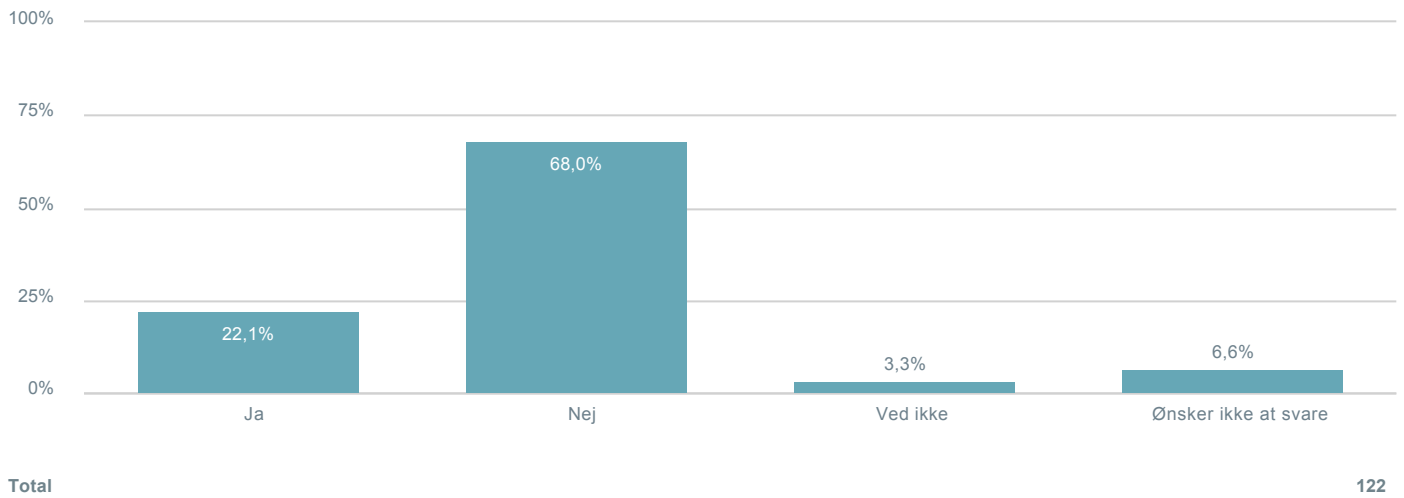
## Vurderer du, at stresssymptomerne har/havde forbindelse med (sæt gerne flere krydser):

På køn for konsulenter



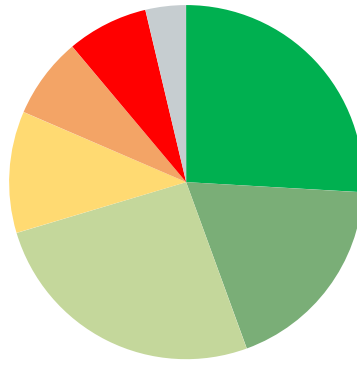
## Stress

Har du drøftet/taget dine stresssymptomer op med din chef eller HR?



## Stress

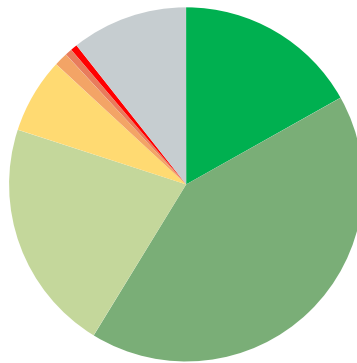
Jeg føler, at der er blevet taget tilstrækkeligt hånd om det



Total	27
● Meget enig (7)	25,9%
● Enig (6)	18,5%
● Overvejende enig (5)	25,9%
● Hverken eller (4)	11,1%
● Overvejende uenig (3)	7,4%
● Uenig (2)	0,0%
● Meget uenig (1)	7,4%
● Ved ikke	3,7%
● Ønsker ikke at svare	0,0%

## Stress

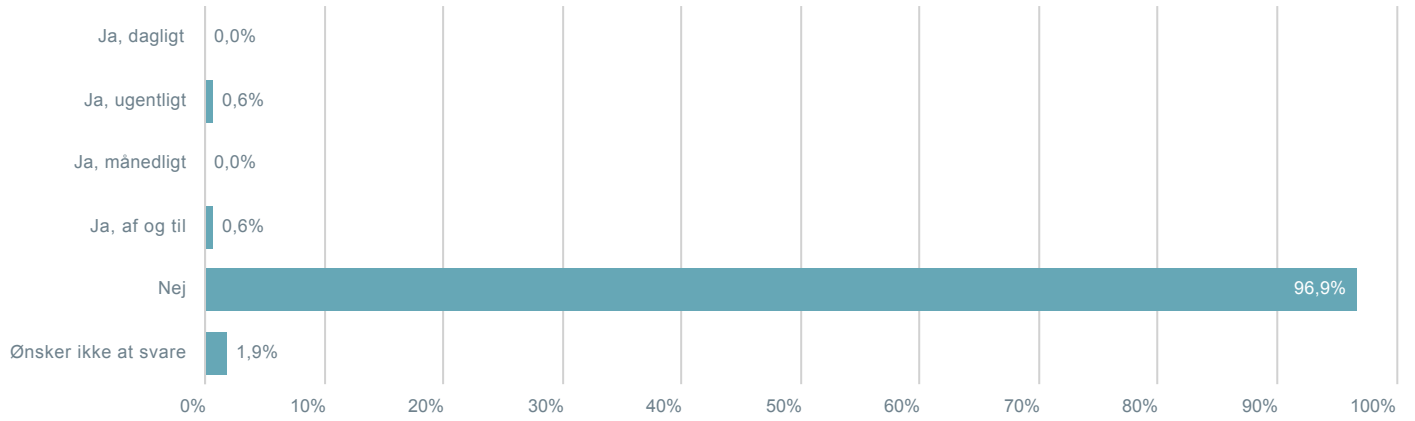
Departementet har tilstrækkeligt fokus på stressforebyggelse og -håndtering



Total	160
● Meget enig (7)	16,9%
● Enig (6)	41,9%
● Overvejende enig (5)	21,3%
● Hverken eller (4)	6,9%
● Overvejende uenig (3)	1,3%
● Uenig (2)	0,6%
● Meget uenig (1)	0,6%
● Ved ikke	10,6%
● Ønsker ikke at svare	0,0%

## Krænkende handlinger

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?

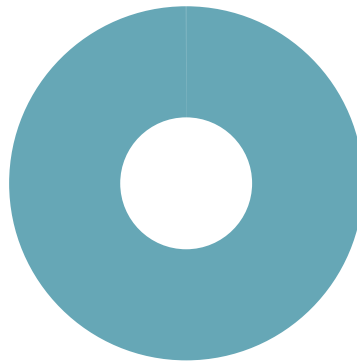


Total

160

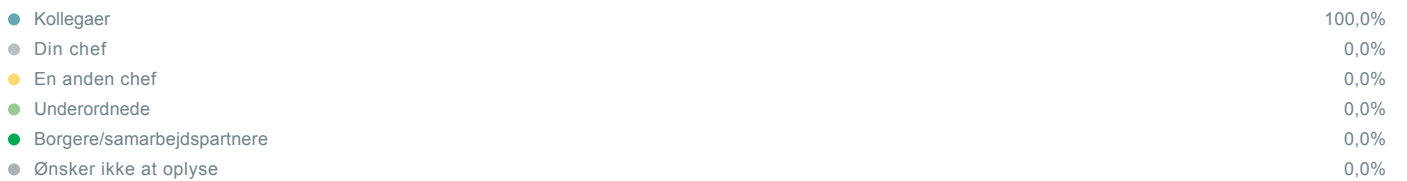
## Krænkende handlinger - mobning

Hvis ja, fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)



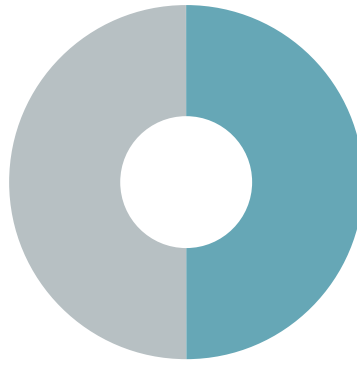
Total

2



### Krænkende handlinger - mobning

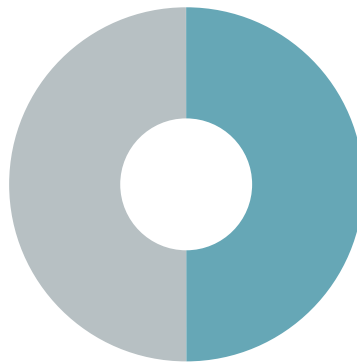
Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet (fx din chef, HR, tillidsrepræsentanten eller arbejdsmiljørepræsentanten)?



Total	2
● Ja	50,0%
● Nej	50,0%
● Ønsker ikke at svare	0,0%

### Krænkende handlinger - mobning

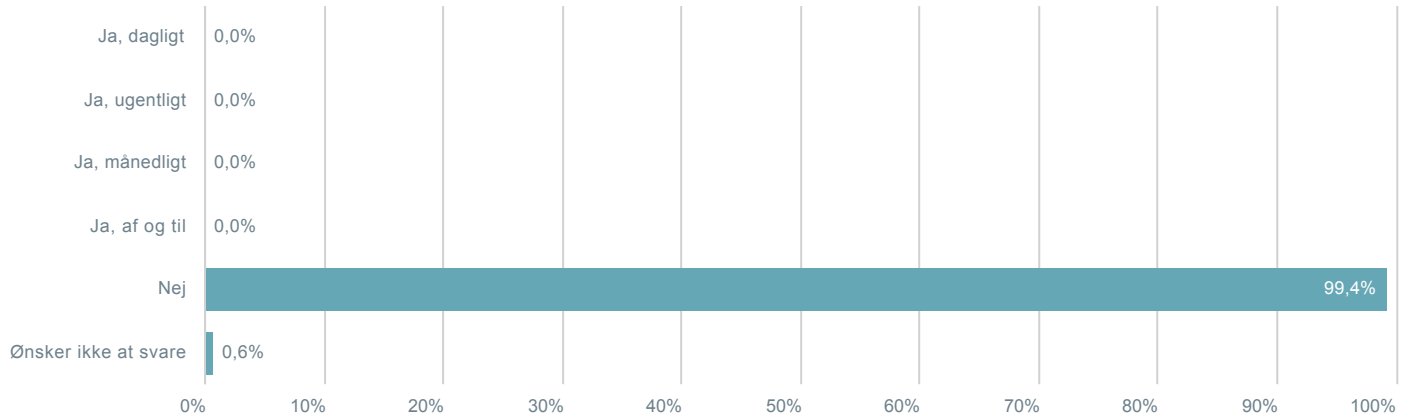
Er der taget hånd om problemet?



Total	2
● Ja	50,0%
● Nej	50,0%
● Ved ikke	0,0%
● Ønsker ikke at svare	0,0%

### Krænkende handlinger

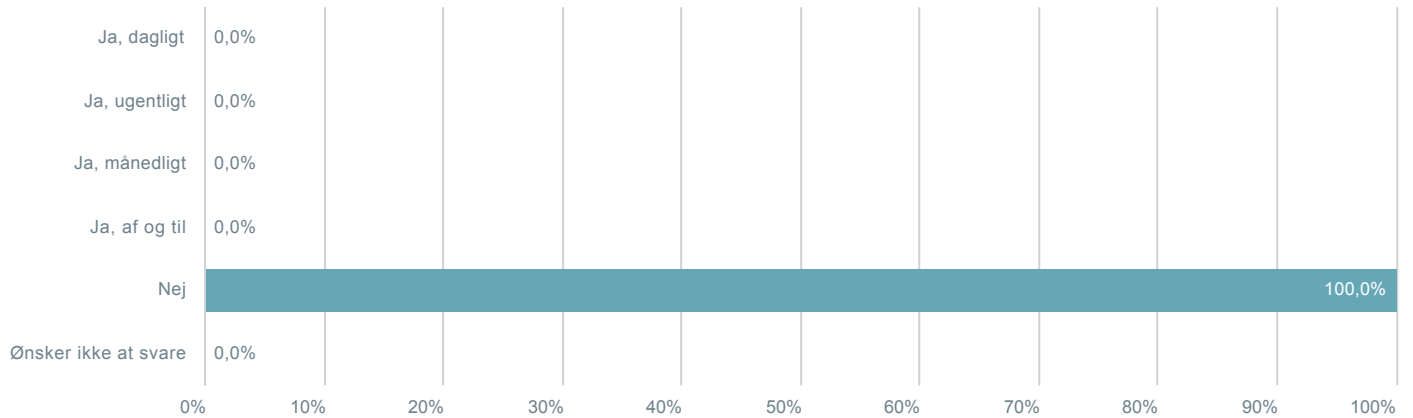
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads (fx kommentarer, blikke, uønskede fysiske berøringer mv.)?



Total 160

### Krænkende handlinger

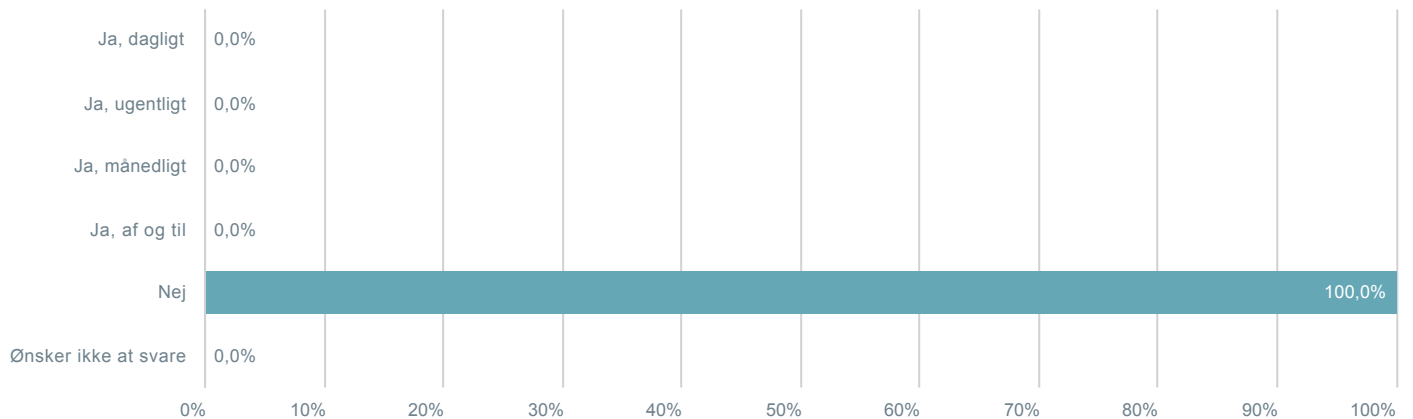
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?



Total 160

### Krænkende handlinger

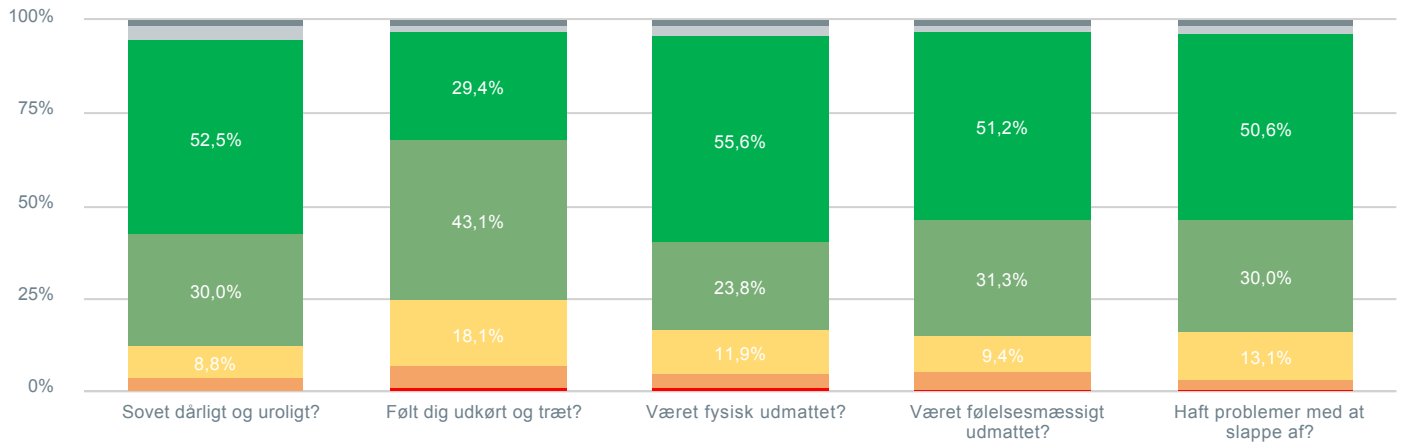
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?



Total 160

## Helbred og velbefindende

Hvor tit har du grundet forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:



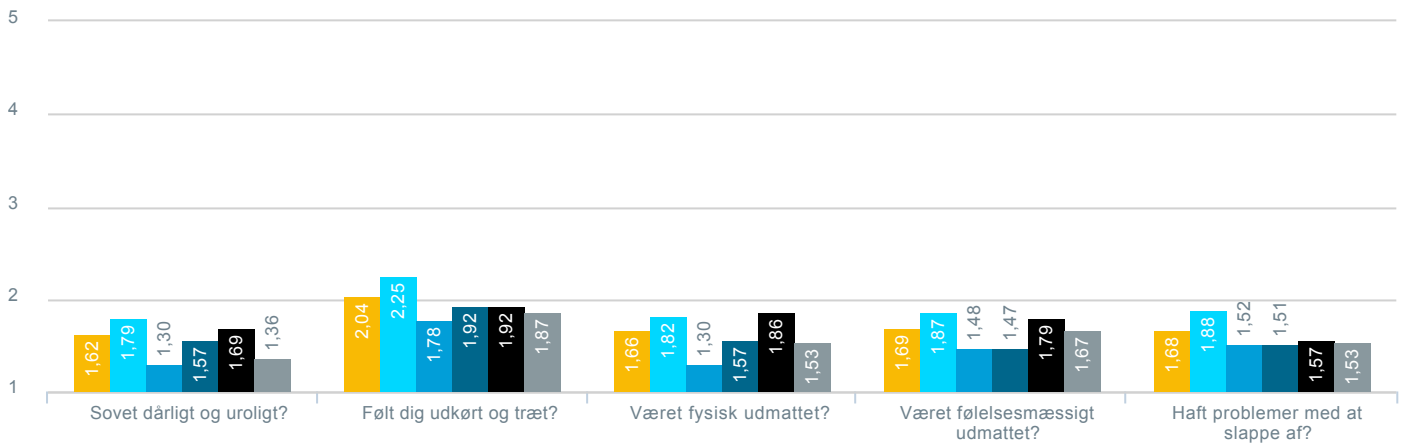
Total 160

- Hele tiden (5)
- En stor del af tiden (4)
- En del af tiden (3)
- Lidt af tiden (2)
- På intet tidspunkt (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

## Helbred og velbefindende

Hvor tit har du grundet forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:

Stillingskategori



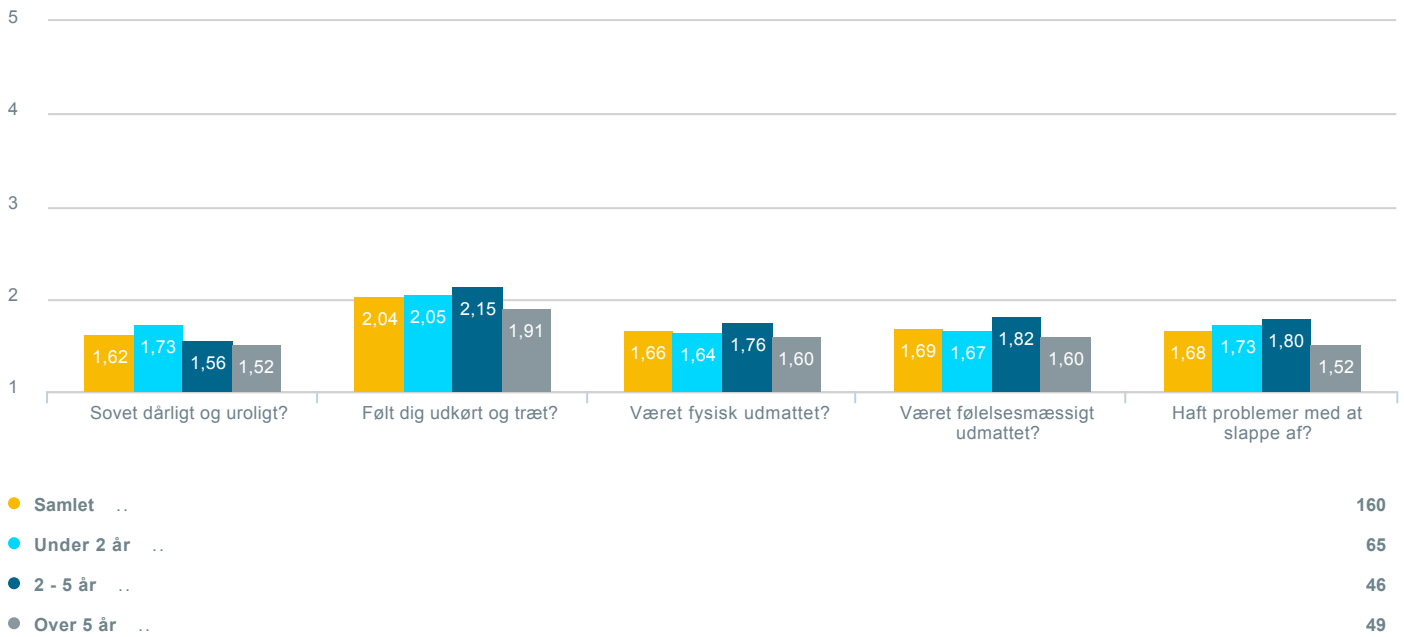
- Samlet .. 160
- Fuldmægtige .. 70
- Chefer .. 23
- Konsulenter .. 36
- Kontor- og servicemedarbejdere .. 15
- Studentermedhjælpere .. 16



## Helbred og velbefindende

Hvor tit har du grundet forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:

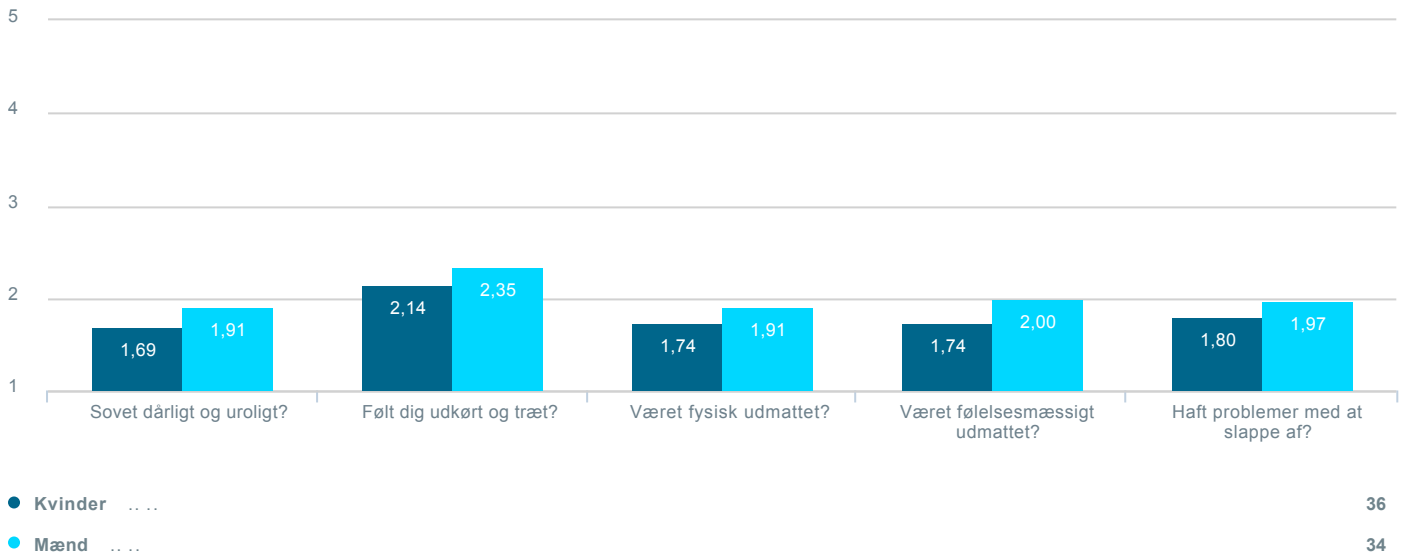
Anciennitet



## Helbred og velbefindende

Hvor tit har du grundet forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:

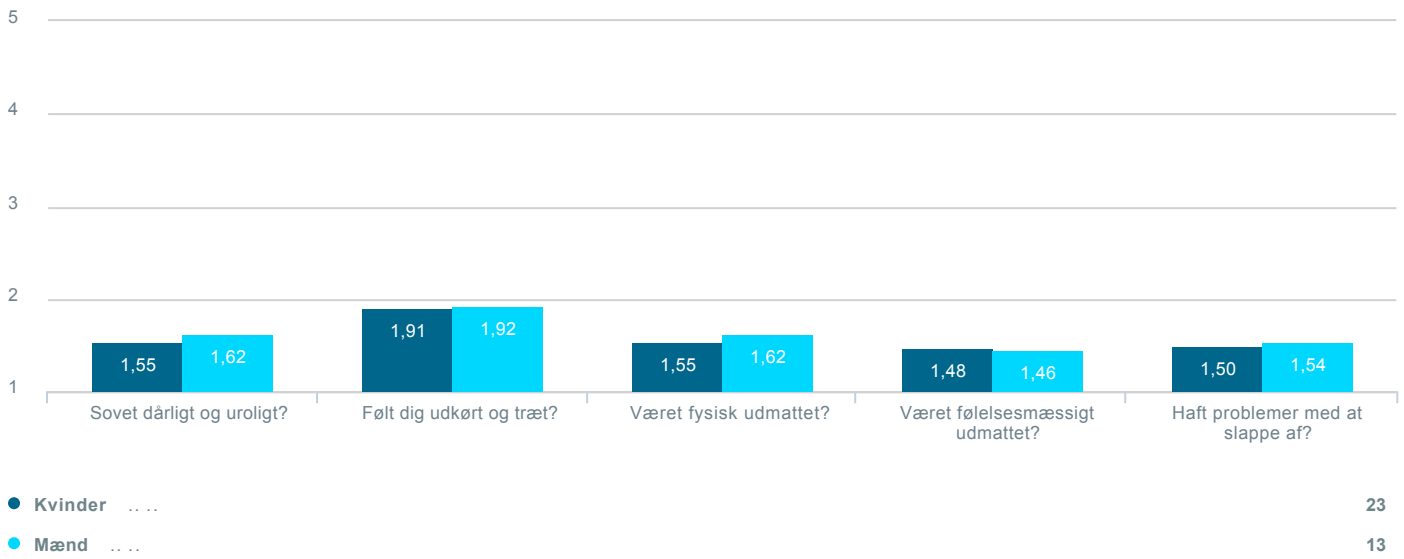
På køn for fuldmægtige



## Helbred og velbefindende

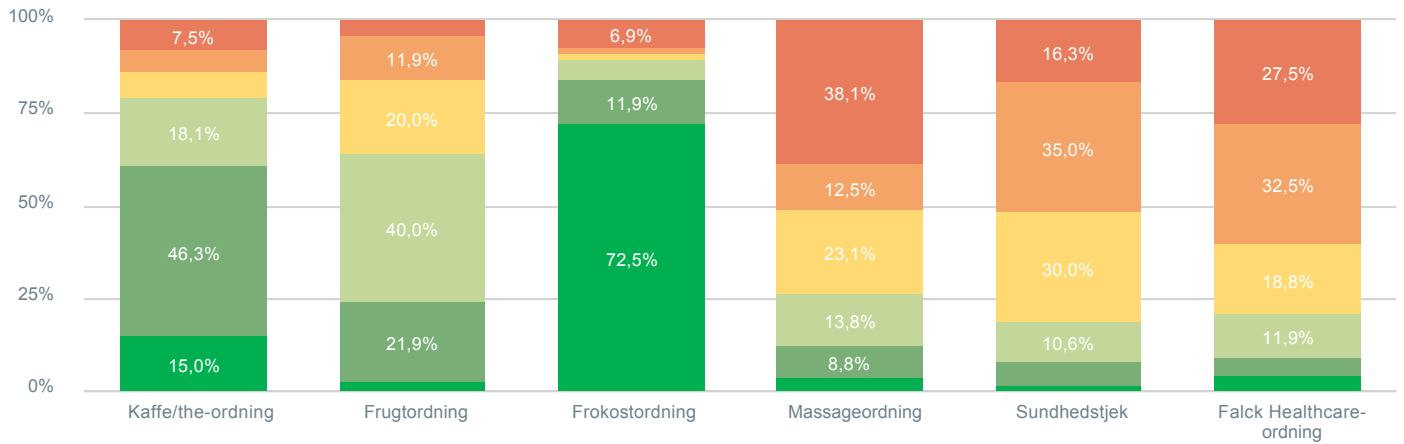
### Hvor tit har du grundet forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:

På køn for konsulenter

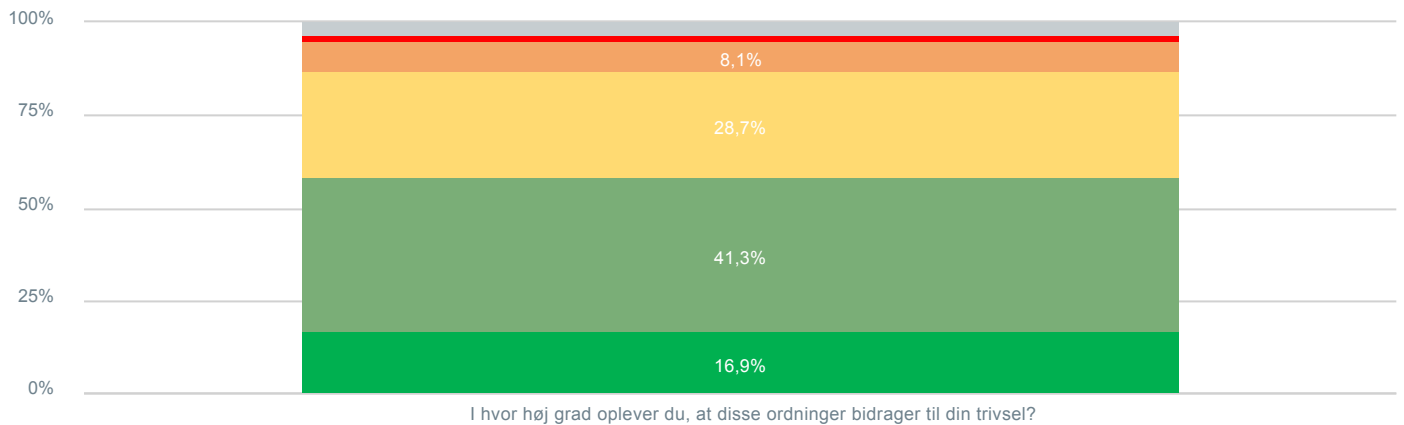


## Velfærdsordninger i departementet

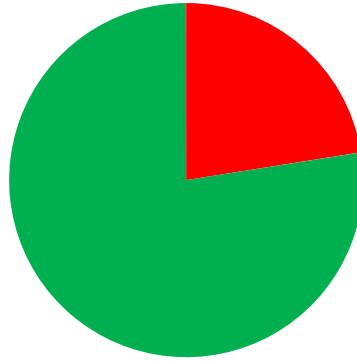
Hvilken af departementets velfærdsordninger er vigtigst for dig? (Lav en prioritering af ordningerne i den rækkefølge (1-6), som du finder vigtigst for dig – start med den vigtigste (nr. 1))



## Velfærdsordninger

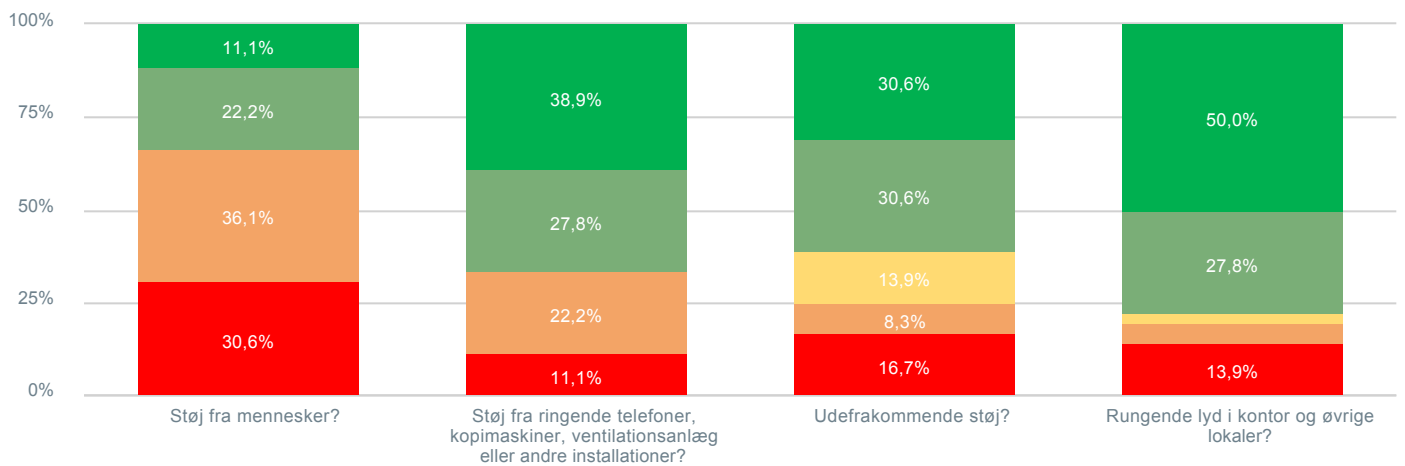


## Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af støj og/eller uro i dit arbejde?



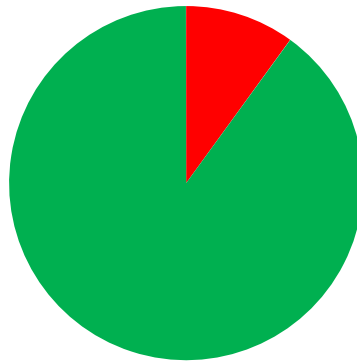
Total	160
● Ja	22,5%
● Nej	77,5%

## Er det følgende forhold vedrørende støj, du har oplevet problemer med:



Total	36
● Ja, dagligt	
● Ja, ugentligt	
● Ja, månedligt	
● Ja, af og til	
● Aldrig	

### Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af lysforholdene på dit arbejde?

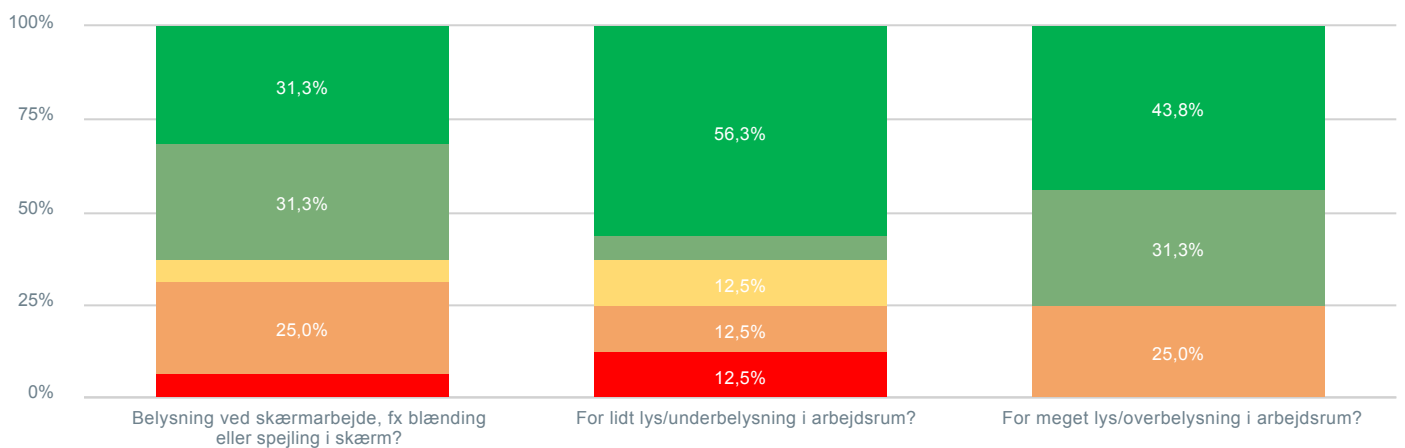


Total 160

● Ja 10,0%

● Nej 90,0%

### Er det følgende forhold vedrørende belysning, du har oplevet problemer med?



Total 16

● Ja, dagligt

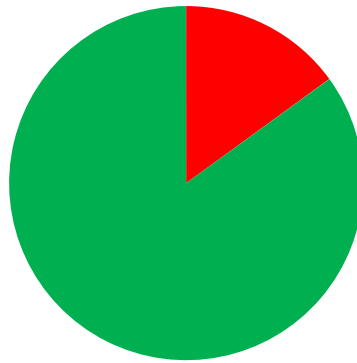
● Ja, ugentligt

● Ja, månedligt

● Ja, af og til

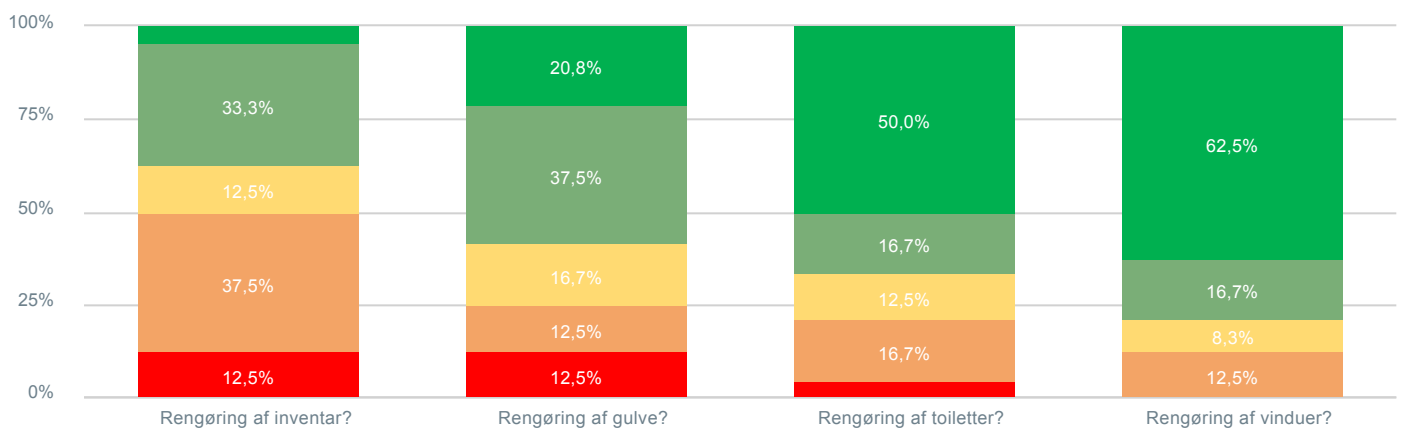
● Aldrig

### Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med niveauet af rengøring?



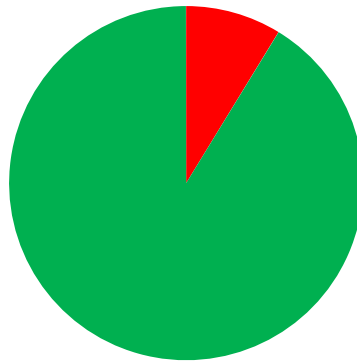
Total	160
• Ja	15,0%
• Nej	85,0%

### Er det følgende forhold vedrørende rengøringen, du har oplevet problemer med?



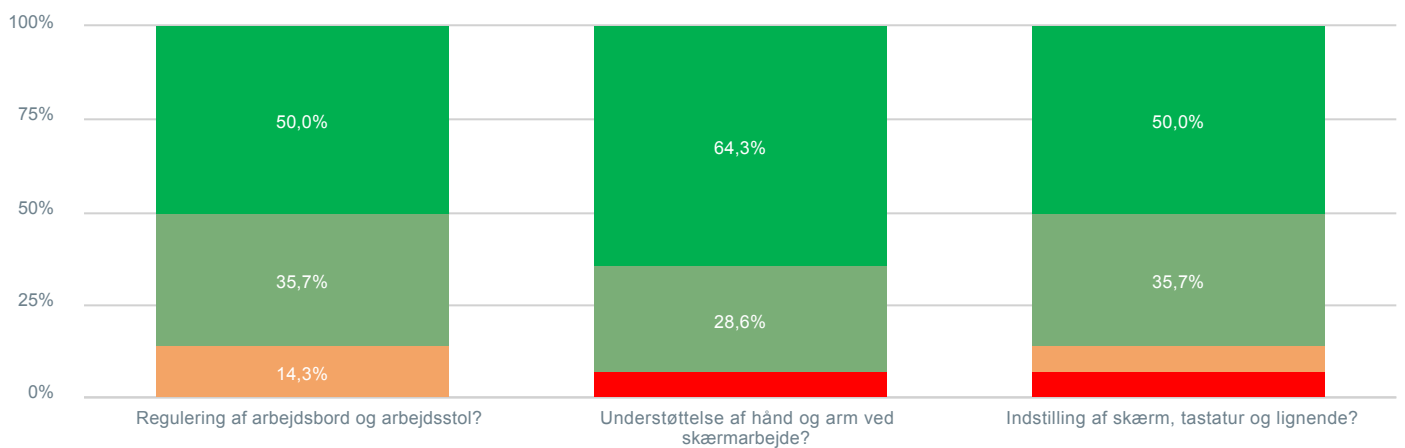
Total	24
• Ja, dagligt	
• Ja, ugentligt	
• Ja, månedligt	
• Ja, af og til	
• Aldrig	

### Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indretningen af din arbejdsplads?



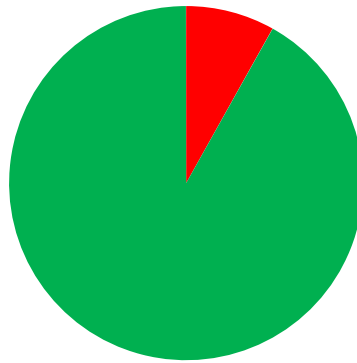
<b>Total</b>	<b>160</b>
● Ja	8,8%
● Nej	91,3%

### Er det følgende forhold vedrørende indretningen af din arbejdsplads, du har oplevet problemer med?



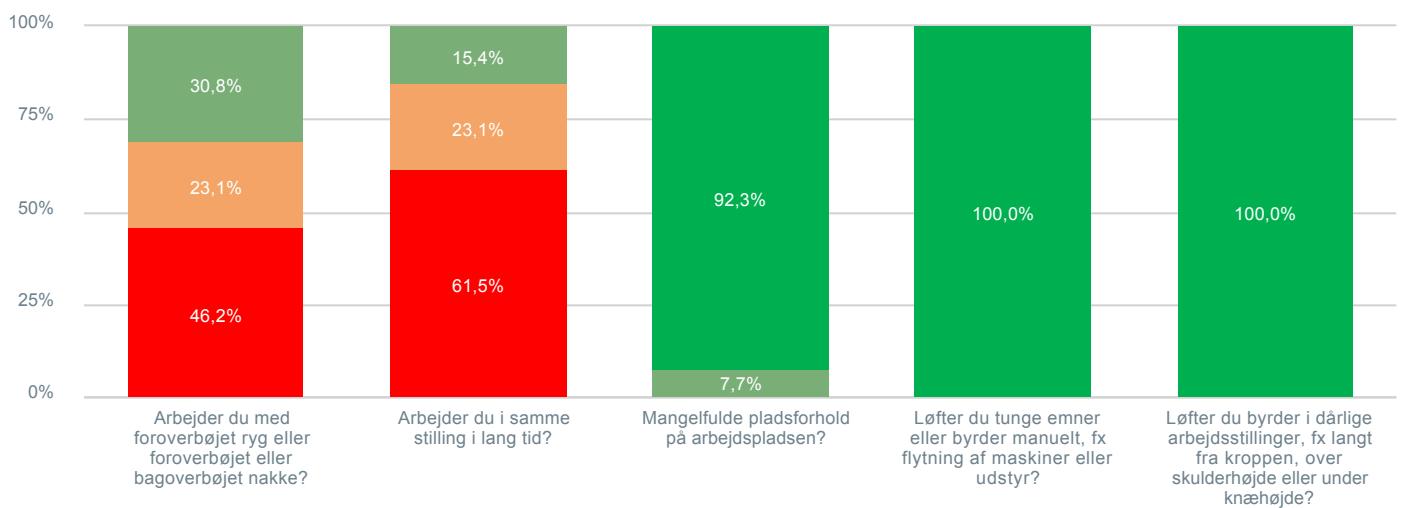
<b>Total</b>	<b>14</b>
● Ja, dagligt	
● Ja, ugentligt	
● Ja, månedligt	
● Ja, af og til	
● Aldrig	

Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med ergonomiske forhold (løft, arbejdsstillinger mv.)?



Total	160
● Ja	8,1%
● Nej	91,9%

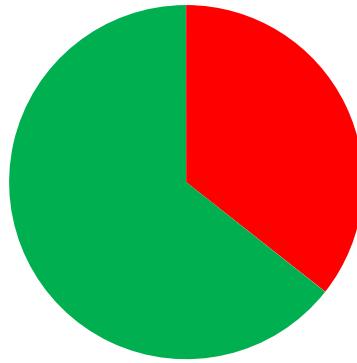
Er det følgende ergonomiske forhold, du har oplevet problemer med?



Total	13
● Ja, dagligt	
● Ja, ugentligt	
● Ja, månedligt	
● Ja, af og til	
● Aldrig	



Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indeklimaet på din arbejdsplads (rumtemperatur, træk, tør eller fugtig luft mv.)?



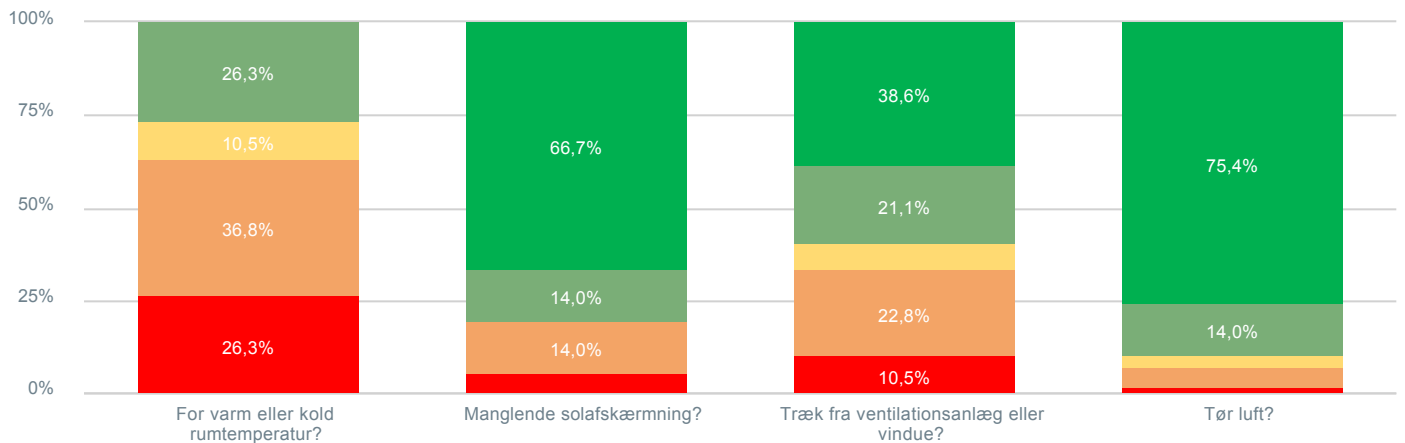
**Total** **160**

● Ja 35,6%

● Nej 64,4%

Er det følgende forhold vedrørende indeklimaet, du har oplevet problemer med?

1/2



**Total** **57**

● Ja, dagligt

● Ja, ugentligt

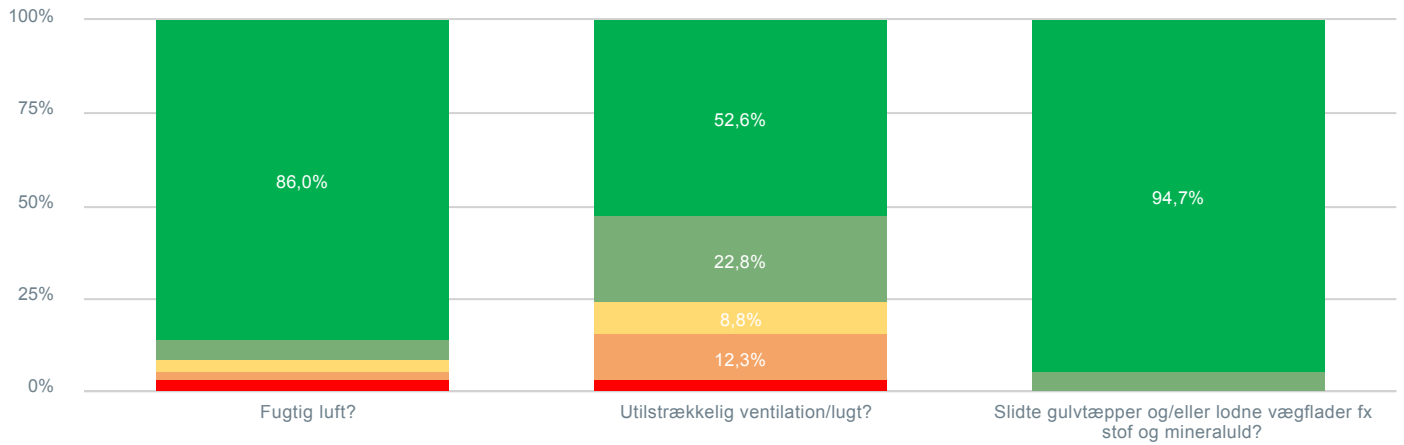
● Ja, månedligt

● Ja, af og til

● Aldrig

## Er det følgende forhold vedrørende indeklimaet, du har oplevet problemer med?

2/2



Total

57

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Aldrig