

# Trivselsmåling og APV 2018

**Overordnet rapport for departementet**

## Indhold

### Format og rammer

Departementets trivselsmåling og APV 2018 er udarbejdet i spørgeskemasystemet *Enalyzer*. På baggrund af målingen er der udarbejdet en overordnet rapport med resultaterne for hele departementet samt rapporter for hver af de enheder og kontorer, der har minimum tre respondenter.

### Overordnet rapport

Den overordnede rapport indeholder resultaterne for alle spørgsmål i målingen. Rækkefølgen er:

- Oversigtskort med gennemsnitstal
- Overordnet benchmark 2015, 2016 og 2018 for alle kategorier
- Resultaterne i hver enkelt kategori inkl. benchmark 2015, 2016 og 2018 på spørgsmålsniveau, opdeling på stillingskategori, opdeling på anciennitet, opdeling på køn for hhv. fuldmægtige og konsulenter samt overordnet benchmark 2015, 2016 og 2018 for hele kategorien.

### Enhedsrapporter

Enhedsrapporterne indeholder enhedens resultater i trivselsspørgsmålene og kategorierne stress og krænkende adfærd fra APV'en. Rækkefølgen er:

- Oversigtskort med gennemsnitstal
- Benchmark for enhedens kategorier 2015, 2016 og 2018 samt benchmark for enheden sammenholdt med departementet 2018
- Resultaterne i hver enkelt kategori inkl. benchmark 2015, 2016 og 2018 på spørgsmålsniveau og for hele kategorien. Der opdeles ikke på stilling, anciennitet og køn, da der er risiko for, at data vil kunne henføres til bestemte personer
- Kommentarer til alle kategorier på nær kategorierne stress og krænkende adfærd
- Ved spørgsmål med under tre besvarelser udgår grafen af hensyn til anonymitet.

Bemærk at i kategorierne *Krav i arbejdet* og *Overvejelser om jobskifte* samt i spørgsmålet *Ønsker du mere feedback fra din chef, end du får?* skal skalaen (1-5) tolkes omvendt. Bemærk ligeledes at nævnte kategorier og spørgsmål er farvekorrigeret i oversigtskortene.

## Demografi

<b>Samlet svarprocent</b>	88,5%
---------------------------	-------

<b>Køn</b>	<b>Antal medarbejdere</b>
Kvinder	54%
Mænd	46%
<b>Samlet antal respondenter</b>	154

<b>Alder</b>	<b>Antal</b>
Under 26 år	15%
26-35 år	44%
36-45 år	18%
46-55 år	15%
55 år +	9%

<b>Anciennitet i nuværende job</b>	<b>Antal medarbejdere</b>
Under 2 år	42%
2-5 år	24%
Over 5 år	34%

<b>Stillingskategori</b>	<b>Antal medarbejdere</b>
Fuldmægtige	38%
Konsulenter (special- og chefkonsulent)	19%
Chefer (personaleansvar)	13%
Kontor- og servicepersonale	18%
Studentermedhjælpere	12%

## Oversigtskort for trivselsmålingen

Kategori	Spørgsmål	Dep. 2015	Dep. 2016	Dep. 2018
Arbejdsglæde og engagement	Er du glad for dit job som helhed, alt taget i betragtning?	3,9	4,0	4,0
	Synes du, at Transport-, Bygnings- og Boligministeriets departement er en god arbejdsplads?	-	3,9	4,1
	Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	3,0	3,1	3,4
Arbejdsopgaver og indflydelse	Finder du dine arbejdsopgaver meningsfulde og interessante?	3,9	3,9	3,9
	Har du indflydelse og medbestemmelse ift., hvordan du løser dine arbejdsopgaver?	3,9	3,9	4,1
	Får du relevante informationer i rette tid om vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner?	3,0	3,2	3,4
	Har du mulighed for at påvirke placering af dine arbejdstider?	3,9	3,9	4,1
	Er der en passende balance i forholdet mellem arbejdsliv og privatliv?	3,4	3,6	3,9
Læring og udvikling	Kan du bruge dine evner og dine færdigheder på en relevant og tilfredsstillende måde i dit arbejde?	4,0	3,9	3,9
	Har du gode muligheder for faglig og personlig udvikling?	-	3,7	3,7
Nærmeste chef	Har du et godt samarbejde med din chef?	4,0	4,2	4,1
	Oplever du, at din chef skaber tryk og tillid?	3,6	3,9	3,9
	Er din chef tilgængelig for dig?	-	4,0	4,1
	Oplever du, at din chef er god til at skabe energi og motivation?	3,6	3,7	3,7
	Oplever du, at din chef er god til at fejre succeser?	3,7	3,8	3,8
	Hjælper din chef med at løse konflikter og uoverensstemmelser, når det er nødvendigt?	3,7	3,6	3,7
	Føler du, at din chef er god til at fordele arbejdsopgaverne i kontoret?	3,5	3,5	3,7
	Er din chef god til at skabe sammenhæng mellem mål og ressourcer?	3,3	3,5	3,7
	Oplever du, at din chef klart giver udtryk for mål og forventninger ift. dig og din opgaveløsning?	3,5	3,6	3,7
	Ved du klart, hvad der er dine ansvarsområder?	4,1	4,1	4,1
	Er din chef god til at begrunde og synliggøre beslutninger?	3,6	3,6	3,8
	Oplever du, at din chef følger konsekvent op på sager og beslutninger?	3,5	3,5	3,7
	Ønsker du mere feedback fra din chef, end du får?	-	-	2,5
	Føler du, at din chef har fokus på din faglige og personlige udvikling?	-	3,5	3,5
	Føler du, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af din chef?	3,8	3,8	3,7
	Oplever du, at din chef bakker dig op?	3,9	4,1	4,1
	Oplever du, at din chef sikrer et sagligt beslutningsgrundlag, hvori alle relevante informationer og faglige vurderinger indgår?	4,0	4,1	4,1
	Er din chef en god faglig sparringspartner for dig?	-	3,9	3,9
	Tager din chef ansvar for den strategiske udvikling af enhedens områder?	3,7	3,9	3,9
	Er din chef god til at støtte fagligt funderet nytænkning og udvikling?	3,8	3,8	3,9
Er din chef god til at fremme tværgående videns- og erfaringsudveksling?	3,5	3,6	3,5	
Den overordnede ledelse	Oplever du, at direktionen sætter den overordnede linje og strategi?	4,0	3,8	3,7
	Oplever du, at der er en god dialog mellem direktionen og medarbejderne?	3,4	3,5	3,5
	Oplever du, at forelæggelser og andet arbejde bliver behandlet respektfuldt af direktionen?	3,9	3,9	4,0
	Oplever du, at der er tillid mellem direktionen og medarbejderne?	3,5	3,7	3,7
Samarbejde	Er der et godt samarbejde mellem dig og dine kolleger?	4,2	4,3	4,3
	Er du og dine kolleger gode til at vidensdele og drage nytte af hinandens kompetencer?	4,0	3,9	4,1
	Får du hjælp og støtte fra dine kolleger, når du har brug for det?	4,1	4,2	4,3
	Oplever du, at der generelt er en konstruktiv tone og en god stemning blandt dig og dine kolleger?	-	4,3	4,4
Departementets værdier - / hvor høj grad oplever du, at vi efterlever værdien:	Resultater	4,2	4,2	4,1
	Faglighed	4,0	4,2	4,1
	Åbenhed	3,7	3,5	3,6
	Engagement	3,6	3,8	3,8
	Tillid	3,8	3,7	4,0
	Fællesskab	3,8	3,6	3,9
Krav i arbejdet	Oplever du, at arbejdspresset ofte er for højt?	3,0	2,9	2,6
	Er dit arbejde følelsesmæssigt belastende?	2,1	1,9	1,8
Ligestilling	Oplever du, at køn er uden betydning for tildeling af arbejdsopgaver og ansvar i det daglige arbejde?	4,0	4,1	4,2
	Oplever du, at der er lige muligheder for mænd og kvinder i forhold til kompetenceudvikling?	4,3	4,4	4,4
	Er der, efter din vurdering, lige muligheder for mænd og kvinder for at få en lederstilling i departementet?	3,8	4,0	3,9

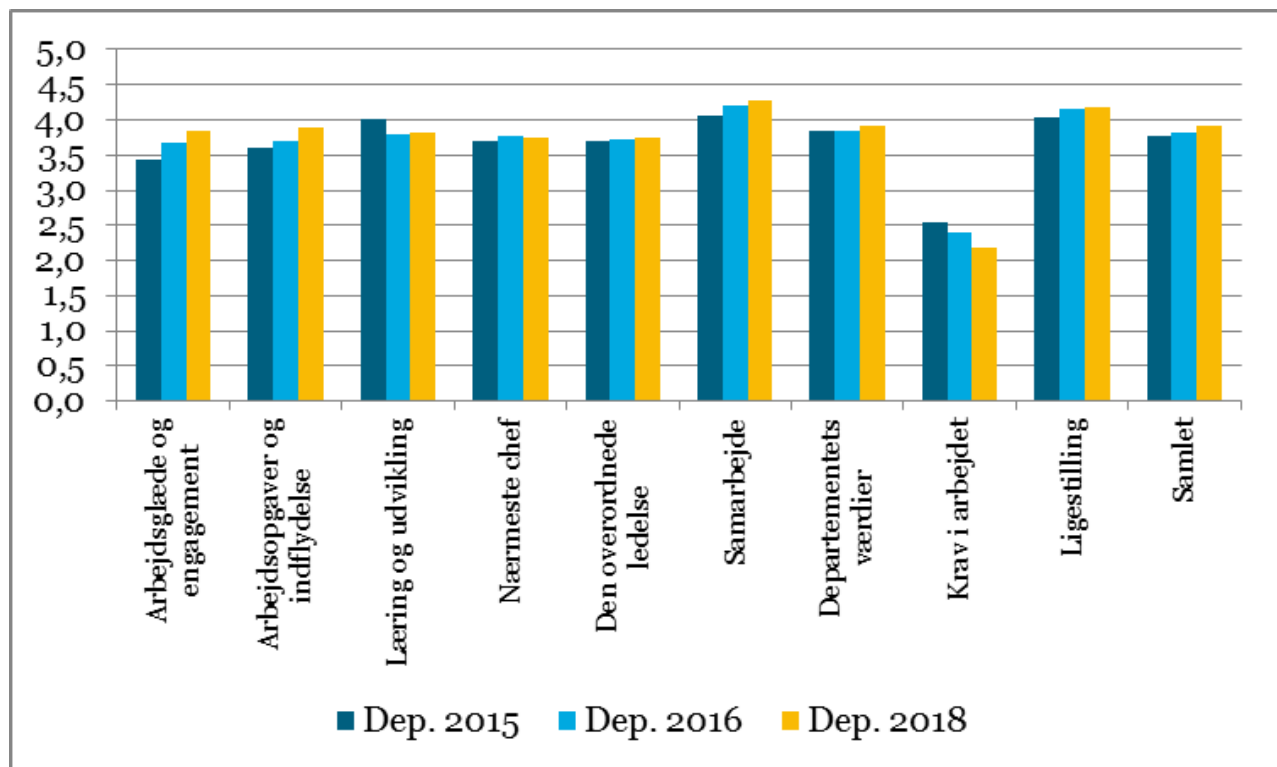
Ovenstående kort for trivselsmålingen viser gennemsnitstal for hvert enkelt trivelssspørgsmål i hhv. år 2015, 2016 og 2018. Farvelægningen af tallene er skaleret.

## Oversigtskort for APV

Kategori	Spørgsmål	Dep. 2015	Dep. 2016	Dep. 2018
Stress	Hvor ofte har du inden for de sidste 12 måneder oplevet stresssymptomer (dagligt, ugentligt) i forbindelse med dit arbejde?	16%	15%	12%
Støj	Har du i løbet af de sidste 12 måneder været generet af støj og/eller uro i dit arbejde?	-	56%	59%
Belysning	Har du i løbet af de sidste 12 måneder været generet af lysforholdene på dit arbejde?	-	25%	14%
Rengøring	Har du i løbet af de sidste 12 måneder oplevet problemer med rengøringen?	-	20%	31%
Arbejdspladsen - indretning	Har du i løbet af de sidste 12 måneder oplevet problemer med indretningen af din arbejdsplads?	-	13%	7%
Arbejdspladsen - ergonomi	Har du i løbet af de sidste 12 måneder oplevet problemer med ergonomiske forhold?	-	11%	8%
Indeklima	Har du i løbet af de sidste 12 måneder oplevet problemer med indeklimaet på din arbejdsplads?	-	47%	64%

Ovenstående kort for APV viser den procentvise andel for svaret "Ja" i alle kategorier på nær for kategorien *Stress*, hvor der angives summen af procentsatsen for oplevelsen af stresssymptomer dagligt og ugentligt. Vær opmærksom på, at der ikke blev målt på APV-spørgsmål i år 2015.

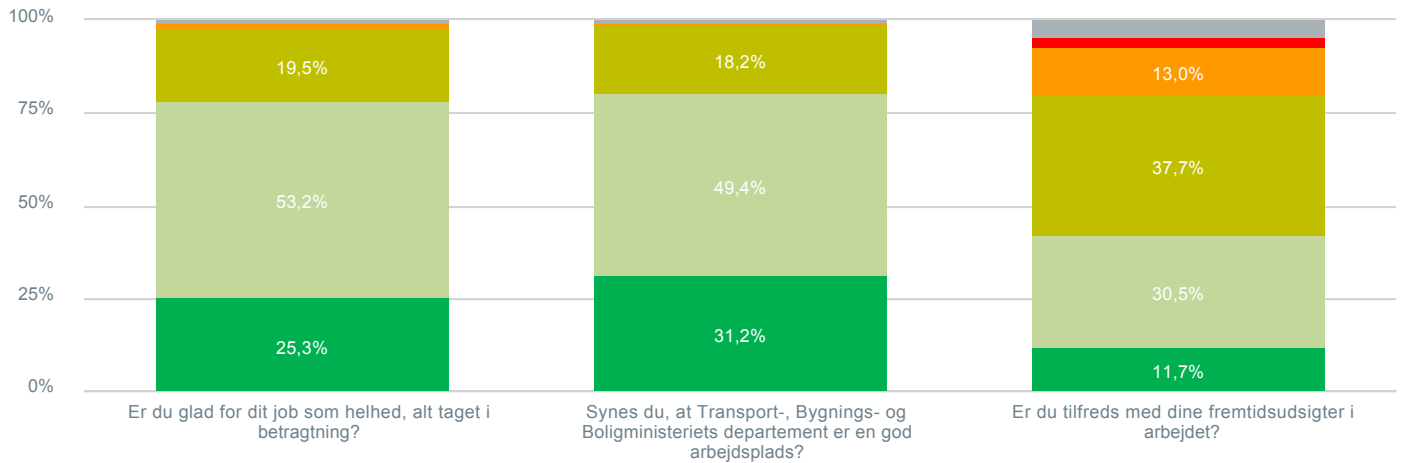
## Overordnet benchmark for 2015, 2016 og 2018 for samtlige kategorier



Bemærk at skalaen (1-5) skal tolkes omvendt i kategorien "Krav i arbejdet".

## Arbejdsglæde og engagement

Frekvens



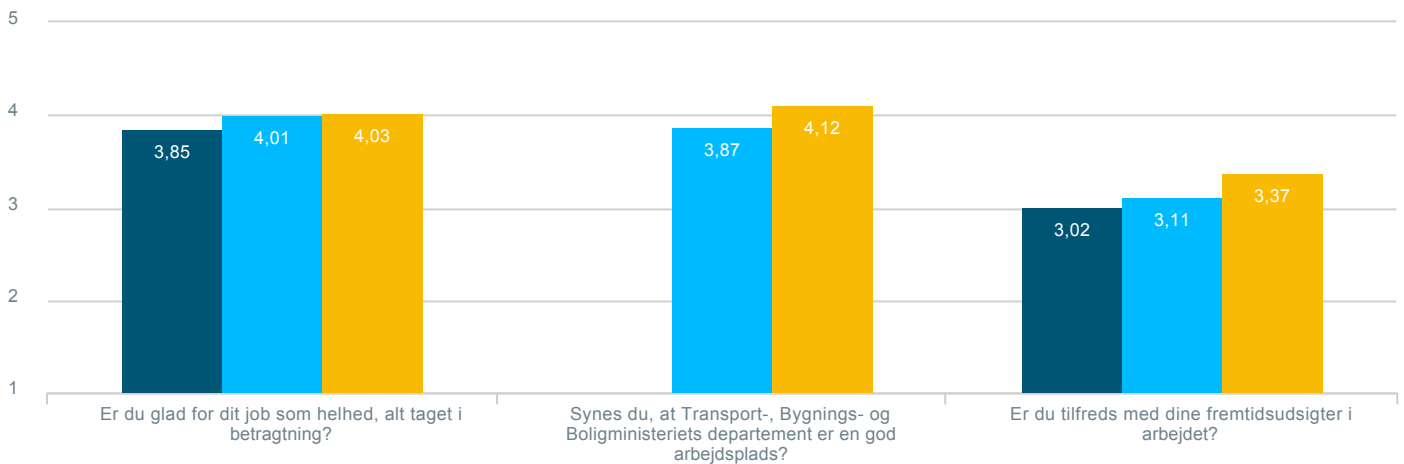
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Arbejdsglæde og engagement

Benchmark 2015, 2016, 2018



- 2015 - samlet
- 2016 - samlet
- 2018 - samlet

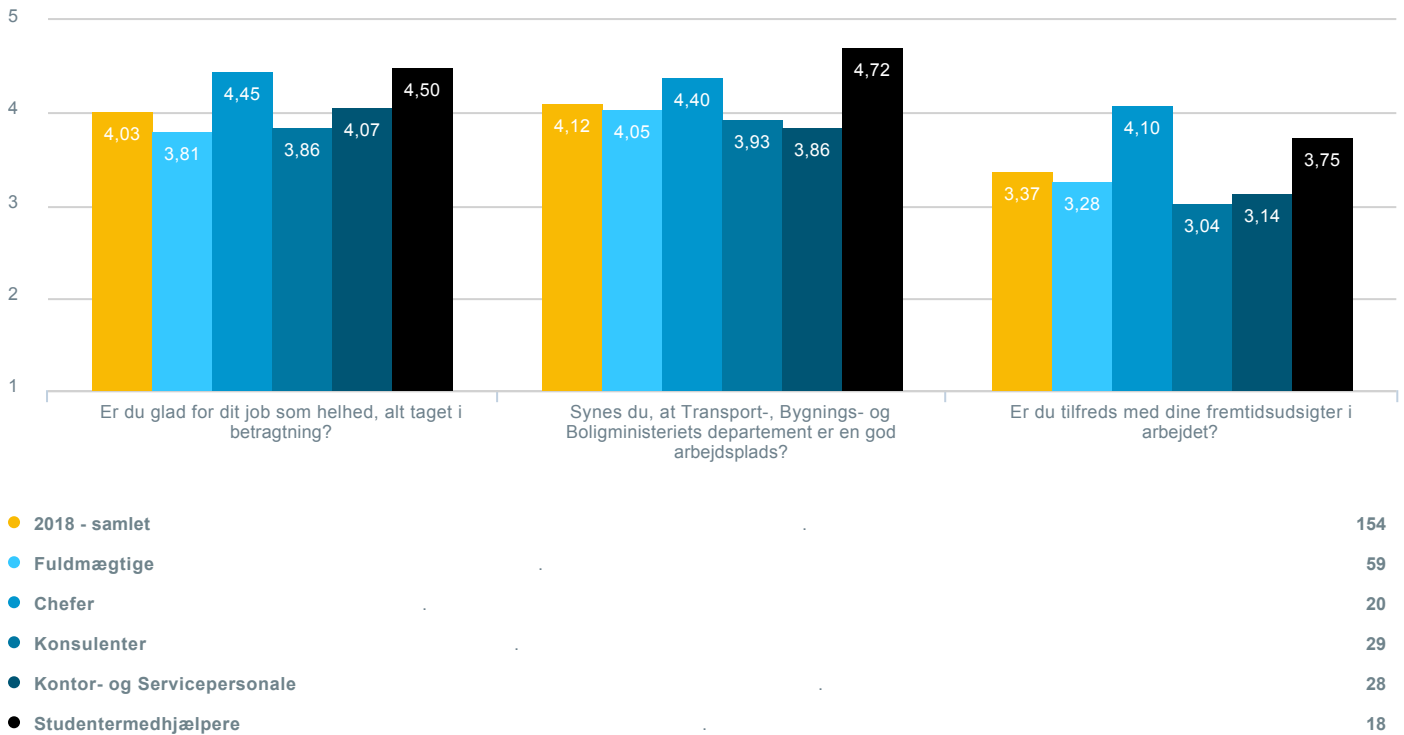
131

142

154

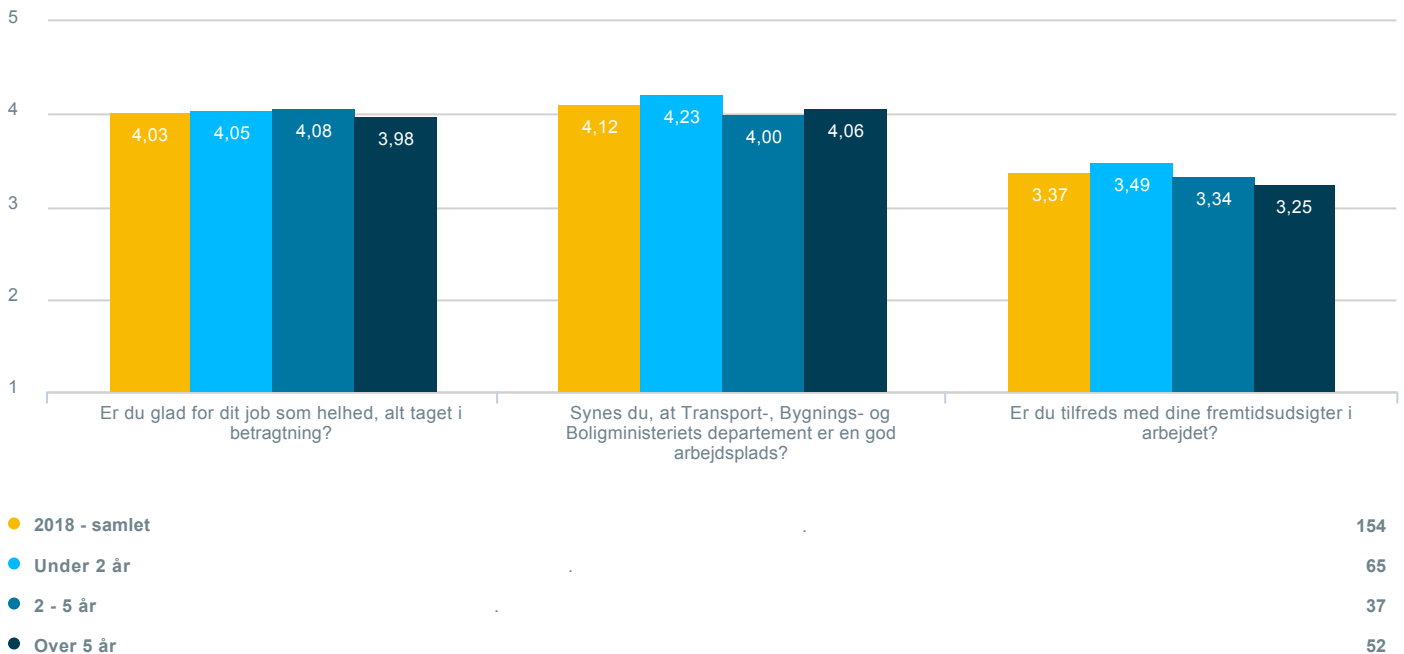
## Arbejdsglæde og engagement

Stillingskategori



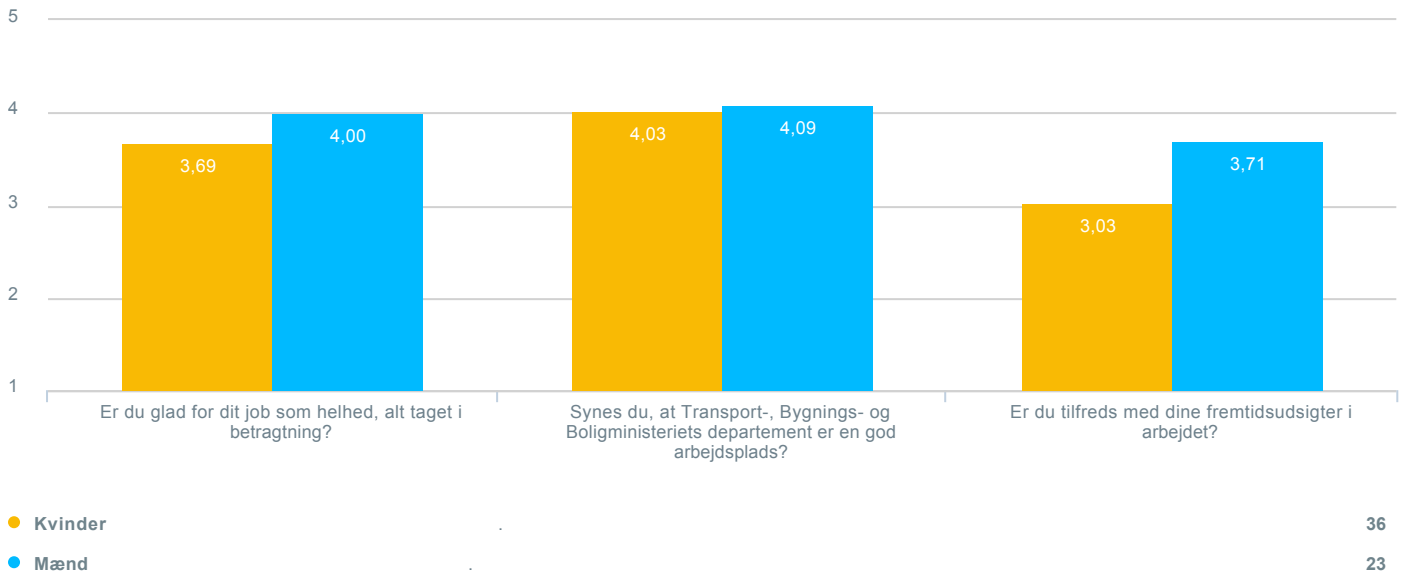
## Arbejdsglæde og engagement

Anciennitet



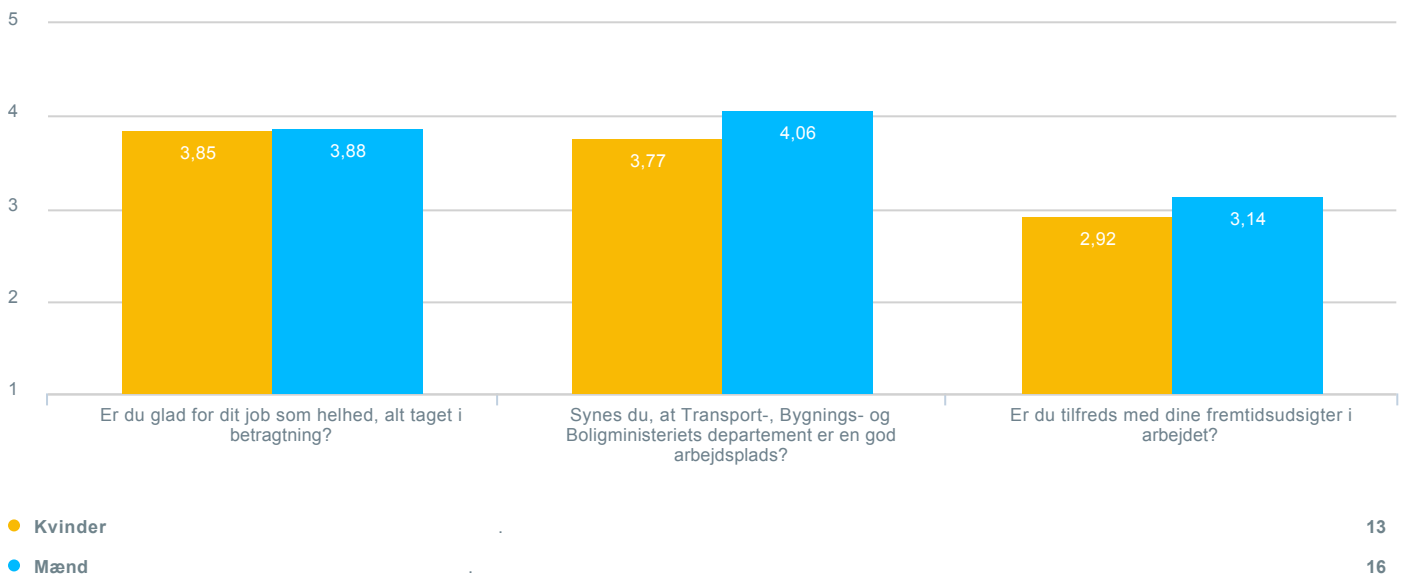
## Arbejdsglæde og engagement

På køn for fuldmægtige



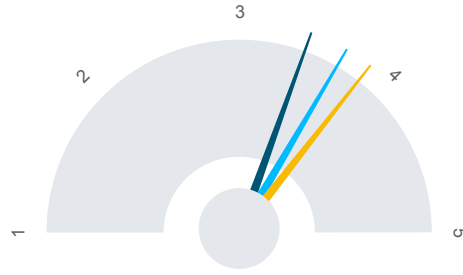
## Arbejdsglæde og engagement

På køn for konsulenter



## Arbejdsglæde og engagement

Benchmark 2015, 2016, 2018 - samlet kategori



2015 - samlet

● Gennemsnit

131

3,44

2016 - samlet

● Gennemsnit

142

3,68

2018 - samlet

● Gennemsnit

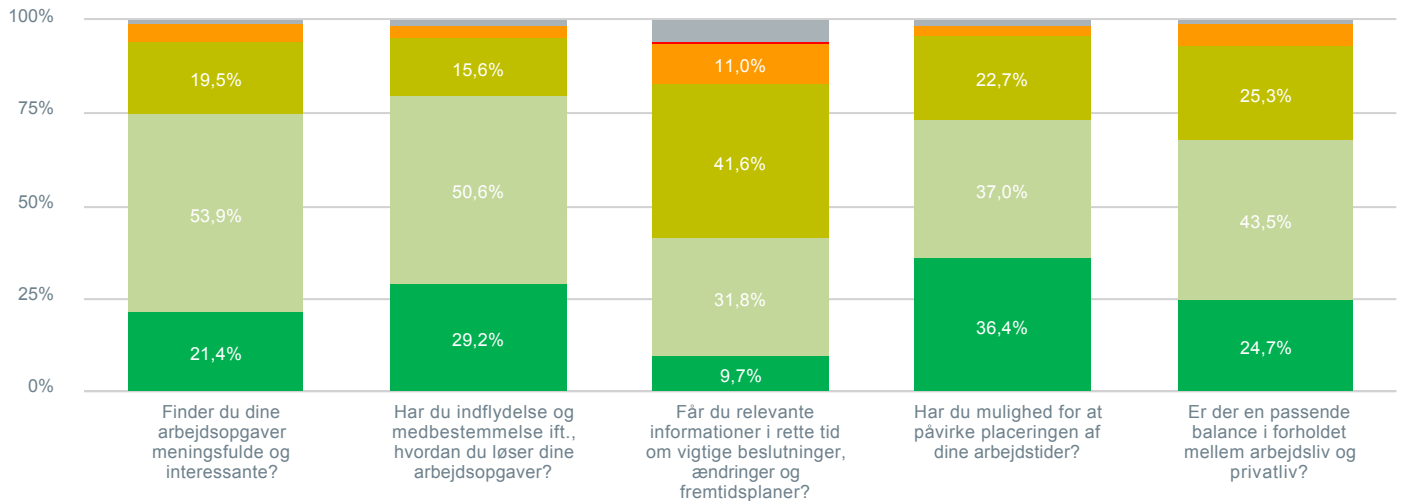
154

3,85



## Arbejdsopgaver og indflydelse

Frekvens



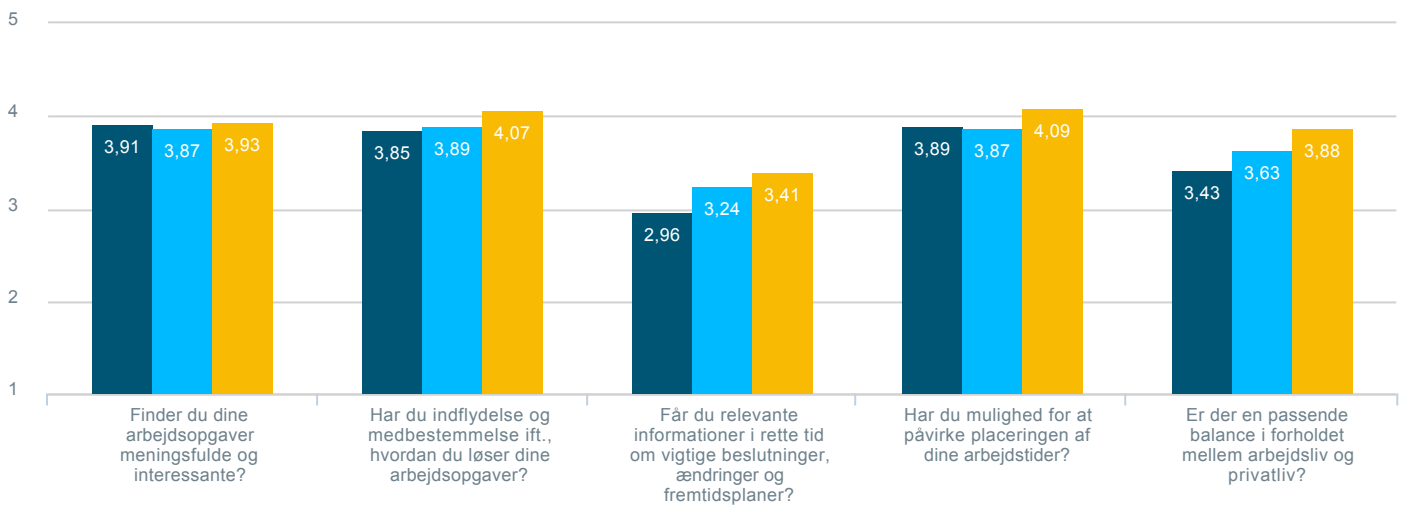
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Arbejdsopgaver og indflydelse

Benchmark 2015, 2016, 2018



- 2015 - samlet
- 2016 - samlet
- 2018 - samlet

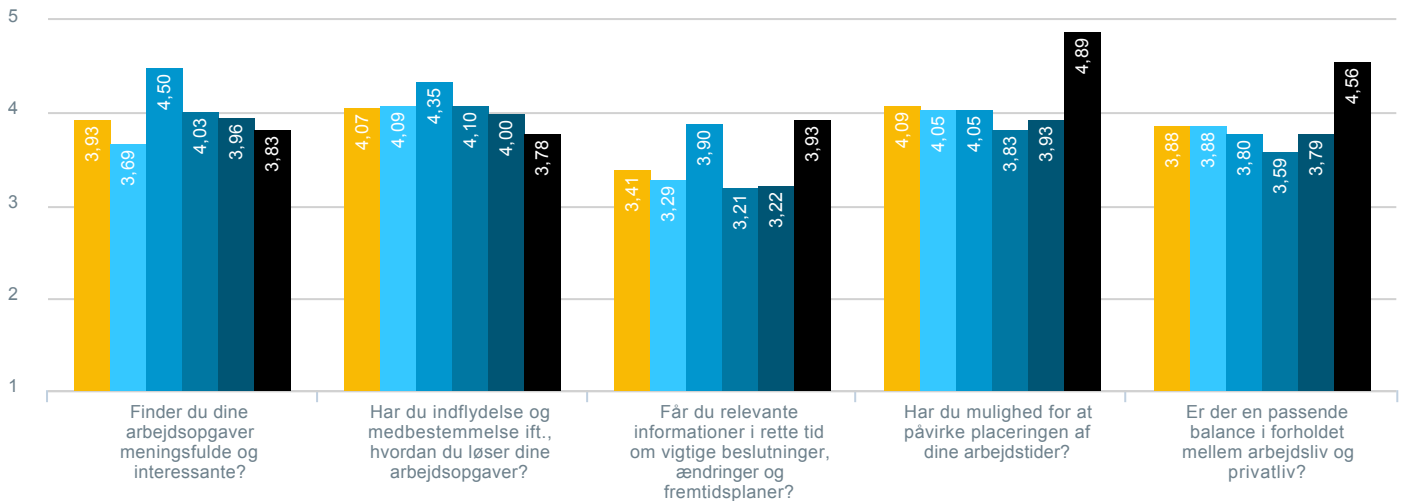
131

142

154

## Arbejdsopgaver og indflydelse

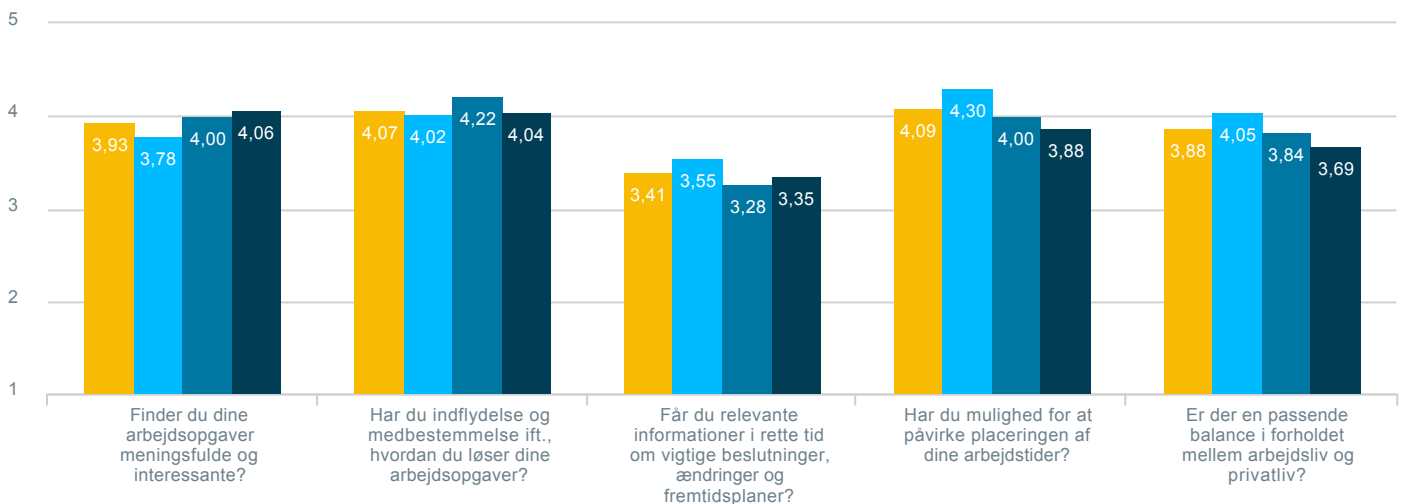
Stillingskategori



● 2018 - samlet	154
● Fuldmægtige	59
● Chefer	20
● Konsulenter	29
● Kontor- og Servicepersonale	28
● Studentermedhjælpere	18

## Arbejdsopgaver og indflydelse

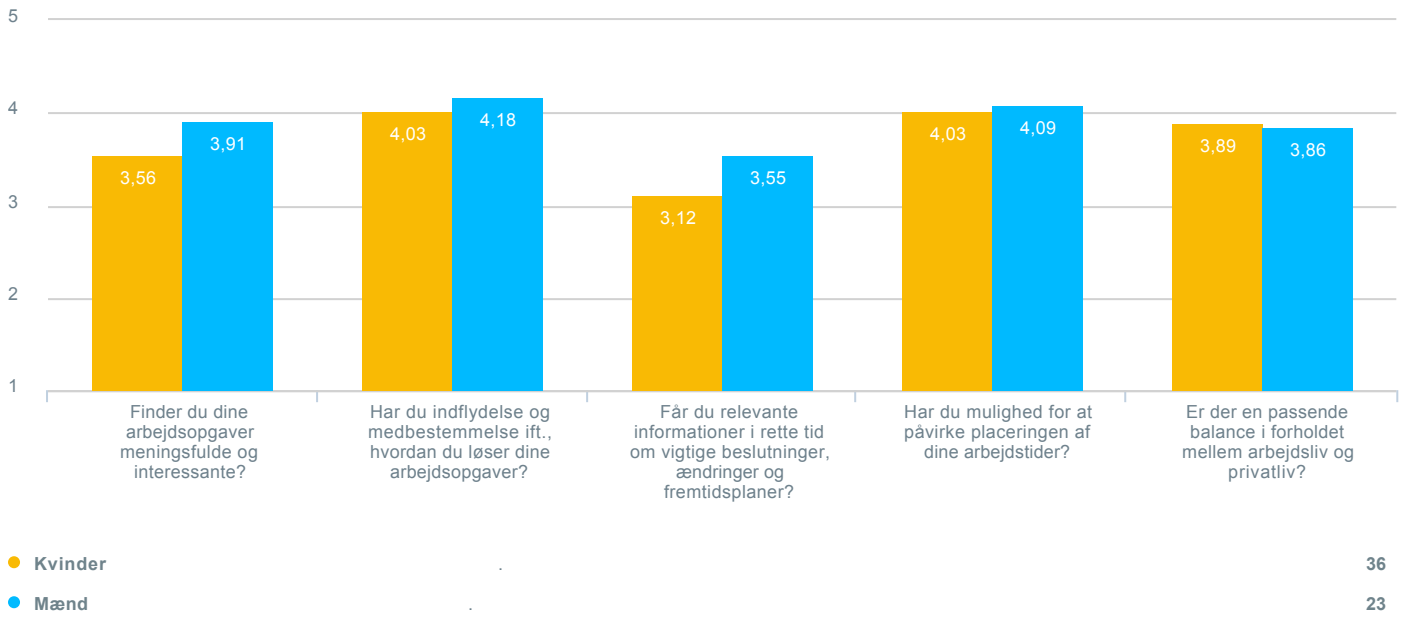
Anciennitet



● 2018 - samlet	154
● Under 2 år	65
● 2 - 5 år	37
● Over 5 år	52

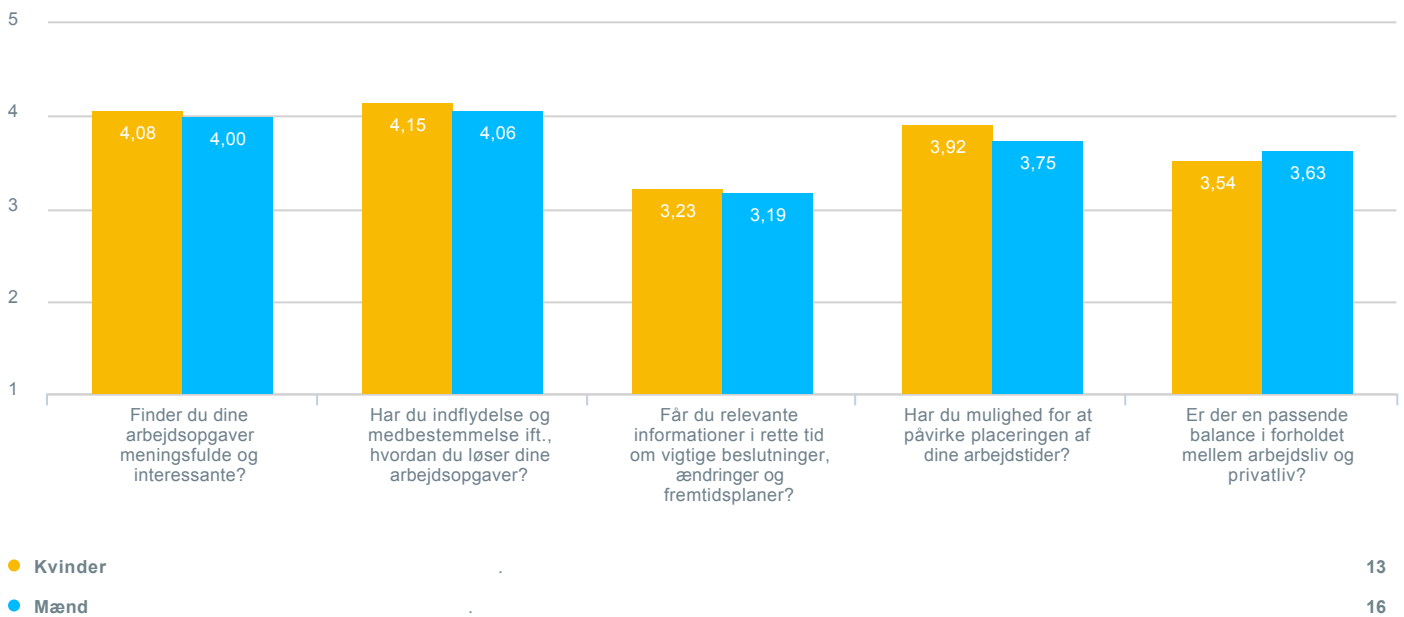
## Arbejdsopgaver og indflydelse

På køn for fuldmægtige



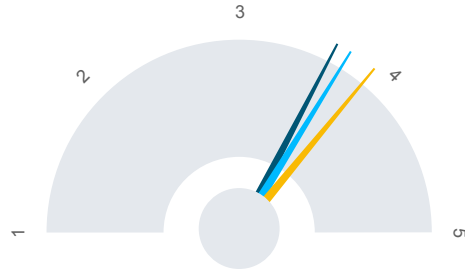
## Arbejdsopgaver og indflydelse

På køn for konsulenter



## Arbejdsopgaver og indflydelse

Benchmark 2015, 2016, 2018 - samlet kategori



2015 - samlet

131

● Gennemsnit

3,61

2016 - samlet

142

● Gennemsnit

3,70

2018 - samlet

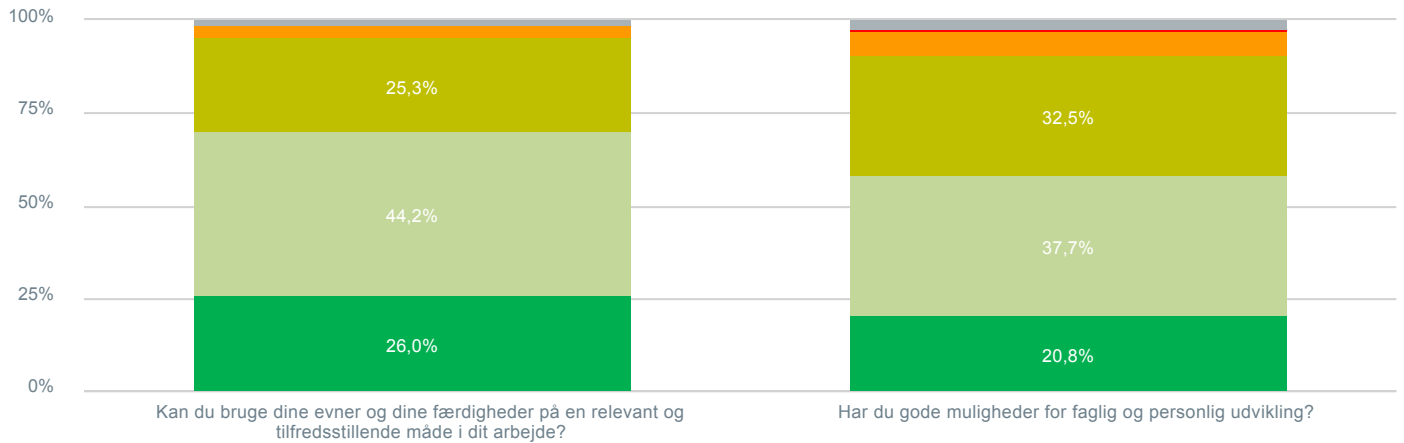
154

● Gennemsnit

3,88

## Læring og udvikling

Frekvens



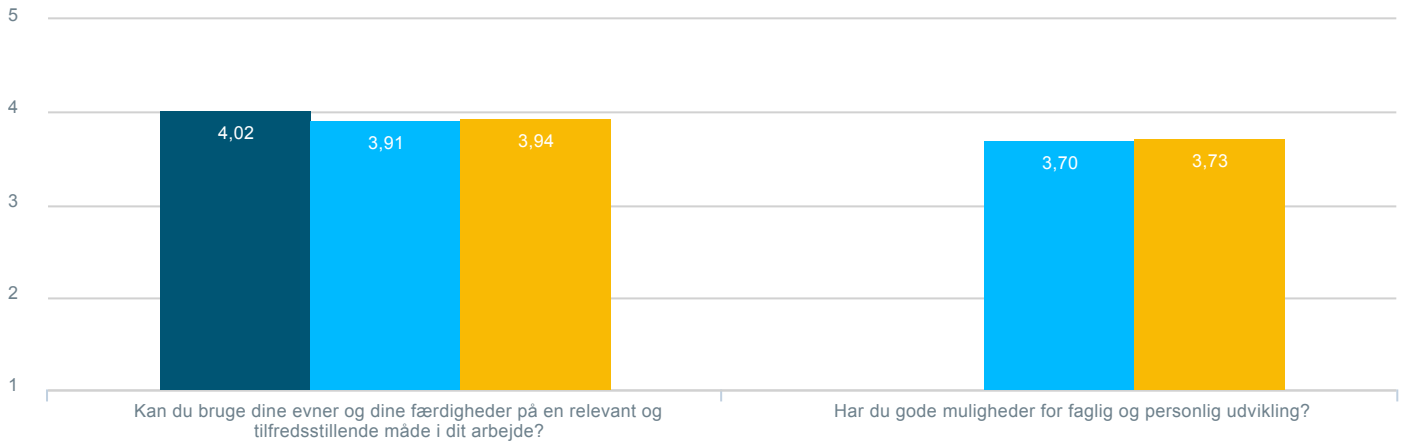
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Læring og udvikling

Benchmark 2015, 2016, 2018



- 2015 - samlet
- 2016 - samlet
- 2018 - samlet

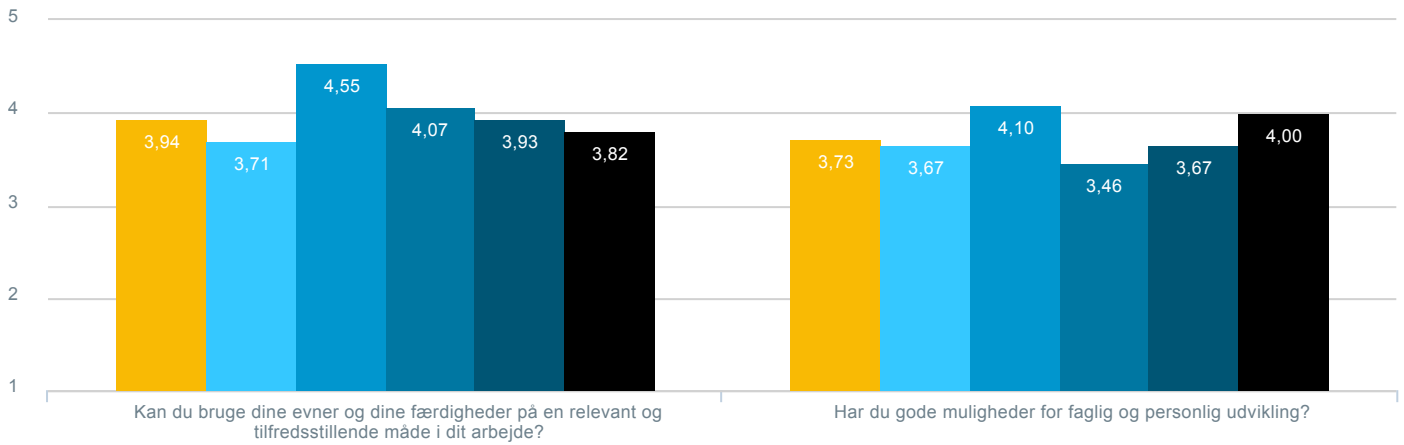
131

142

154

## Læring og udvikling

Stillingskategori



● 2018 - samlet

154

● Fuldmægtige

59

● Chefer

20

● Konsulenter

29

● Kontor- og Servicepersonale

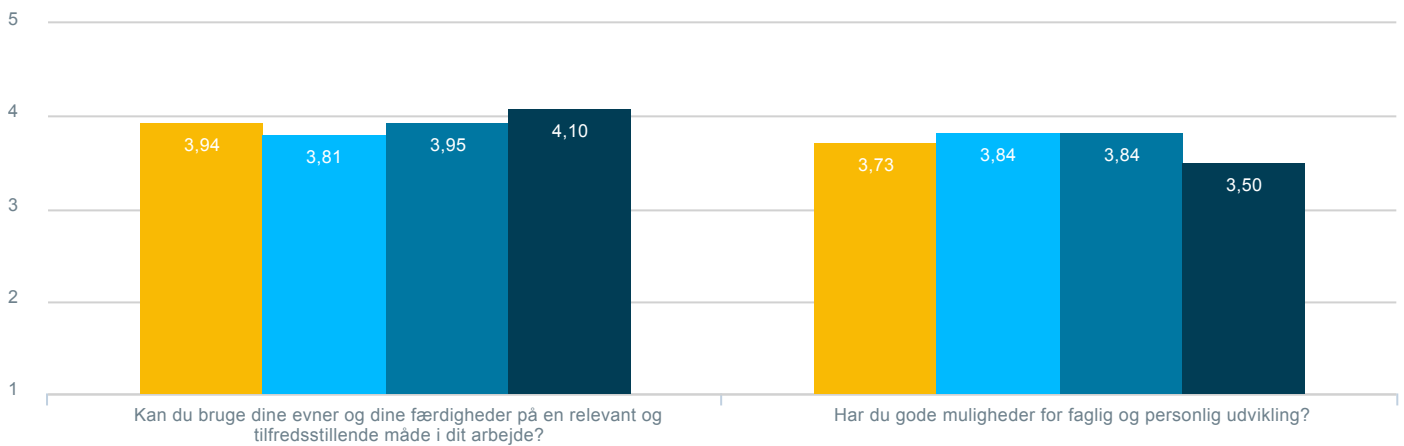
28

● Studentermedhjælpere

18

## Læring og udvikling

Anciennitet



● 2018 - samlet

154

● Under 2 år

65

● 2 - 5 år

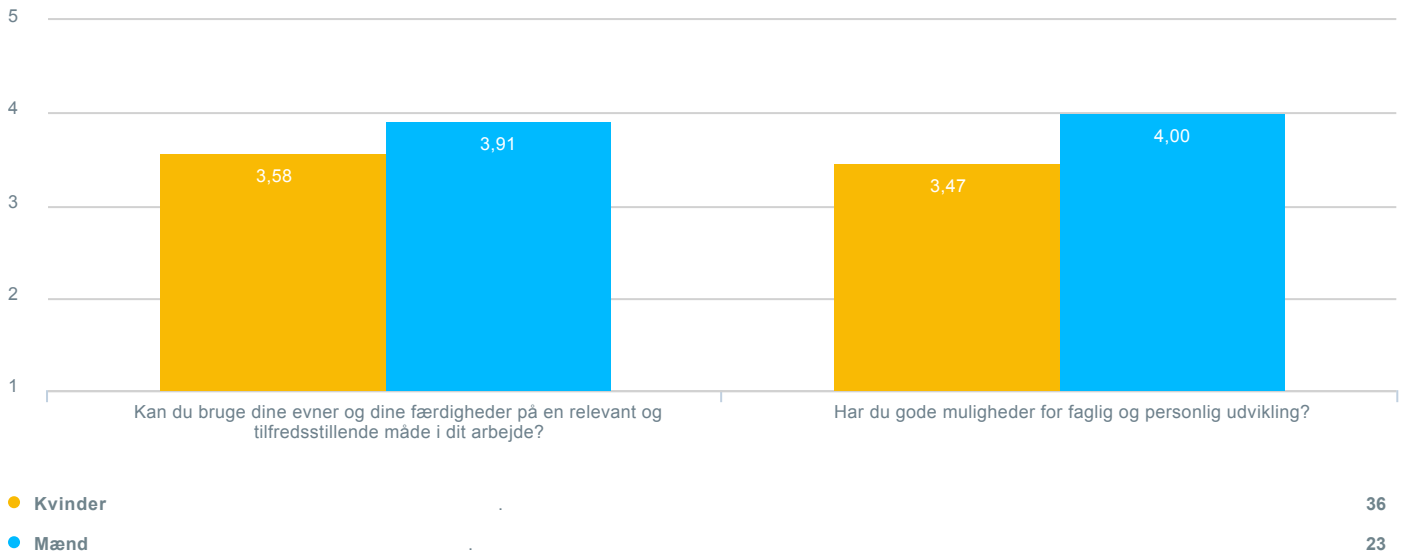
37

● Over 5 år

52

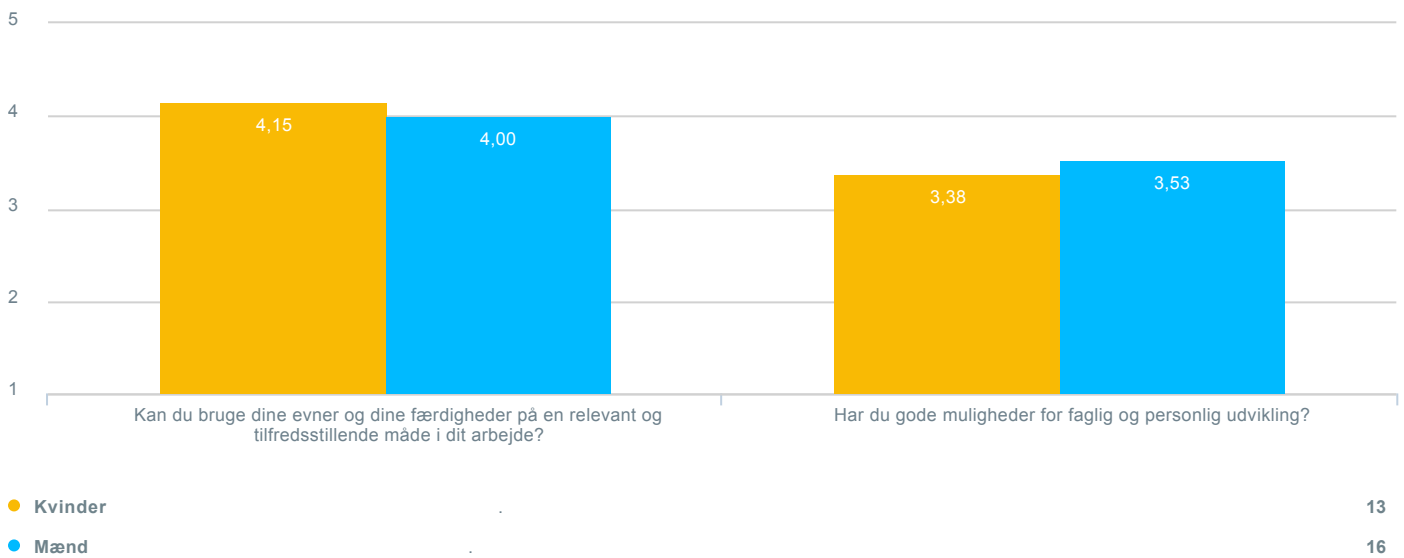
## Læring og udvikling

På køn for fuldmægtige



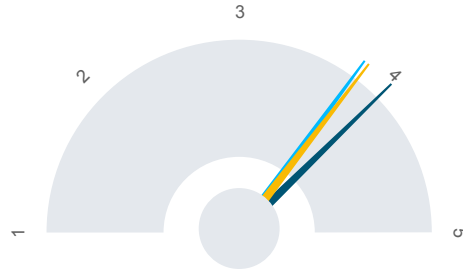
## Læring og udvikling

På køn for konsulenter



## Læring og udvikling

Benchmark 2015, 2016, 2018 - samlet kategori



2015 - samlet

131

● Gennemsnit

4,02

2016 - samlet

142

● Gennemsnit

3,80

2018 - samlet

154

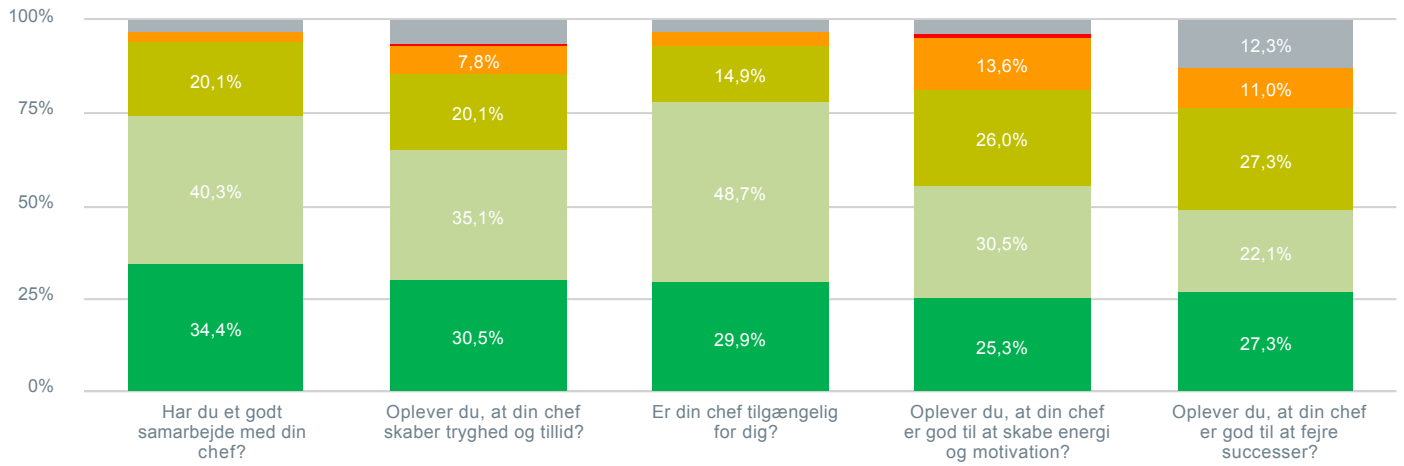
● Gennemsnit

3,83



## Nærmeste chef 1/4

Frekvens



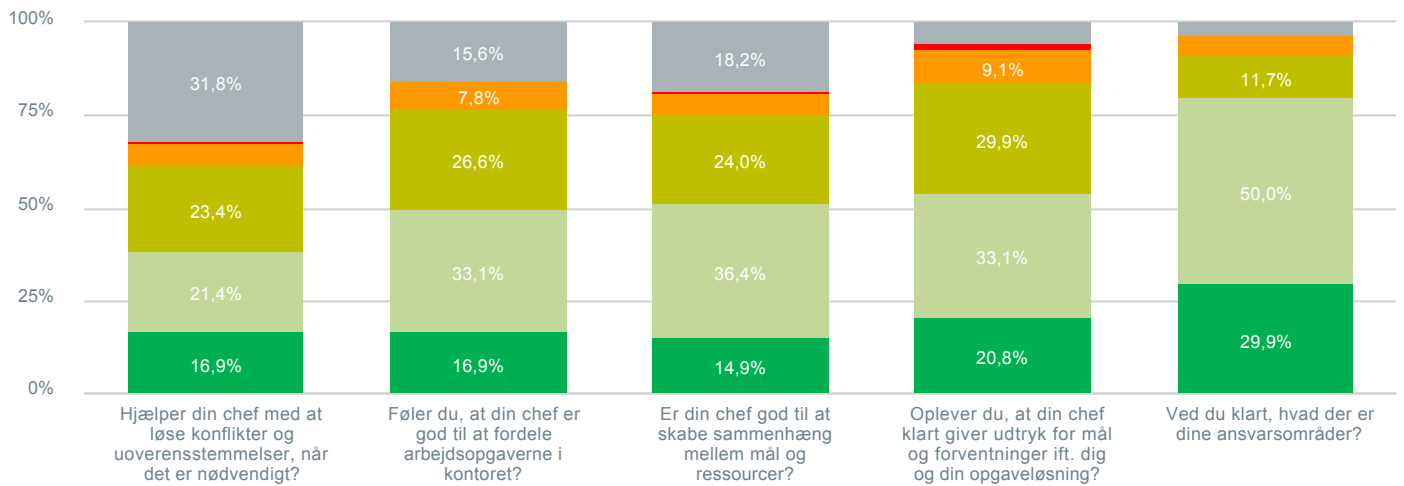
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Nærmeste chef 2/4

Frekvens



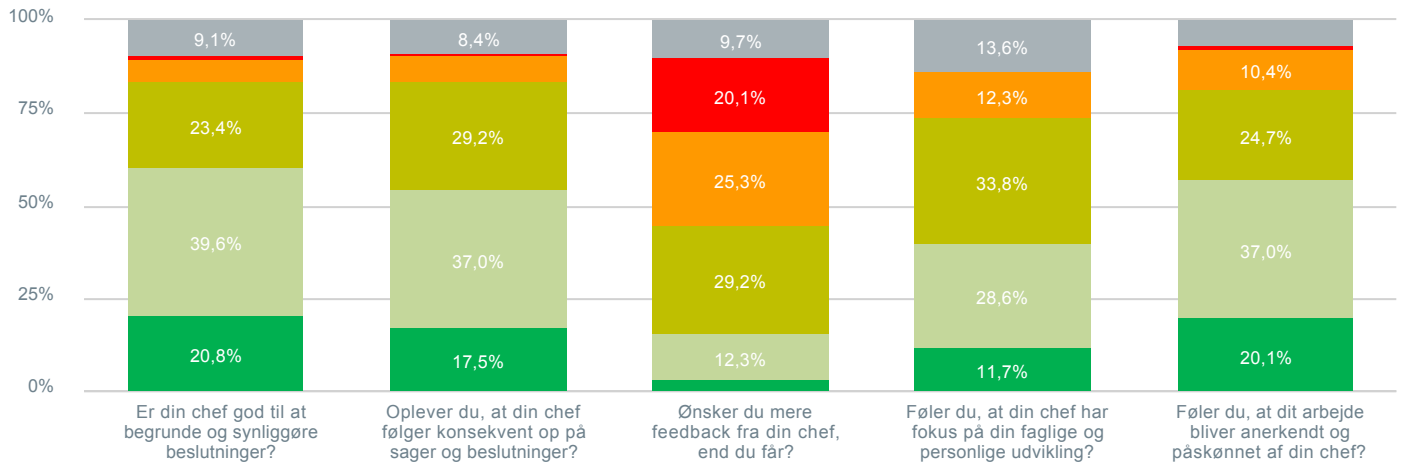
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

### Nærmeste chef 3/4

Frekvens



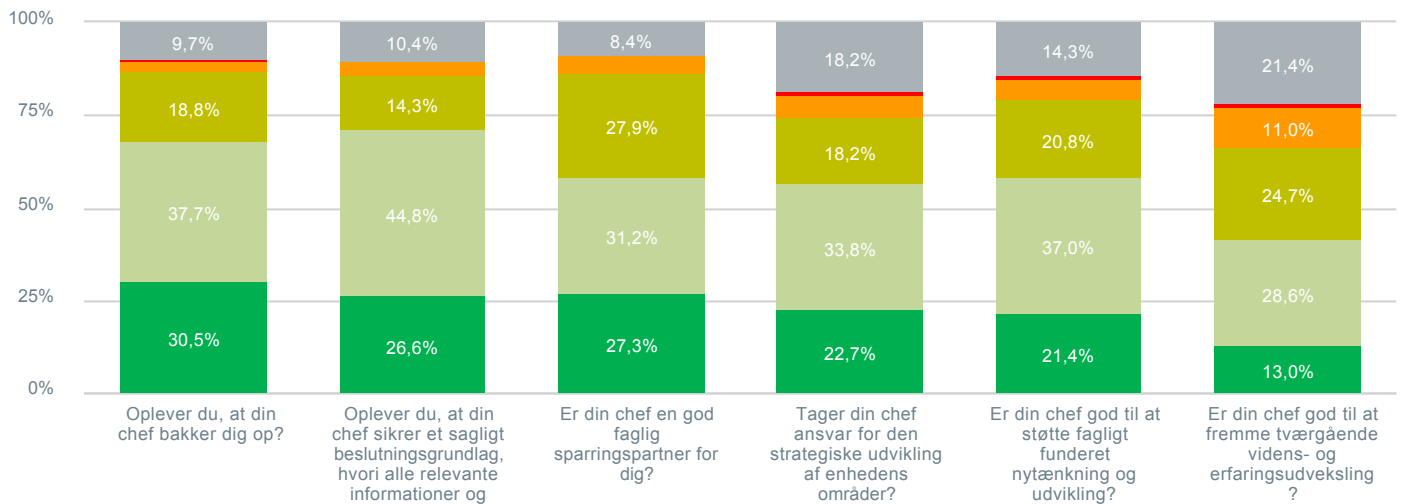
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

### Nærmeste chef 4/4

Frekvens



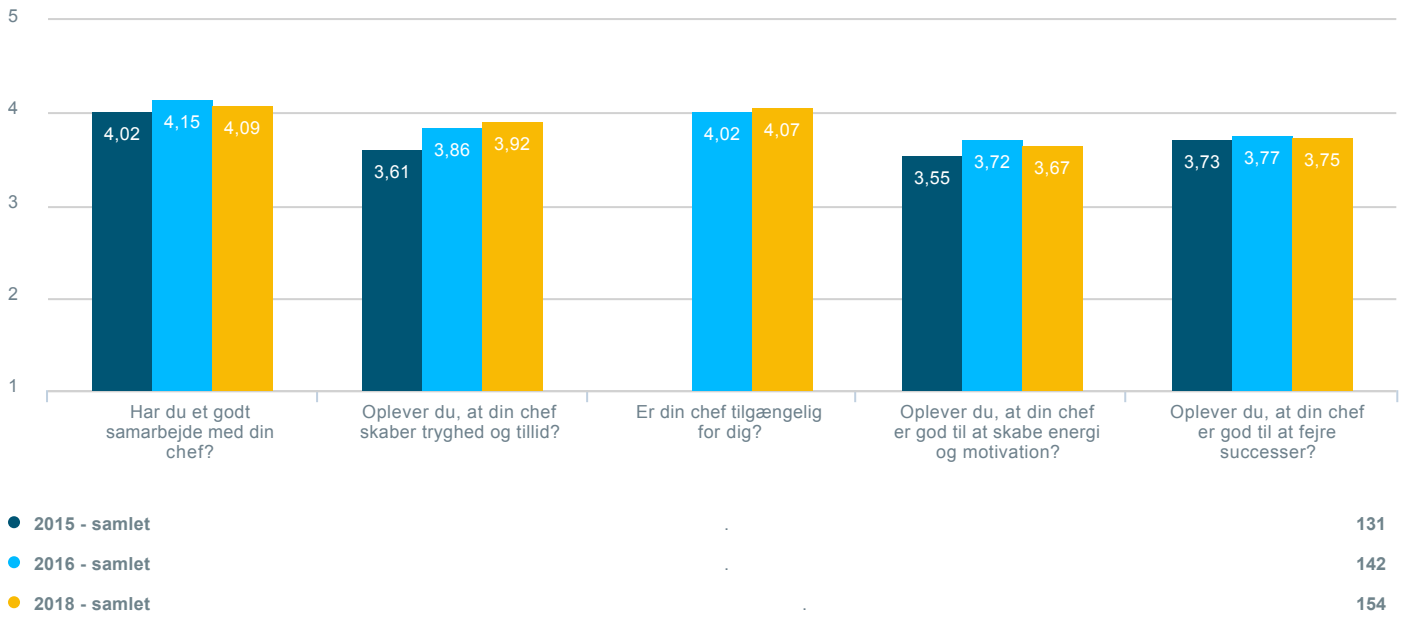
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

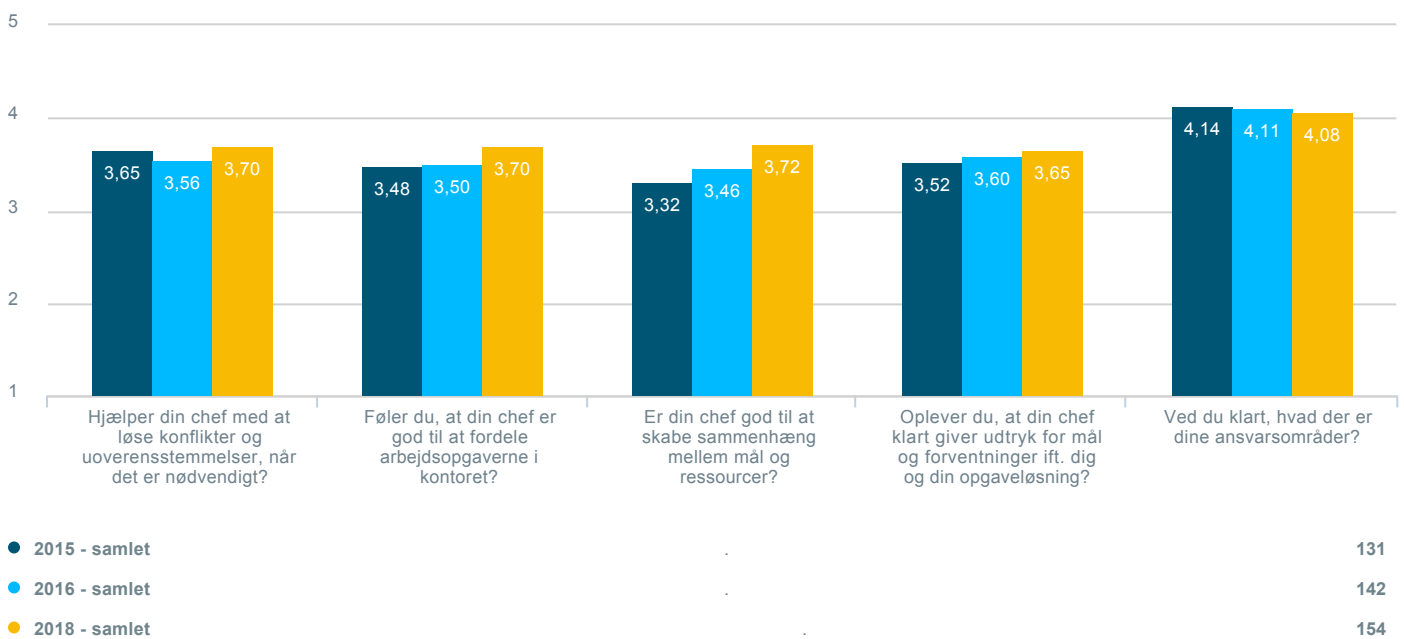
## Nærmeste chef 1/4

Benchmark 2015, 2016, 2018



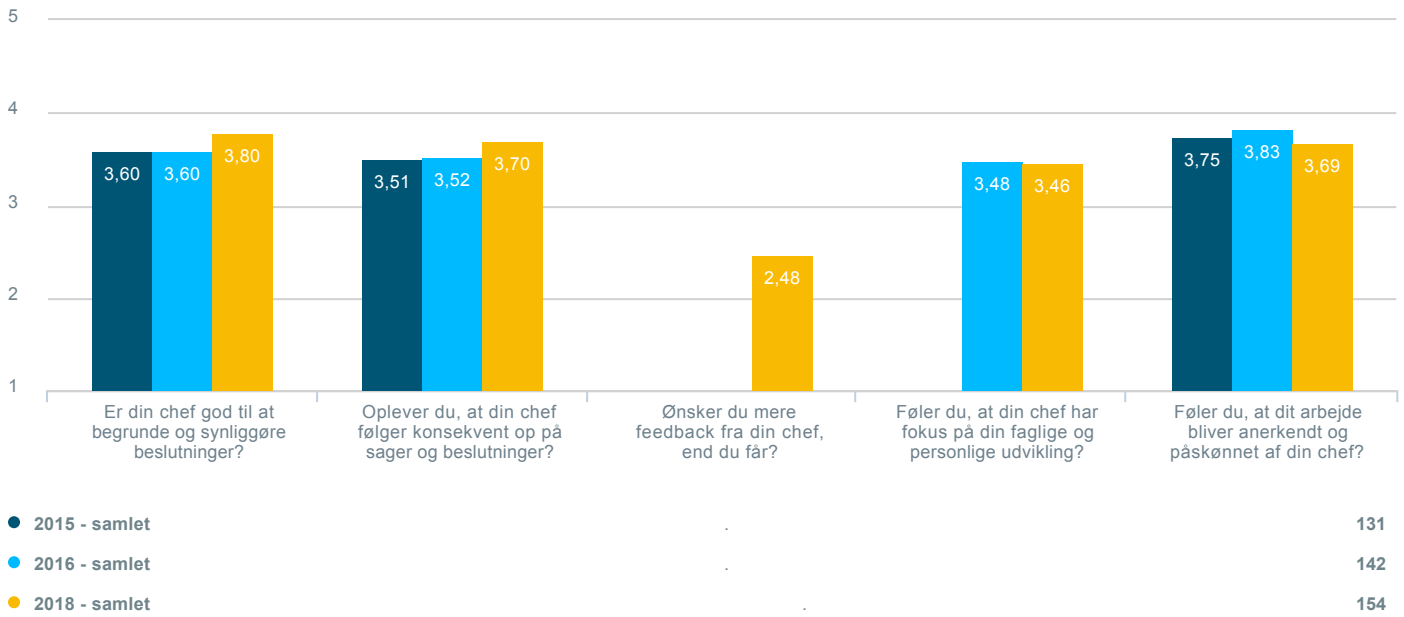
## Nærmeste chef 2/4

Benchmark 2015, 2016, 2018



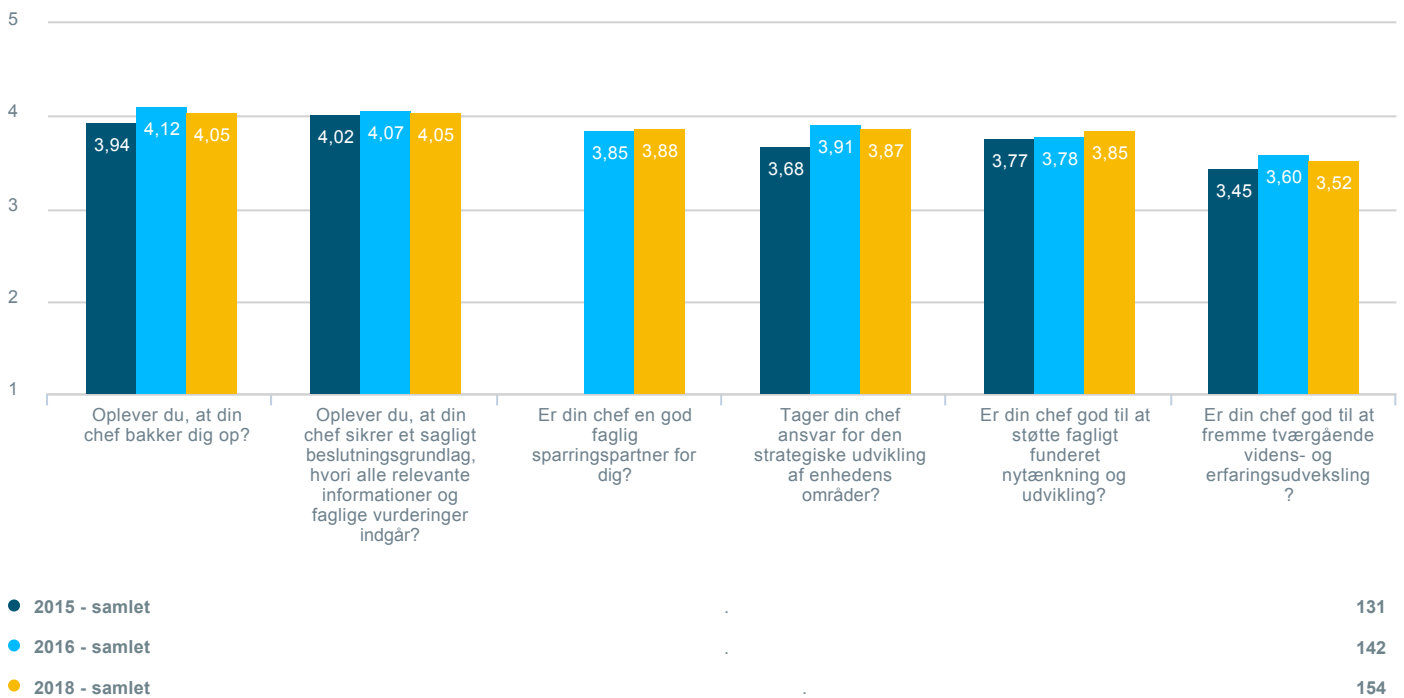
### Nærmeste chef 3/4

Benchmark 2015, 2016, 2018



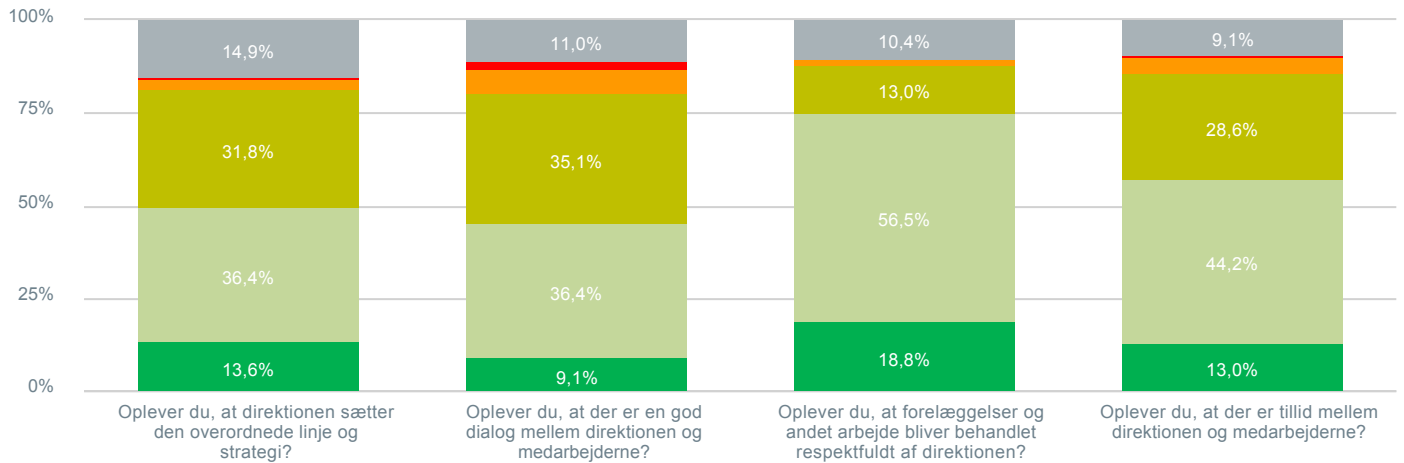
### Nærmeste chef 4/4

Benchmark 2015, 2016, 2018



## Den overordnede ledelse

Frekvens



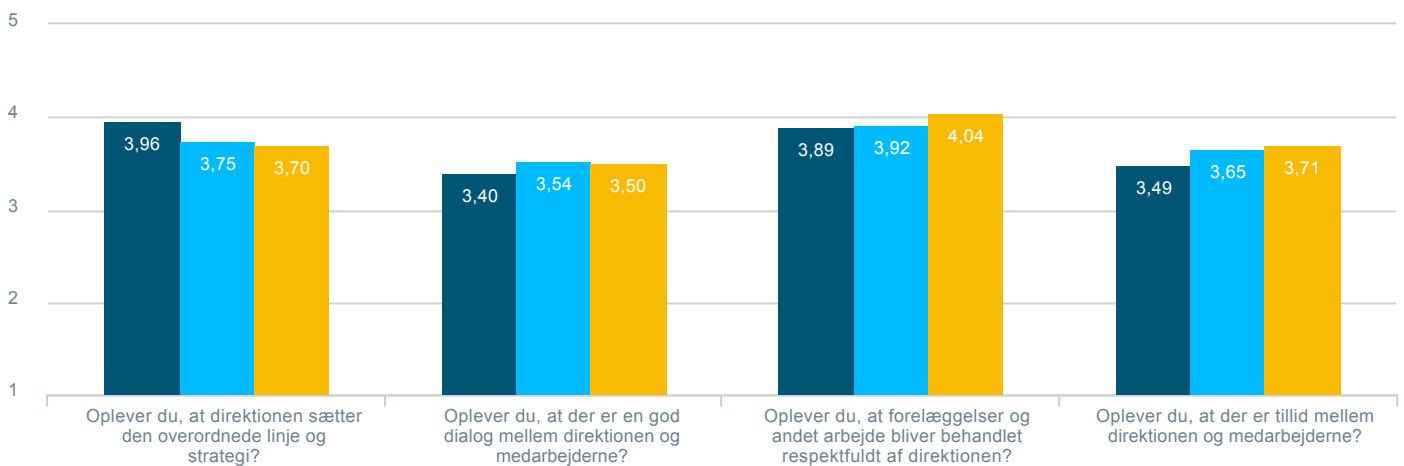
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Den overordnede ledelse

Benchmark 2015, 2016, 2018



- 2015 - samlet
- 2016 - samlet
- 2018 - samlet

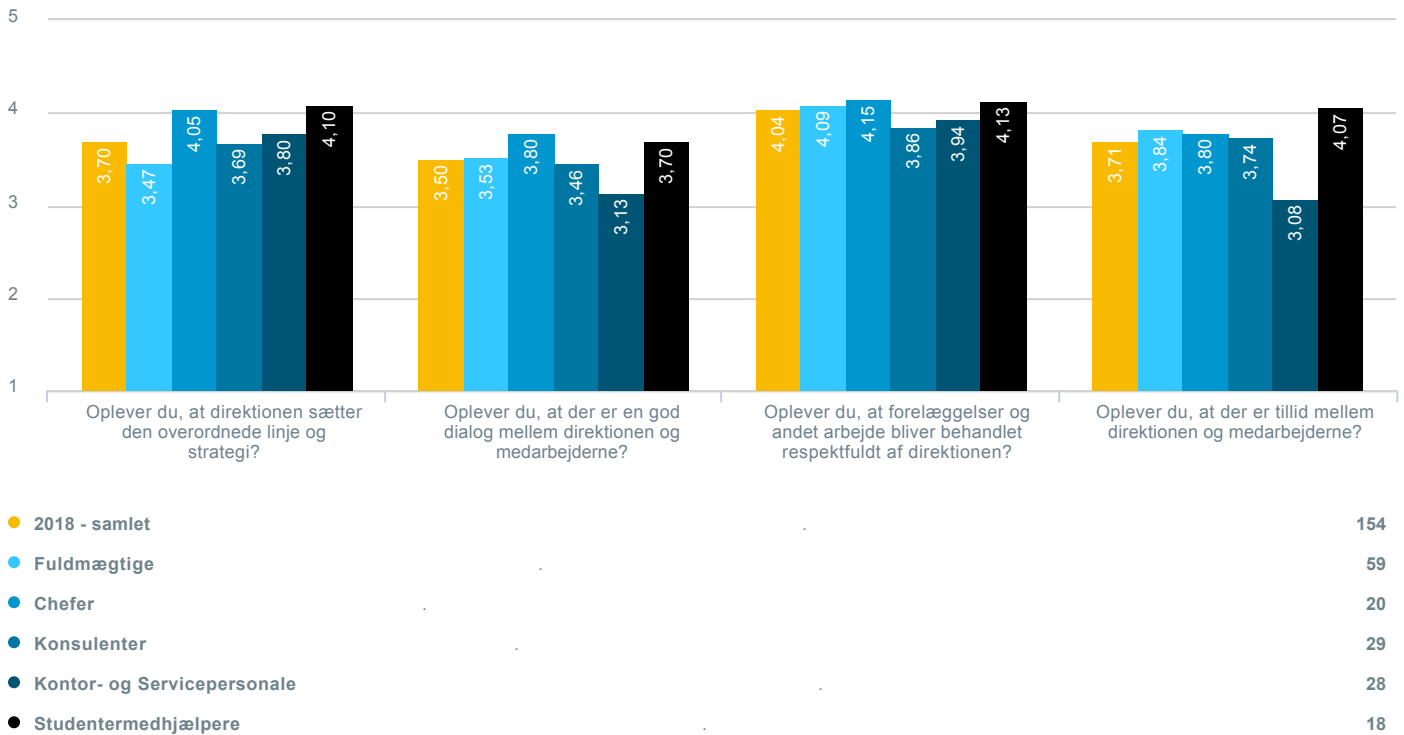
131

142

154

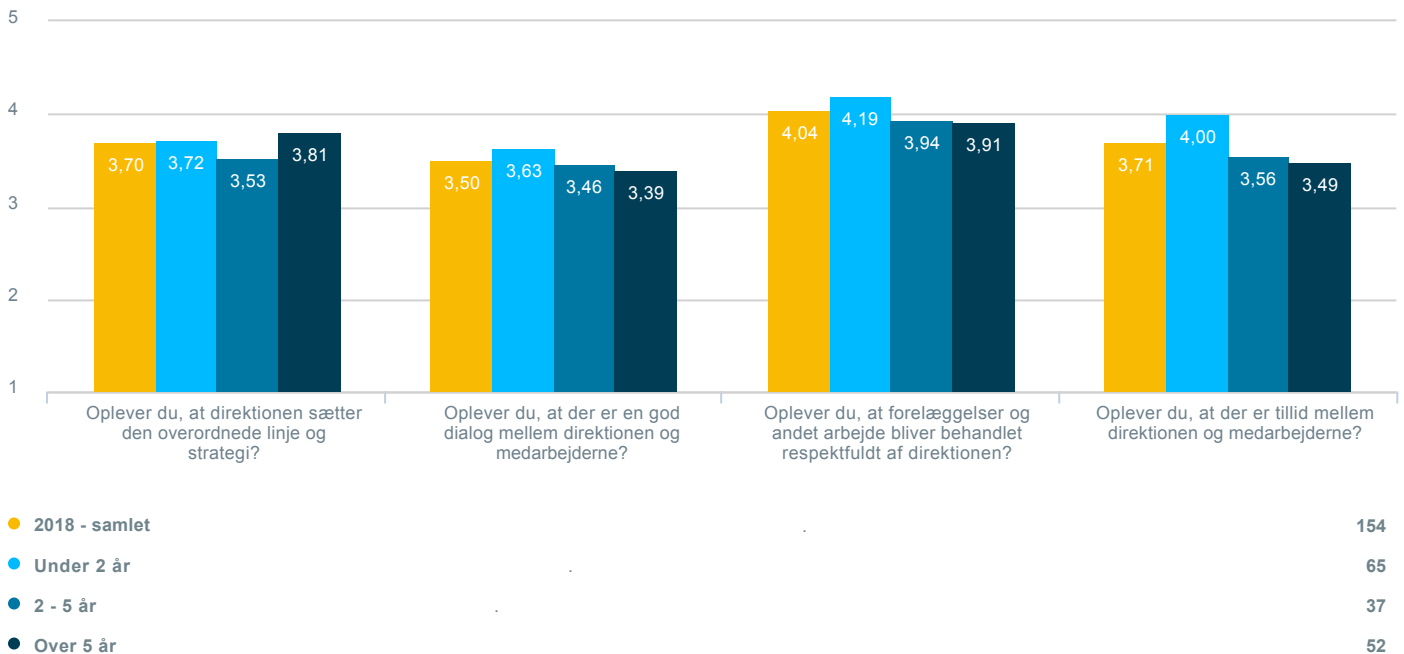
## Den overordnede ledelse

Stillingskategori



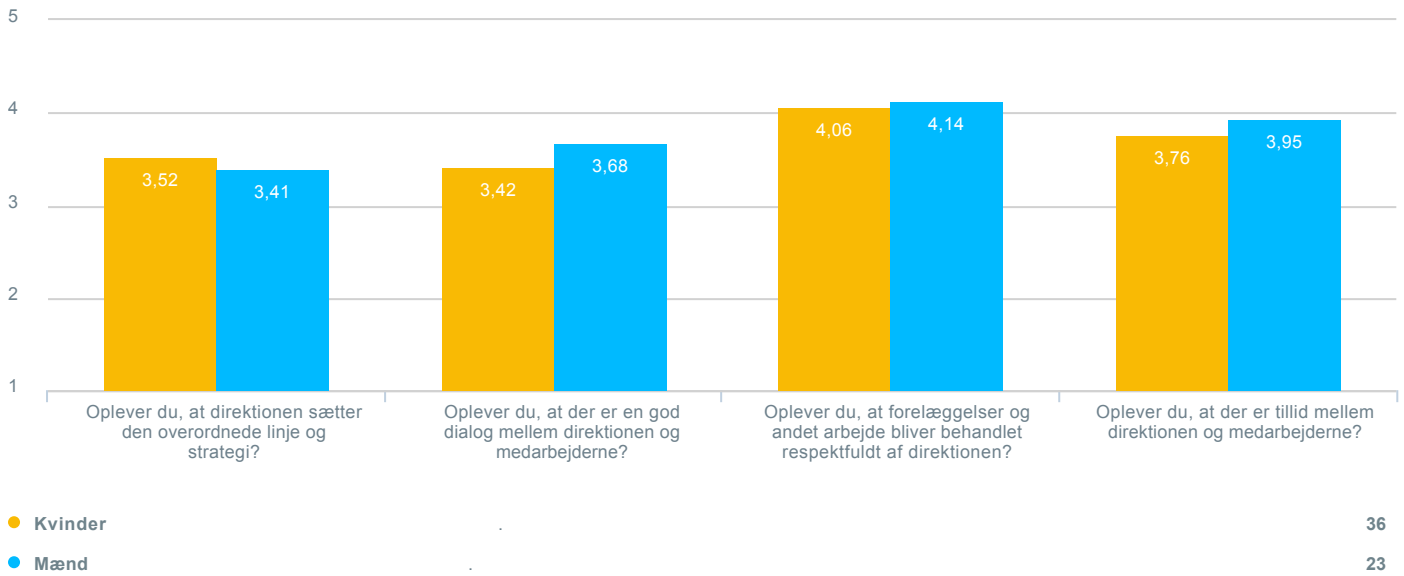
## Den overordnede ledelse

Anciennitet



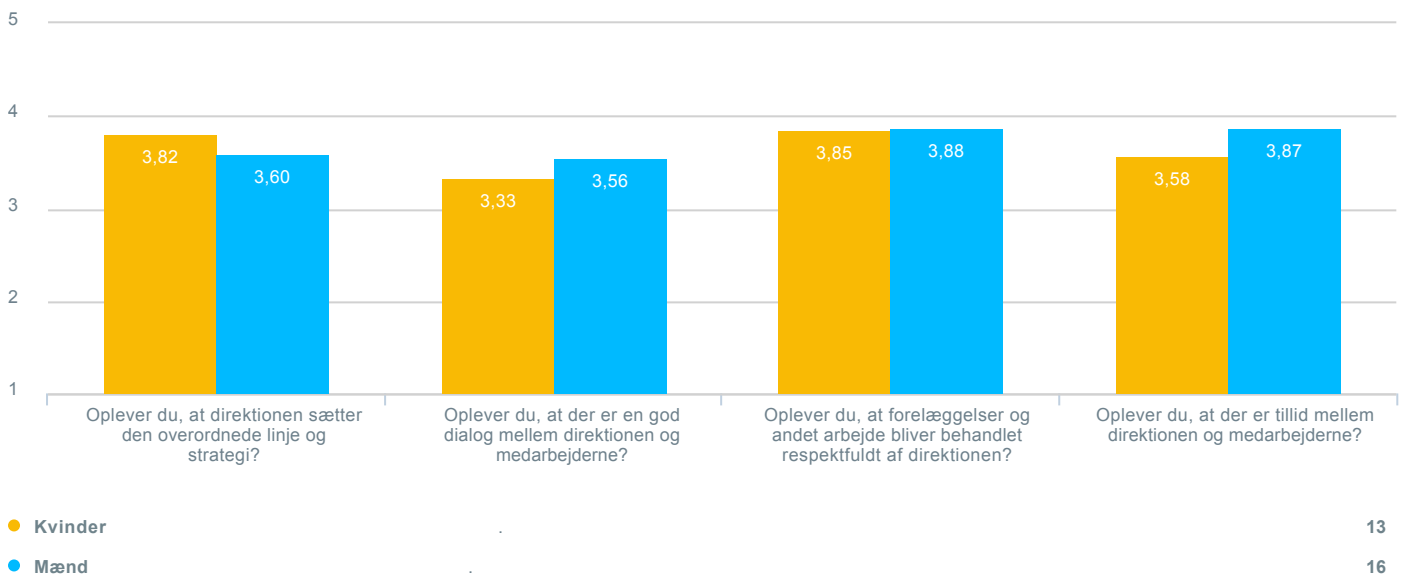
## Den overordnede ledelse

På køn for fuldmægtige



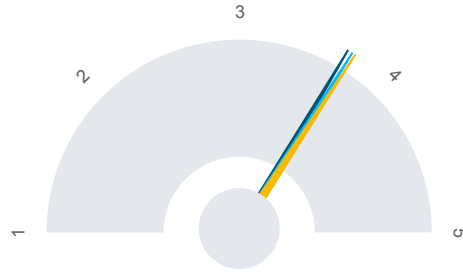
## Den overordnede ledelse

På køn for konsulenter



## Den overordnede ledelse

Benchmark 2015, 2016, 2018



2015 - samlet

131

● Gennemsnit

3,69

2016 - samlet

142

● Gennemsnit

3,72

2018 - samlet

154

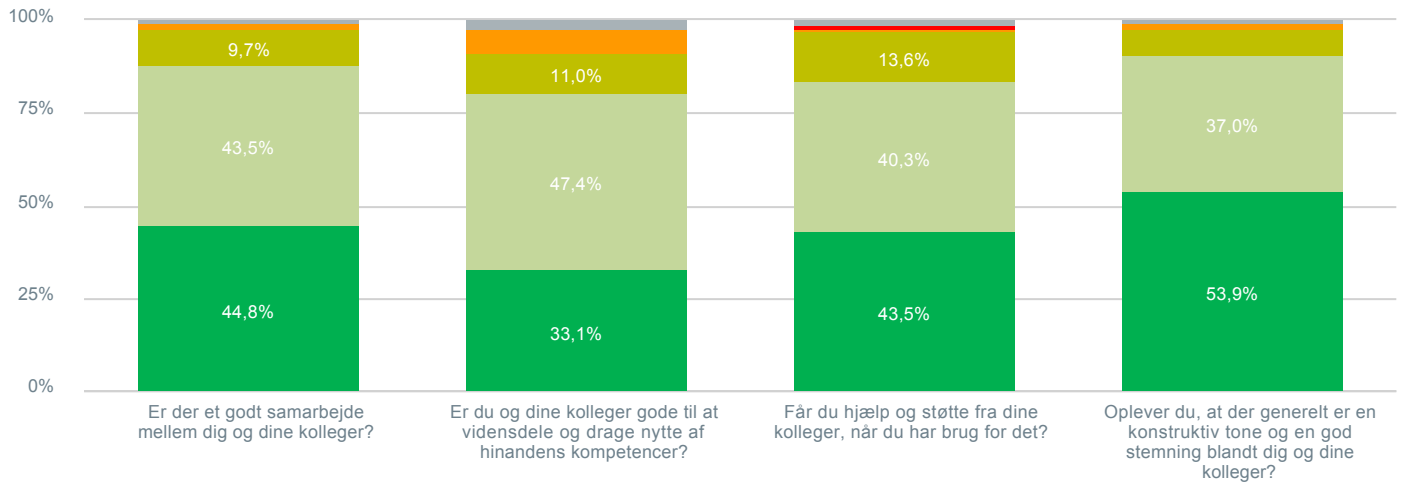
● Gennemsnit

3,74



## Samarbejde

Frekvens



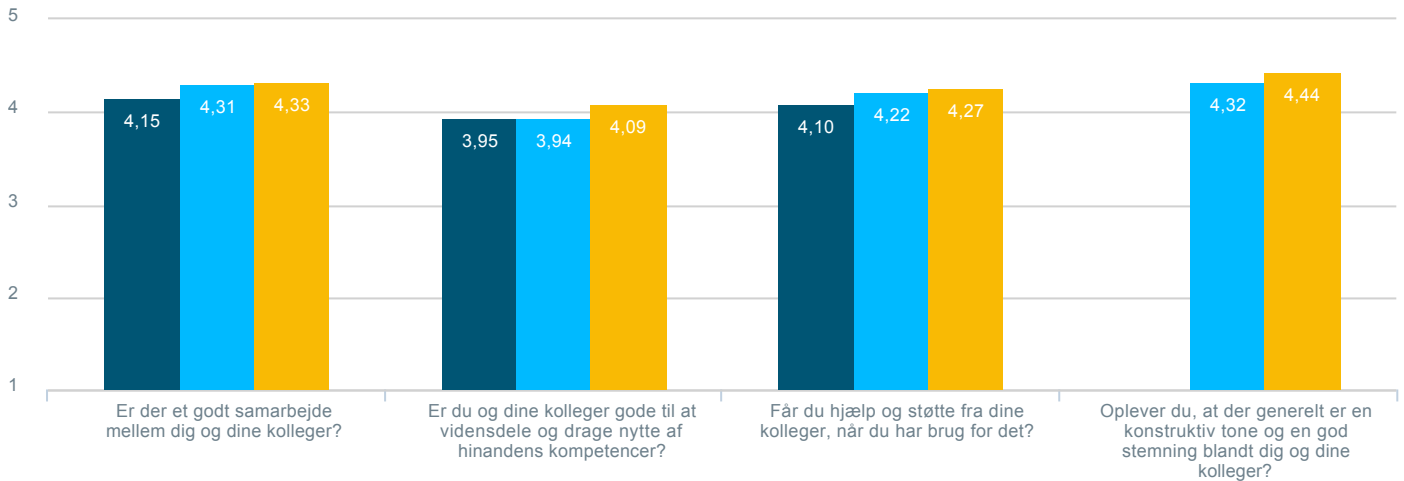
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Samarbejde

Benchmark 2015, 2016, 2018



● 2015 - samlet

131

● 2016 - samlet

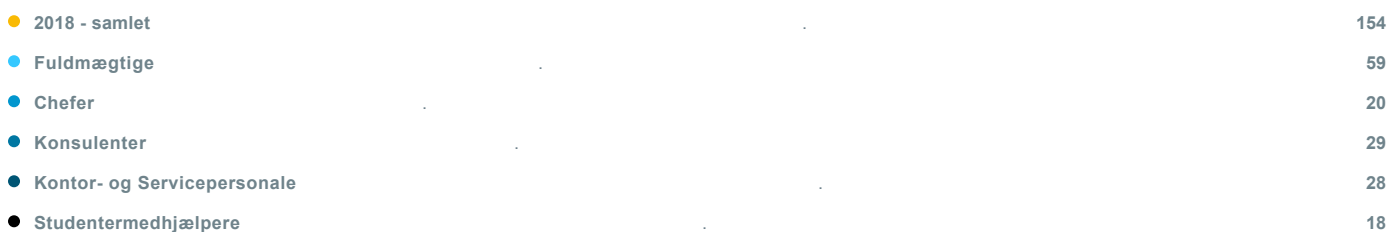
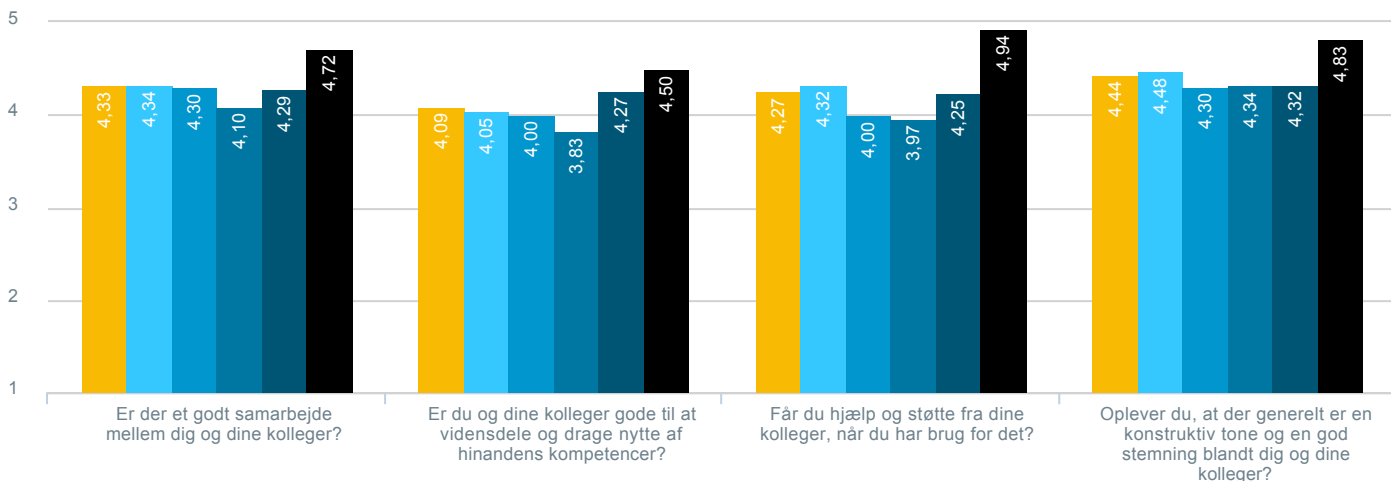
142

● 2018 - samlet

154

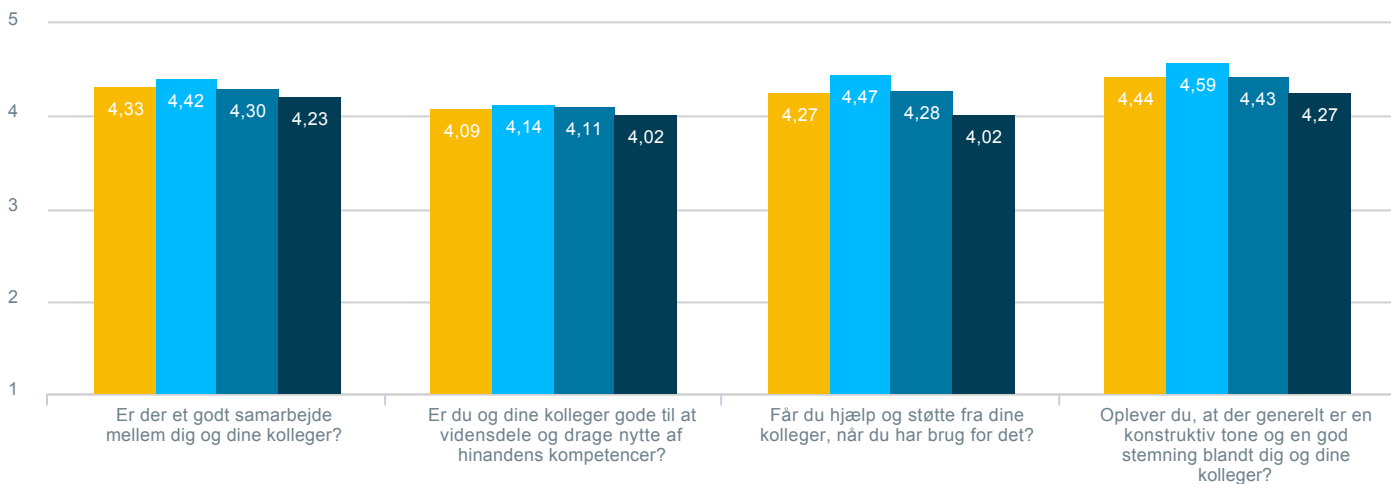
## Samarbejde

Stillingskategori



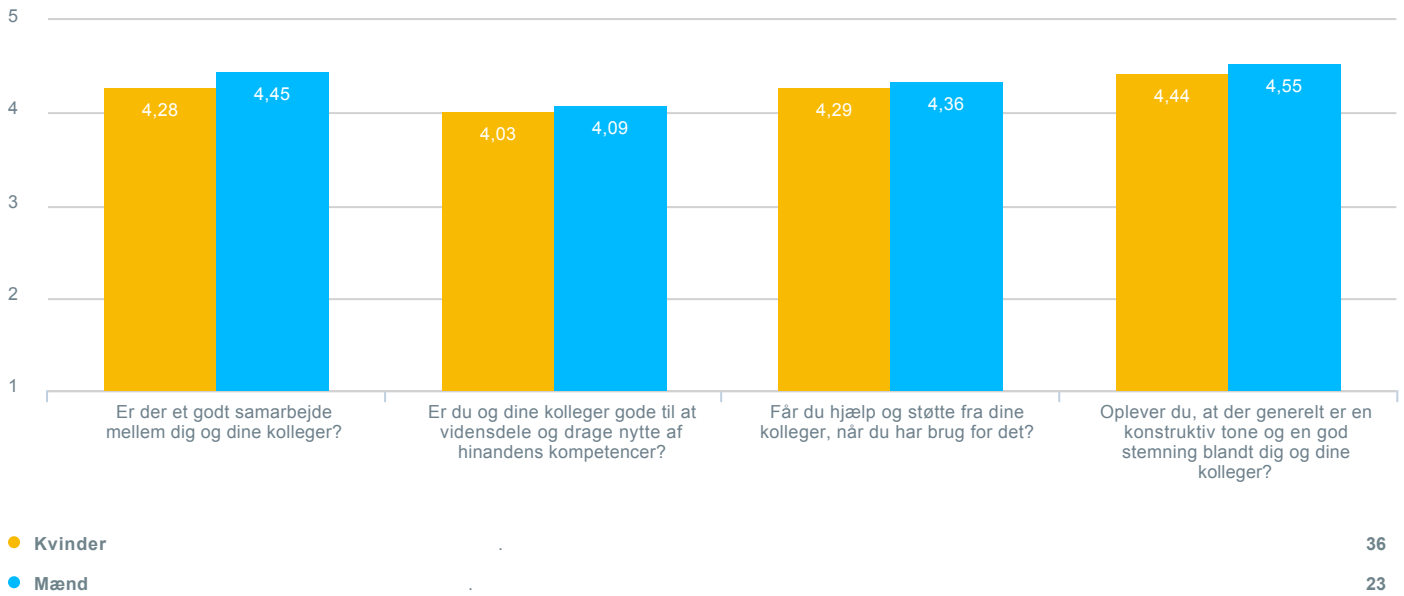
## Samarbejde

Anciennitet



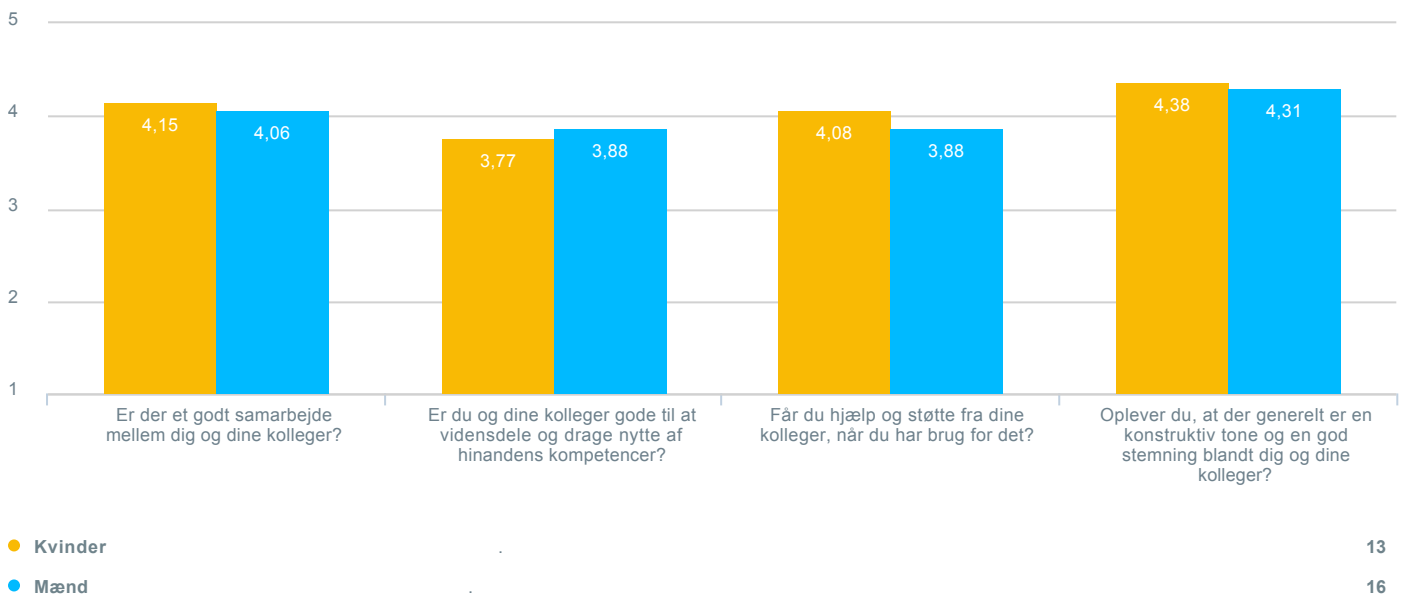
## Samarbejde

På køn for fuldmægtige



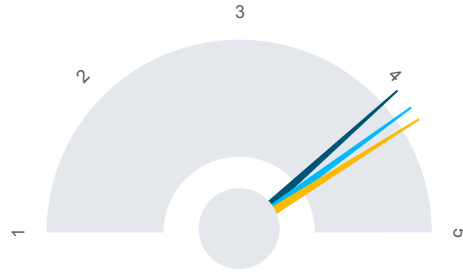
## Samarbejde

På køn for konsulenter



## Samarbejde

Benchmark 2015, 2016, 2018 - samlet kategori



2015 - samlet

131

● Gennemsnit

4,07

2016 - samlet

142

● Gennemsnit

4,20

2018 - samlet

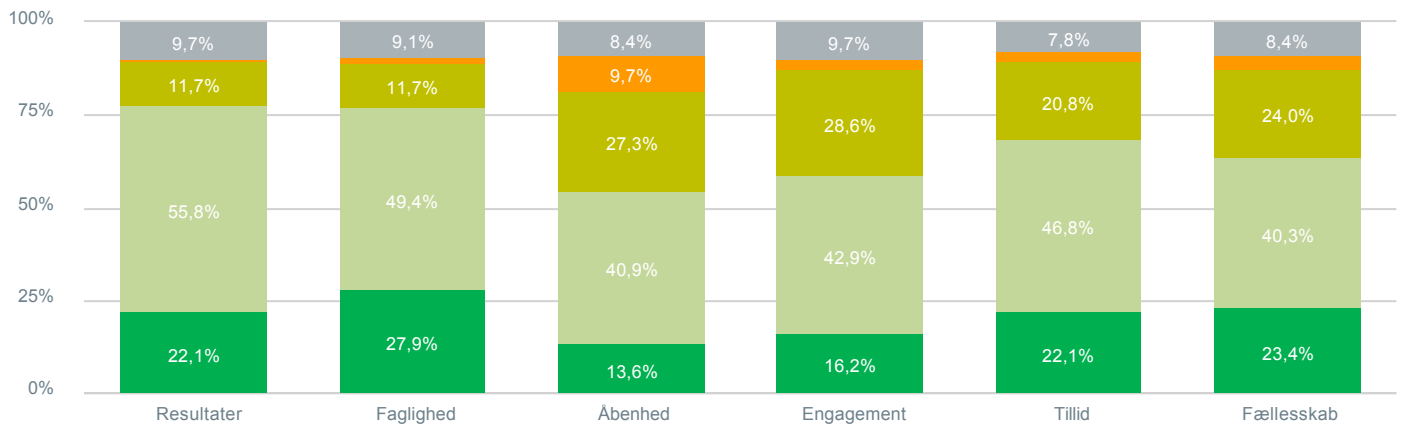
154

● Gennemsnit

4,28

## Departementets værdier

### I hvor høj grad oplever du, at vi efterlever værdien:



Total 2018. Svar status: Gennemført

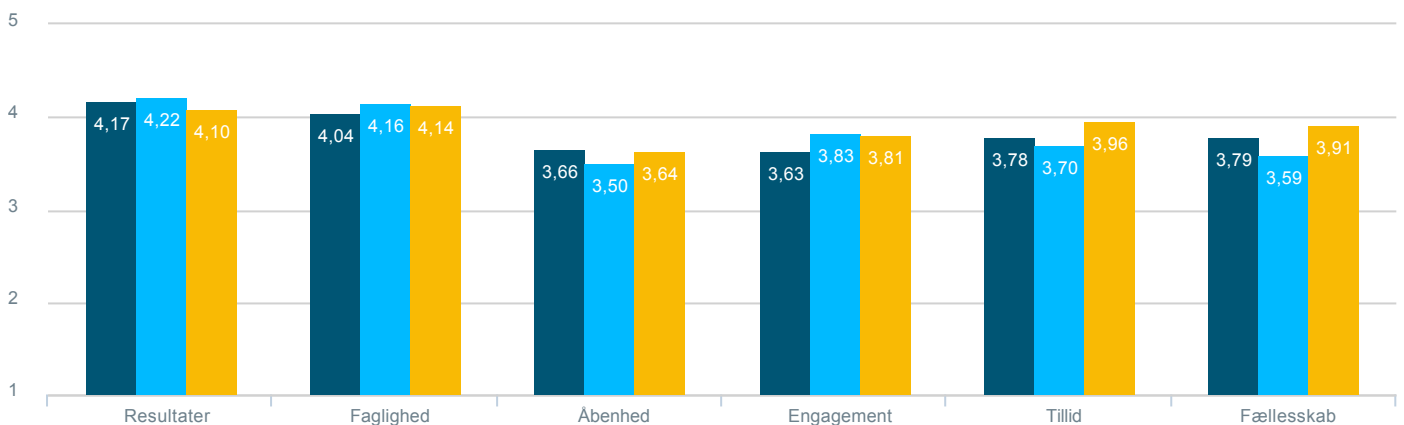
154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Departementets værdier

### I hvor høj grad oplever du, at vi efterlever værdien:

Benchmark 2015, 2016, 2018



- 2015 - samlet
- 2016 - samlet
- 2018 - samlet

130

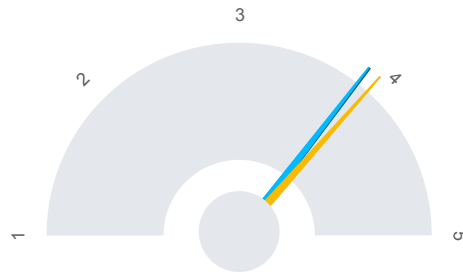
142

154

## Departementets værdier

### I hvor høj grad oplever du, at vi efterlever værdien:

Benchmark 2015, 2016, 2018 - samlet kategori



2015 - samlet

130

● Gennemsnit

3,84

2016 - samlet

142

● Gennemsnit

3,84

2018 - samlet

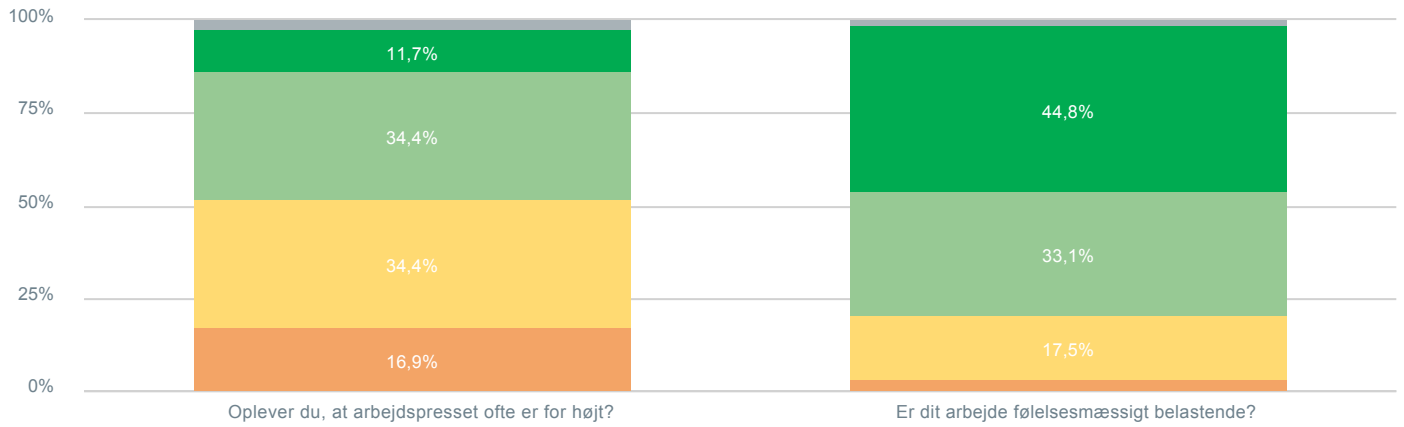
154

● Gennemsnit

3,92

## Krav i arbejdet

Frekvens



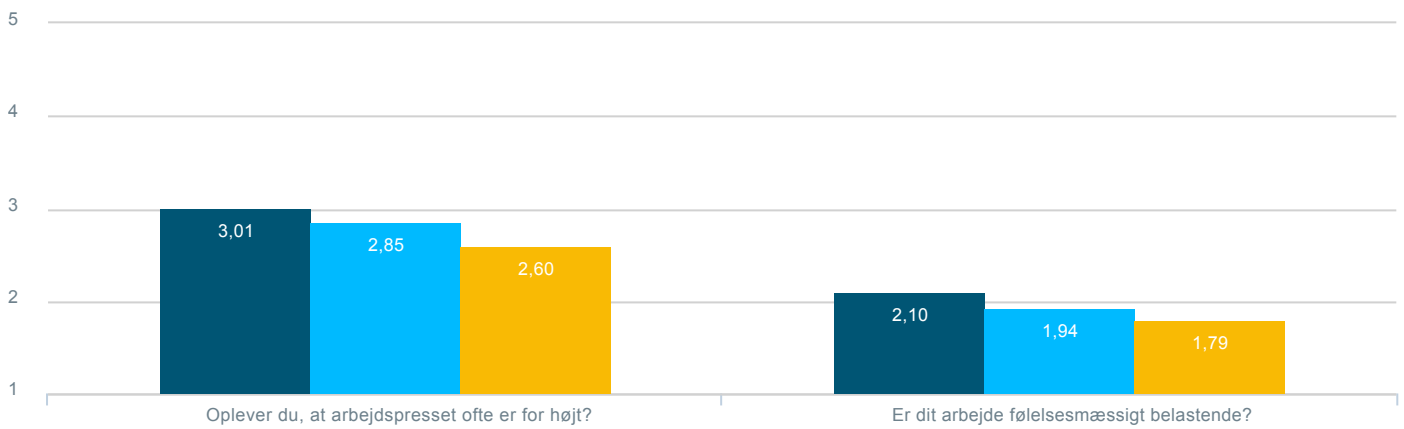
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Krav i arbejdet

Benchmark 2015, 2016, 2018



- 2015 - samlet
- 2016 - samlet
- 2018 - samlet

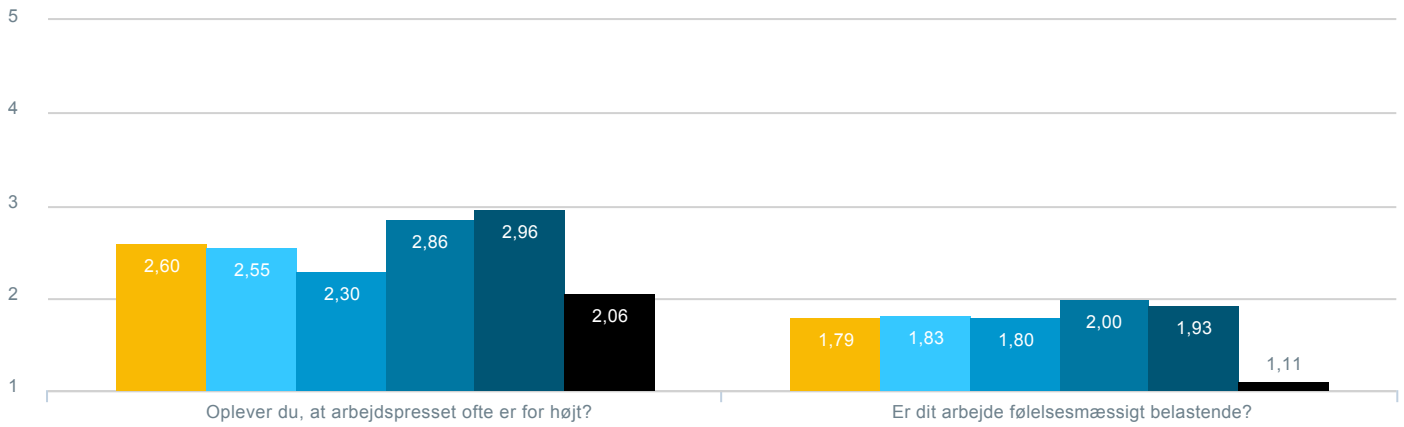
131

142

154

## Krav i arbejdet

Stillingskategori



● 2018 - samlet

154

● Fuldmægtige

59

● Chefer

20

● Konsulenter

29

● Kontor- og Servicepersonale

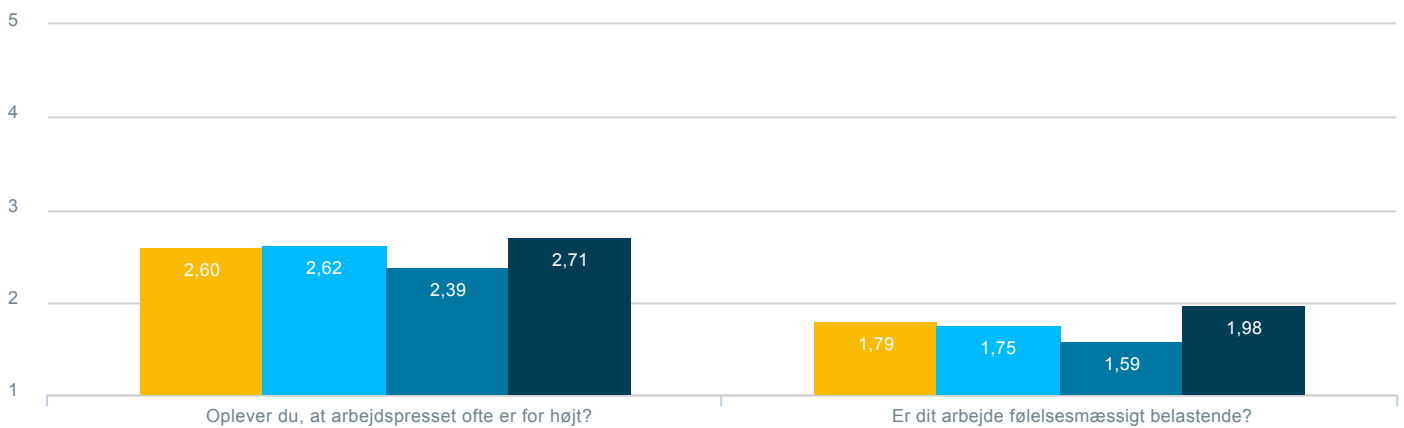
28

● Studentermedhjælpere

18

## Krav i arbejdet

Anciennitet



● 2018 - samlet

154

● Under 2 år

65

● 2 - 5 år

37

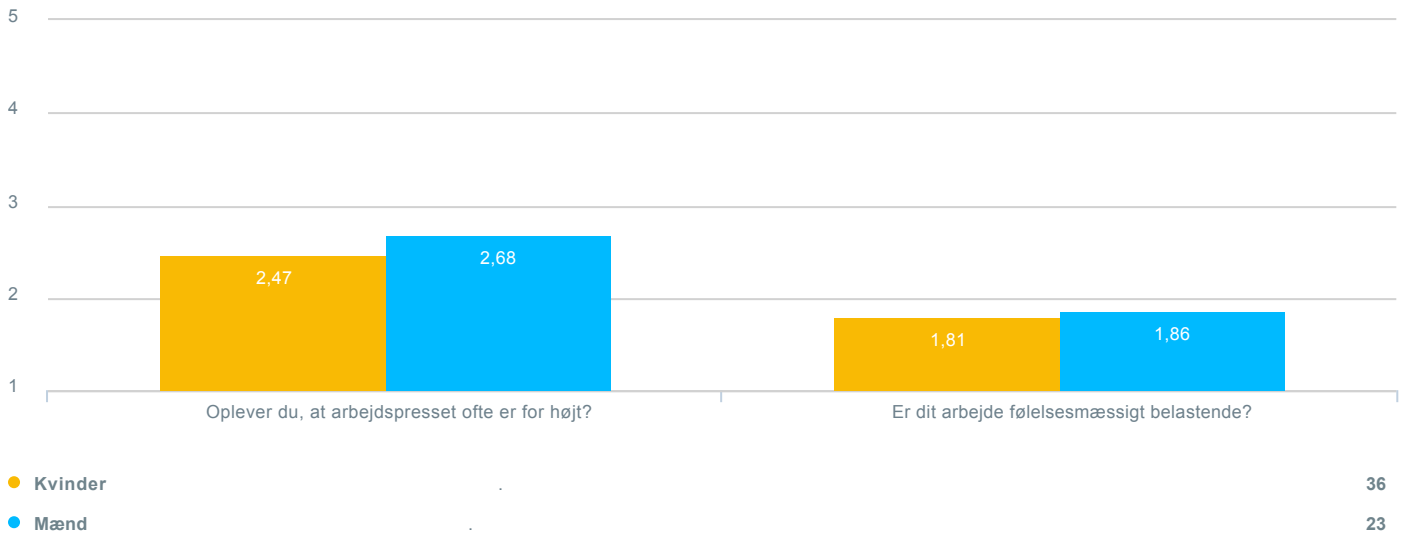
● Over 5 år

52



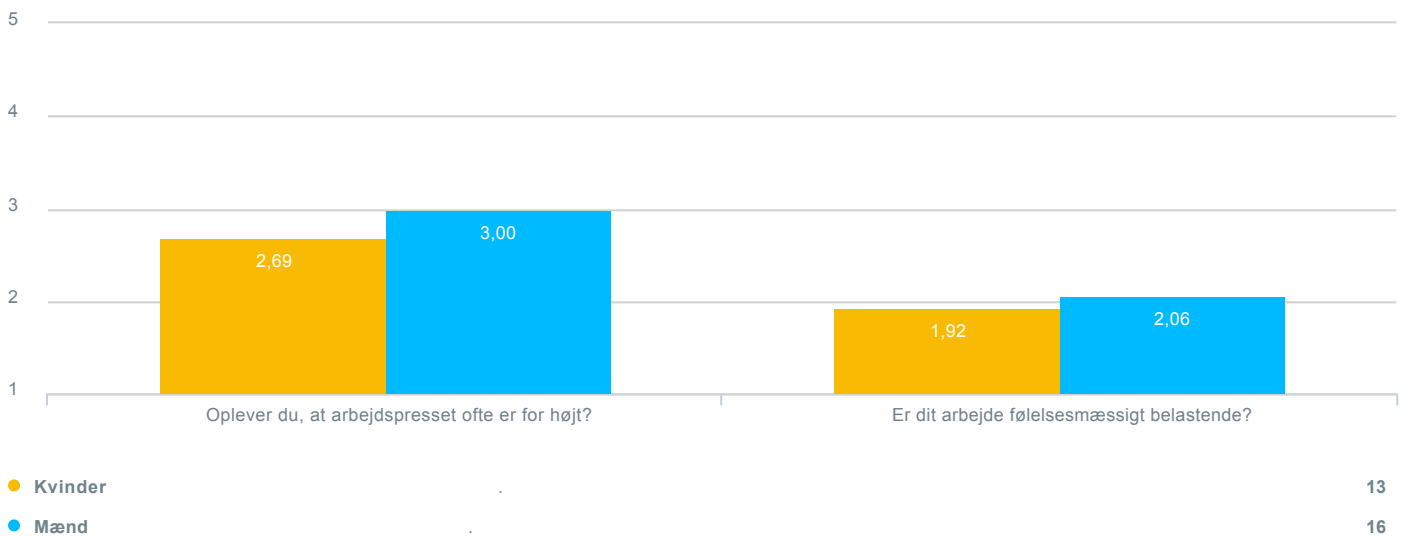
### Krav i arbejdet

På køn for fuldmægtige



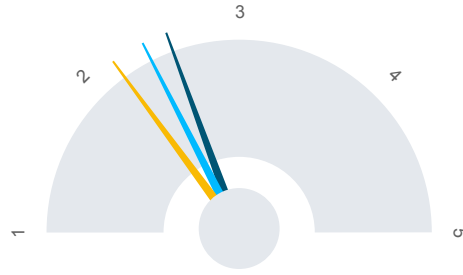
### Krav i arbejdet

På køn for konsulenter



## Krav i arbejdet

Benchmark 2015, 2016, 2018 - samlet kategori



2015 - samlet

131

● Gennemsnit

2,55

2016 - samlet

142

● Gennemsnit

2,40

2018 - samlet

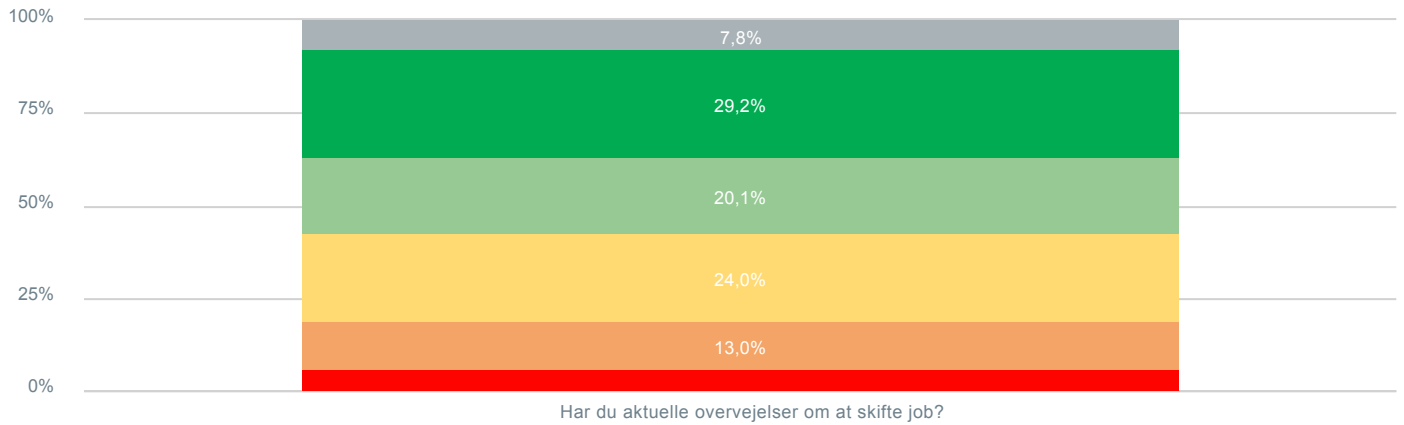
154

● Gennemsnit

2,19

## Overvejelser om jobskifte

Frekvens



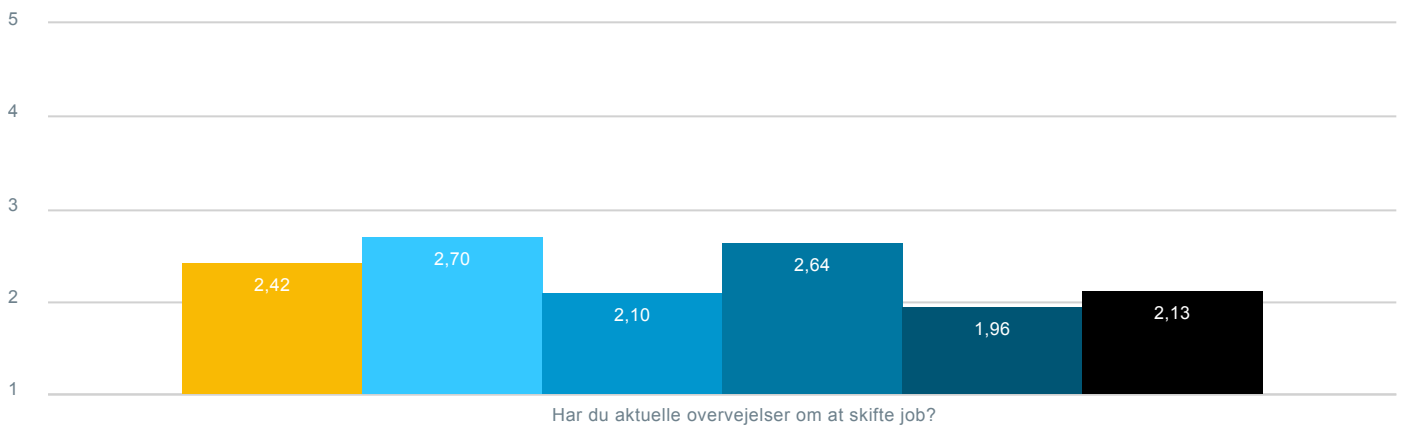
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Overvejelser om jobskifte

Stillingskategori



● 2018 - samlet

154

● Fuldmægtige

59

● Chefer

20

● Konsulenter

29

● Kontor- og Servicepersonale

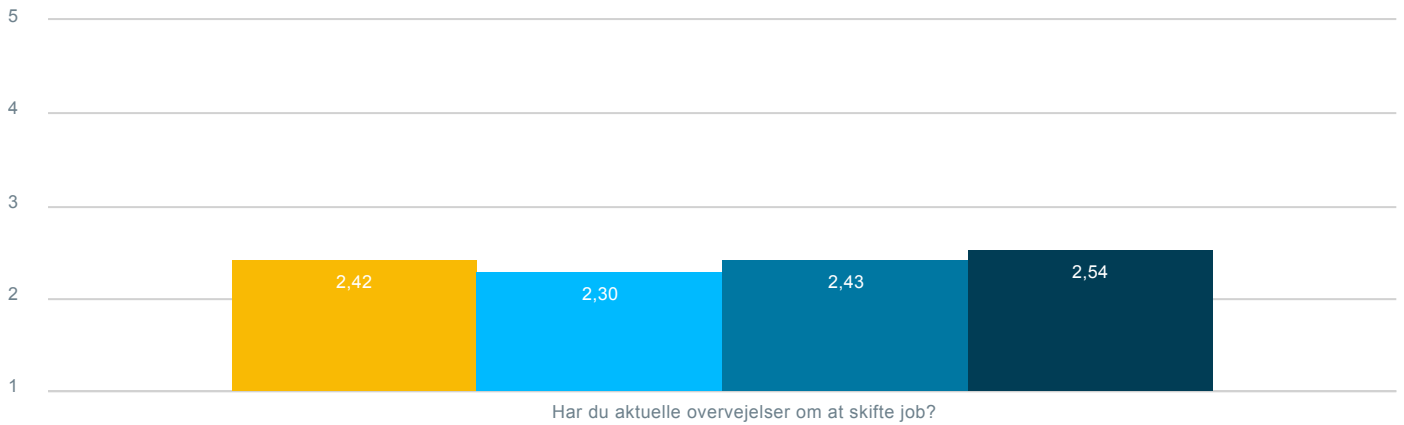
28

● Studentermedhjælpere

18

## Overvejelser om jobskifte

Anciennitet



● 2018 - samlet

154

● Under 2 år

65

● 2 - 5 år

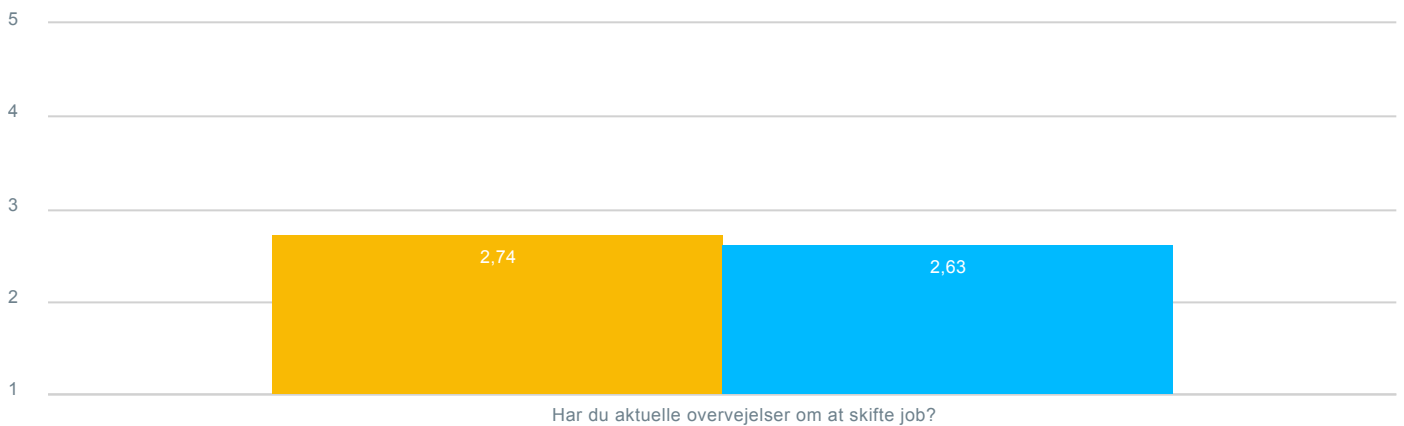
37

● Over 5 år

52

## Overvejelser om jobskifte

På køn for fuldmægtige



● Kvinder

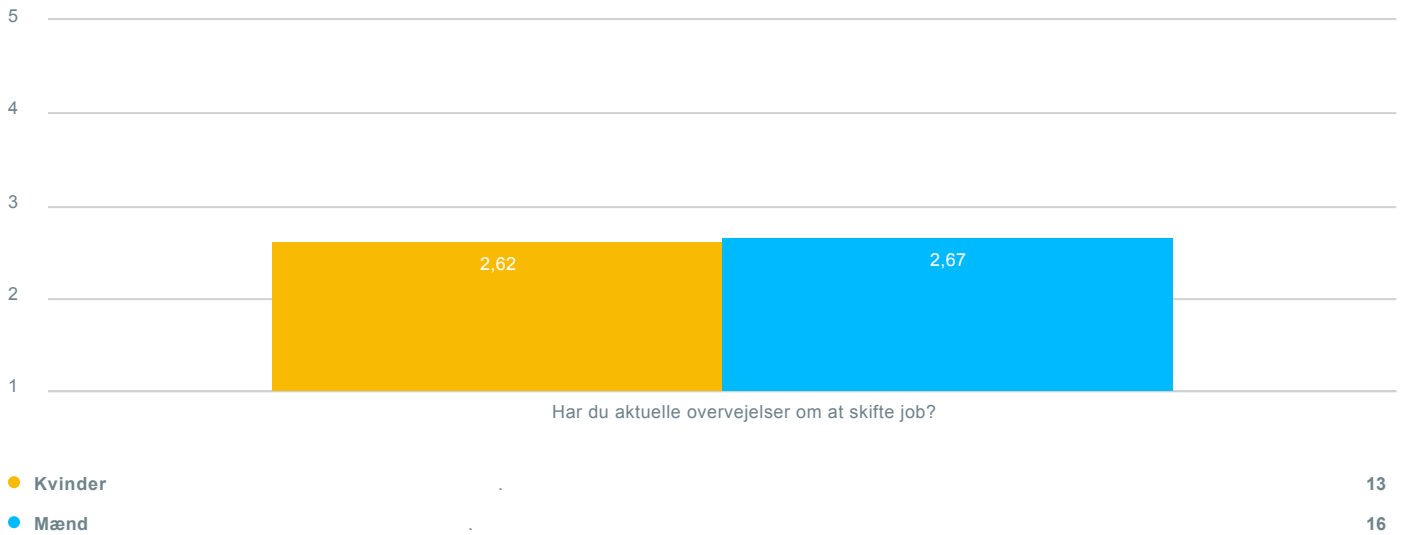
36

● Mænd

23

## Overvejelser om jobskifte

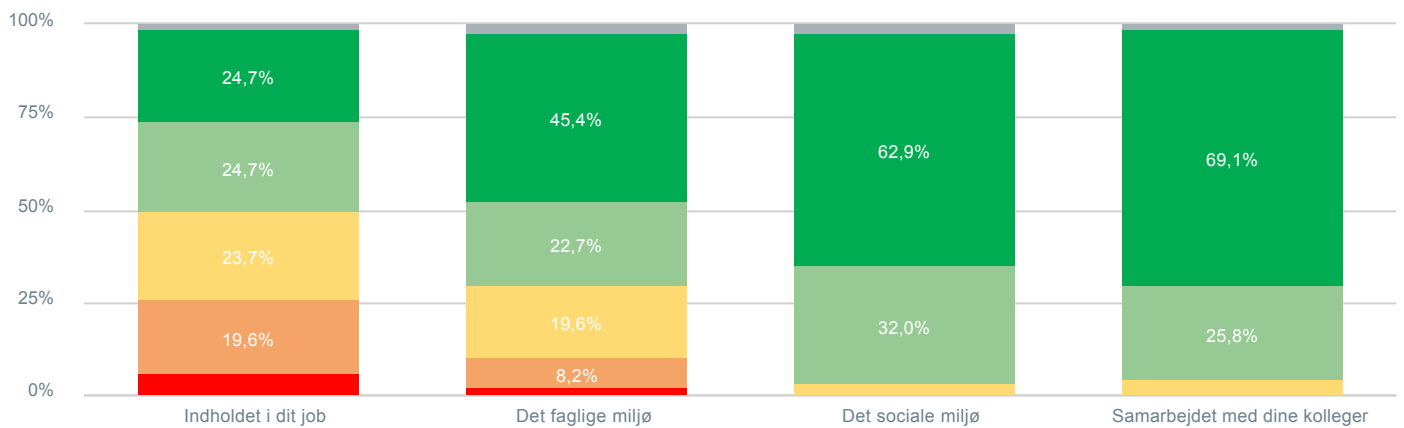
På køn for konsulenter



## Overvejelser om jobskifte 1/3

I hvilken grad skyldes dine overvejelser om at søge væk utilfredshed med følgende områder?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

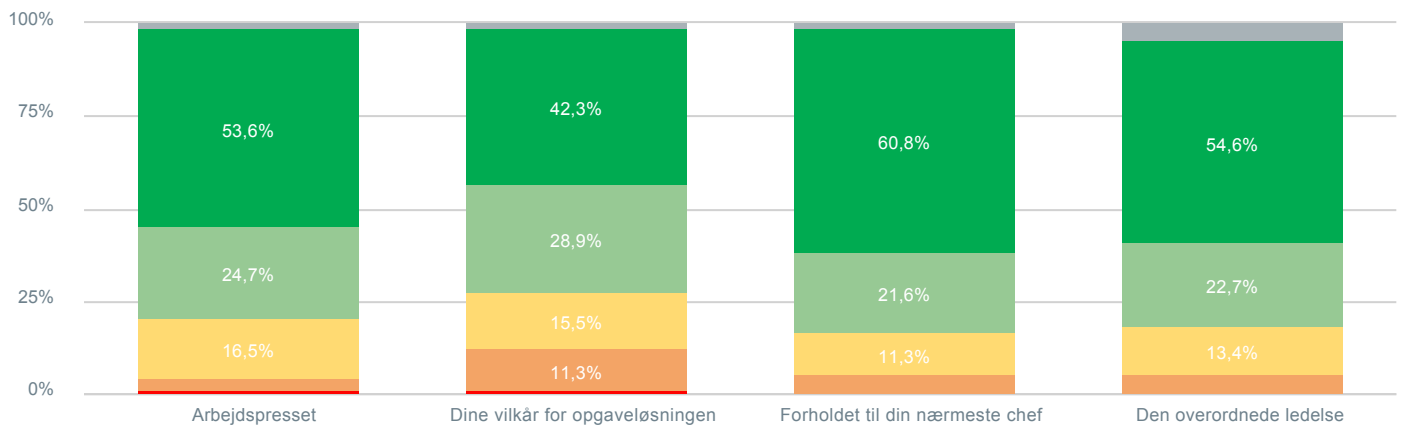
97

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Overvejelser om jobskifte 2/3

### I hvilken grad skyldes dine overvejelser om at søge væk utilfredshed med følgende områder?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

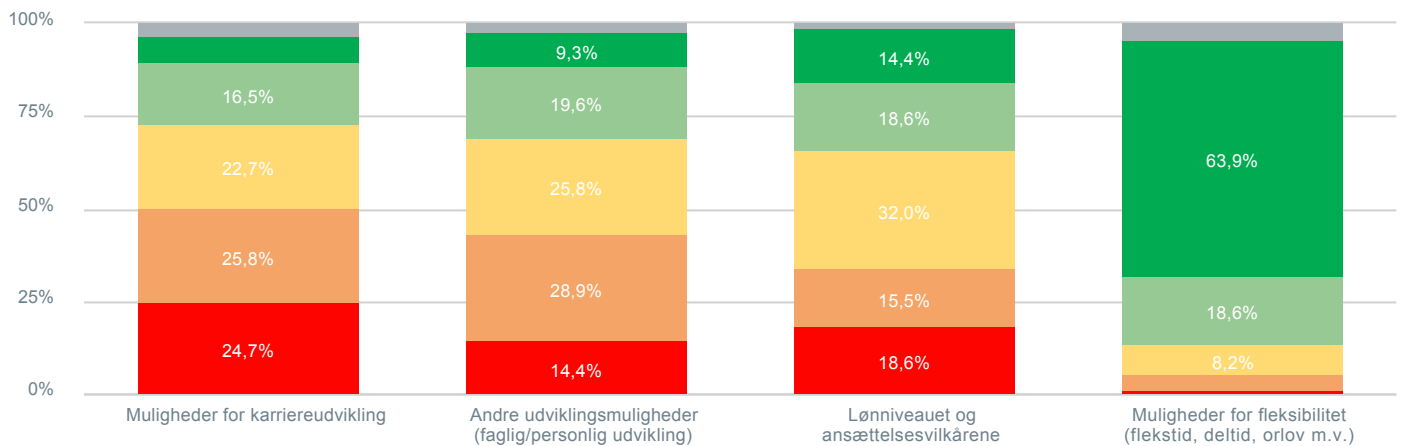
97

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Overvejelser om jobskifte 3/3

### I hvilken grad skyldes dine overvejelser om at søge væk utilfredshed med følgende områder?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

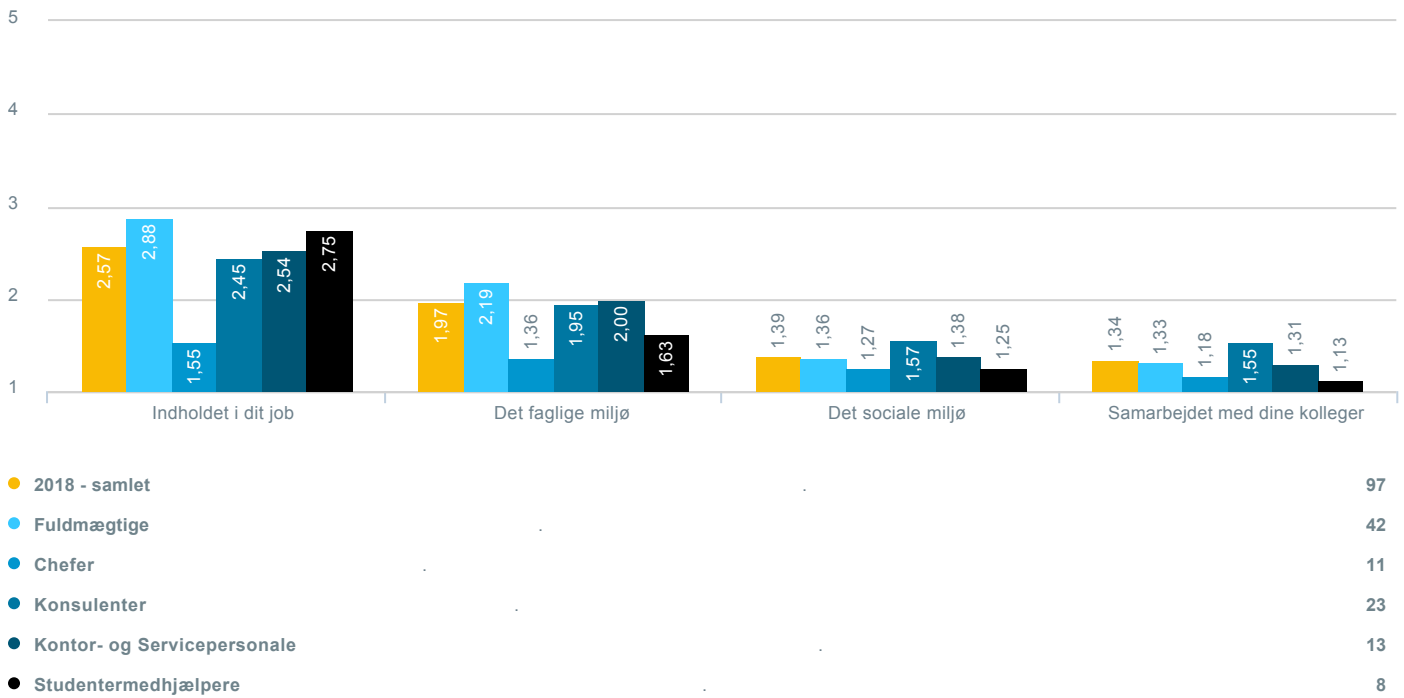
97

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Overvejelser om jobskifte 1/3

I hvilken grad skyldes dine overvejelser om at søge væk utilfredshed med følgende områder?

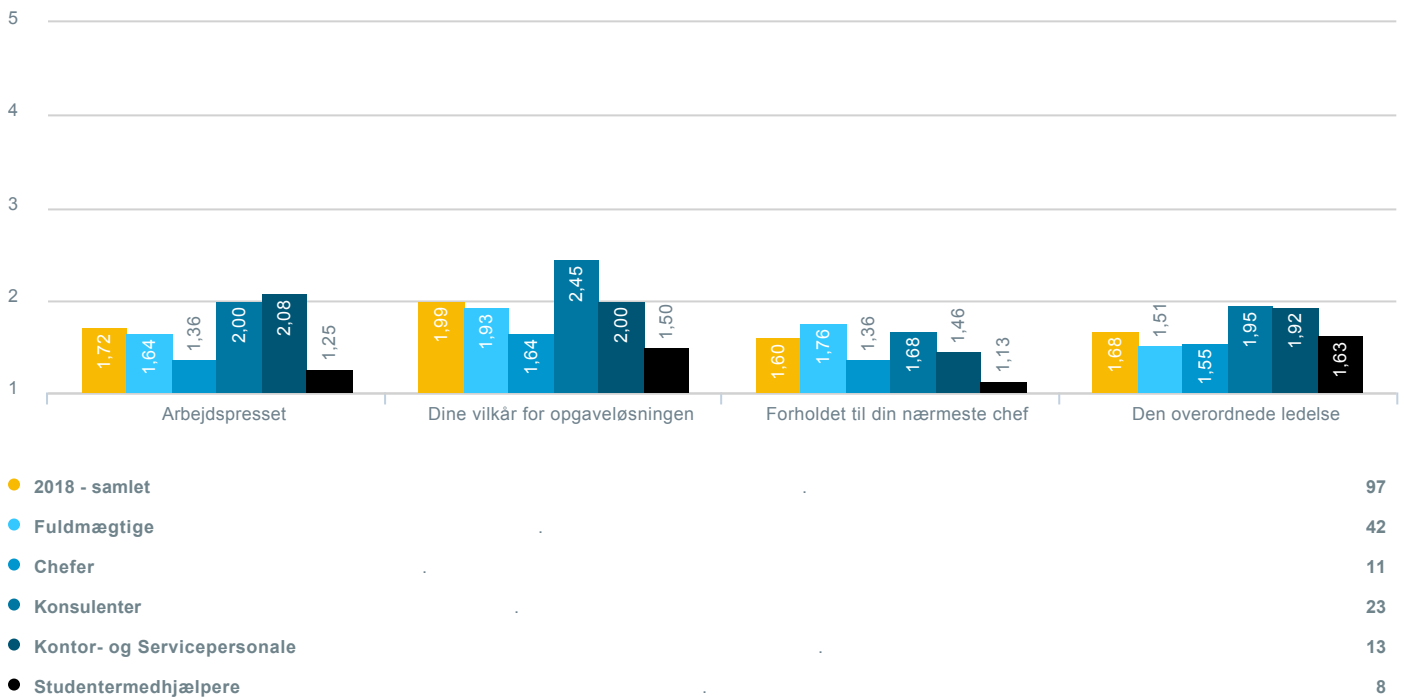
Stillingskategori



## Overvejelser om jobskifte 2/3

I hvilken grad skyldes dine overvejelser om at søge væk utilfredshed med følgende områder?

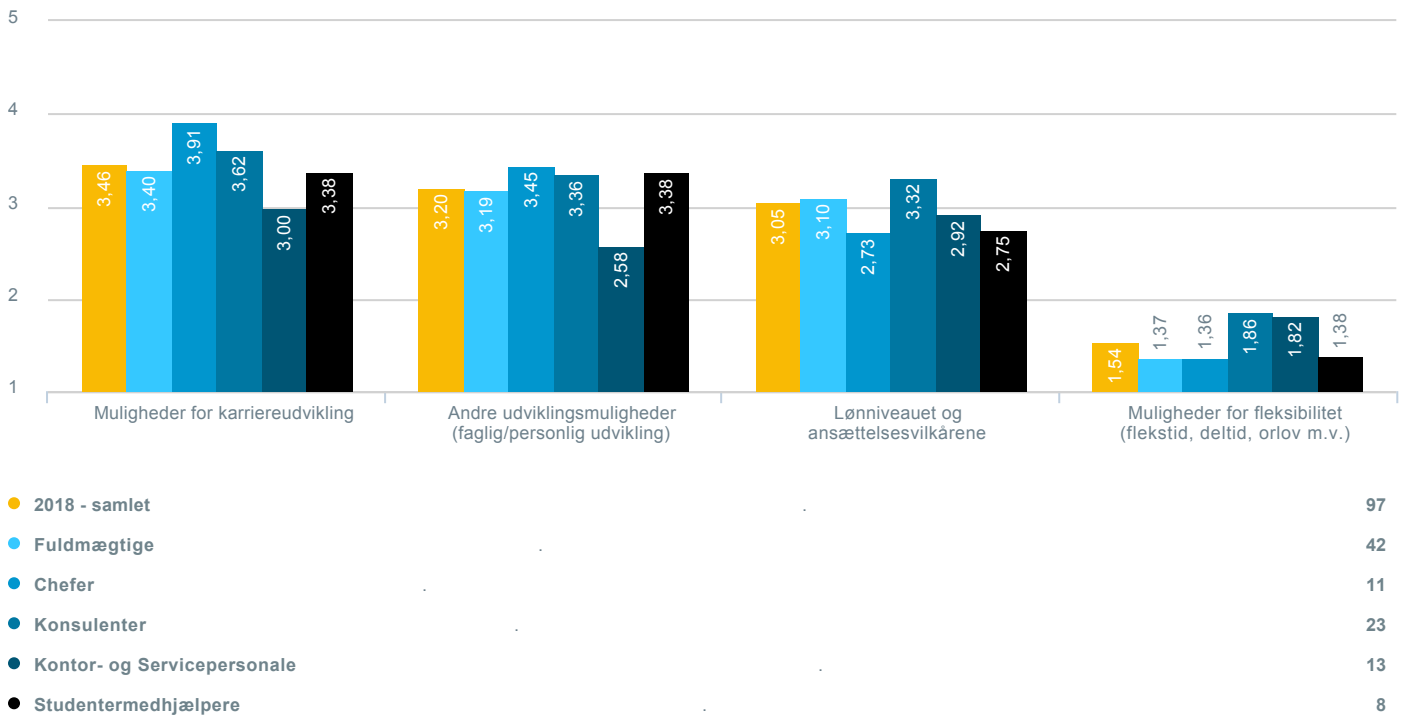
Stillingskategori



## Overvejelser om jobskifte 3/3

### I hvilken grad skyldes dine overvejelser om at søge væk utilfredshed med følgende områder?

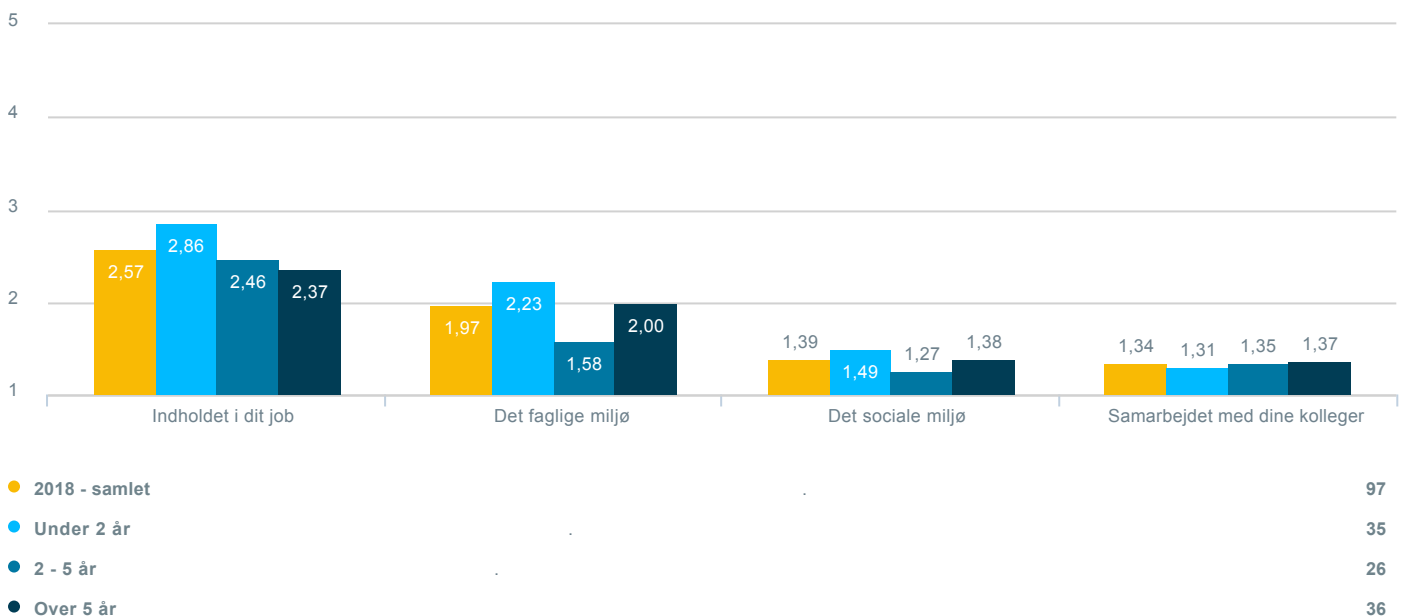
Stillingskategori



## Overvejelser om jobskifte 1/3

### I hvilken grad skyldes dine overvejelser om at søge væk utilfredshed med følgende områder?

Anciennitet

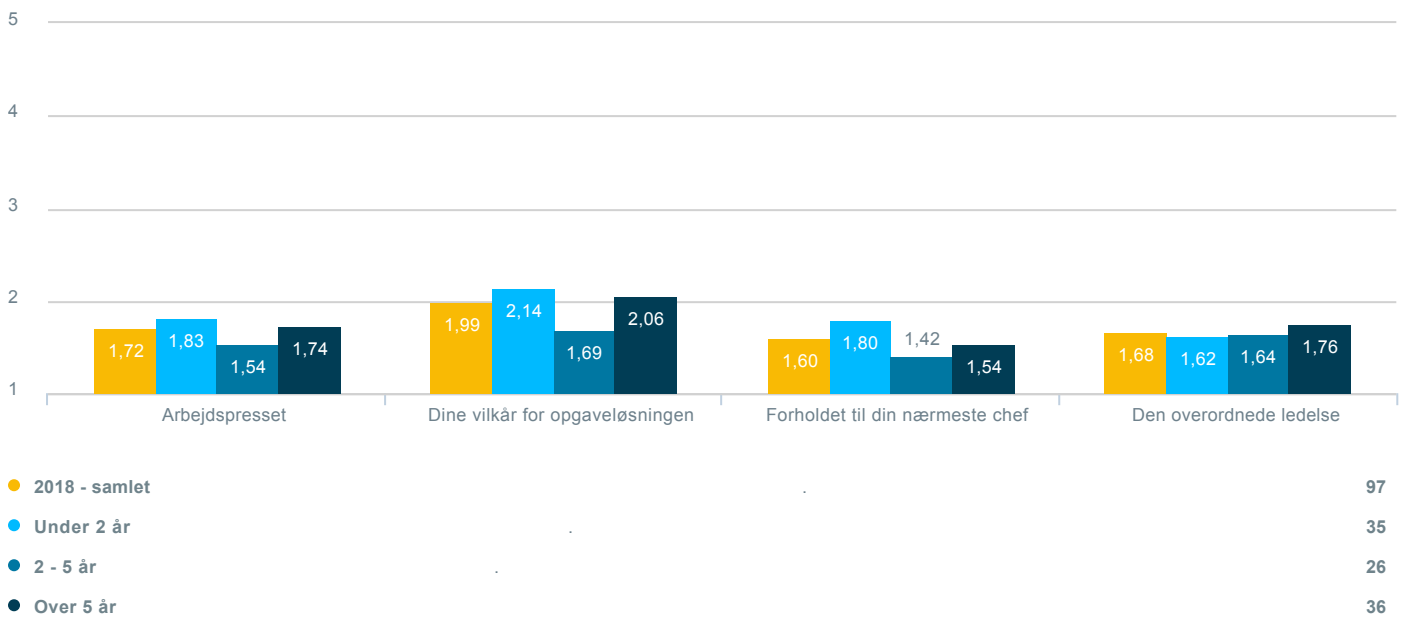




## Overvejelser om jobskifte 2/3

### I hvilken grad skyldes dine overvejelser om at søge væk utilfredshed med følgende områder?

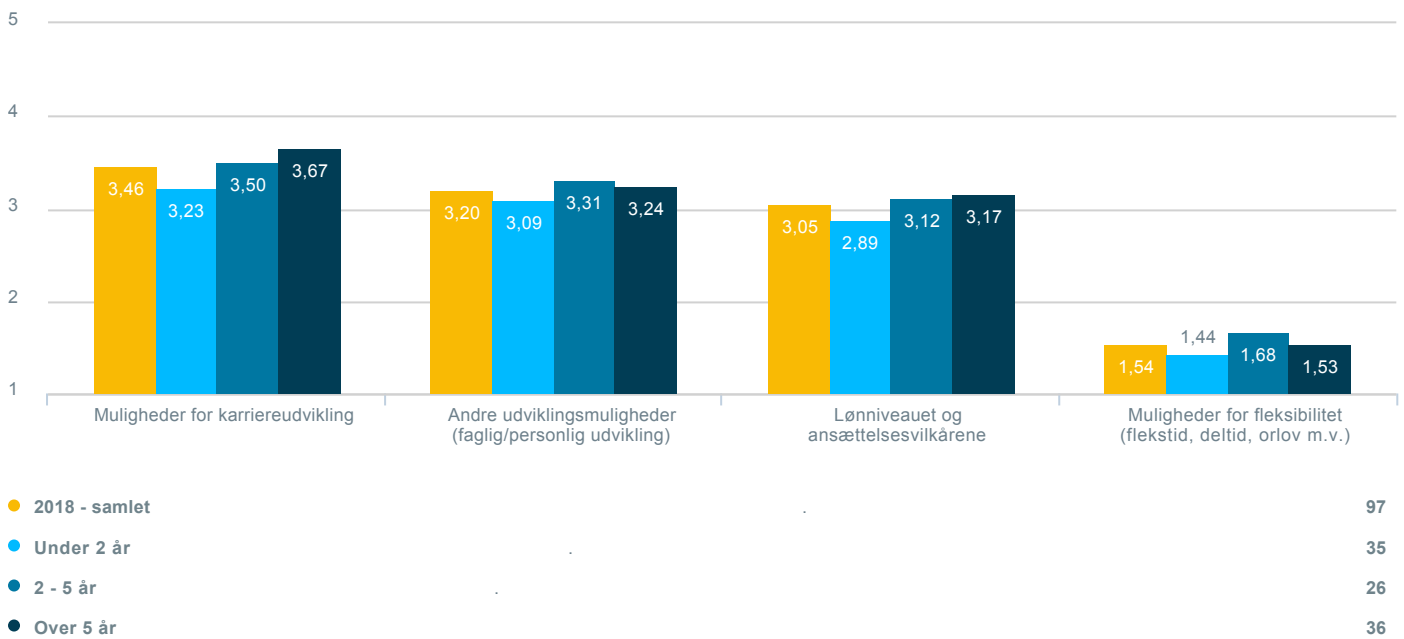
Anciennitet



## Overvejelser om jobskifte 3/3

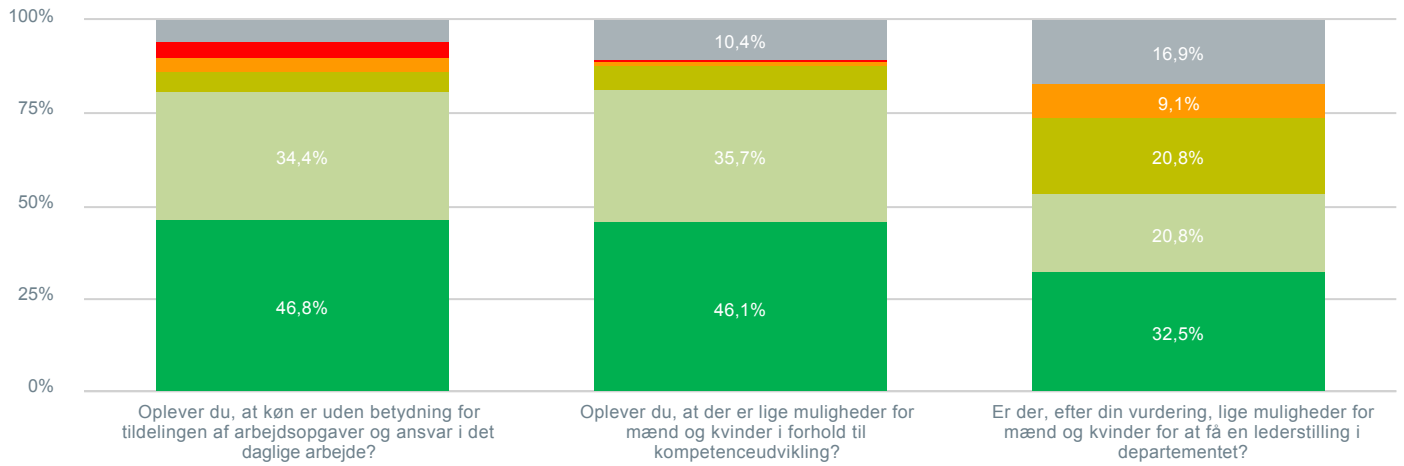
### I hvilken grad skyldes dine overvejelser om at søge væk utilfredshed med følgende områder?

Anciennitet



## Ligestilling

Frekvens



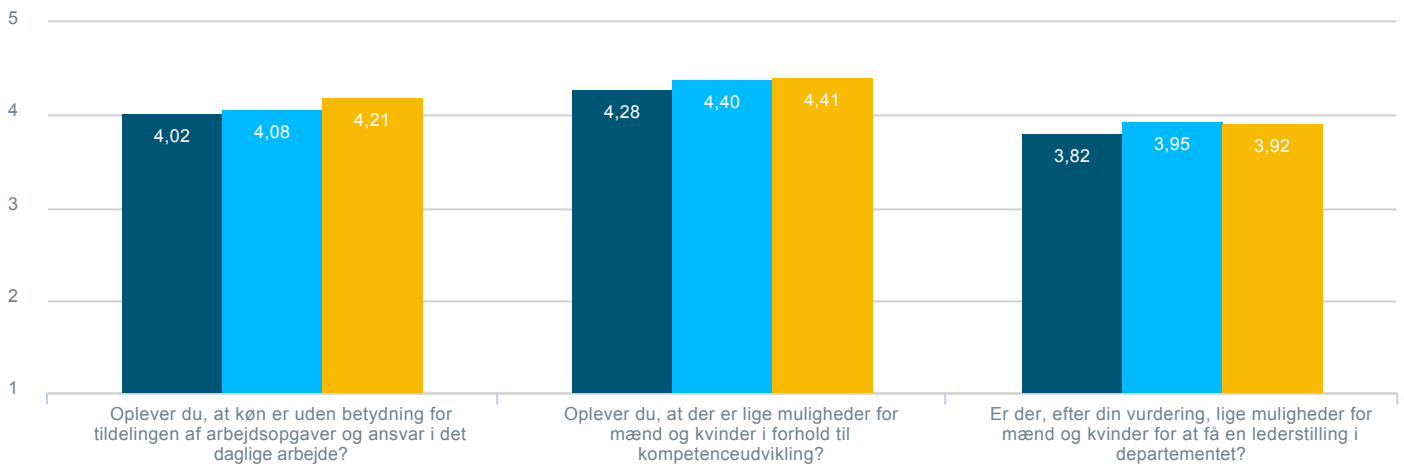
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Ligestilling

Benchmark 2015, 2016, 2018



- 2015 - samlet
- 2016 - samlet
- 2018 - samlet

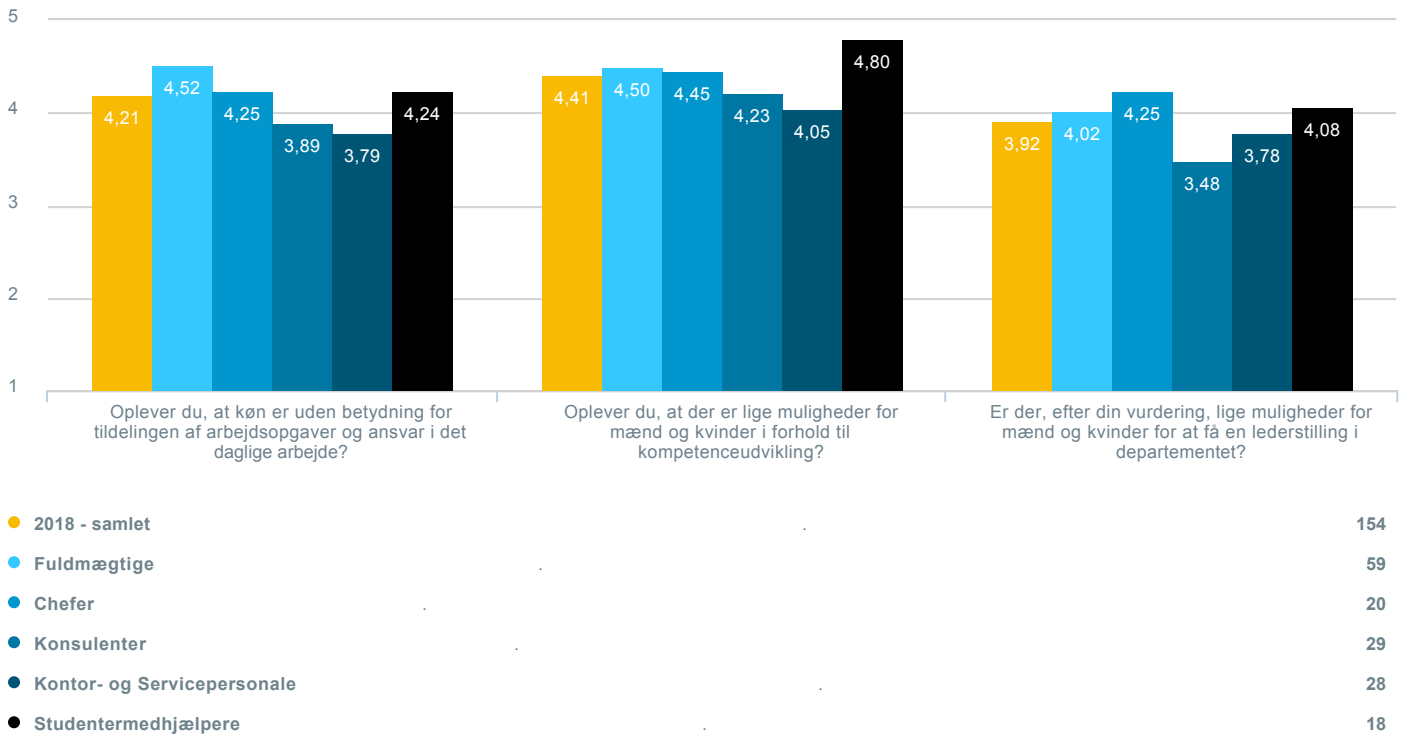
131

142

154

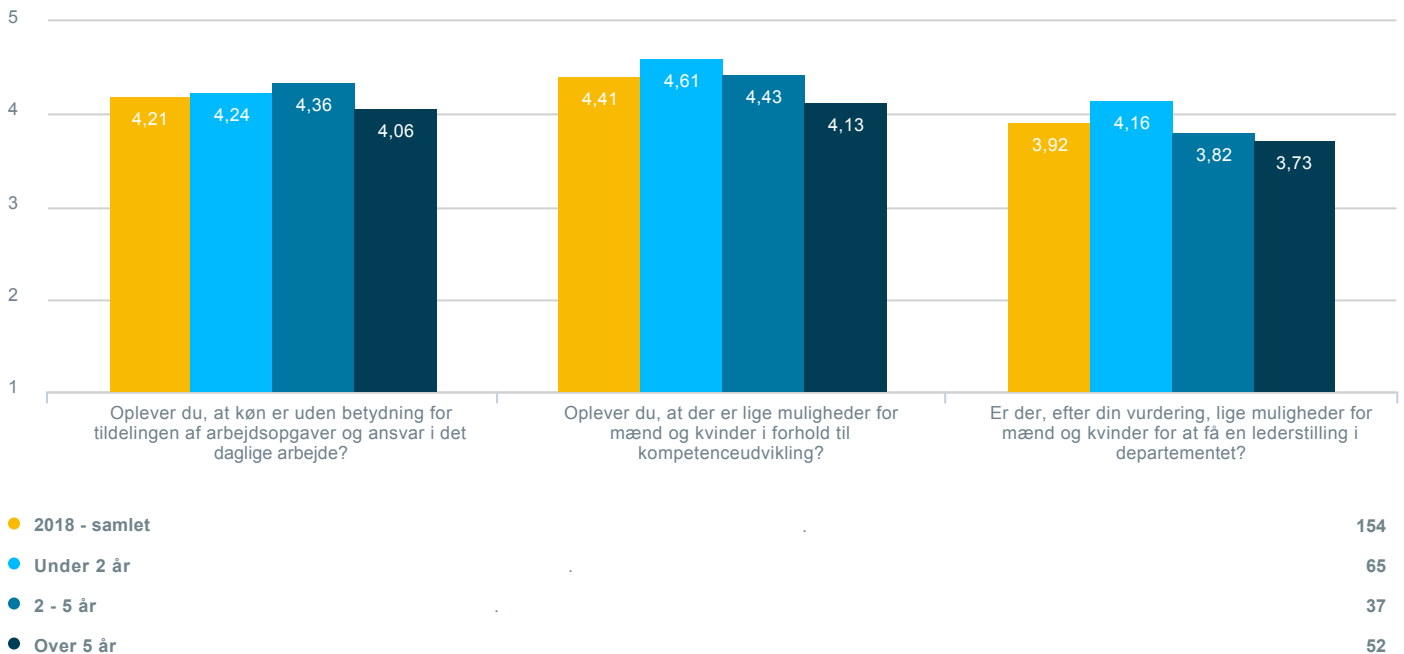
## Ligestilling

Stillingskategori



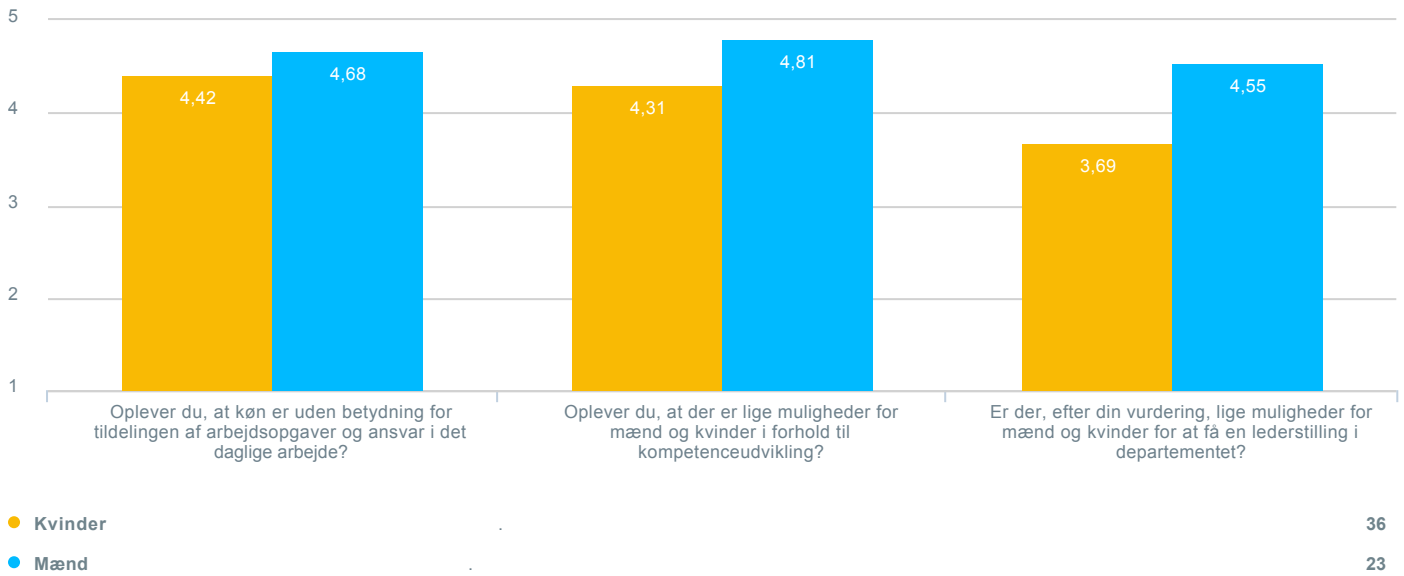
## Ligestilling

Anciennitet



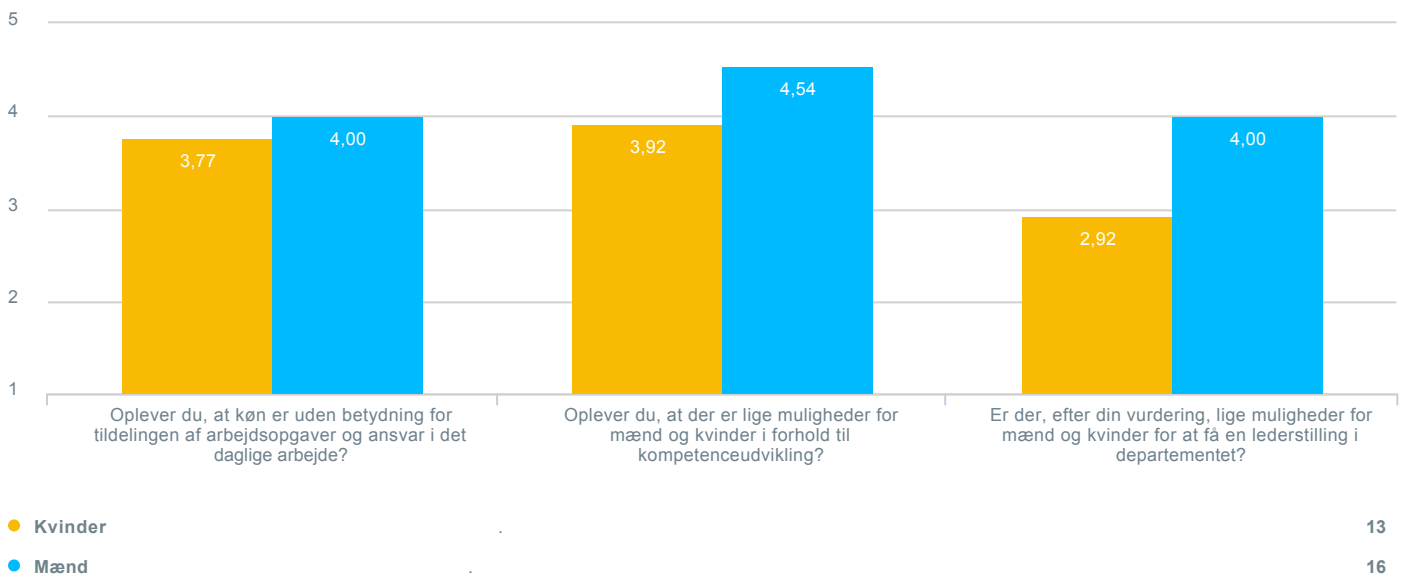
## Ligestilling

På køn for fuldmægtige



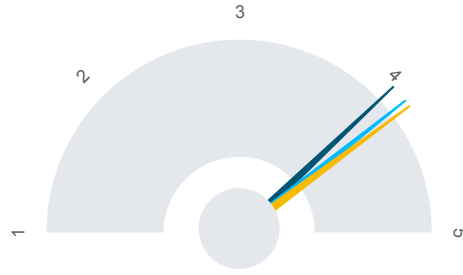
## Ligestilling

På køn for konsulenter



## Ligestilling

Benchmark 2015, 2016, 2018 - samlet kategori



2015 - samlet

131

● Gennemsnit

4,04

2016 - samlet

142

● Gennemsnit

4,15

2018 - samlet

154

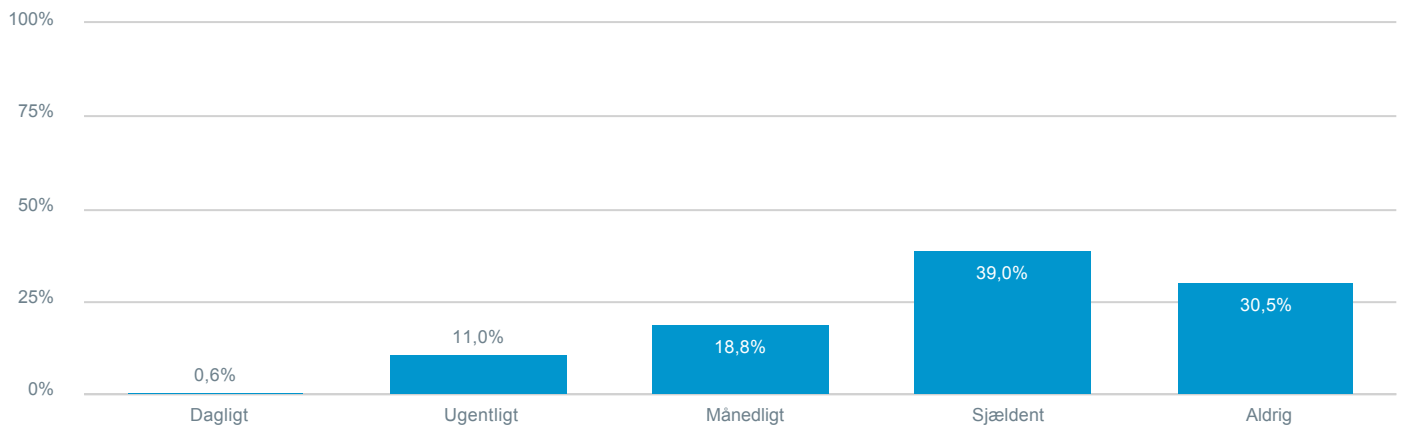
● Gennemsnit

4,19

## Stress

### Hvor ofte har du inden for de sidste 12 måneder oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

Frekvens



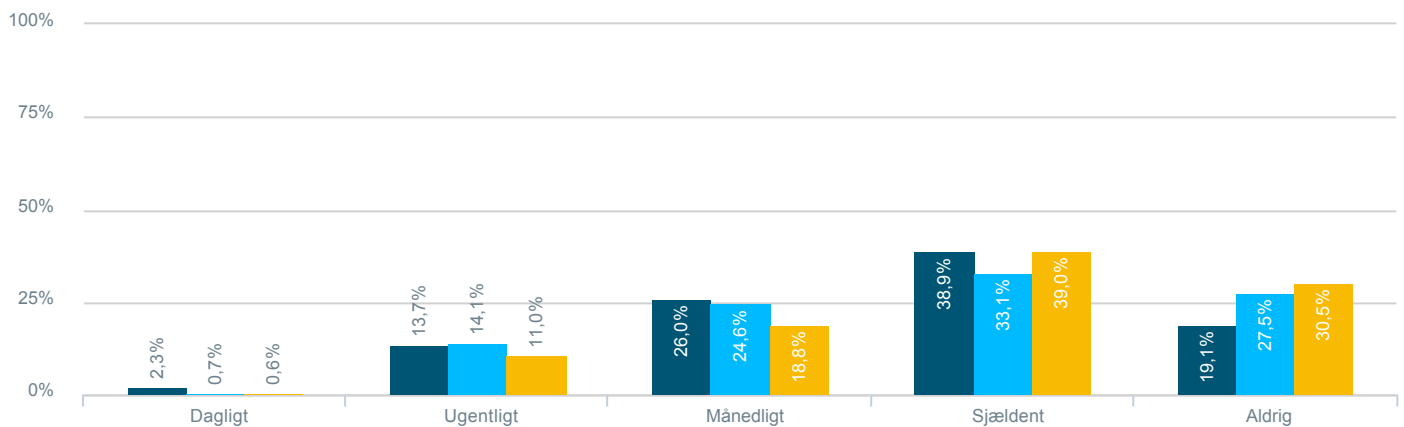
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

## Stress

### Hvor ofte har du inden for de sidste 12 måneder oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

Benchmark 2015, 2016, 2018



● 2015 - samlet

131

● 2016 - samlet

142

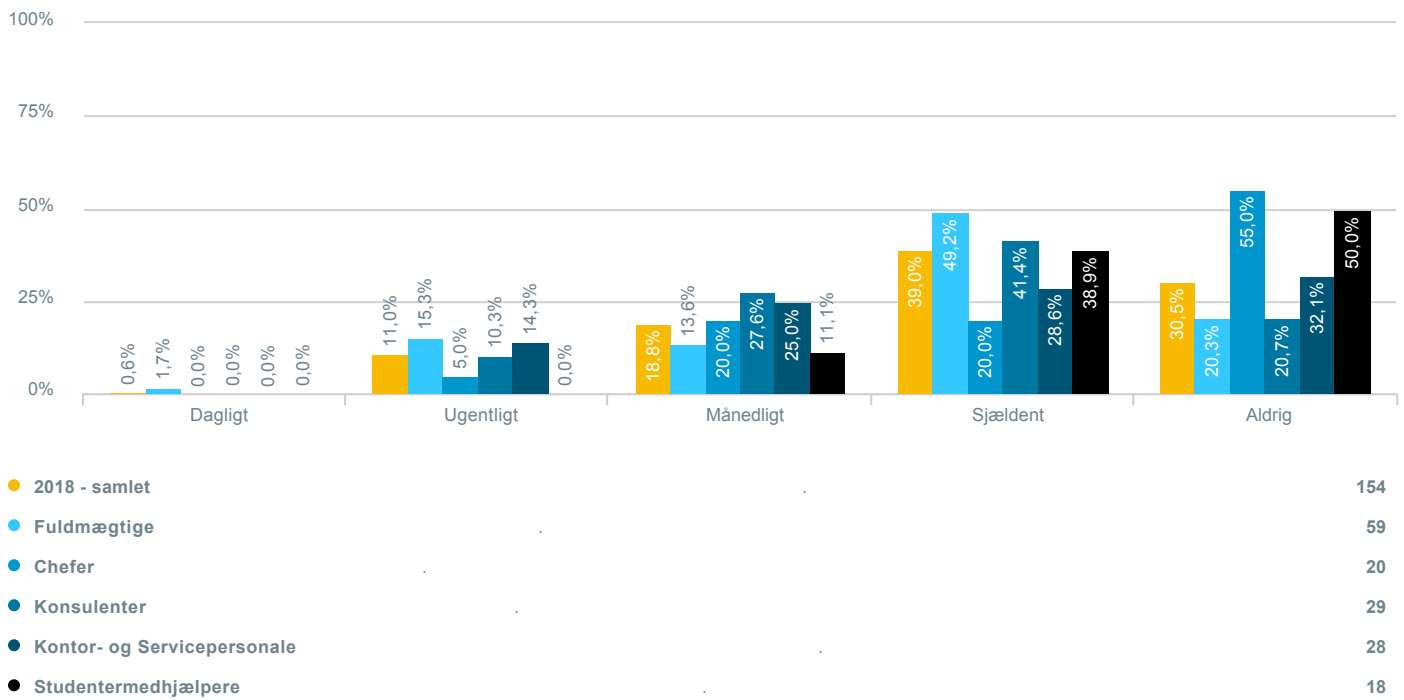
● 2018 - samlet

154

## Stress

### Hvor ofte har du inden for de sidste 12 måneder oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

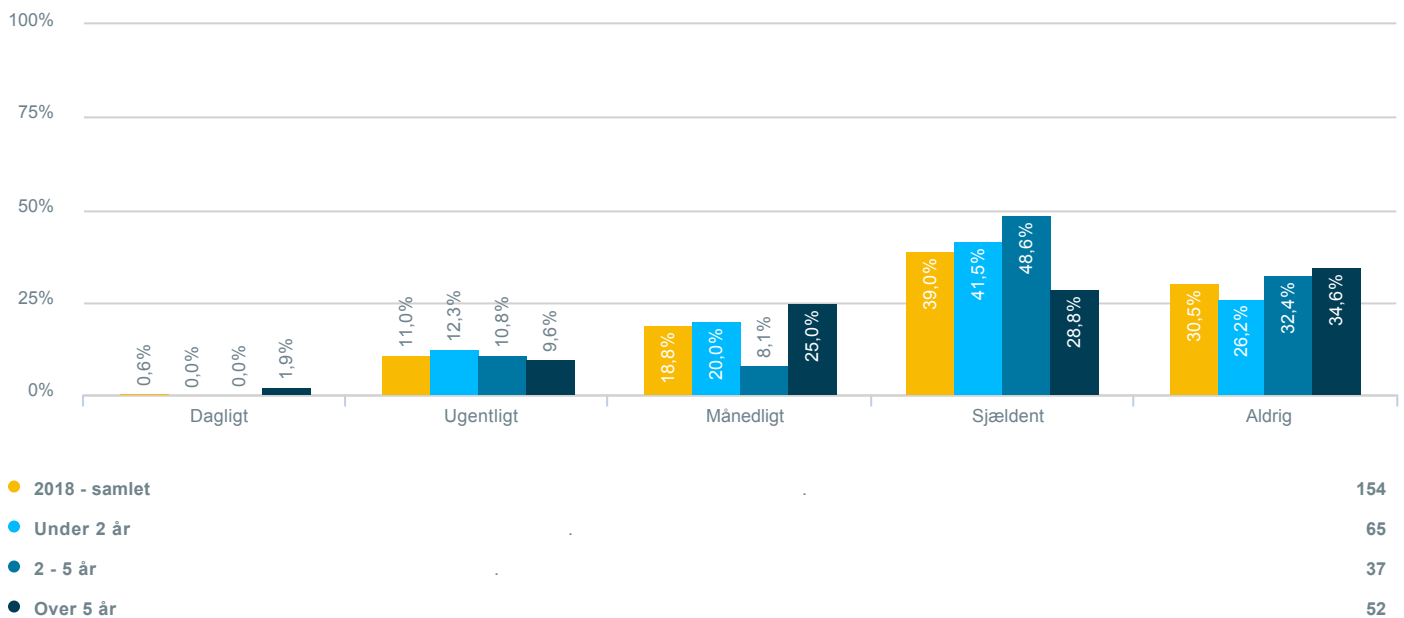
Stillingskategori



## Stress

### Hvor ofte har du inden for de sidste 12 måneder oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

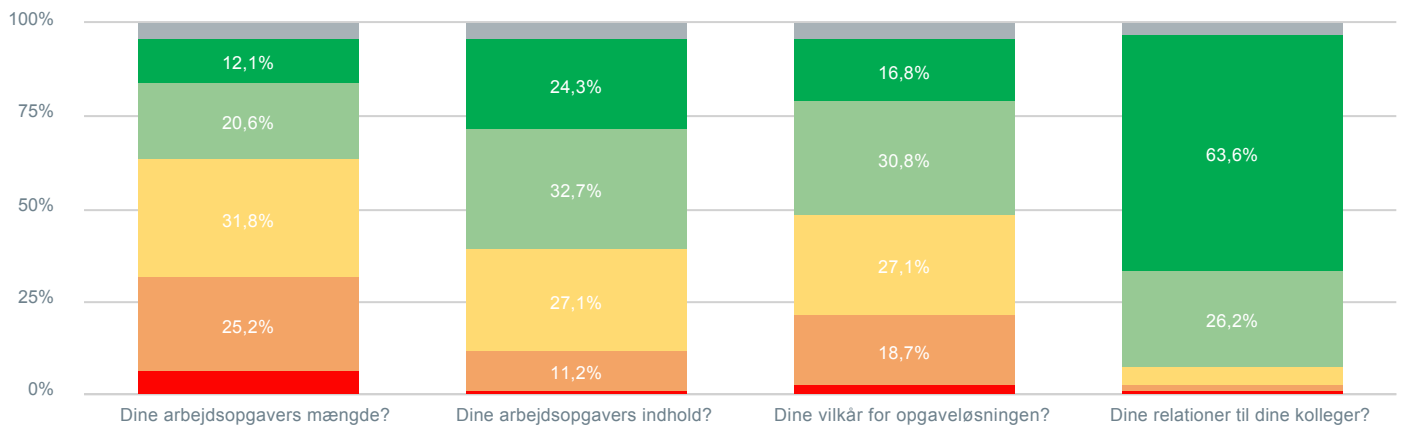
Anciennitet



## Stress 1/2

### Vurderer du, at stresssymptomerne har forbindelse med

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

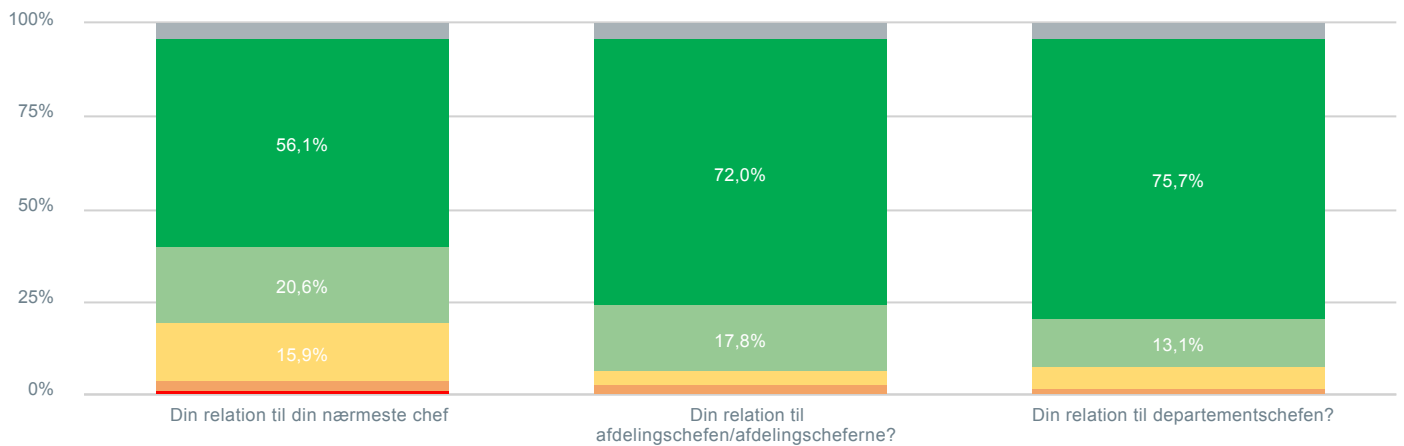
107

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Stress 2/2

### Vurderer du, at stresssymptomerne har forbindelse med

Frekvens



Total Graf filtrere. Svar status: Gennemført

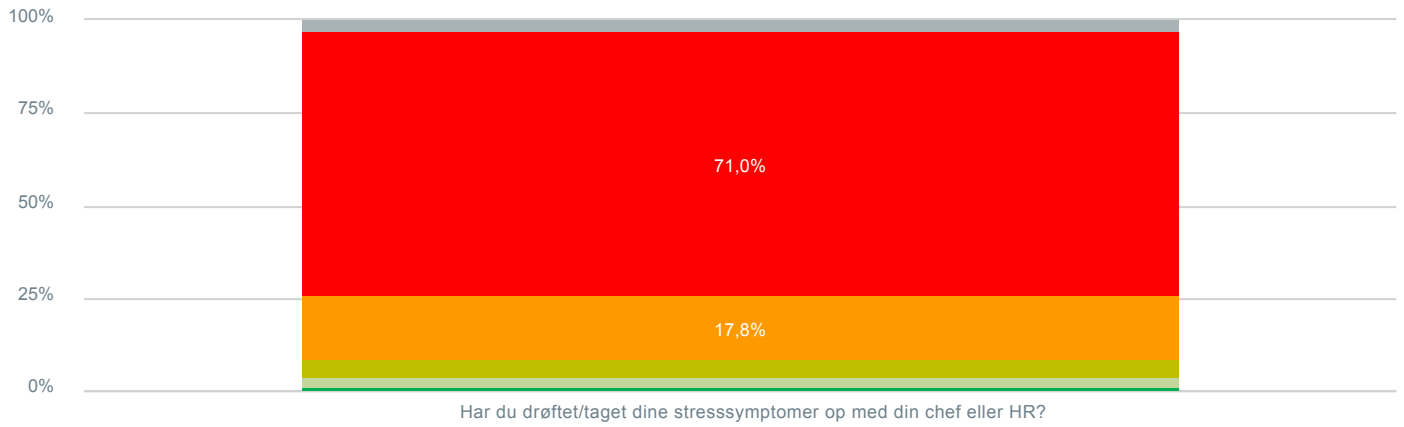
107

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke



## Stress

Frekvens



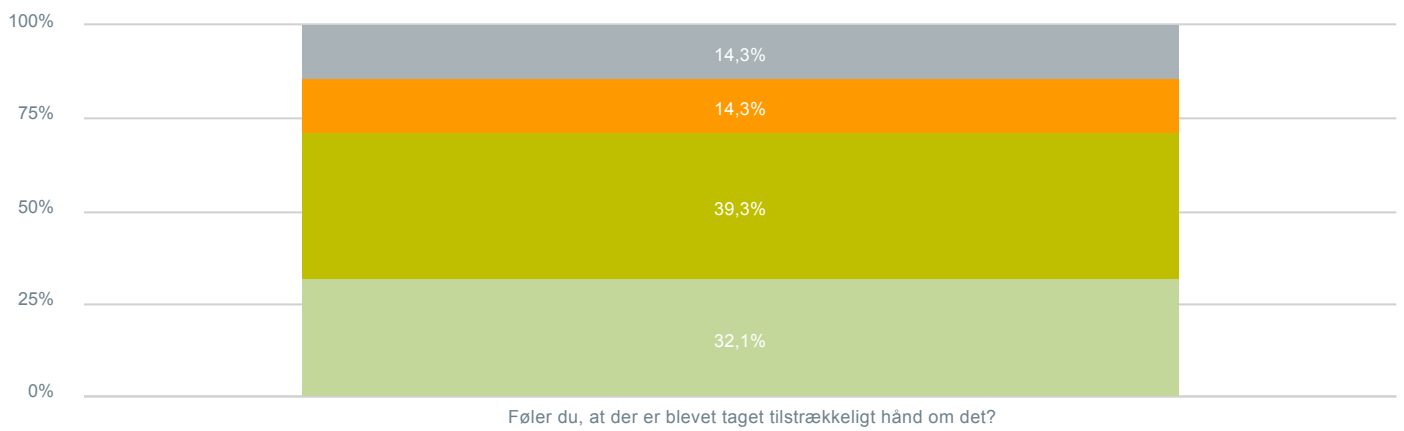
Total Svar status: Gennemført

107

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Stress

Frekvens



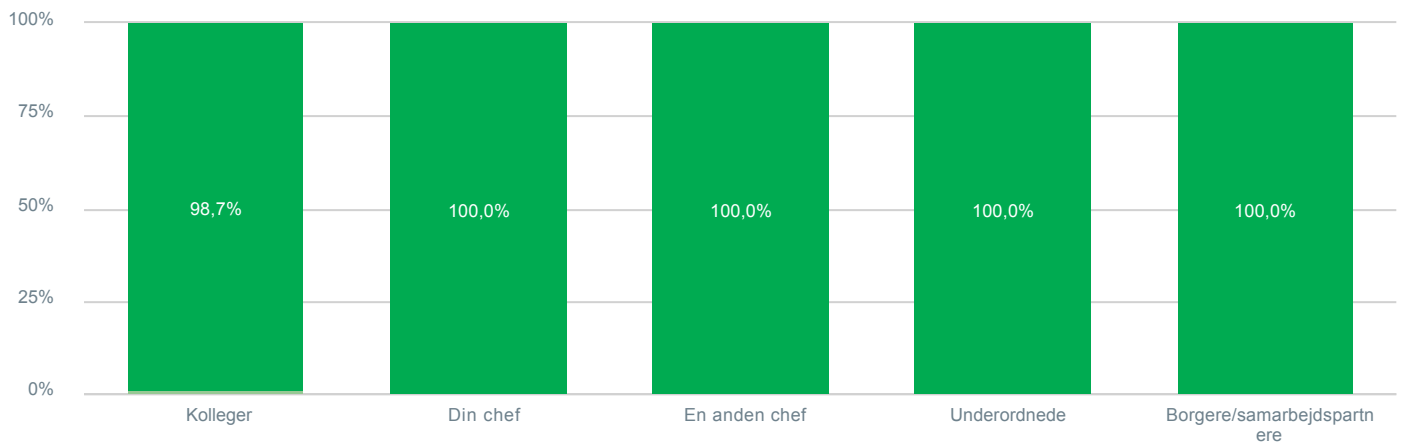
Total Svar status: Gennemført

28

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Krænkende adfærd

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads? Hvis ja, fra hvem?



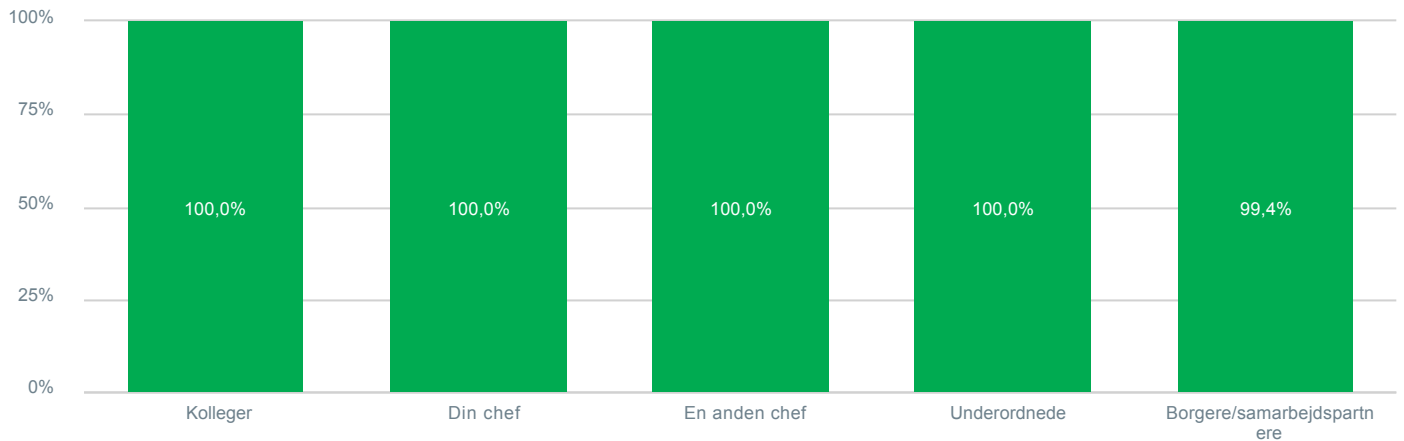
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Nej

## Krænkende adfærd

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads? Hvis ja, fra hvem?



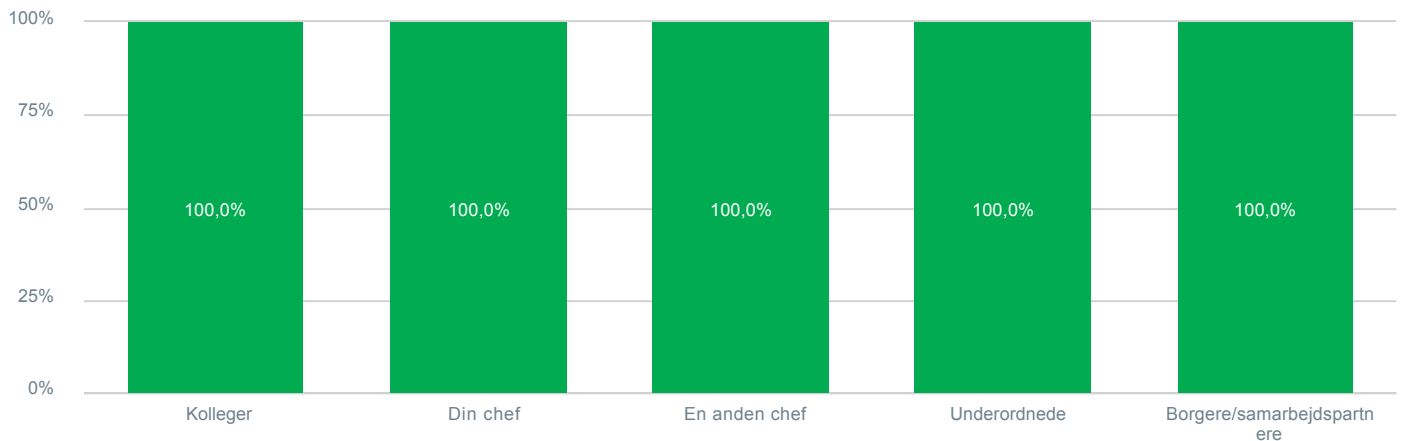
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Nej

## Krænkende adfærd

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads? Hvis ja, fra hvem?

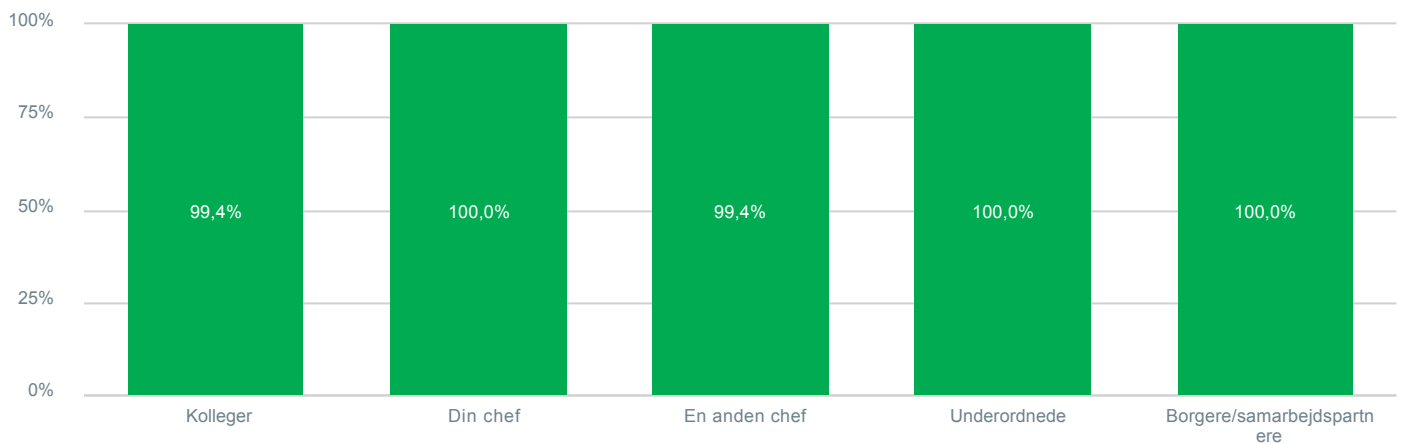


Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Nej

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads? Hvis ja, fra hvem?



Total 2018. Svar status: Gennemført

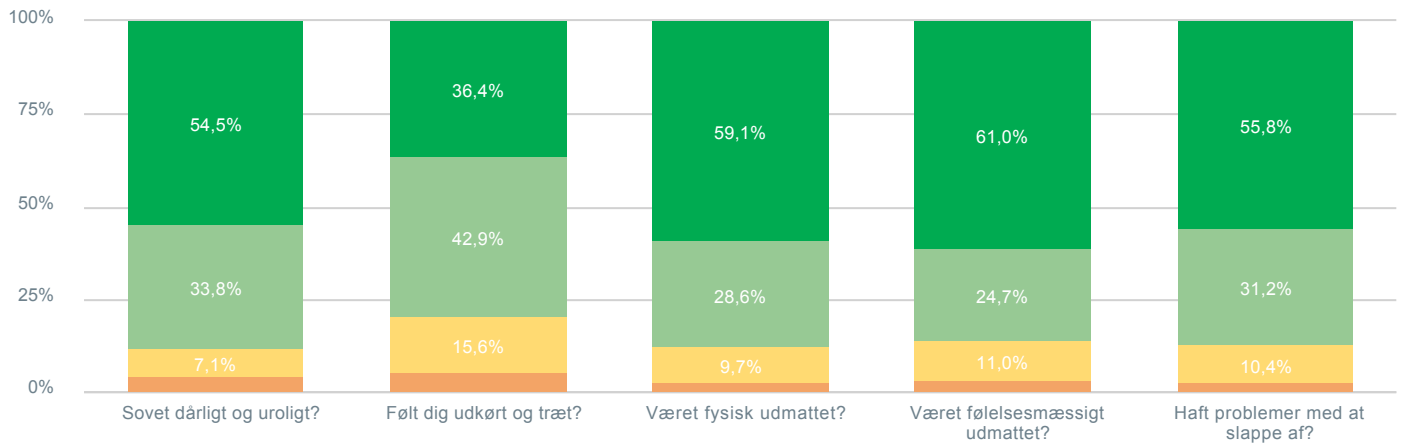
154

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Nej

## Helbred og velbefindende

### Hvor tit har du grundet forhold på arbejdet inden for de sidste par måneder

Frekvens



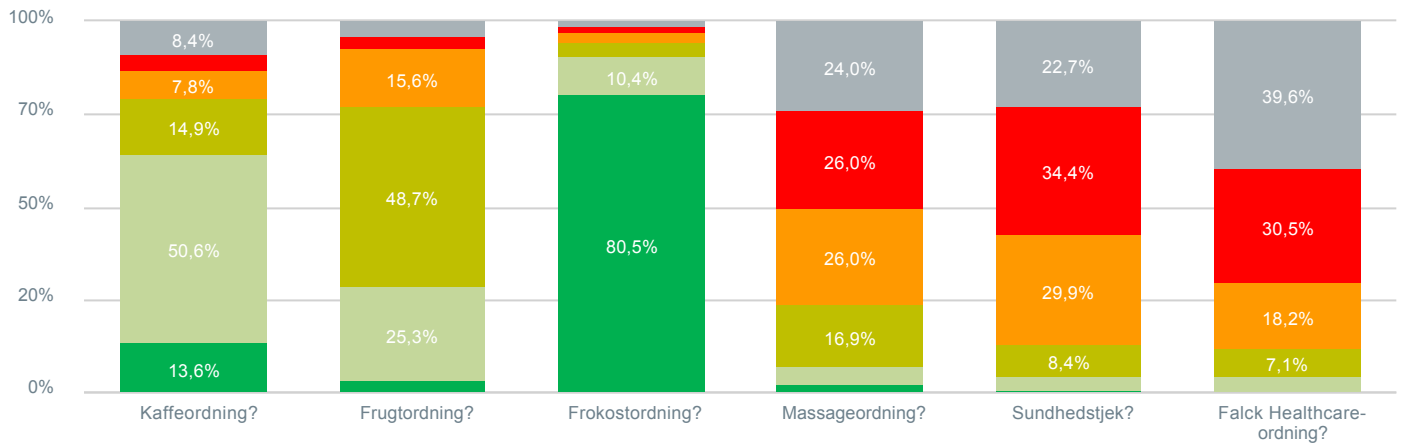
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- Hele tiden
- En stor del af tiden
- En del af tiden
- Lidt af tiden
- På intet tidspunkt

### Hvilken af departementets velfærdsordninger er vigtigst for dig?

Frekvens



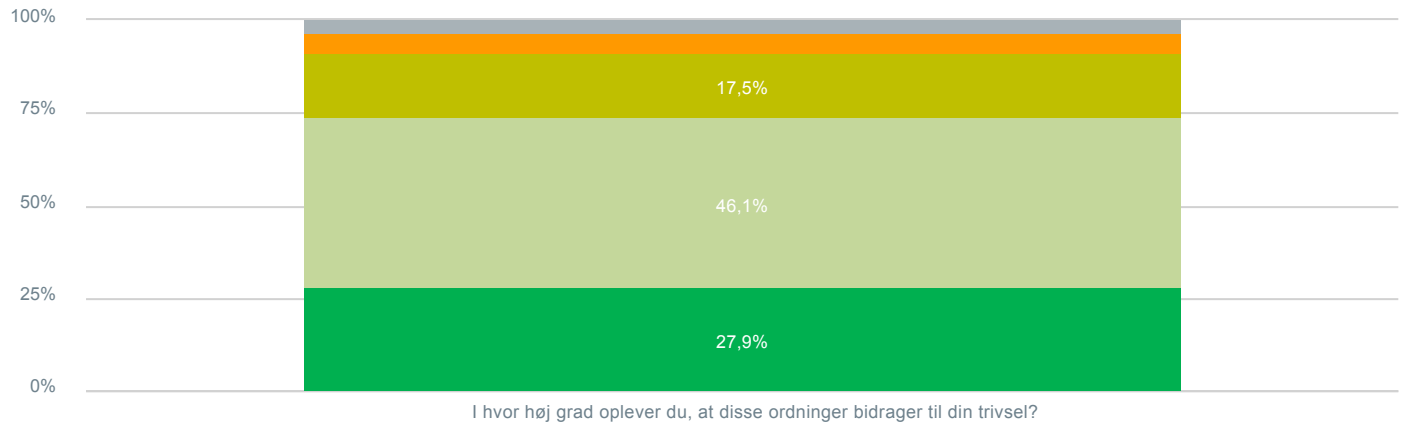
Total 2018. Svar status: Gennemført

154

- 1. Prioritet
- 2. Prioritet
- 3. Prioritet
- 4. Prioritet
- 5. Prioritet
- 6. Prioritet

## Velfærdsordninger i departementet

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

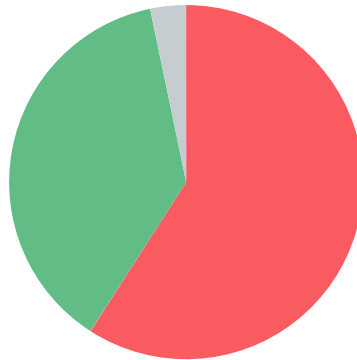
154

- I meget høj grad 5
- I høj grad 4
- I nogen grad 3
- I mindre grad 2
- Slet ikke 1
- Ved ikke

## Støj

### Har du i løbet af de sidste 12 måneder været generet af støj og/eller uro i dit arbejde?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

154

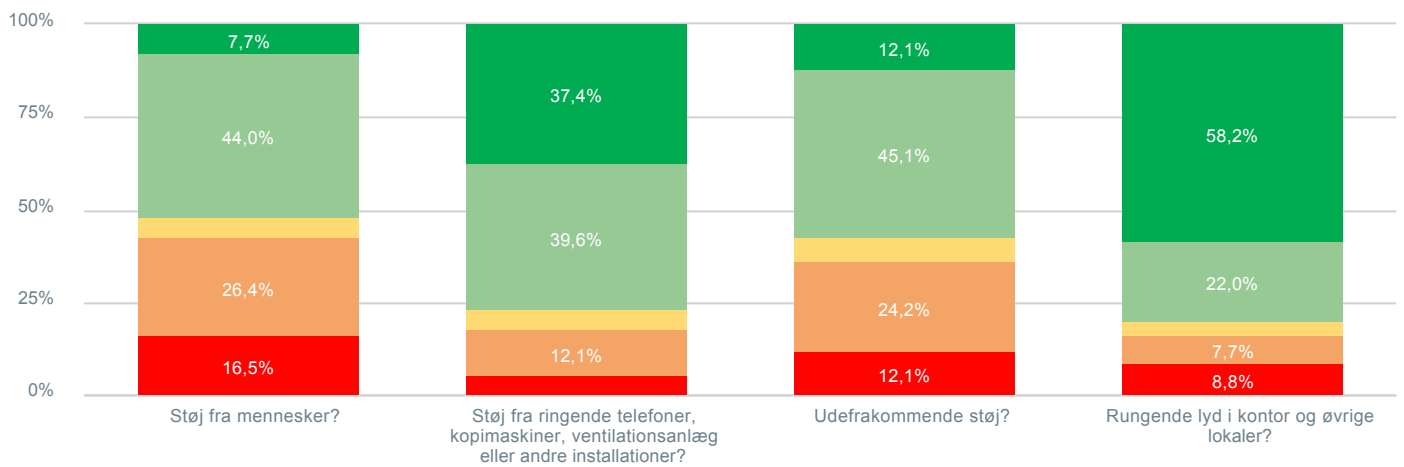
- Ja
- Nej
- Ved ikke

59,1%  
37,7%  
3,2%

## Støj

### Er det følgende forhold vedrørende støj, du har oplevet problemer med?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

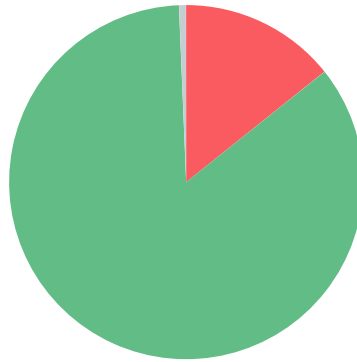
91

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Aldrig

## Belysning

Har du i løbet af de sidste 12 måneder været generet af lysforholdene på dit arbejde?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

154

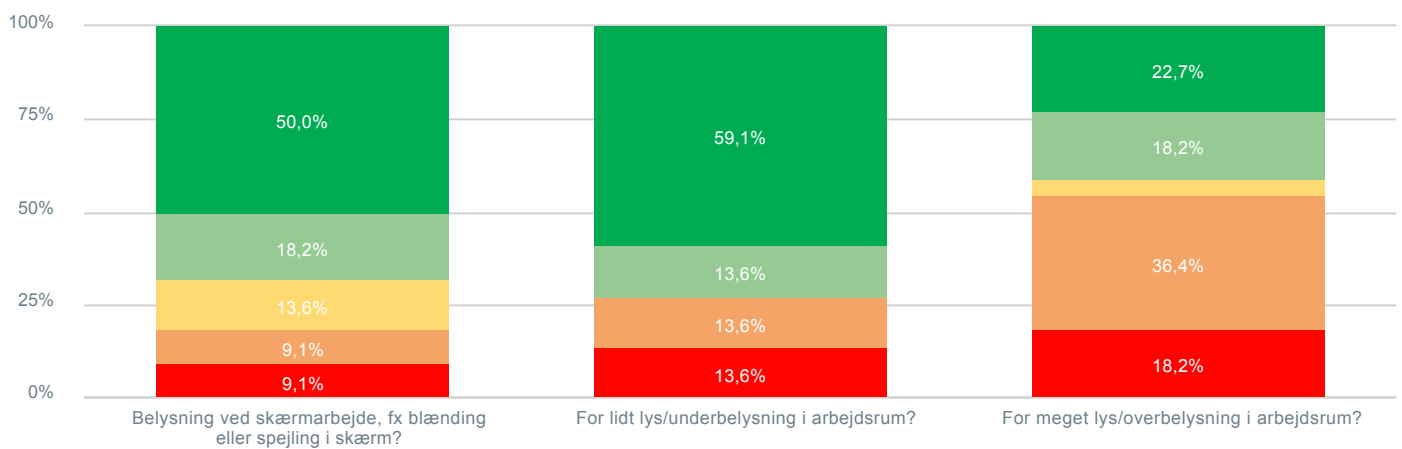
- Ja
- Nej
- Ved ikke

14,3%  
85,1%  
0,6%

## Belysning

Er det følgende forhold vedrørende belysning, du har oplevet problemer med?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

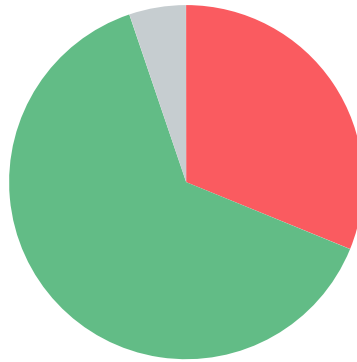
22

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Aldrig

## Rengøring

### Har du i løbet af de sidste 12 måneder oplevet problemer med rengøringen?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

154

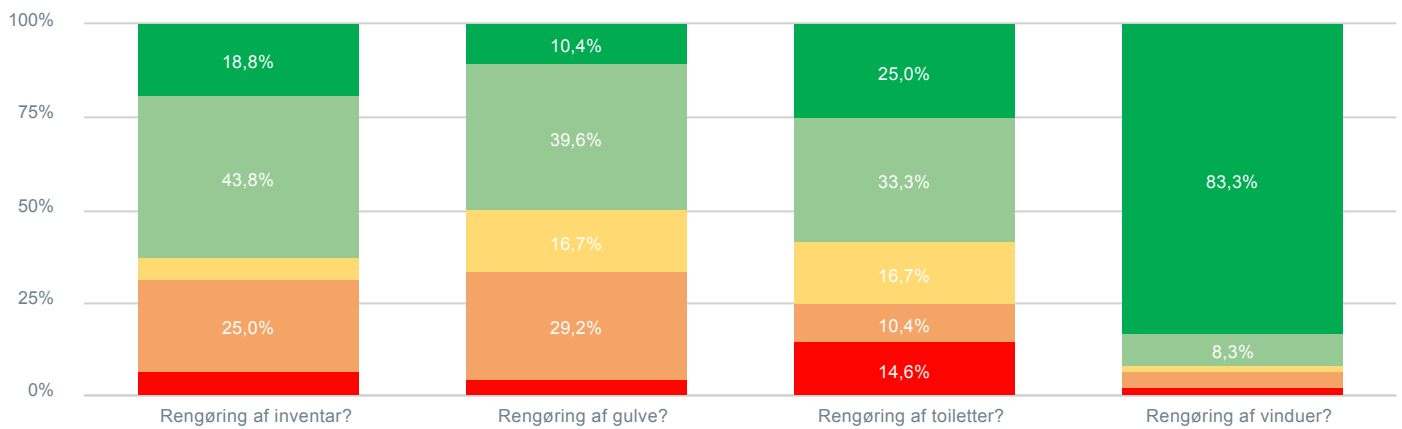
- Ja
- Nej
- Ved ikke

31,2%  
63,6%  
5,2%

## Rengøring

### Er det følgende forhold vedrørende rengøringen, du har oplevet problemer med?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

48

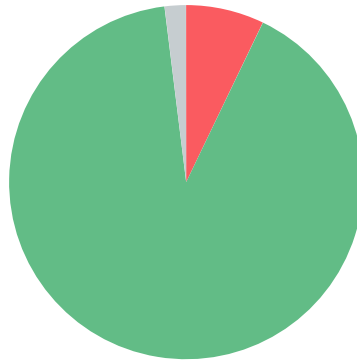
- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Aldrig



## Arbejdspladsen

### Har du i løbet af de sidste 12 måneder oplevet problemer med indretningen af din arbejdsplads?

Frekvens



Total Graf filtre. Svar status: Gennemført

154

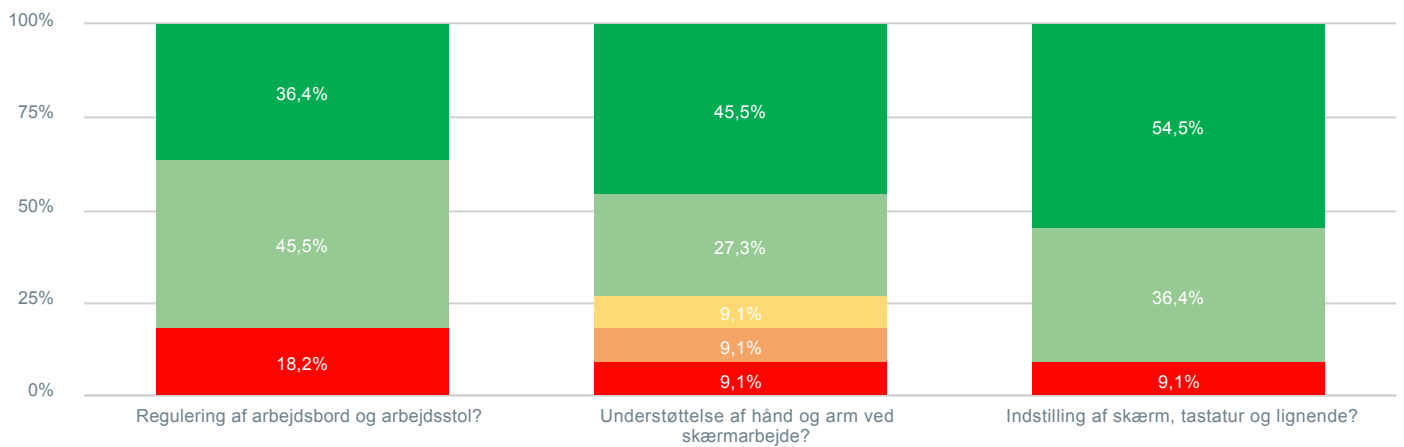
- Ja
- Nej
- Ved ikke

7,1%  
90,9%  
1,9%

## Arbejdspladsen

### Er det følgende forhold vedrørende din arbejdsplads, du har oplevet problemer med?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

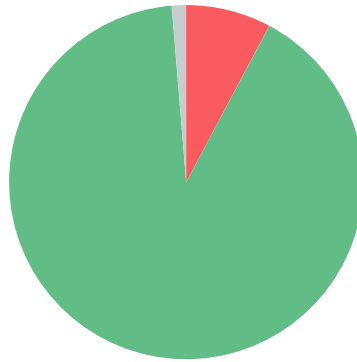
11

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Aldrig

## Arbejdspladsen

### Har du i løbet af de sidste 12 måneder oplevet problemer med ergonomiske forhold (løft, arbejdsstillinger m.v.)?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

154

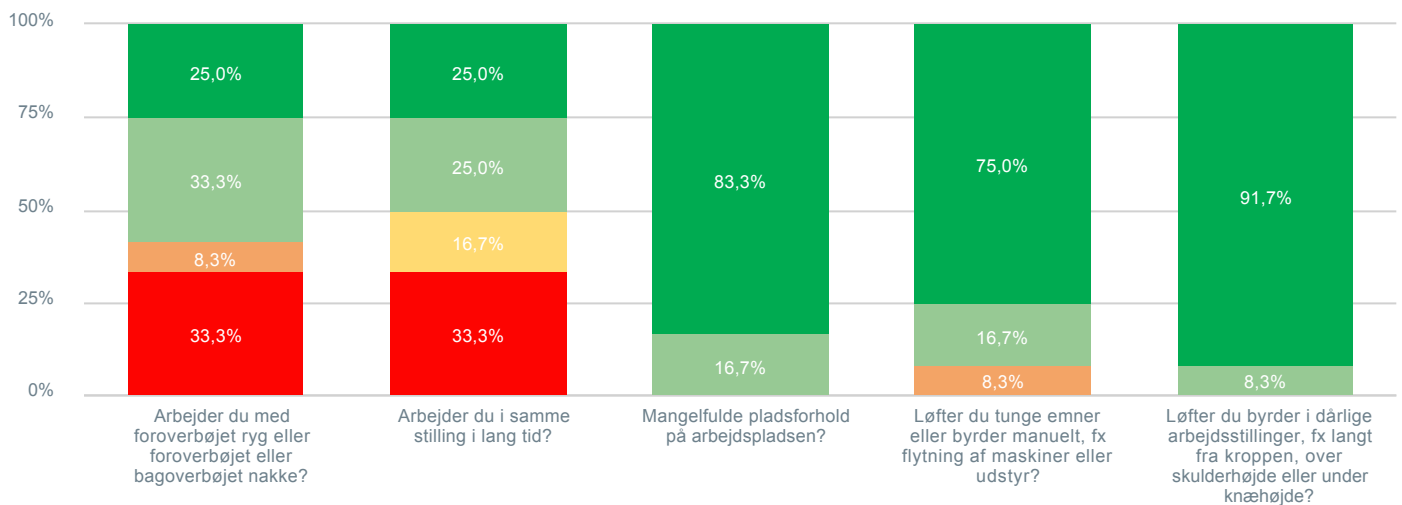
- Ja
- Nej
- Ved ikke

7,8%  
90,9%  
1,3%

## Arbejdspladsen

### Er det følgende ergonomiske forhold, du har oplevet problemer med?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

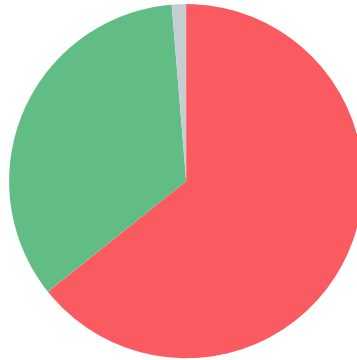
12

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Aldrig

## Indeklima

Har du i løbet af de sidste 12 måneder oplevet problemer med indeklimaet på din arbejdsplads (rumtemperatur, træk, tør eller fugtig luft m.v.)?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

154

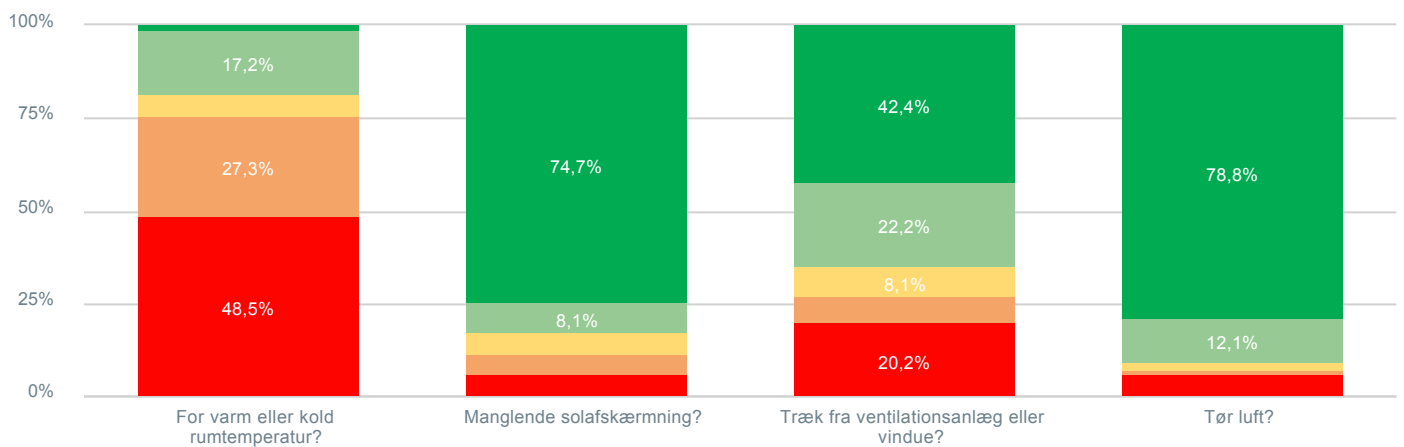
- Ja
- Nej
- Ved ikke

64,3%  
34,4%  
1,3%

## Indeklima

Er det følgende forhold vedrørende indeklimaet, du har oplevet problemer med?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

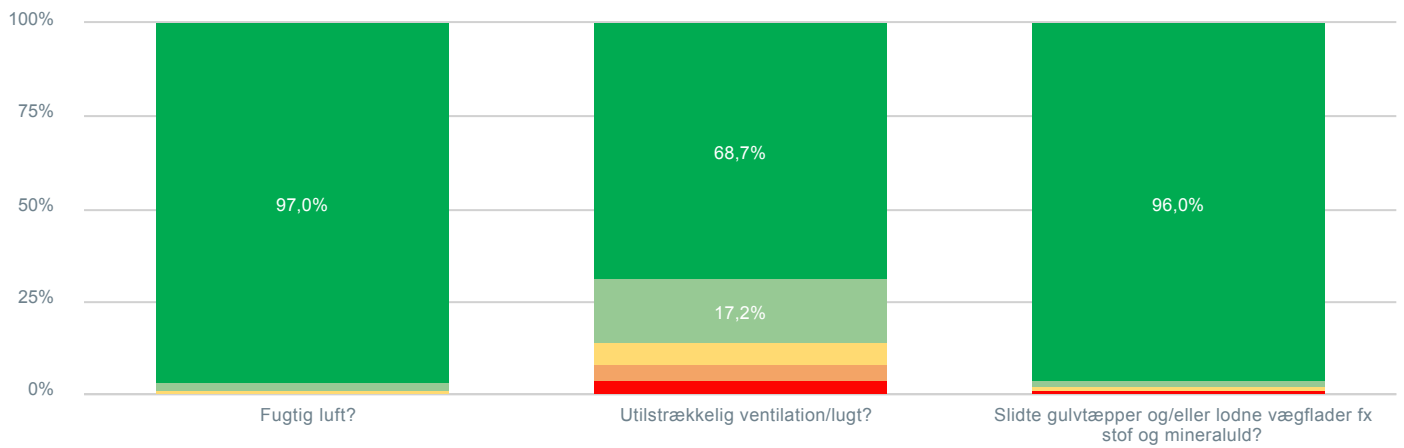
99

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Aldrig

## Indeklima

### Er det følgende forhold vedrørende indeklimaet, du har oplevet problemer med?

Frekvens



Total 2018. Svar status: Gennemført

99

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Aldrig