

Trivselsmåling 2020

Departementet

Trivselsmåling 2020

Departementets trivselsmåling 2020 er udarbejdet i spørgeskemasystemet *Enalyzer*. På baggrund af målingen er der udarbejdet en overordnet rapport med resultaterne for hele departementet samt rapporter for hver enhed.

Overordnet rapport

Den overordnede rapport indeholder resultaterne for alle spørgsmål i målingen. Rækkefølgen er:

- Oversigtskort med gennemsnitstal
- Overordnede resultater på kategoriniveau
- Resultaterne i hver enkelt kategori inkl. opdeling på stillingskategori og anciennitet samt opdeling på køn for hhv. fuldmægtige og konsulenter.

Enhedsrapporter

Enhedsrapporterne indeholder enhedens resultater i trivelssspørgsmålne. Rækkefølgen er:

- Oversigtskort med gennemsnitstal
- Benchmark for enheden sammenholdt med departementet 2020 (på kategoriniveau)
- Resultaterne i hver enkelt kategori. Der opdeles ikke på stilling, anciennitet og køn, da der er risiko for, at data vil kunne henføres til bestemte personer.

Demografi

Samlet svarprocent	88,6%
---------------------------	-------

Køn	Andel
Kvinder	52%
Mænd	48%
Samlet antal respondenter	179

Anciennitet i departementet	Andel
Under 2 år	46%
2-5 år	24%
Over 5 år	30%

Alder	Andel
Under 26 år	15%
26-35 år	45%
36-45 år	17%
46-55 år	14%
Over 55 år	9%

Stillingskategori	Andel
Fuldmægtige	44%
Konsulenter (special- og chefkonsulenter)	20%
Chefer	12%
Kontor- og servicepersonale	14%
Studertermedhjælpere	10%

Oversigtskort for trivselsmålingen

Kategori	Spørgsmål	Dep. 2020
Overordnet arbejdsglæde	Jeg er glad for mit job som helhed	5,9
	Jeg vil anbefale Transport- og Boligministeriets departement som arbejdsplads	5,8
Indhold i jobbet	Jeg finder mit arbejde meningsfuldt	5,9
	Det er tydeligt for mig, hvordan mit arbejde skaber værdi	5,8
	Jeg bruger mine kompetencer på en tilfredsstillende måde i mit arbejde	5,6
Rammerne for mit arbejde	Jeg har overordnet gode rammer for at kunne udføre og skabe resultater i mit arbejde	5,6
	Det er tydeligt for mig, hvad der forventes af mig i mit job	5,5
	Jeg har tid til at udføre mit arbejde på en måde, som jeg trives med	5,0
	Der er tid og rum til nytænkning og proaktivitet i mit arbejde	4,6
	Jeg tager ansvar for min egen trivsel på arbejdspladsen	6,0
	Der er en passende balance i forholdet mellem arbejdsliv og privatliv	5,4
	Jeg har mulighed for at påvirke placeringen af min arbejdstid	5,8
	Jeg oplever generelt et niveau af arbejdspress, som jeg finder uholdbart	3,3
Nærmeste chef	Mit arbejde er psykisk/mentalt belastende	2,7
	Jeg har et godt samarbejde med min chef	6,1
	Min chef er god til at forventningsafstemme med mig ift. løsningen af mine arbejdsopgaver	5,6
	Min chef er god til at skabe sammenhæng mellem mål og ressourcer	5,3
	Min chef er god til at tilpasse sin ledelsesstil til mig	5,6
	Min chef håndterer konflikter på en god måde	5,2
	Min chef sørger for, at jeg får den nødvendige feedback for at kunne udvikle mig	5,1
	Mit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af min chef	5,6
	Min chef tager mine forslag, holdninger og feedback seriøst	6,1
	Min chef bakker mig op ("har min ryg")	6,0
	Min chef interesserer sig for og prioriterer min trivsel	5,8
	Min chef interesserer sig for, prioriterer og ser en retning for min udvikling	5,3
	Min chef motiverer mig til at yde mit bedste	5,4
	Min chef udøver god faglig ledelse	5,9
	Min chef udøver god strategisk ledelse	5,5
	Min chef udøver god personaleledelse	5,3
Kollegaer	Jeg har et godt samarbejde med mine kollegaer internt i kontoret/enheden	6,3
	Jeg har et godt samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset	5,9
	Jeg har et godt socialt tilhørsforhold til mit kontor/min enhed	6,1
	Jeg har et godt socialt tilhørsforhold til departementet generelt	5,6
Ledelsen	Direktionen formidler den overordnede linje og strategi	5,2
	Samarbejdet mellem direktionen og medarbejderne er anerkendende og respektfuldt	5,4
	Direktionen holder medarbejderne informerede og opdaterede om vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner	5,0
	Direktionen er gode til at begrunde deres handlinger og beslutninger	4,8
	Direktionen anerkender vigtigheden af kompetenceudvikling	5,3
Udvikling	Direktionen anerkender vigtigheden af trivsel på arbejdspladsen	5,1
	Jeg udvikler mig fagligt i mit job	5,7
	Mit job i departementet giver mig mulighed for at realisere mig selv professionelt	5,5
Overvejelser om jobskifte	Jeg tager ansvar for min egen kompetenceudvikling	5,9
	Jeg har inden for det seneste år haft overvejelser om at skifte job	52%
Ligebehandling	Køn er uden betydning for tildeling af arbejdsopgaver og ansvar i det daglige arbejde	6,4
	I departementet er der lige muligheder for mænd og kvinder i forhold til kompetenceudvikling	6,3
	Der er lige muligheder for mænd og kvinder ift. at få en lederstilling i departementet	5,8
	Alle medarbejdere behandles lige uanset køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, religion, tro, politisk overbevisning, alder, evt. handicap mv.	6,3

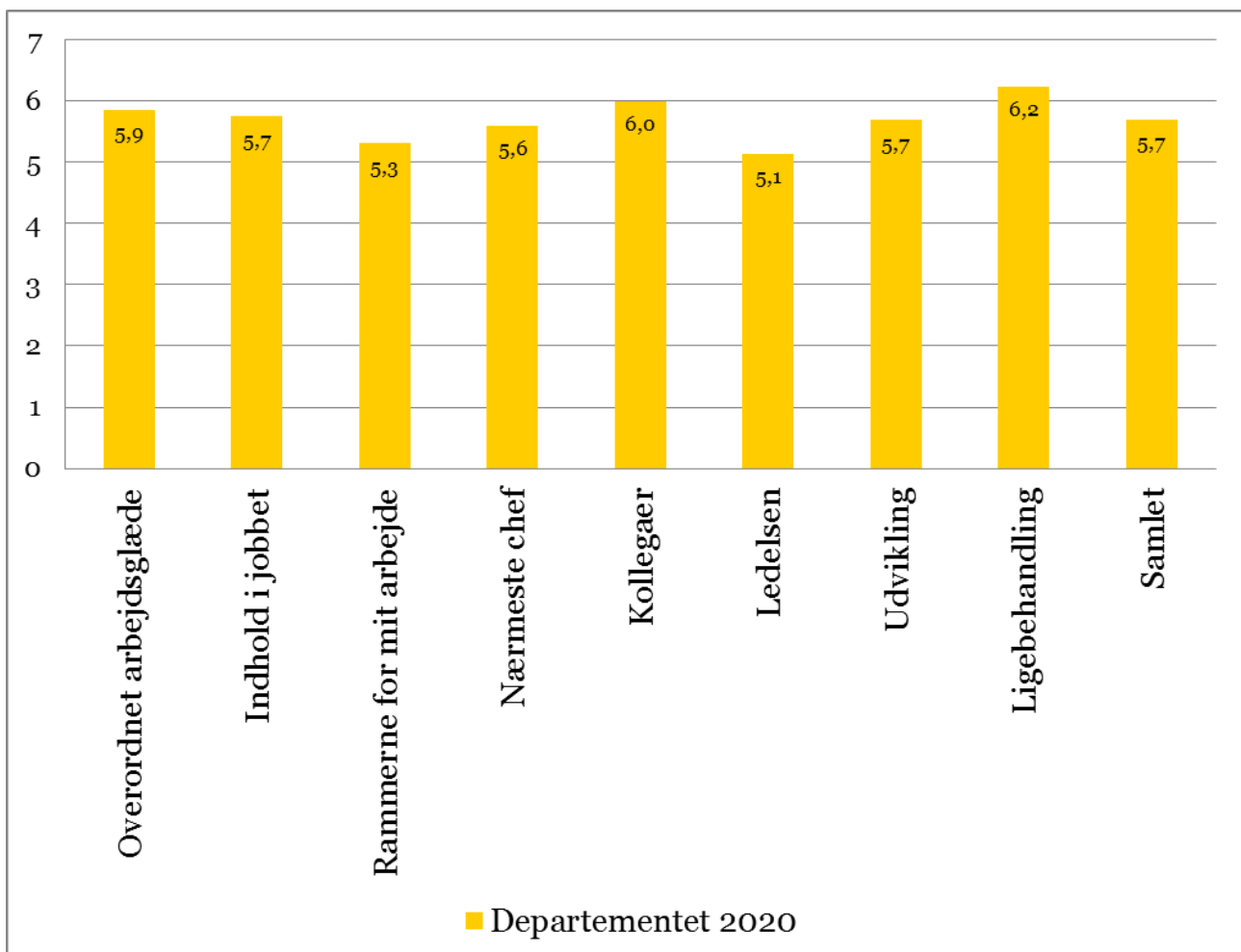
Ovenstående oversigtskort for trivselsmålingen viser gennemsnitstal for hvert enkelt trivsels spørgsmål.

Vær opmærksom på, at den skalerede farvelægning er vendt om i de to sidste spørgsmål under kategorien "Rammerne for mit arbejde" samt i spørgsmålet vedrørende overvejelser om jobskifte.

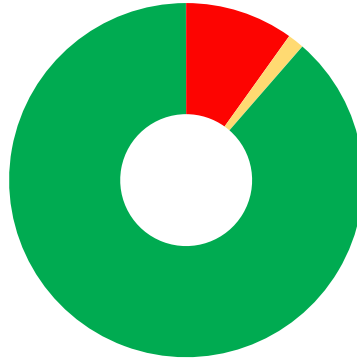
Oversigtskort for APV

Spørgsmål	Dep. 2016	Dep. 2018	Dep. 2020
Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer (<i>dagligt, ugentligt</i>) i forbindelse med dit arbejde?	15%	12%	16%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af støj og/eller uro i dit arbejde?	56%	59%	45%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af lysforholdene på dit arbejde?	25%	14%	7%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med niveauet af rengøring?	20%	31%	18%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indretningen af din arbejdsplads?	13%	7%	11%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med ergonomiske forhold?	11%	8%	11%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indeklimaet på din arbejdsplads?	47%	64%	38%

Kategorier

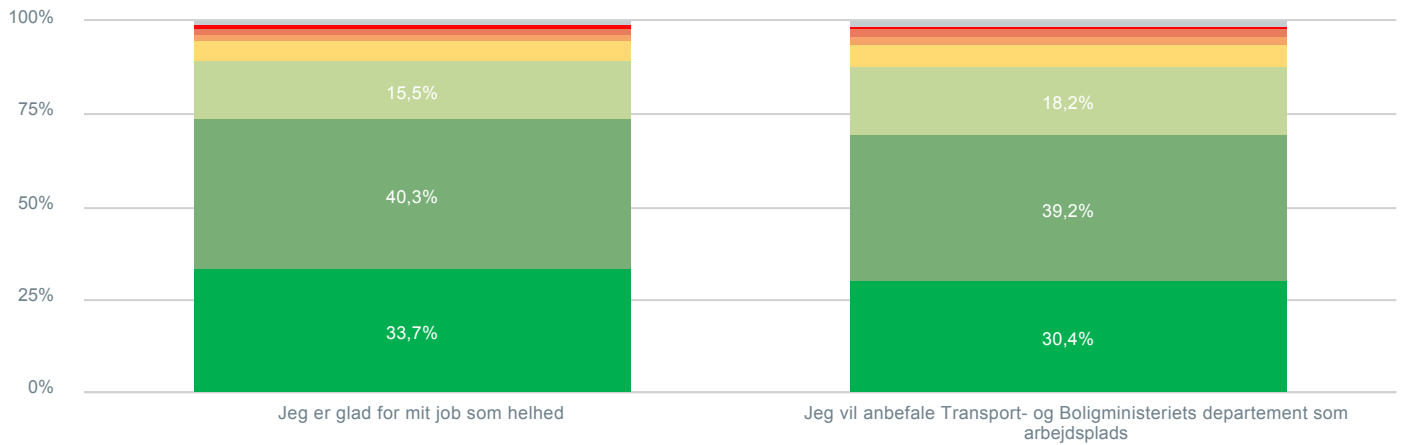


Svar status



Total	202
● Ikke svaret	9,9%
● Afvist	0,0%
● Ufuldstændig	1,5%
● Gennemført	88,6%

Overordnet arbejdsglæde

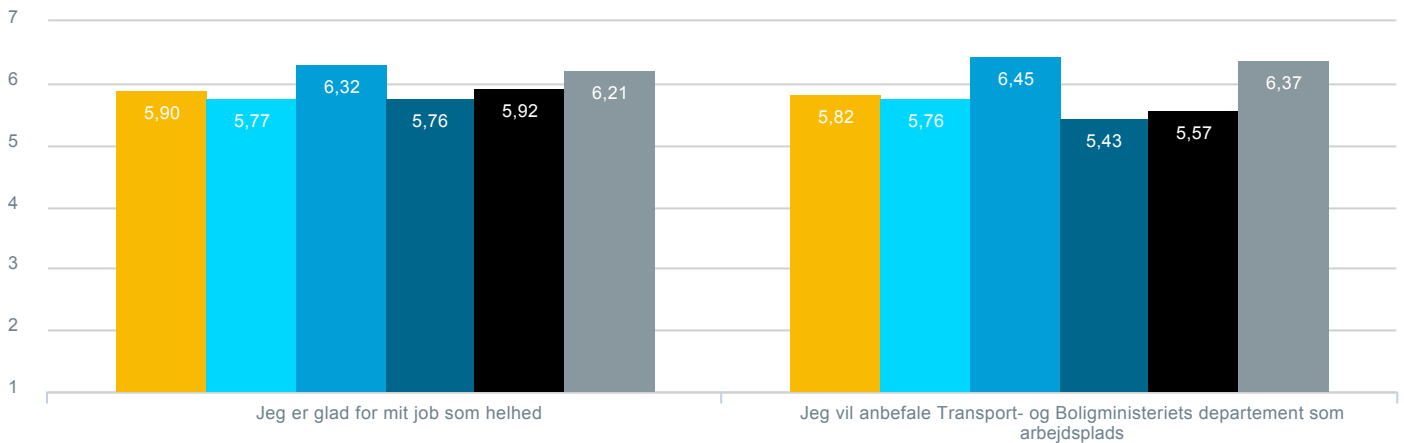


Total 181

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Overordnet arbejdsglæde

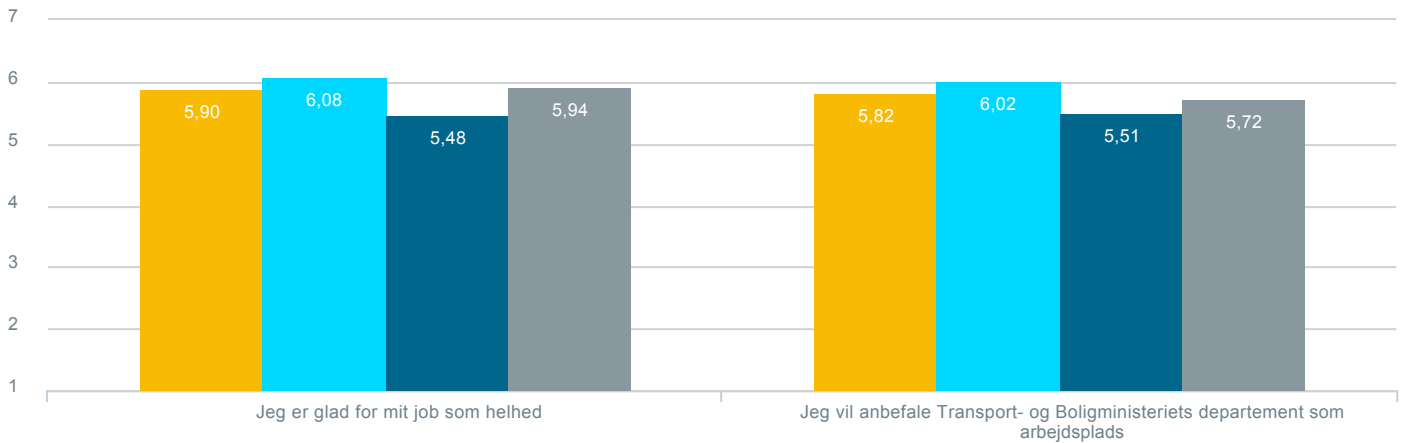
Stillingskategori



- Samlet .. 181
- Fuldmægtige .. 78
- Chefer .. 22
- Konsulenter .. 37
- Kontor- og Servicemedarbejdere .. 25
- Studentermedhjælpere .. 19

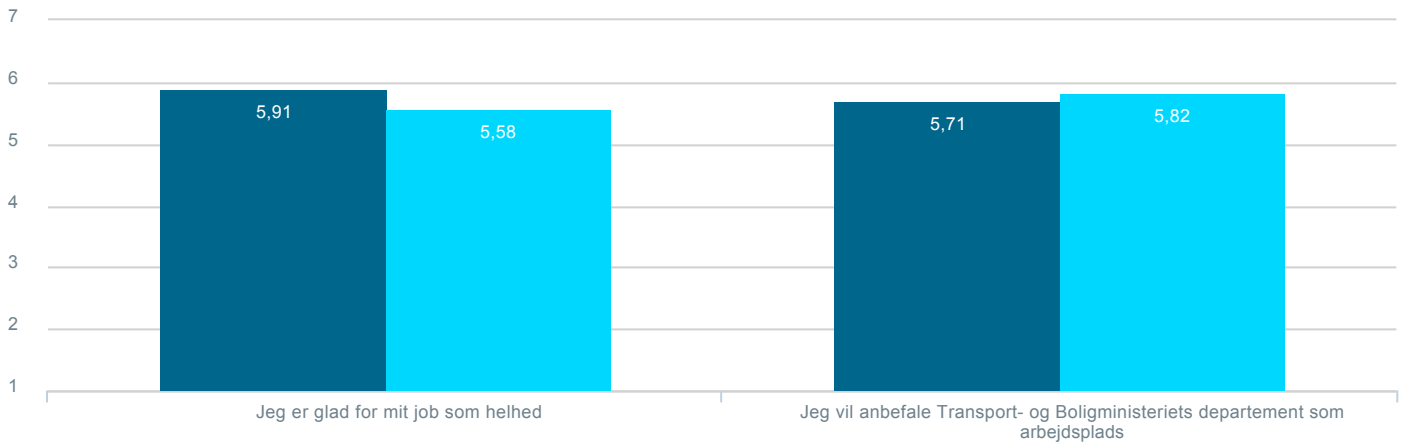
Overordnet arbejdsglæde

Anciennitet



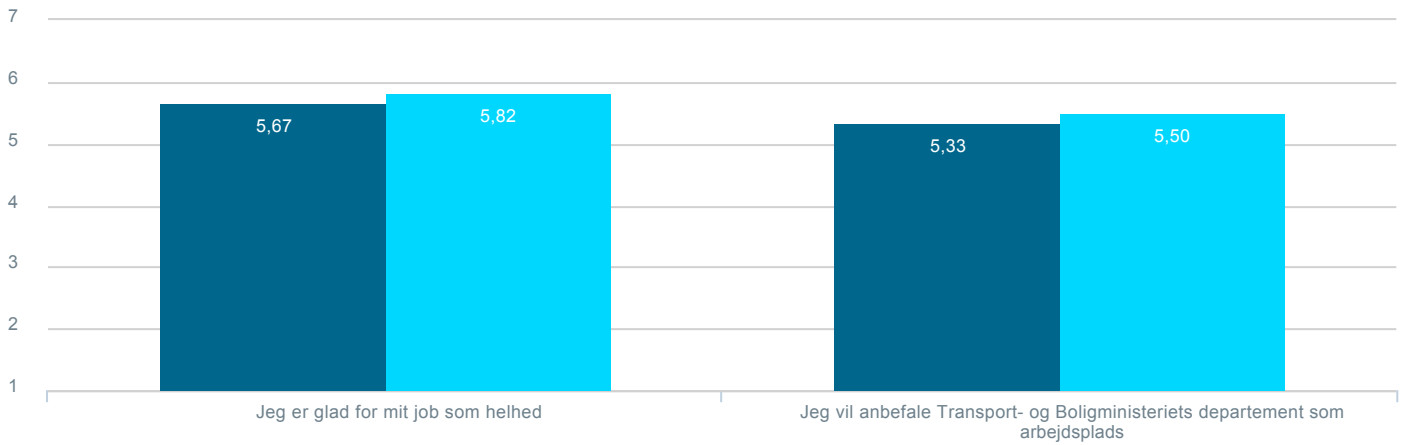
Overordnet arbejdsglæde

På køn for fuldmægtige



Overordnet arbejdsglæde

På køn for konsulenter



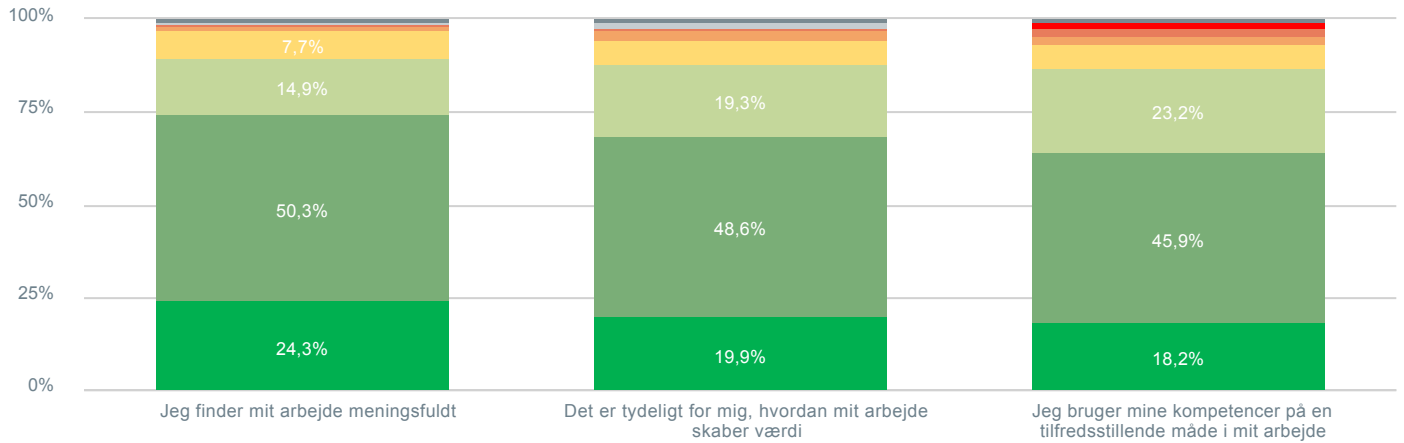
● Kvinder

15

● Mænd

22

Indhold i jobbet

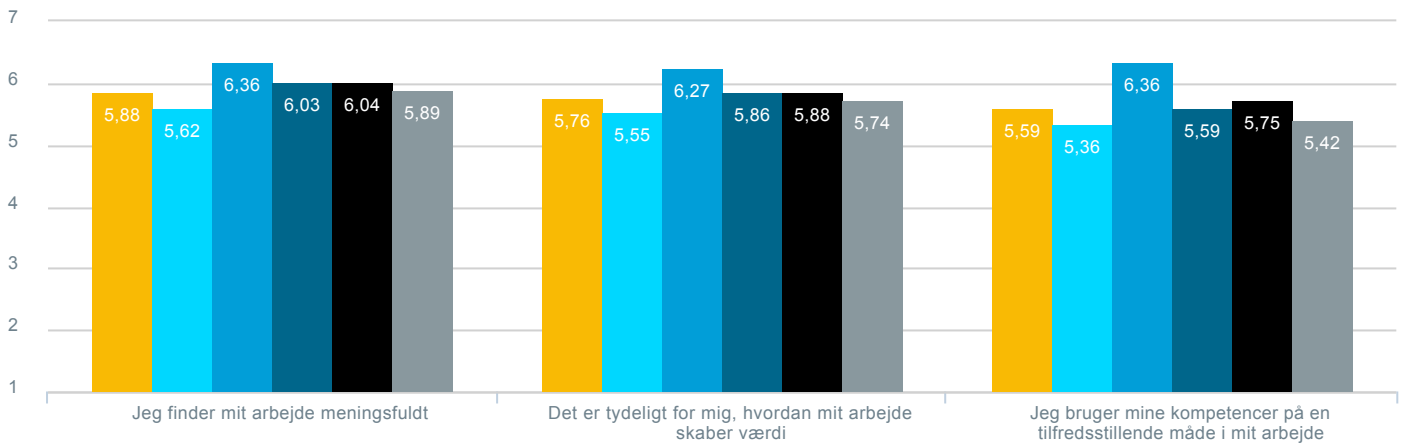


Total 181

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Indhold i jobbet

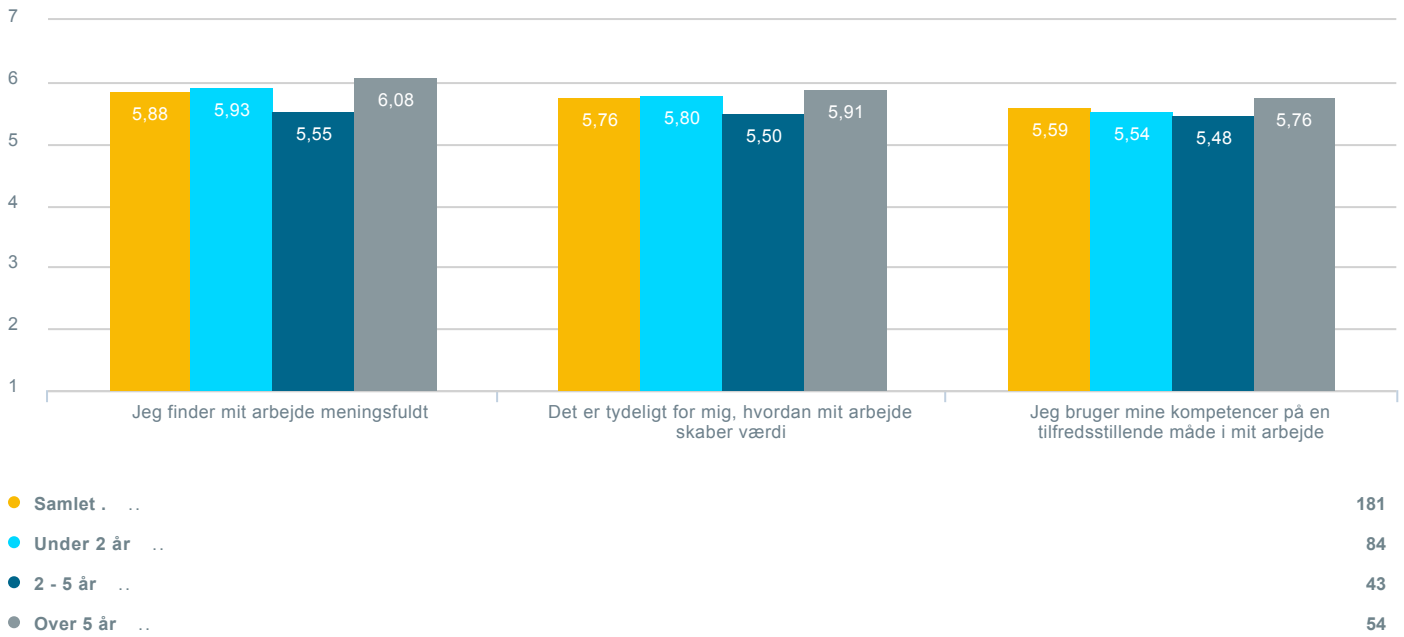
Stillingskategori



- Samlet .. 181
- Fuldmægtige .. 78
- Chefer .. 22
- Konsulenter .. 37
- Kontor- og Servicemedarbejdere .. 25
- Studentermedhjælpere .. 19

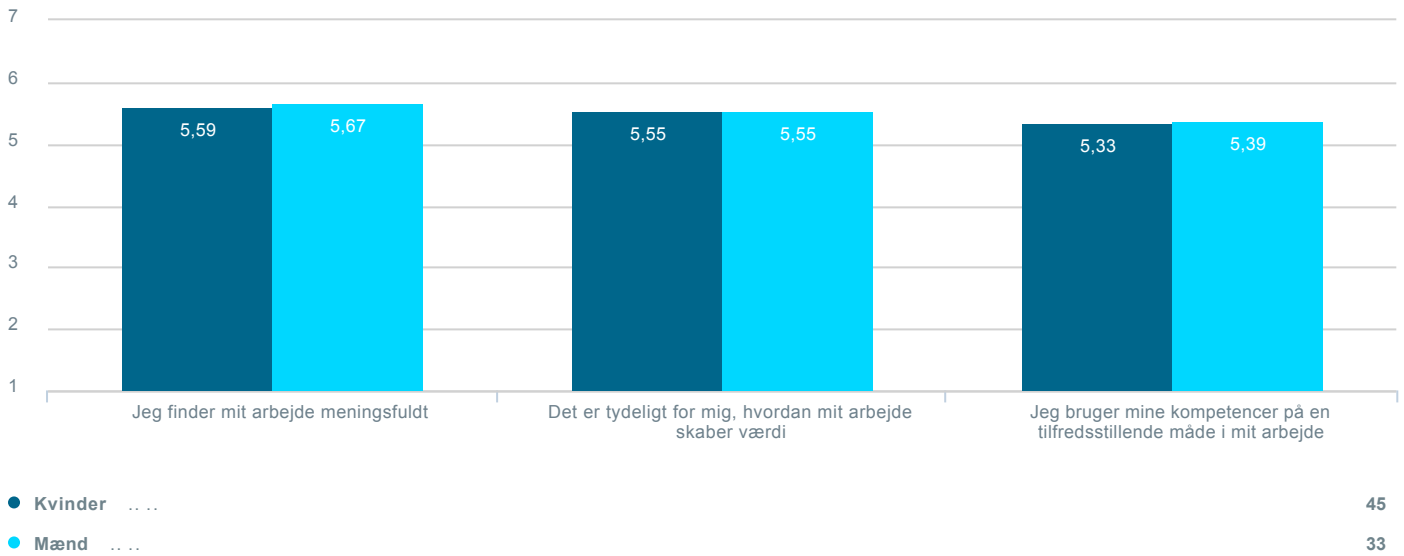
Indhold i jobbet

Anciennitet



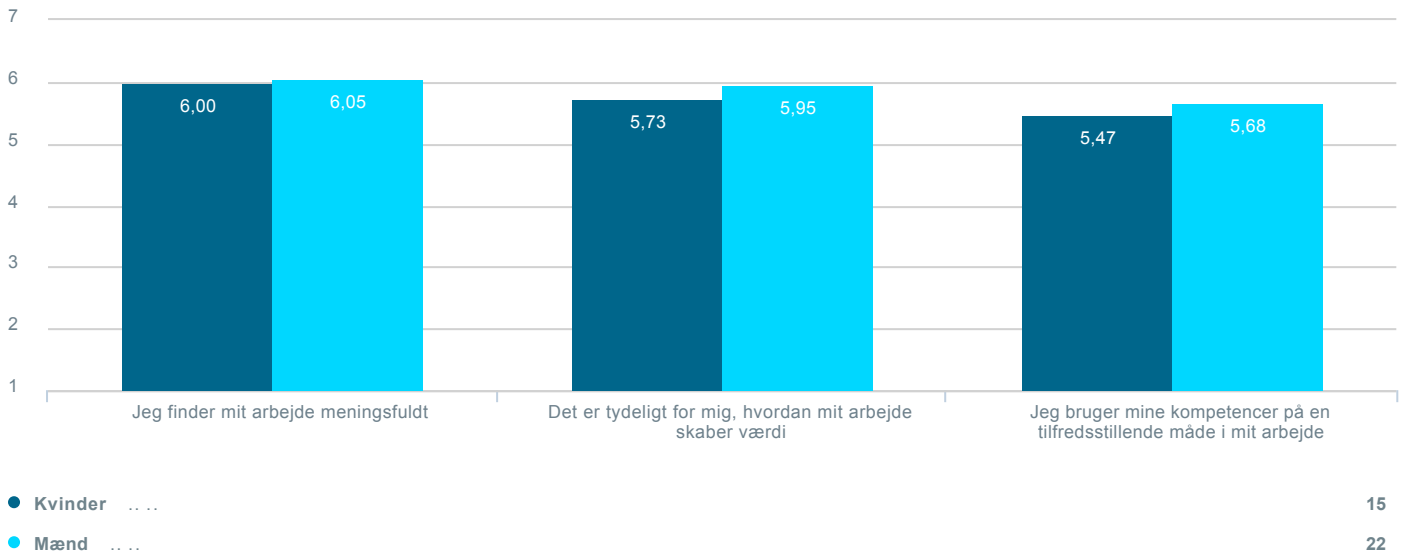
Indhold i jobbet

På køn for fuldmægtige

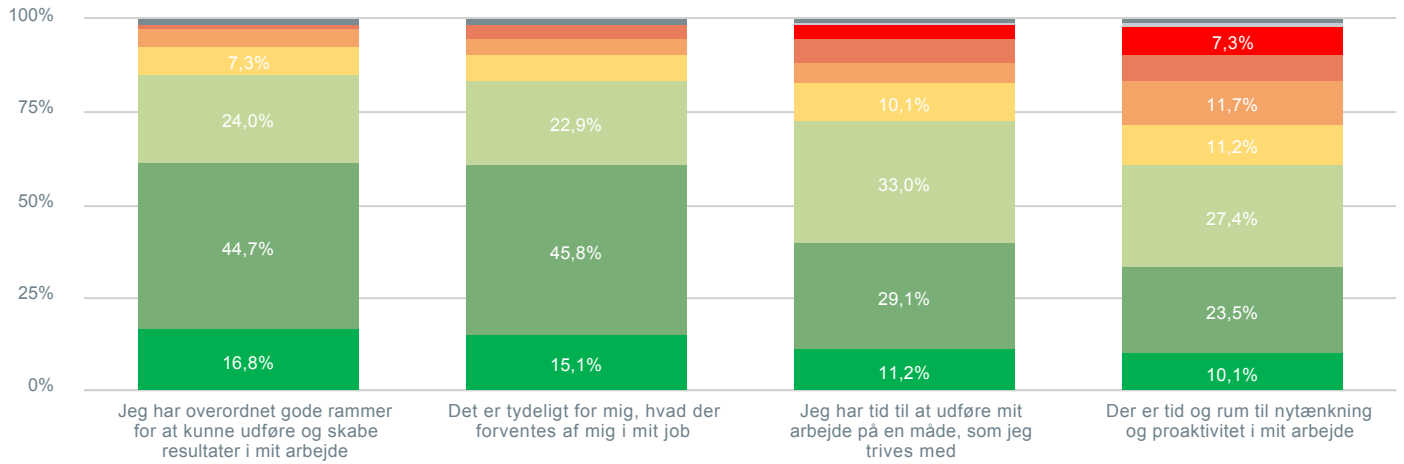


Indhold i jobbet

På køn for konsulenter



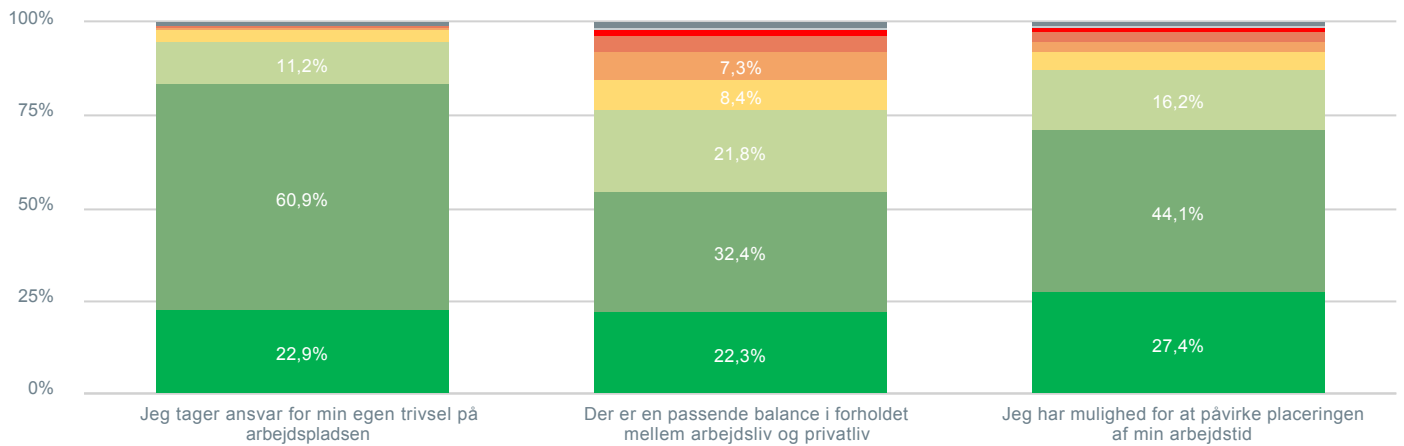
Rammerne for mit arbejde 1/3



Total 179

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

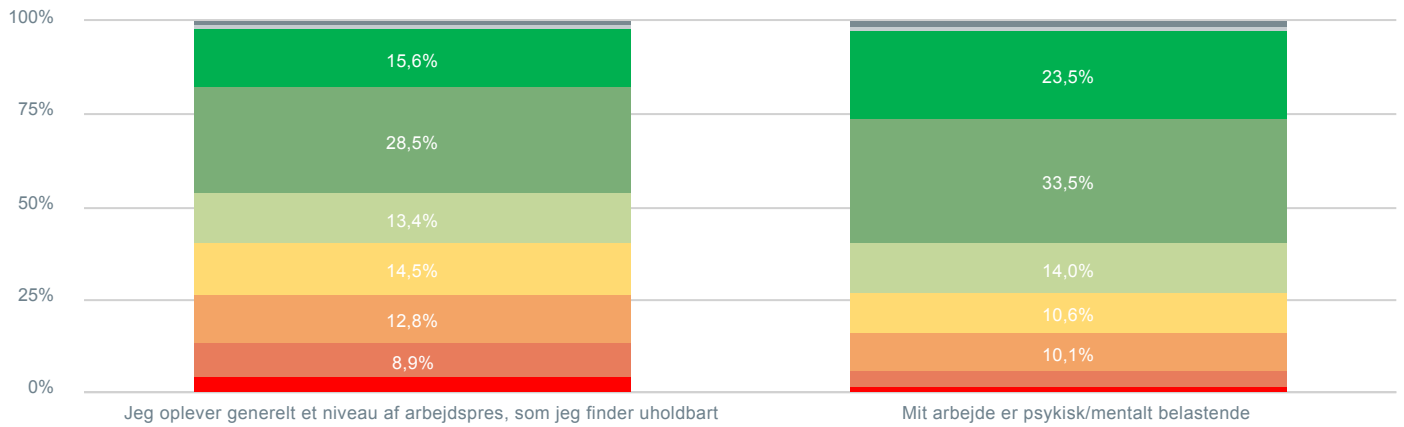
Rammerne for mit arbejde 2/3



Total 179

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Rammerne for mit arbejde 3/3

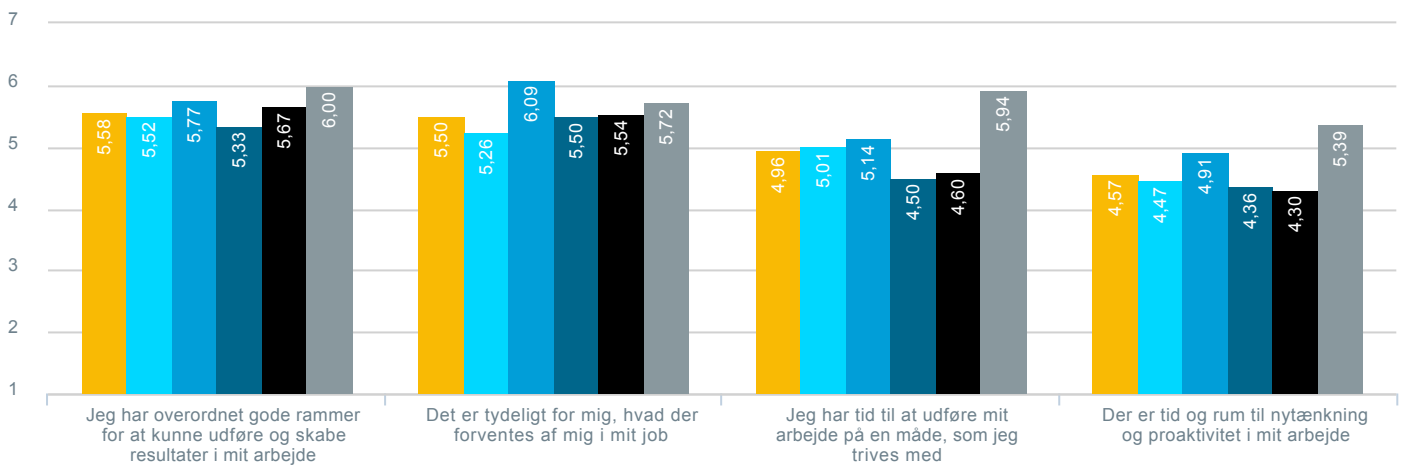


Total 179

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Rammerne for mit arbejde 1/3

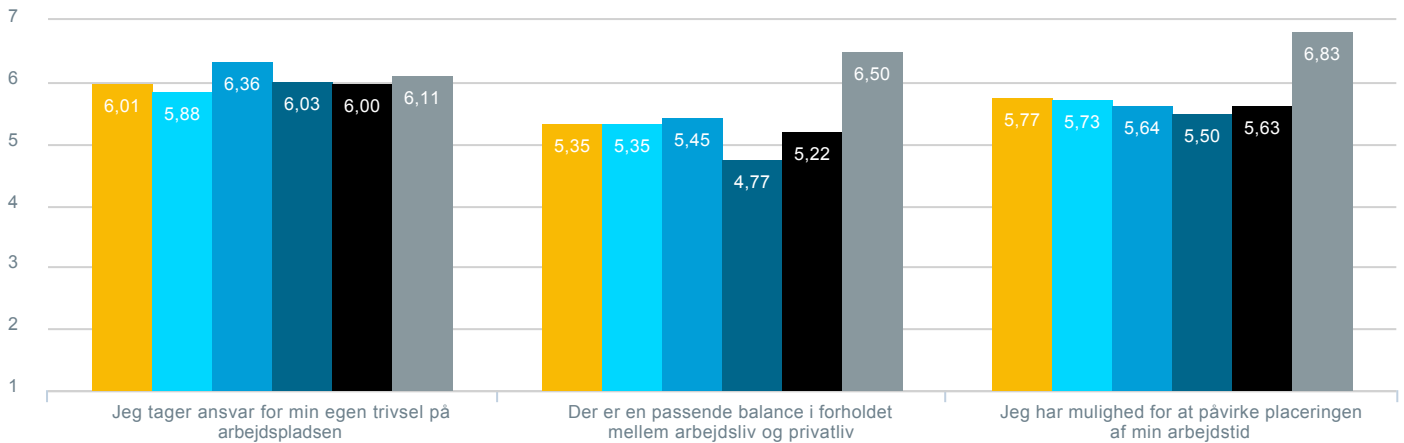
Stillingskategori



- Samlet .. 179
- Fuldmægtige .. 78
- Chefer .. 22
- Konsulenter .. 36
- Kontor- og Servicemedarbejdere .. 25
- Studentermedhjælpere .. 18

Rammerne for mit arbejde 2/3

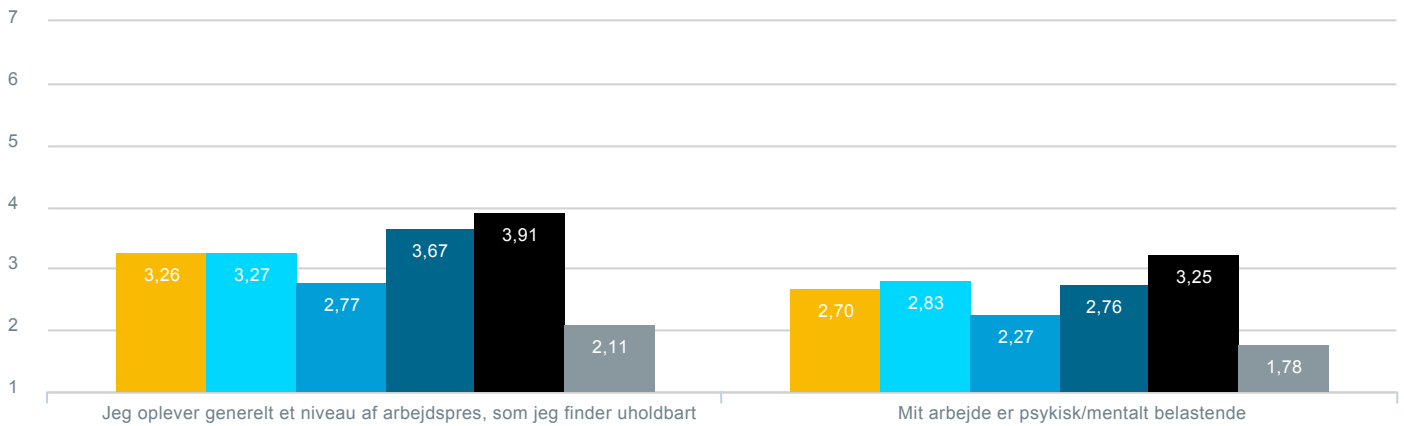
Stillingskategori



● Samlet ..	179
● Fuldmægtige ..	78
● Chefer ..	22
● Konsulenter ..	36
● Kontor- og Servicemedarbejdere ..	25
● Studentermedhjælpere ..	18

Rammerne for mit arbejde 3/3

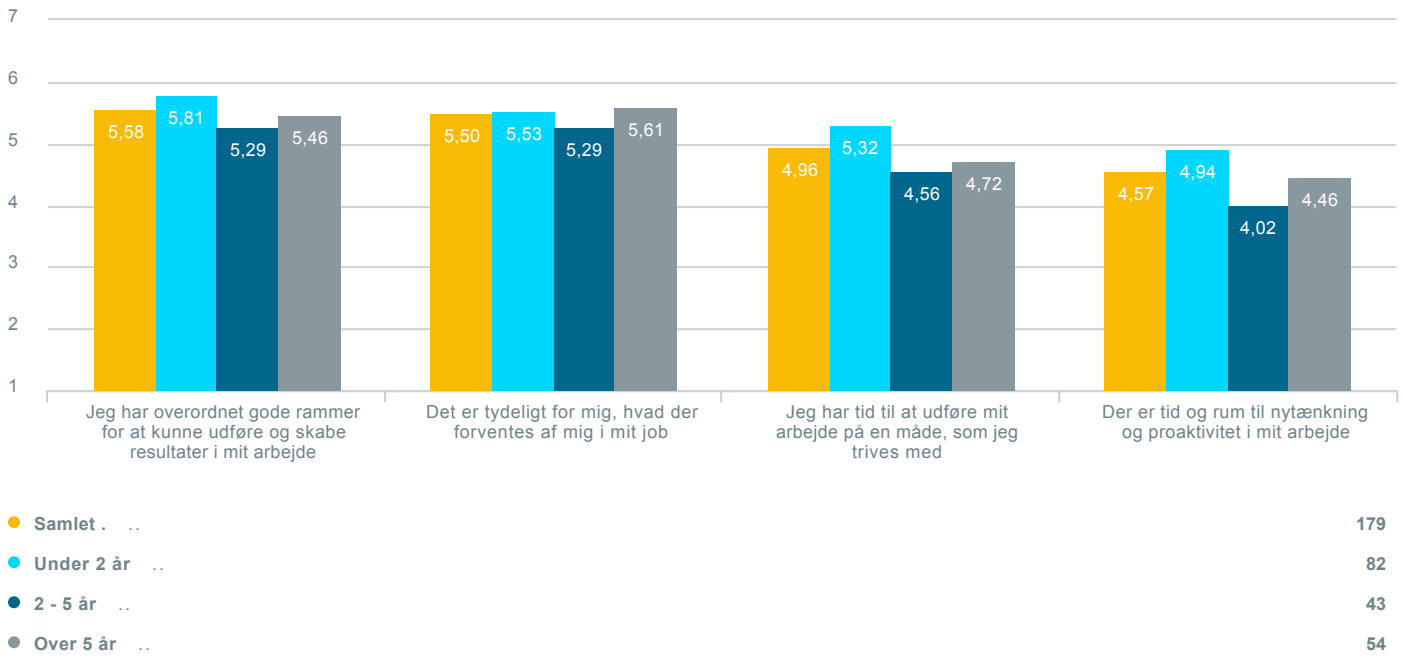
Stillingskategori



● Samlet ..	179
● Fuldmægtige ..	78
● Chefer ..	22
● Konsulenter ..	36
● Kontor- og Servicemedarbejdere ..	25
● Studentermedhjælpere ..	18

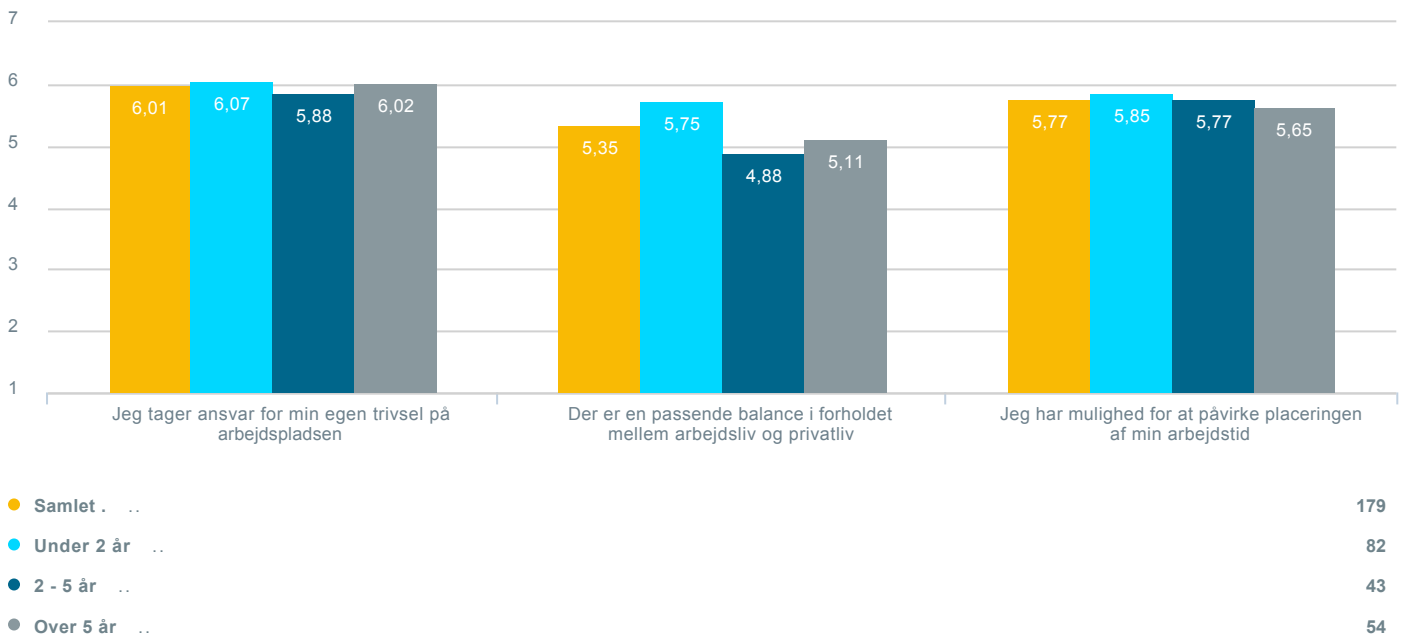
Rammerne for mit arbejde 1/3

Anciennitet



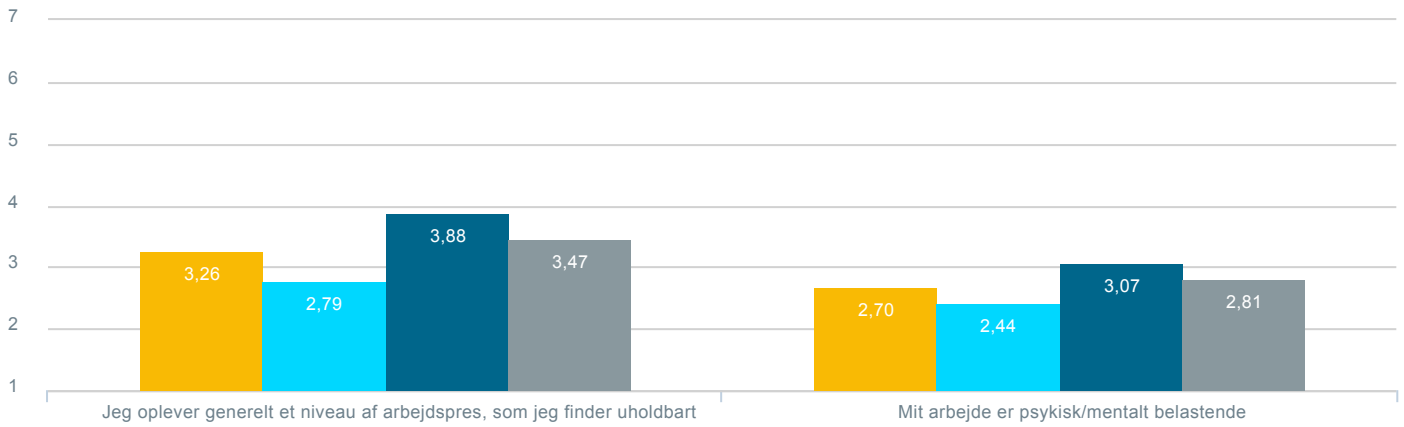
Rammerne for mit arbejde 2/3

Anciennitet



Rammerne for mit arbejde 3/3

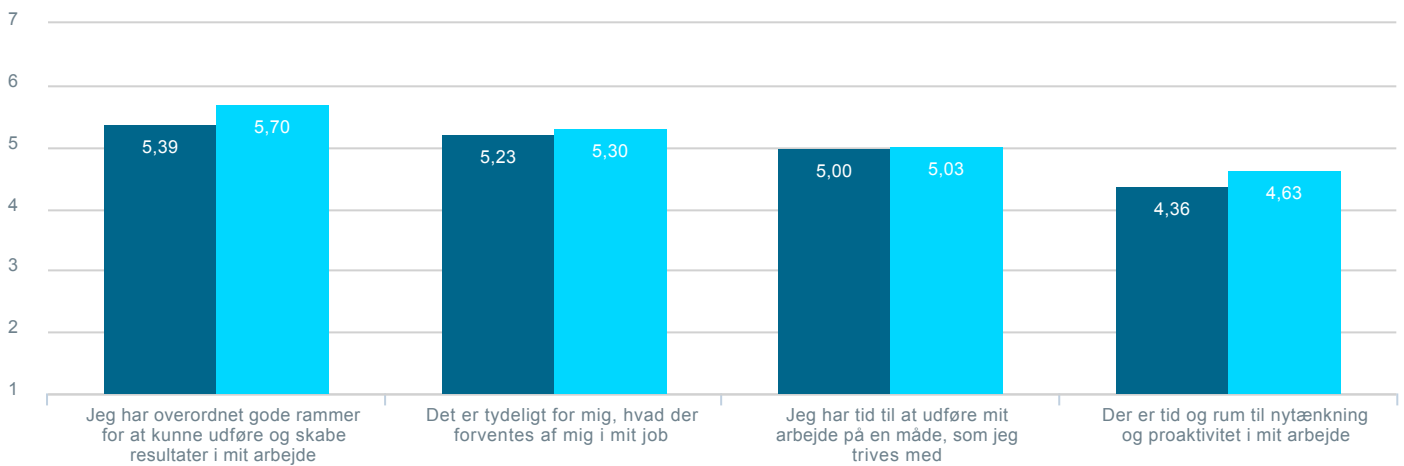
Anciennitet



● Samlet	179
● Under 2 år	82
● 2 - 5 år	43
● Over 5 år	54

Rammerne for mit arbejde 1/3

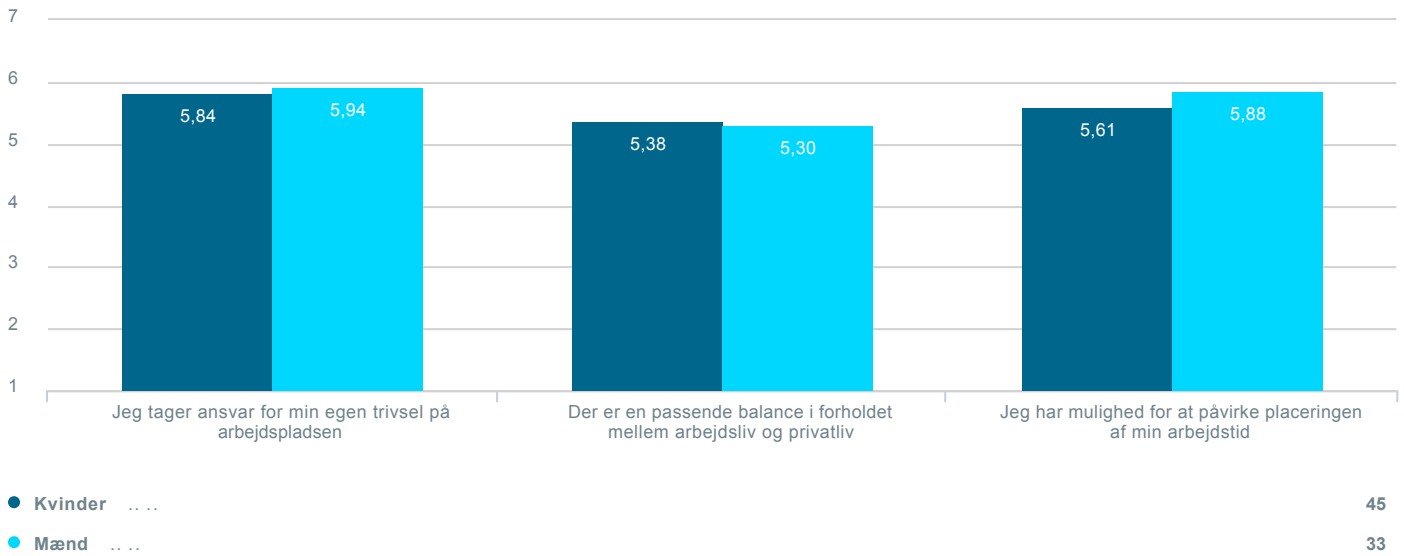
På køn for fuldmægtige



● Kvinder	45
● Mænd	33

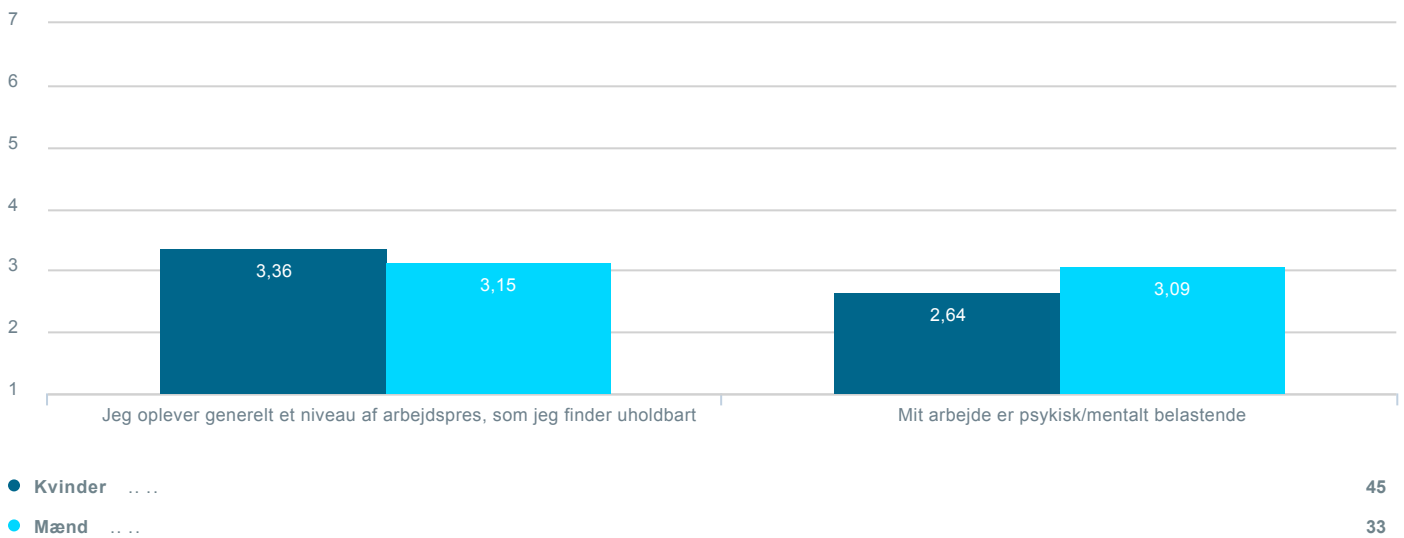
Rammerne for mit arbejde 2/3

På køn for fuldmægtige



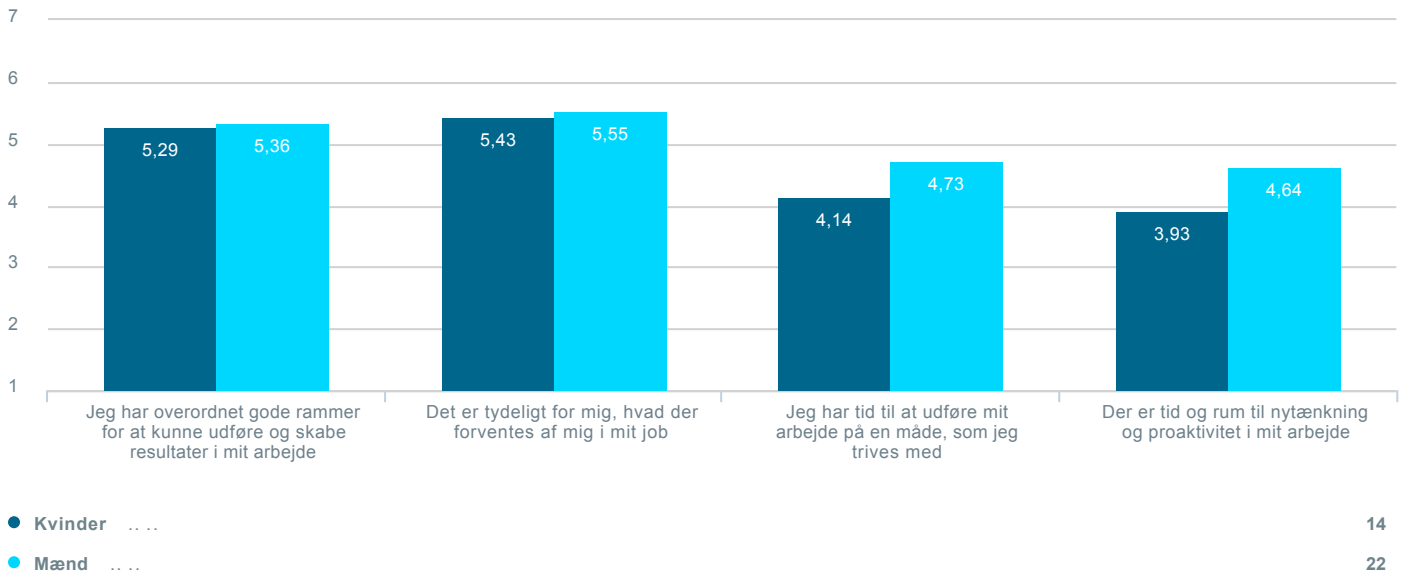
Rammerne for mit arbejde 3/3

På køn for fuldmægtige



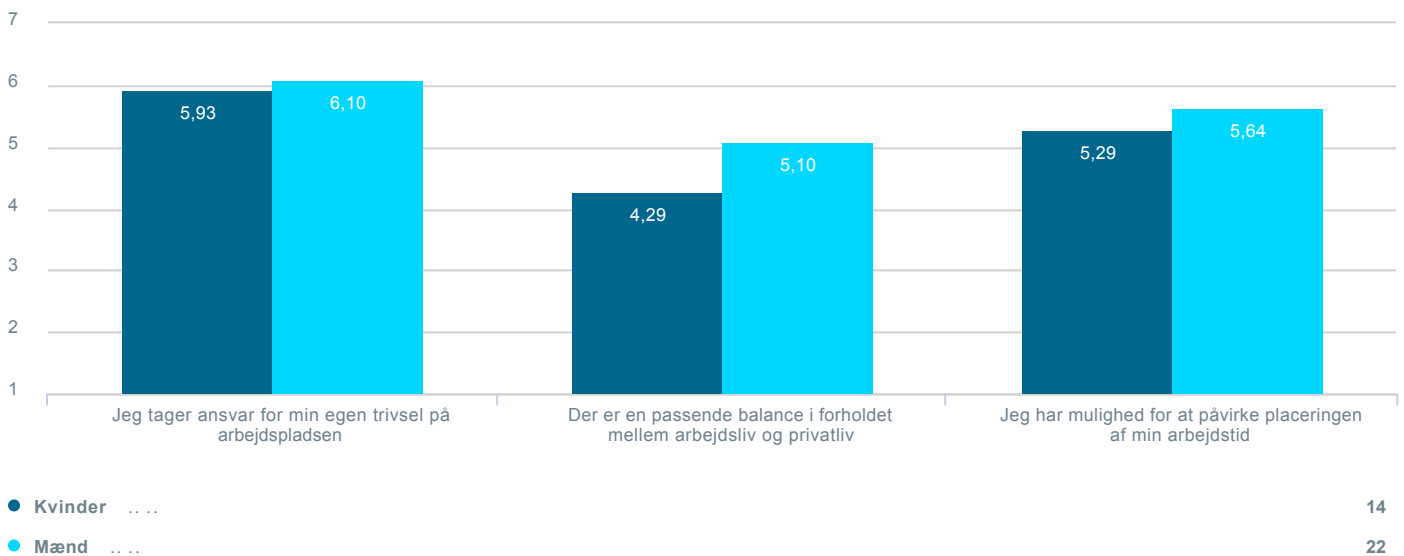
Rammerne for mit arbejde 1/3

På køn for konsulenter



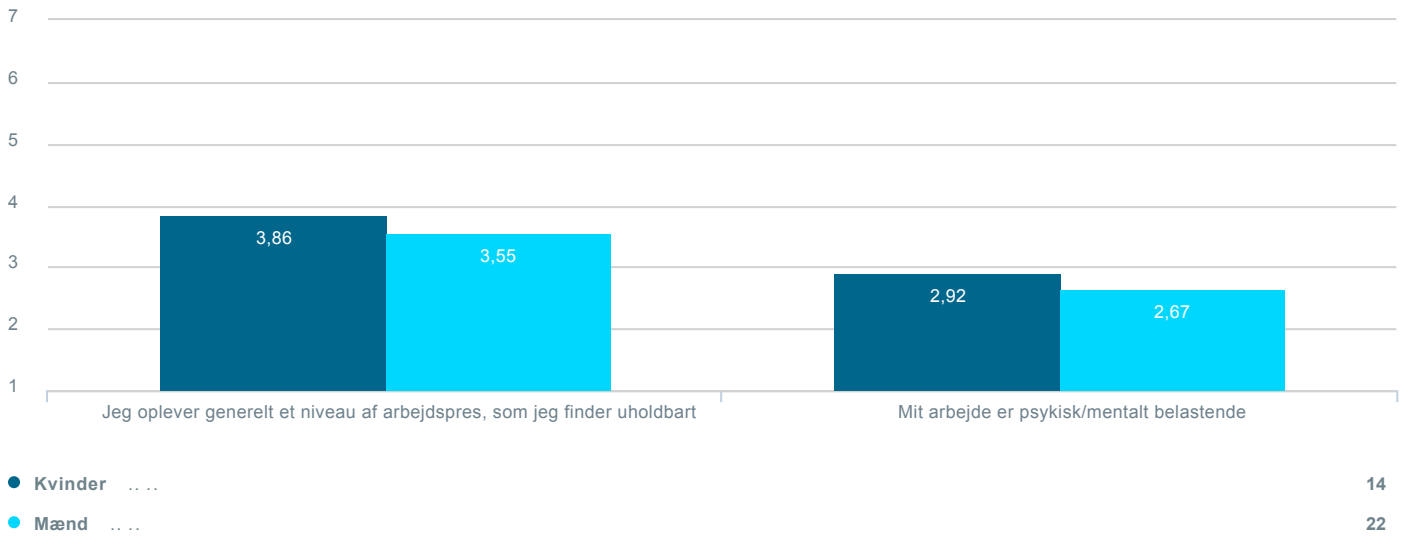
Rammerne for mit arbejde 2/3

På køn for konsulenter

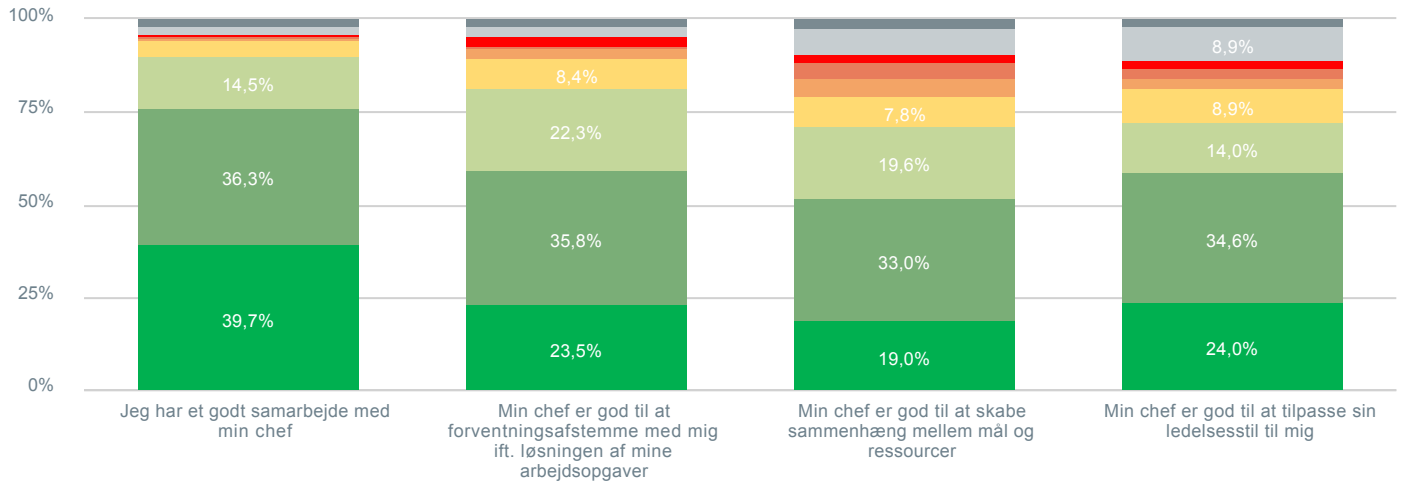


Rammerne for mit arbejde 3/3

På køn for konsulenter



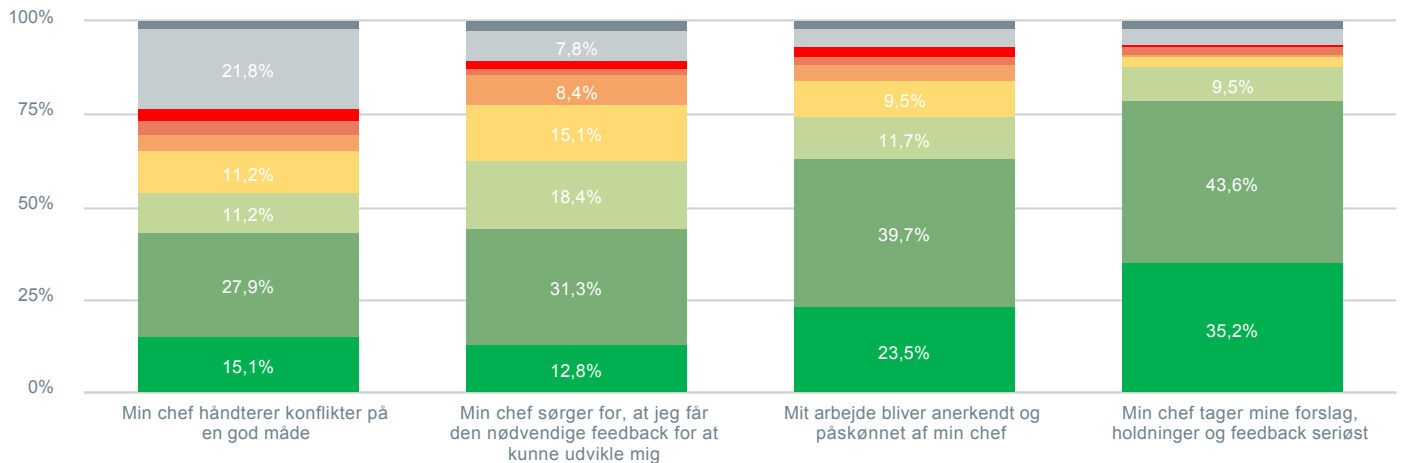
Nærmeste chef 1/4



Total 179

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

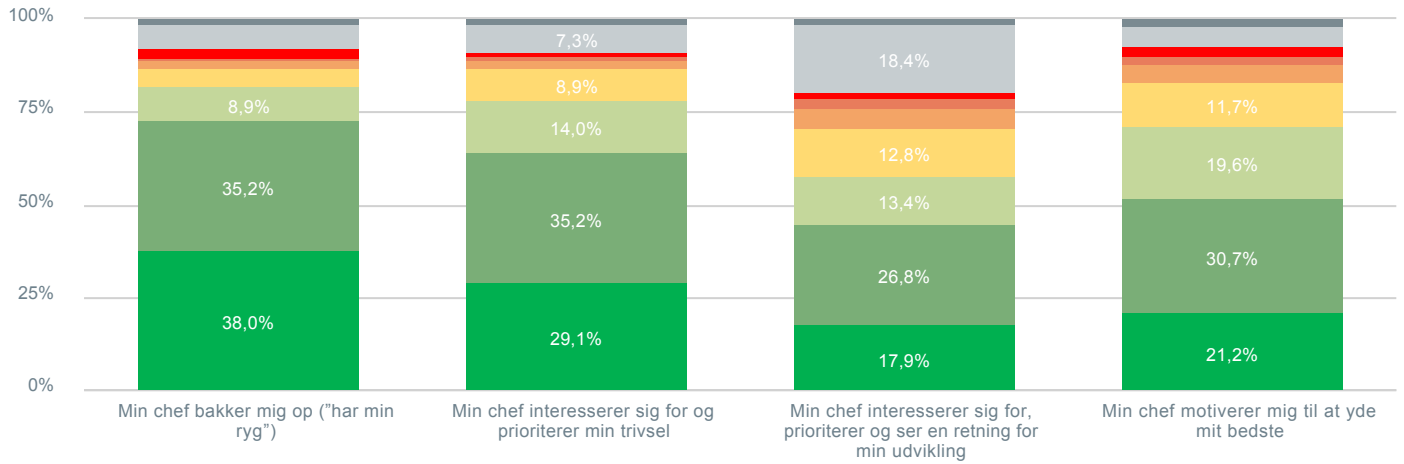
Nærmeste chef 2/4



Total 179

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

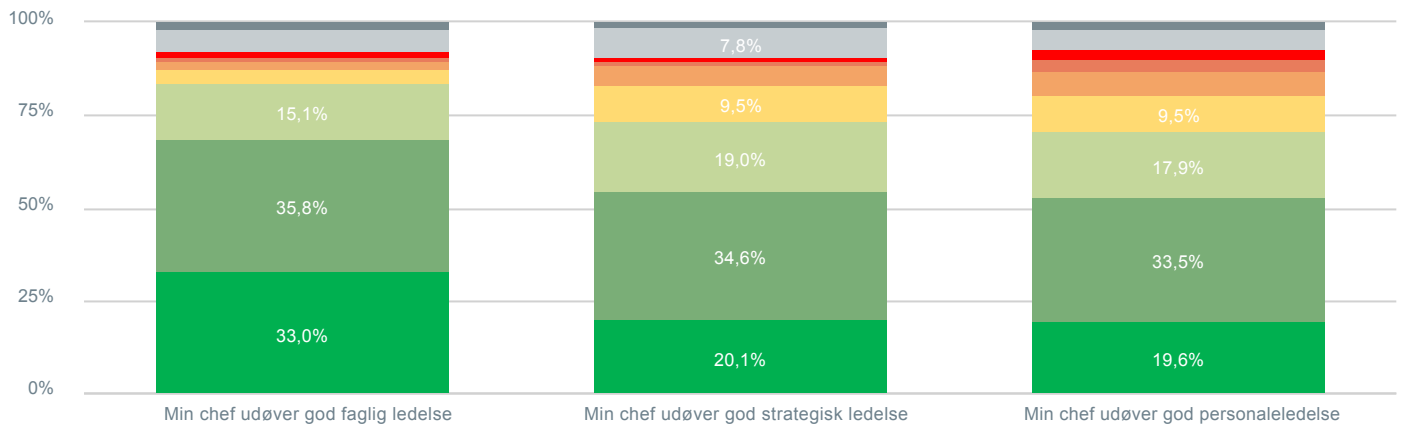
Nærmeste chef 3/4



Total 179

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Nærmeste chef 4/4

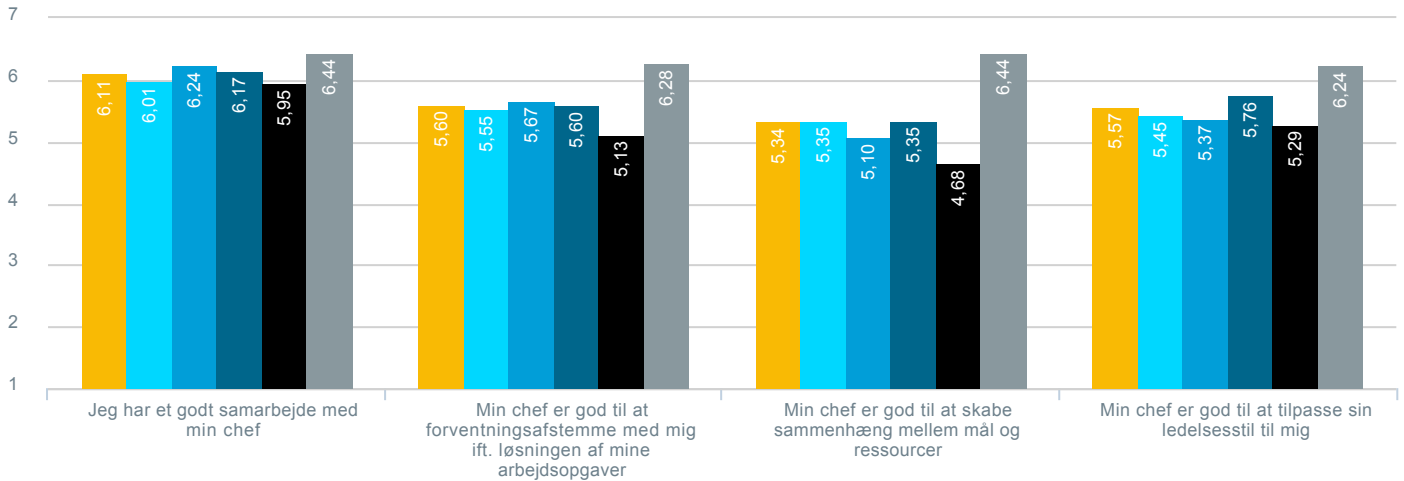


Total 179

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Nærmeste chef 1/4

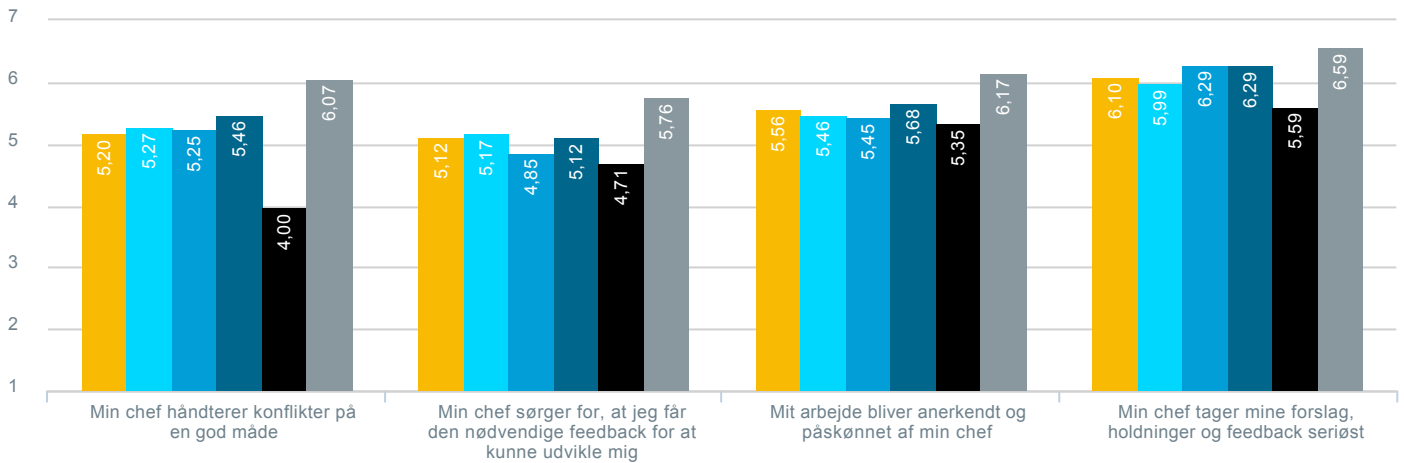
Stillingskategori



● Samlet ..	179
● Fuldmægtige ..	78
● Chefer ..	22
● Konsulenter ..	36
● Kontor- og Servicemedarbejdere ..	25
● Studentermedhjælpere ..	18

Nærmeste chef 2/4

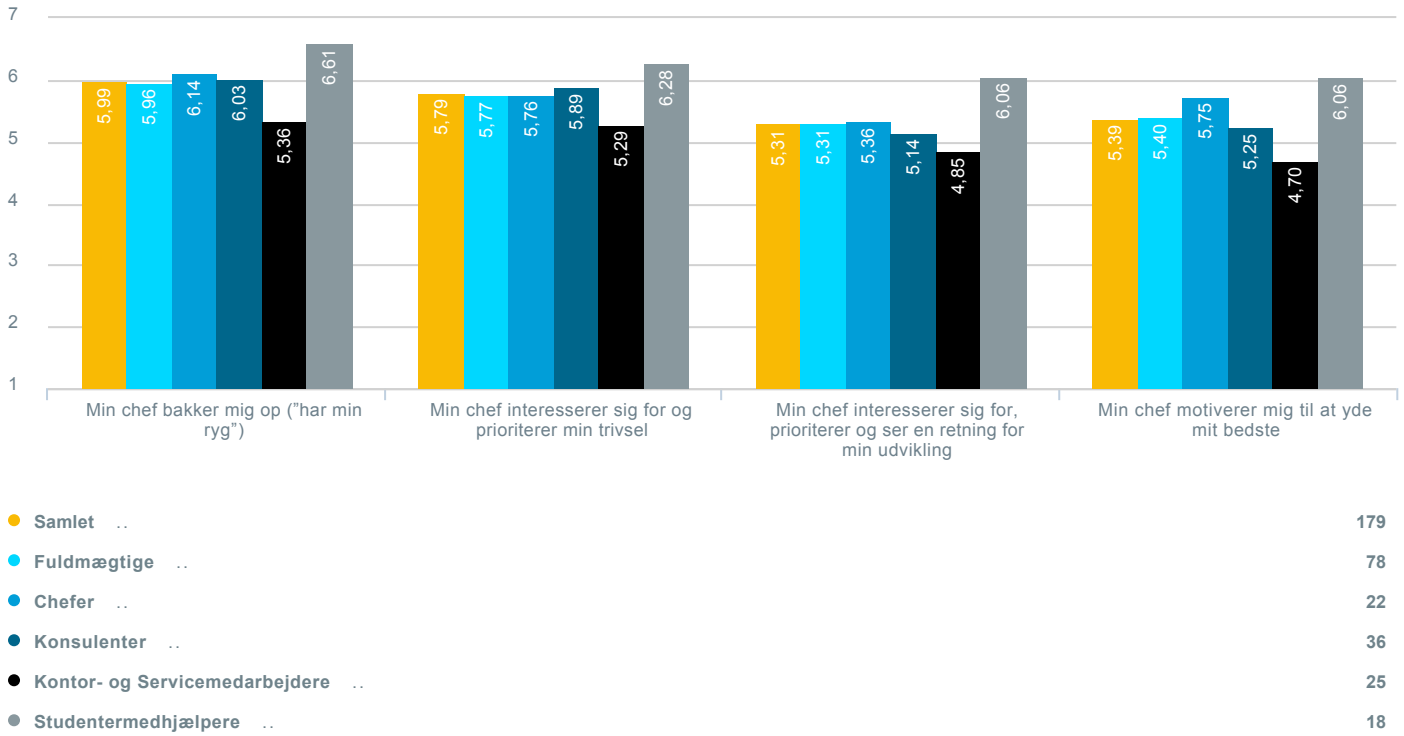
Stillingskategori



● Samlet ..	179
● Fuldmægtige ..	78
● Chefer ..	22
● Konsulenter ..	36
● Kontor- og Servicemedarbejdere ..	25
● Studentermedhjælpere ..	18

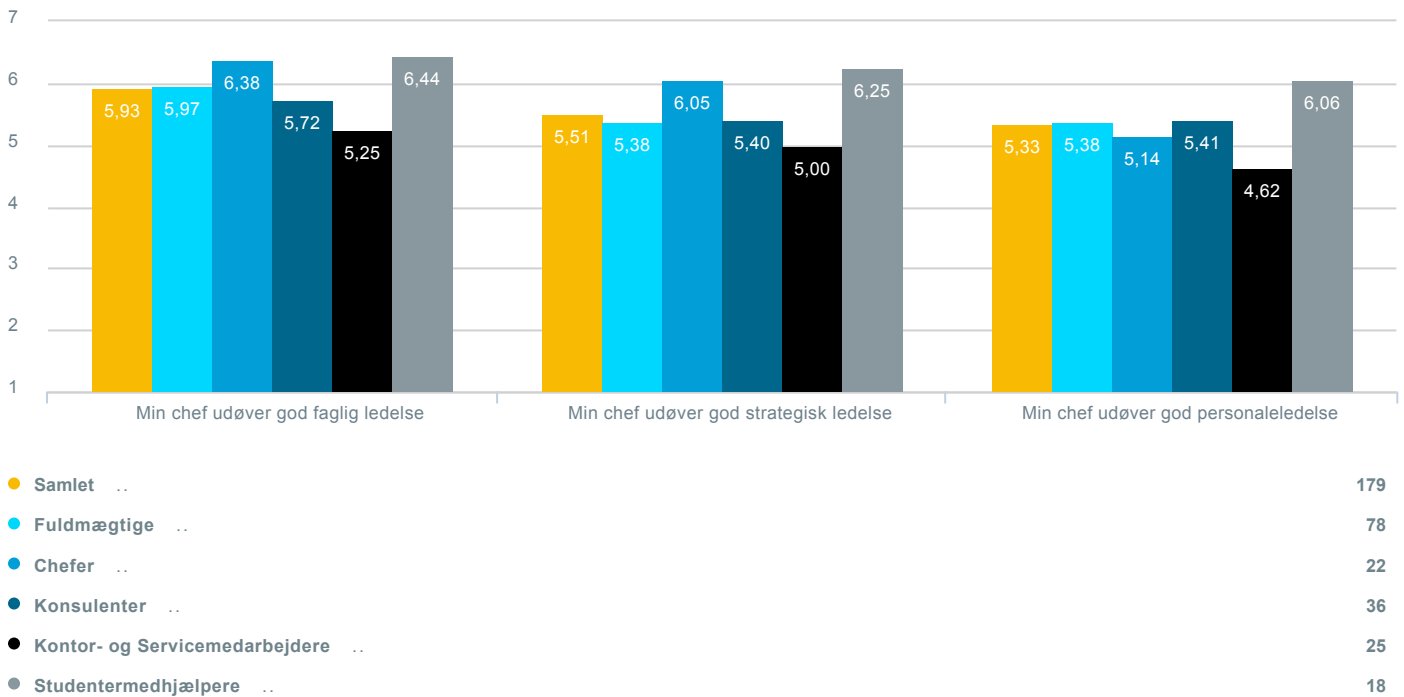
Nærmeste chef 3/4

Stillingskategori



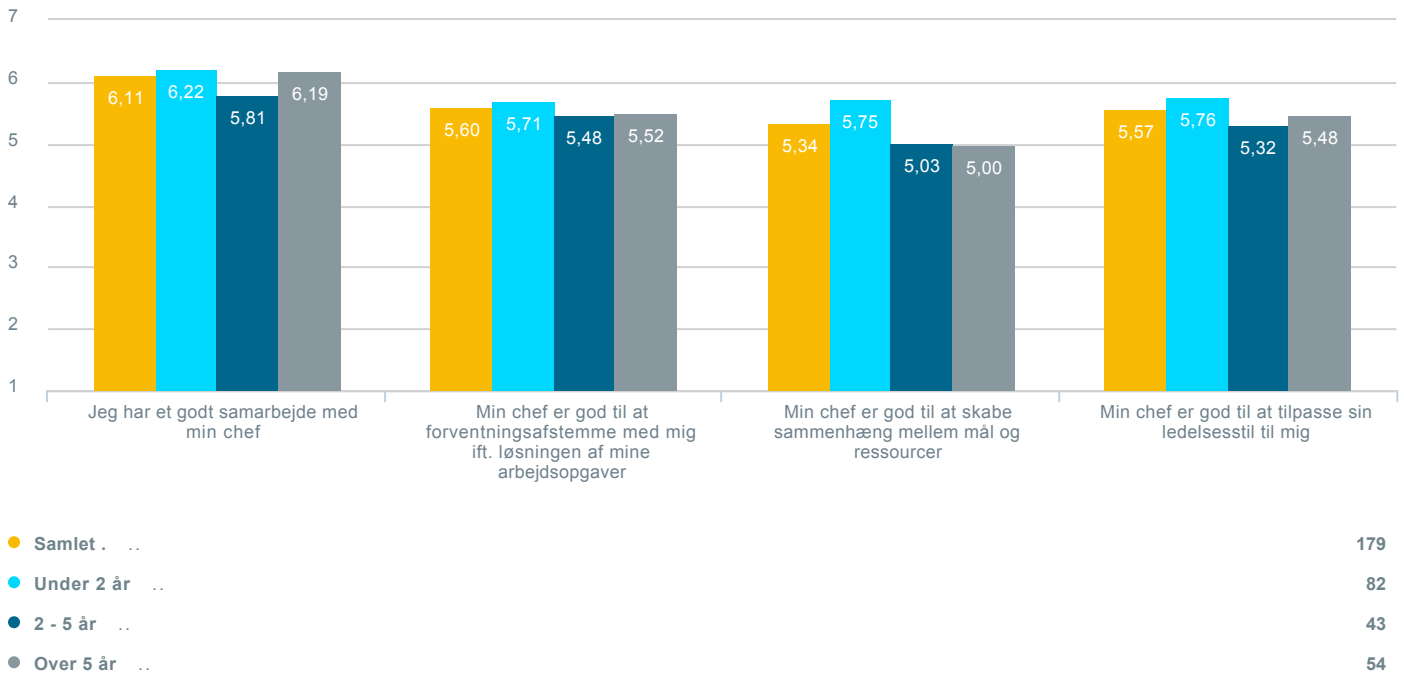
Nærmeste chef 4/4

Stillingskategori



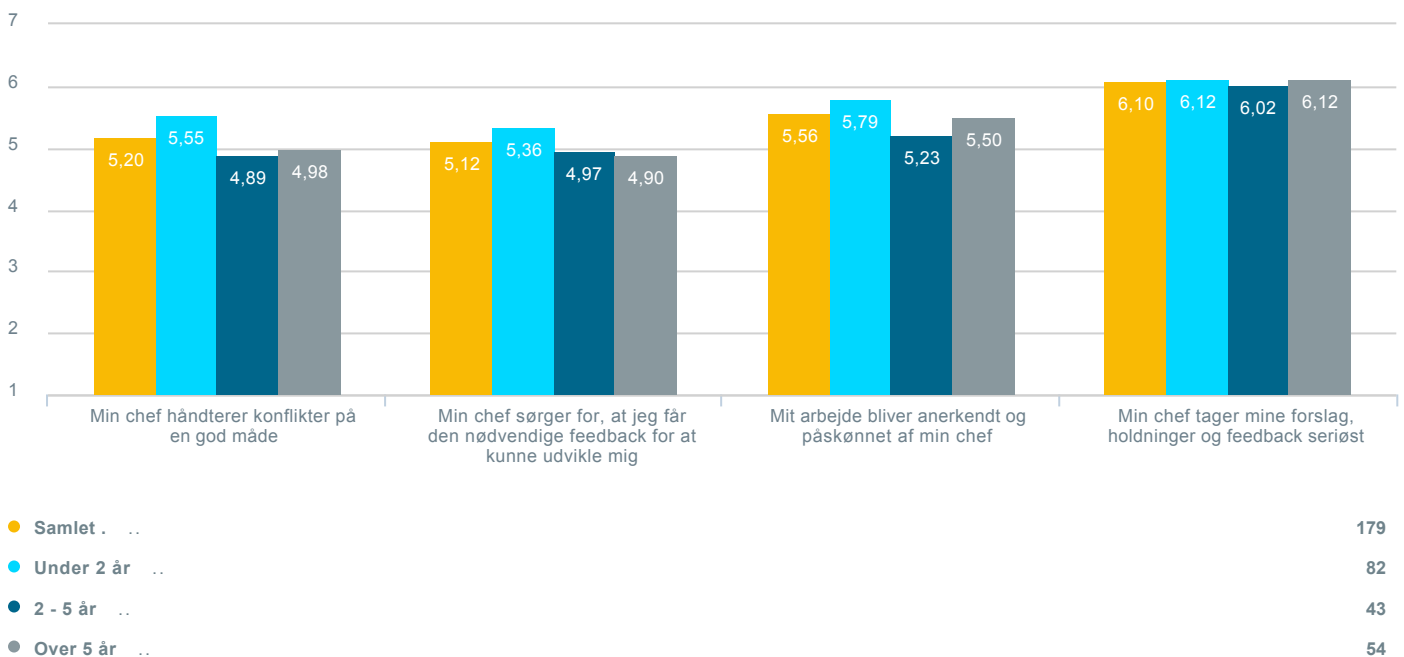
Nærmeste chef 1/4

Anciennitet



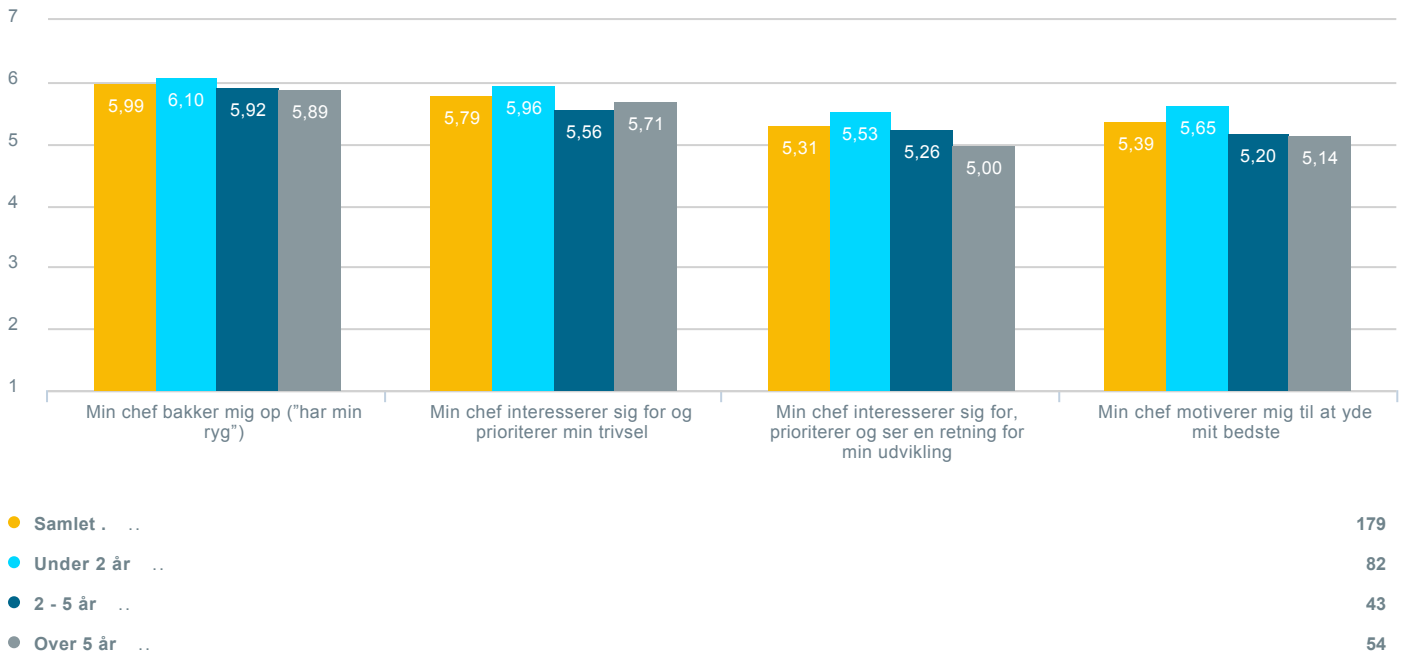
Nærmeste chef 2/4

Anciennitet



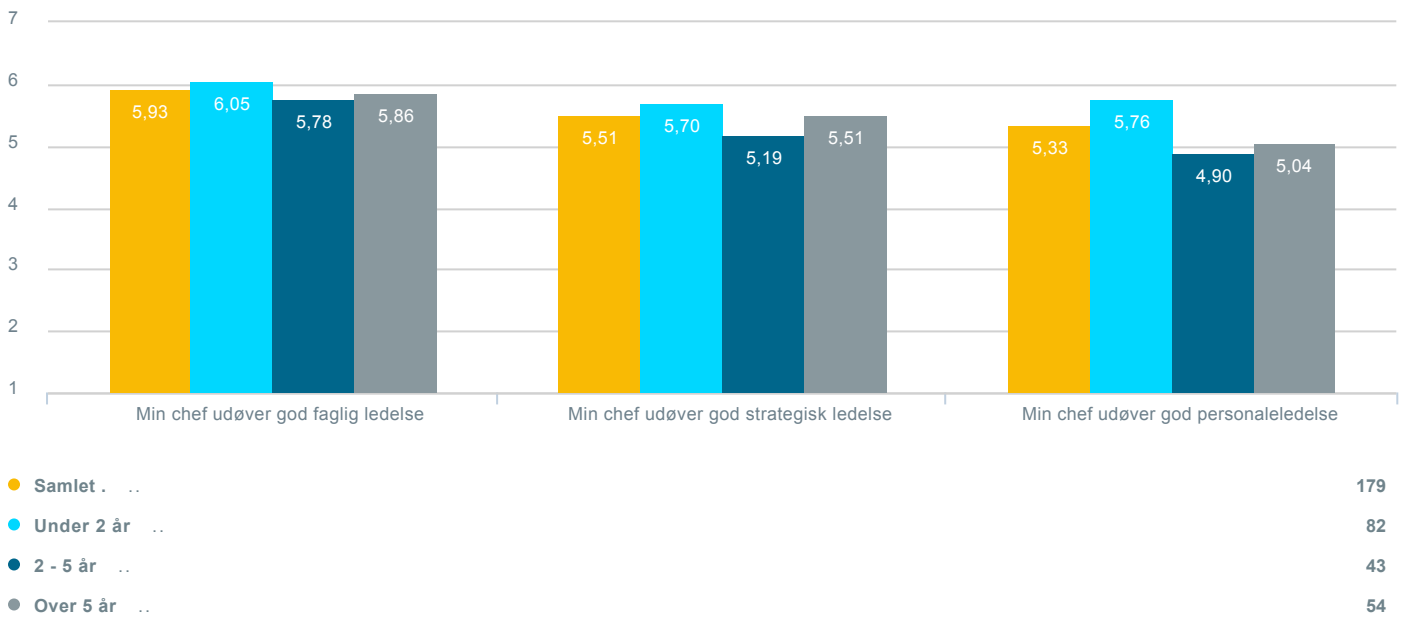
Nærmeste chef 3/4

Anciennitet



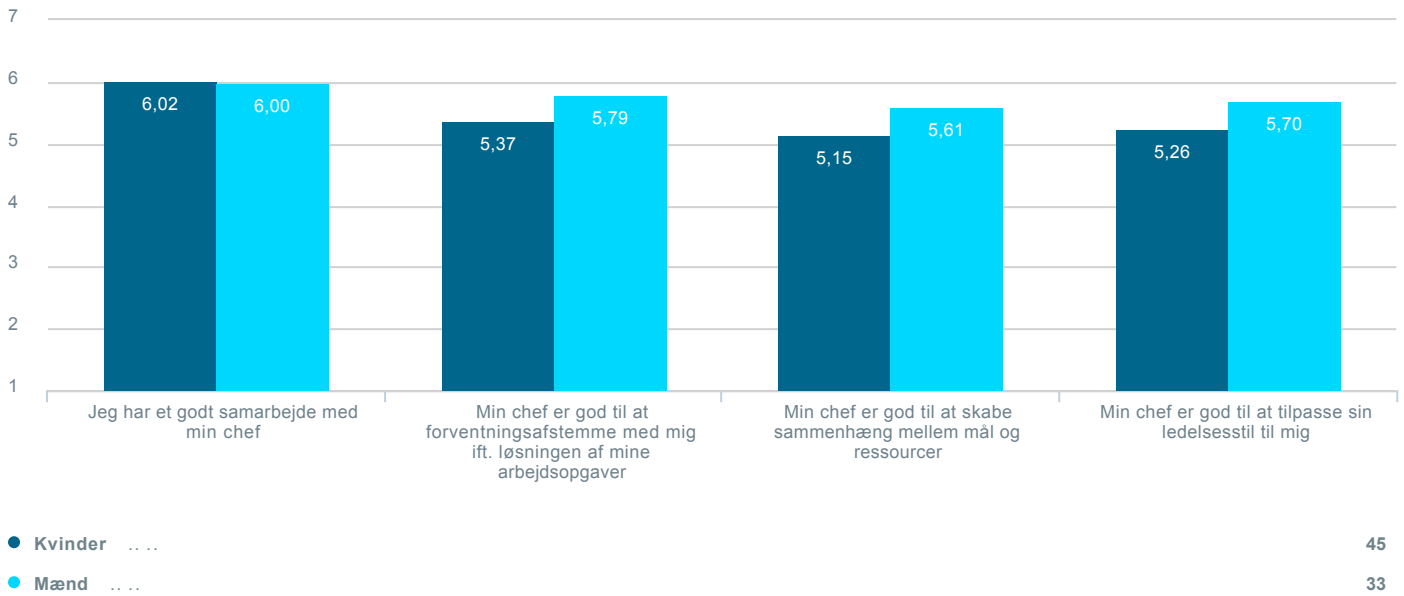
Nærmeste chef 4/4

Anciennitet



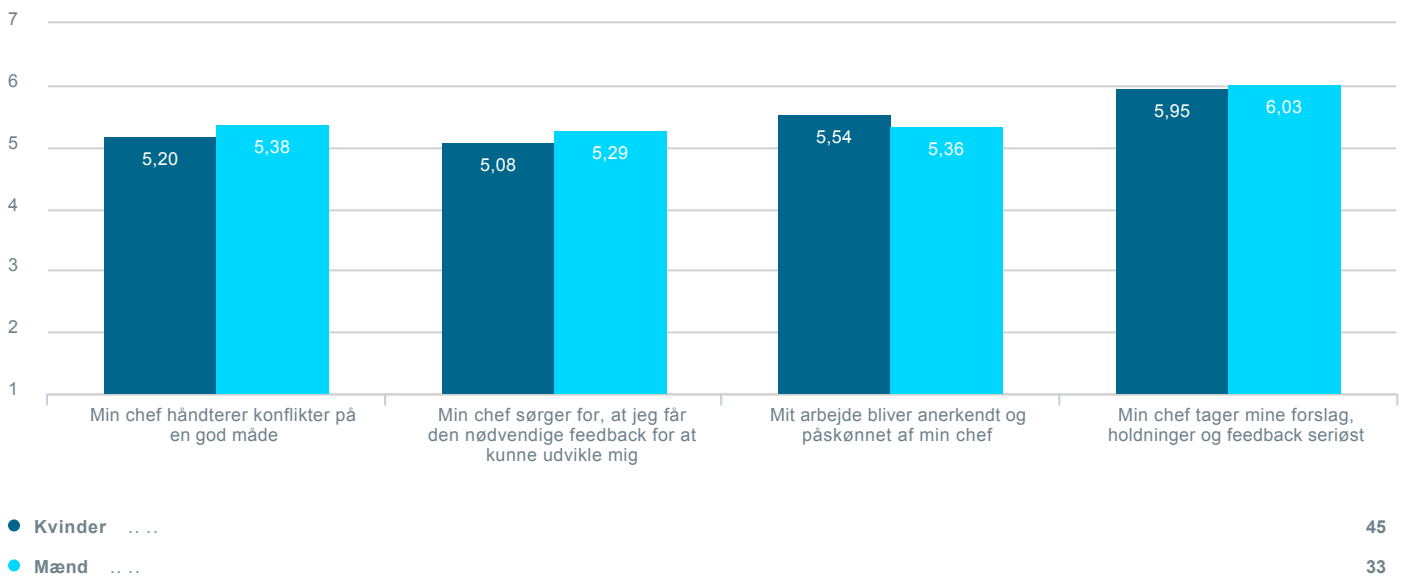
Nærmeste chef 1/4

På køn for fuldmægtige



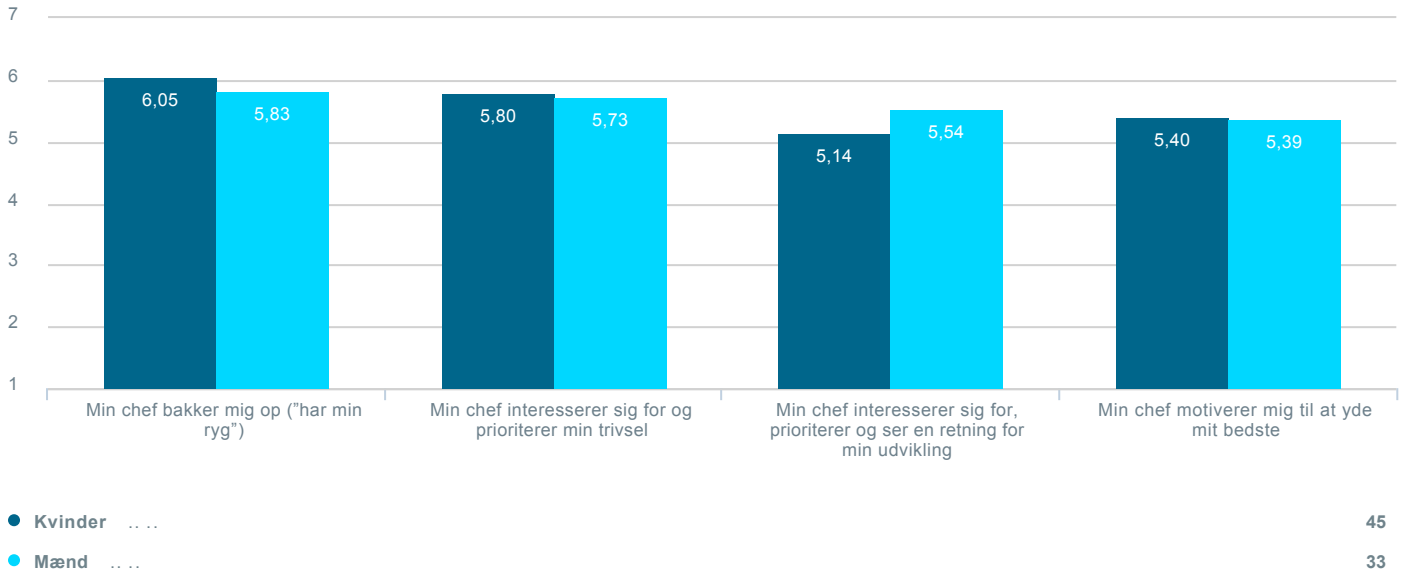
Nærmeste chef 2/4

På køn for fuldmægtige



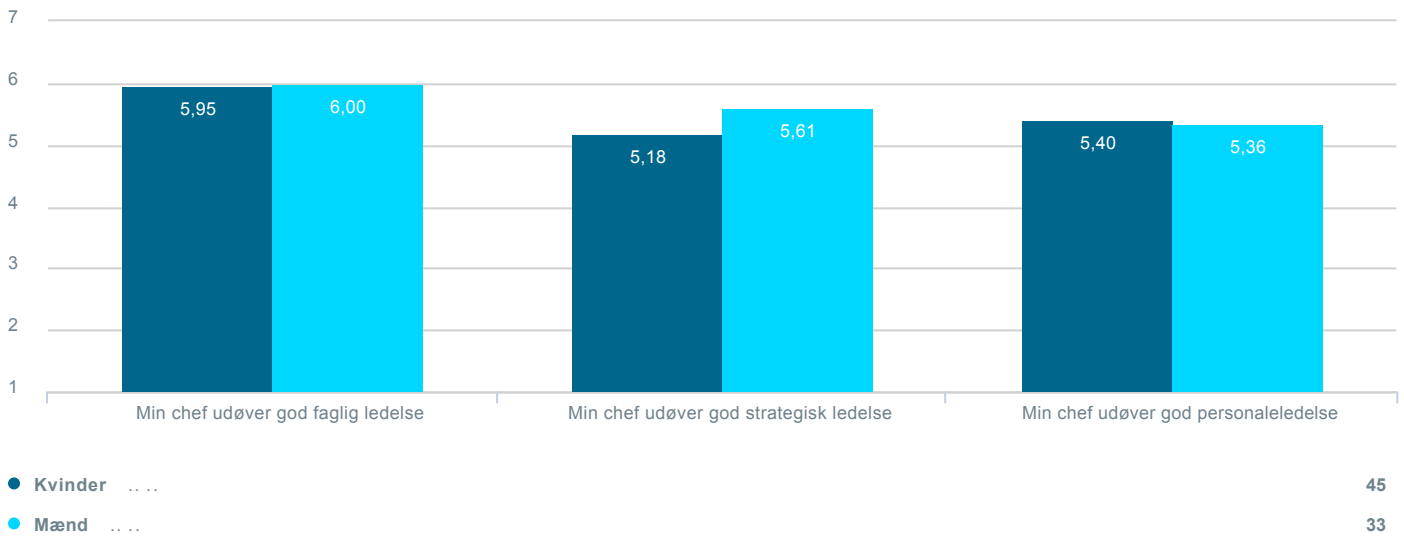
Nærmeste chef 3/4

På køn for fuldmægtige



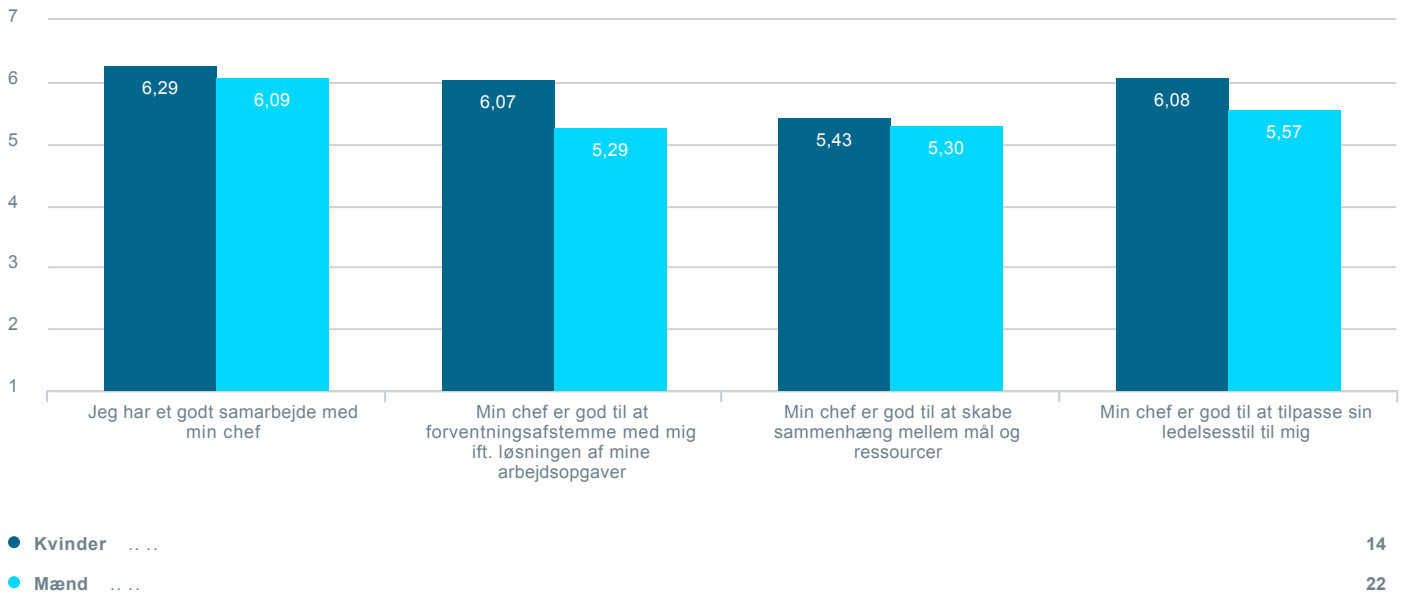
Nærmeste chef 4/4

På køn for fuldmægtige



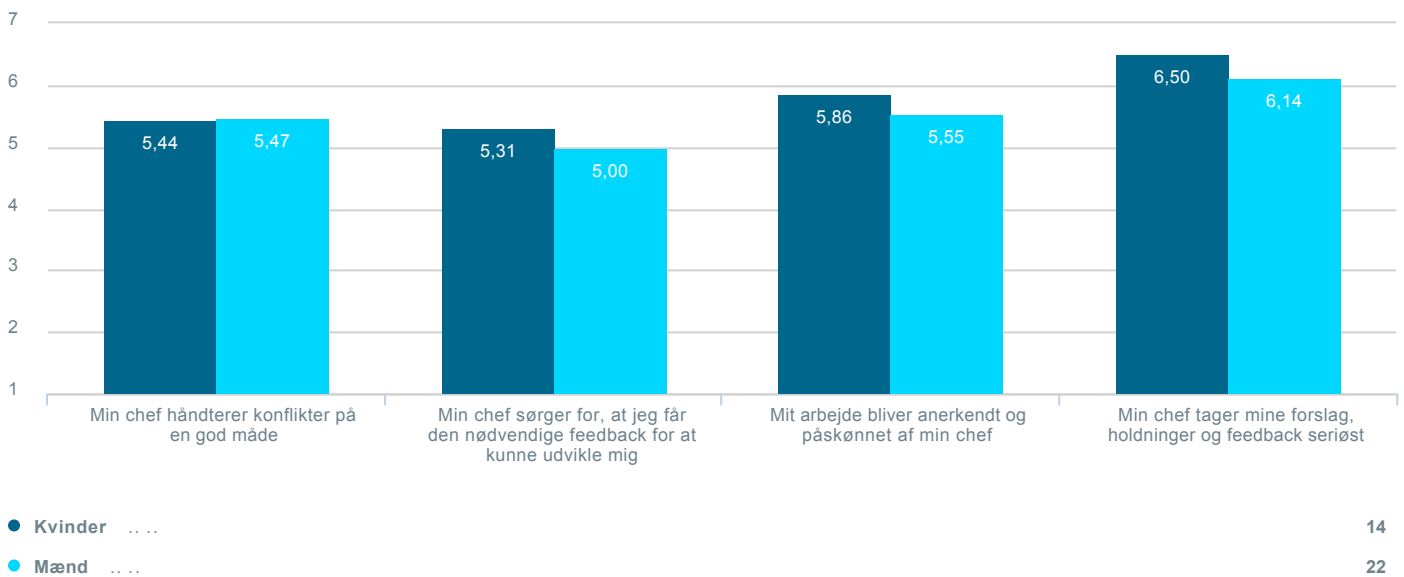
Nærmeste chef 1/4

På køn for konsulenter



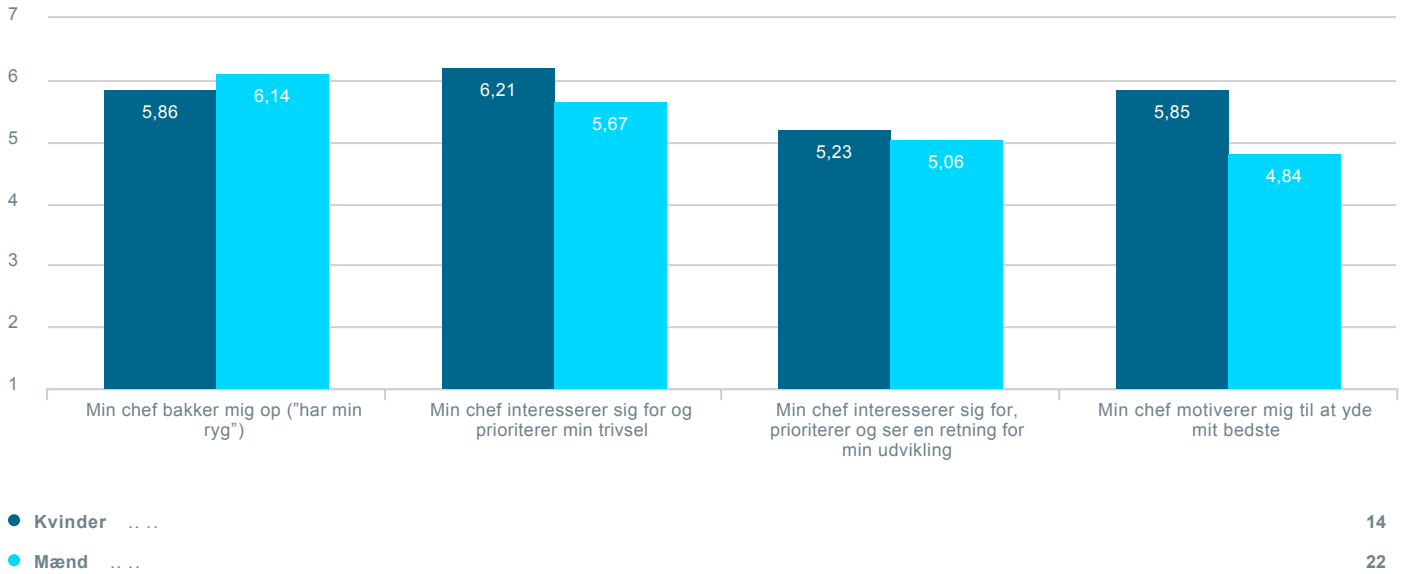
Nærmeste chef 2/4

På køn for konsulenter



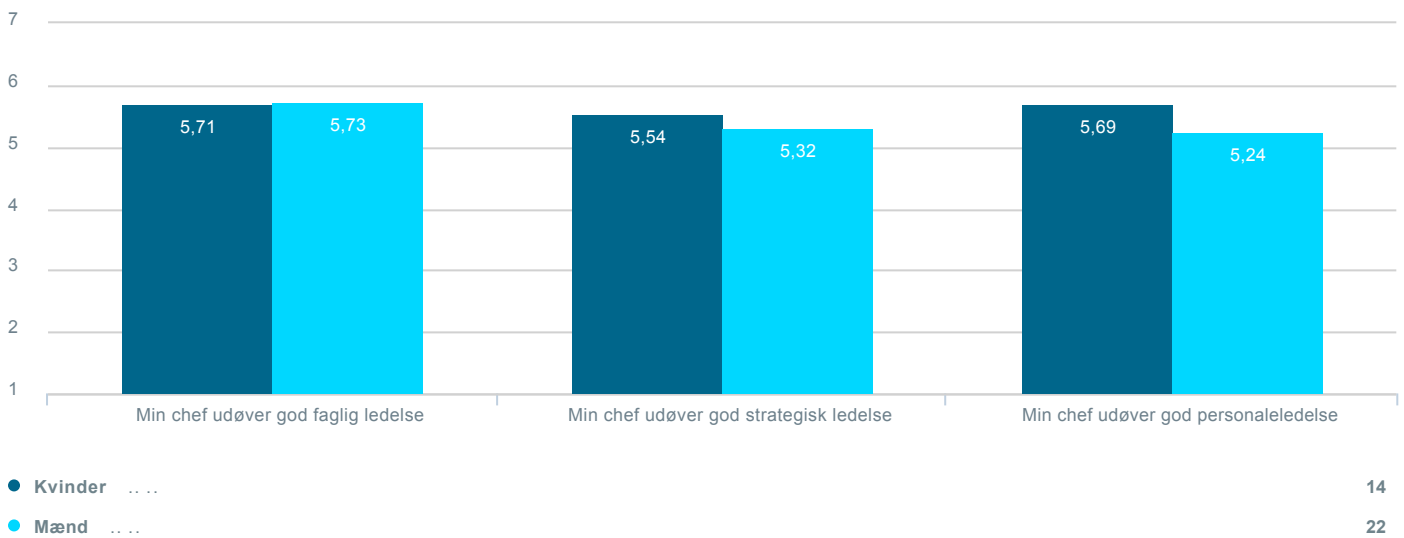
Nærmeste chef 3/4

På køn for konsulenter

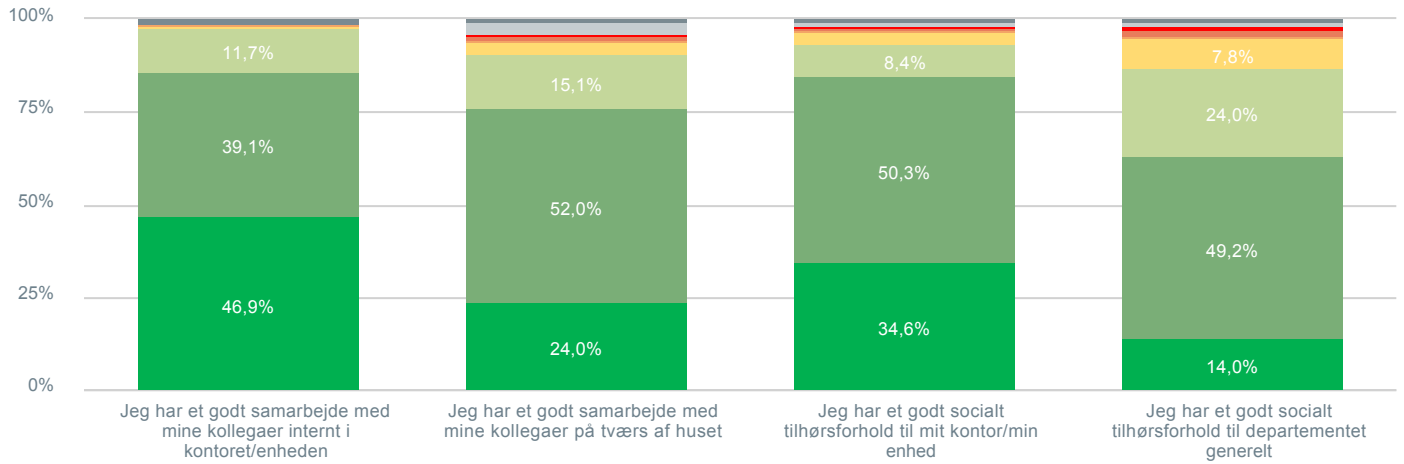


Nærmeste chef 4/4

På køn for konsulenter



Kollegaer

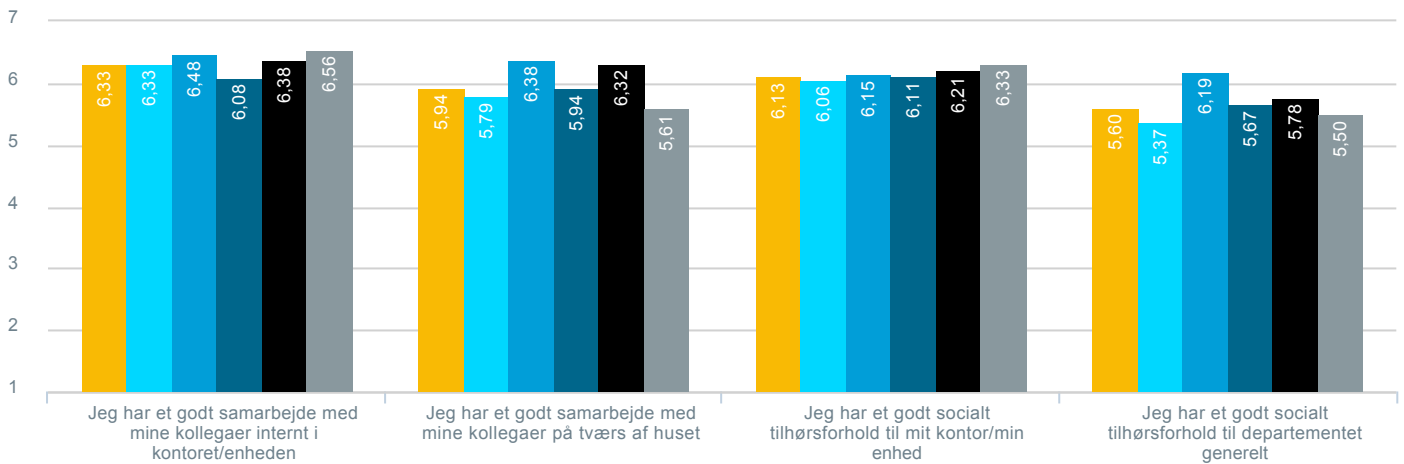


Total 179

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Kollegaer

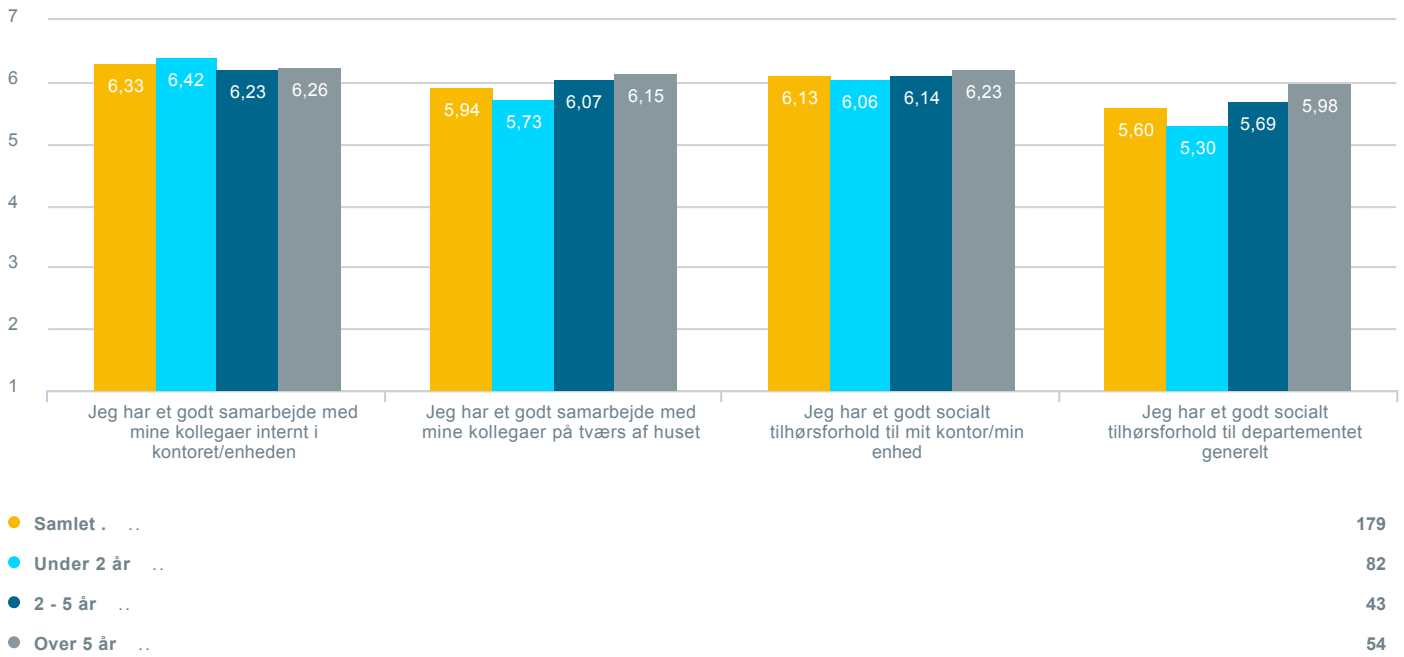
Stillingskategori



- Samlet .. 179
- Fuldmægtige .. 78
- Chefer .. 22
- Konsulenter .. 36
- Kontor- og Servicemedarbejdere .. 25
- Studentermedhjælpere .. 18

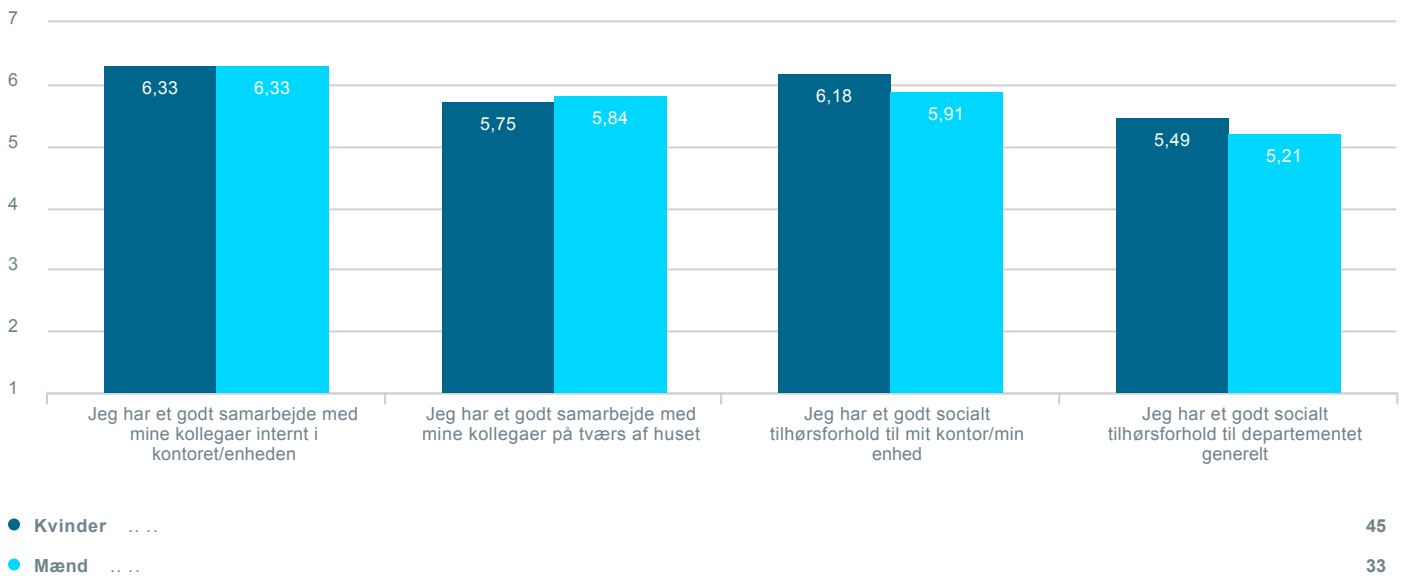
Kollegaer

Anciennitet



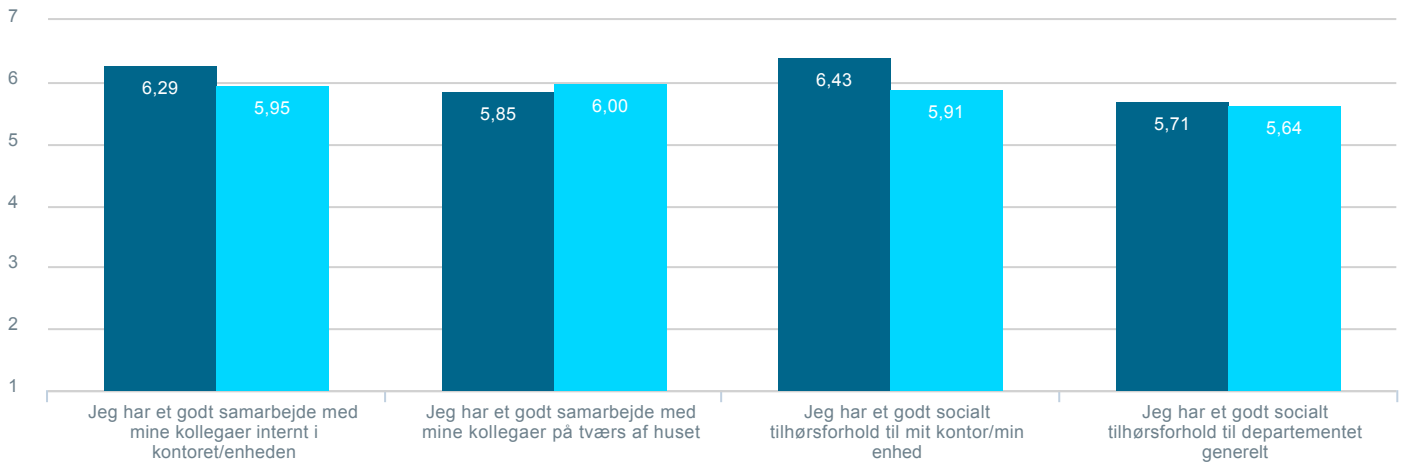
Kollegaer

På køn for fuldmægtige



Kollegaer

På køn for konsulenter



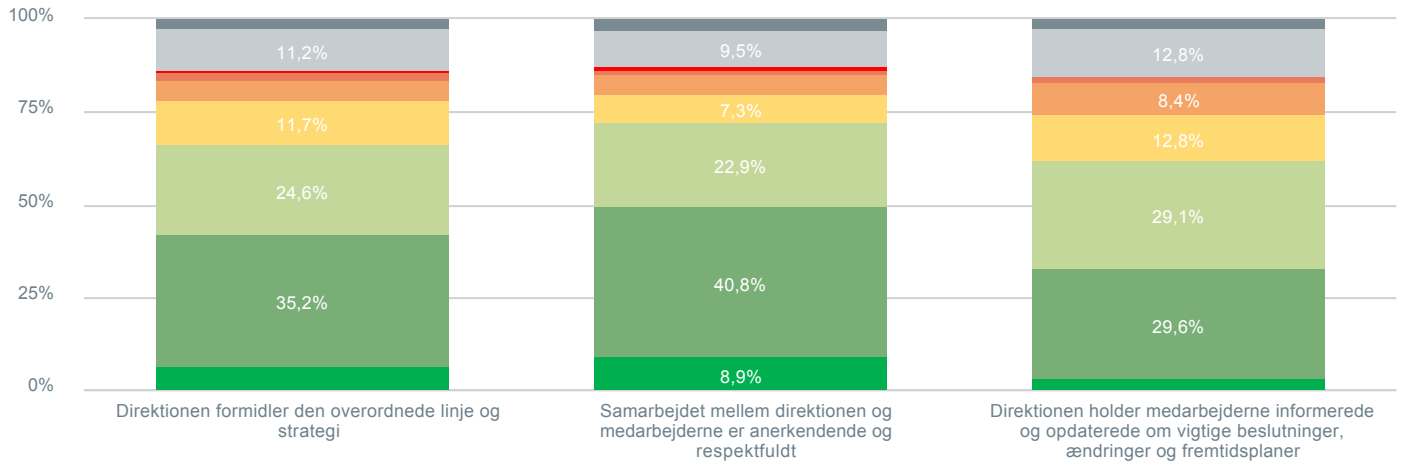
● Kvinder

14

● Mænd

22

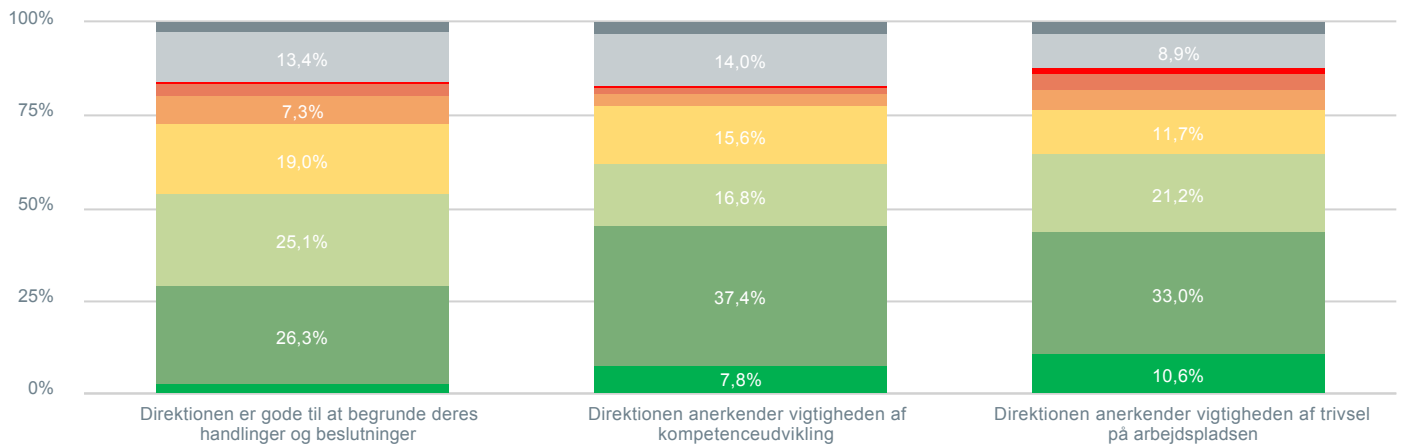
Ledelsen 1/2



Total 179

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Ledelsen 2/2

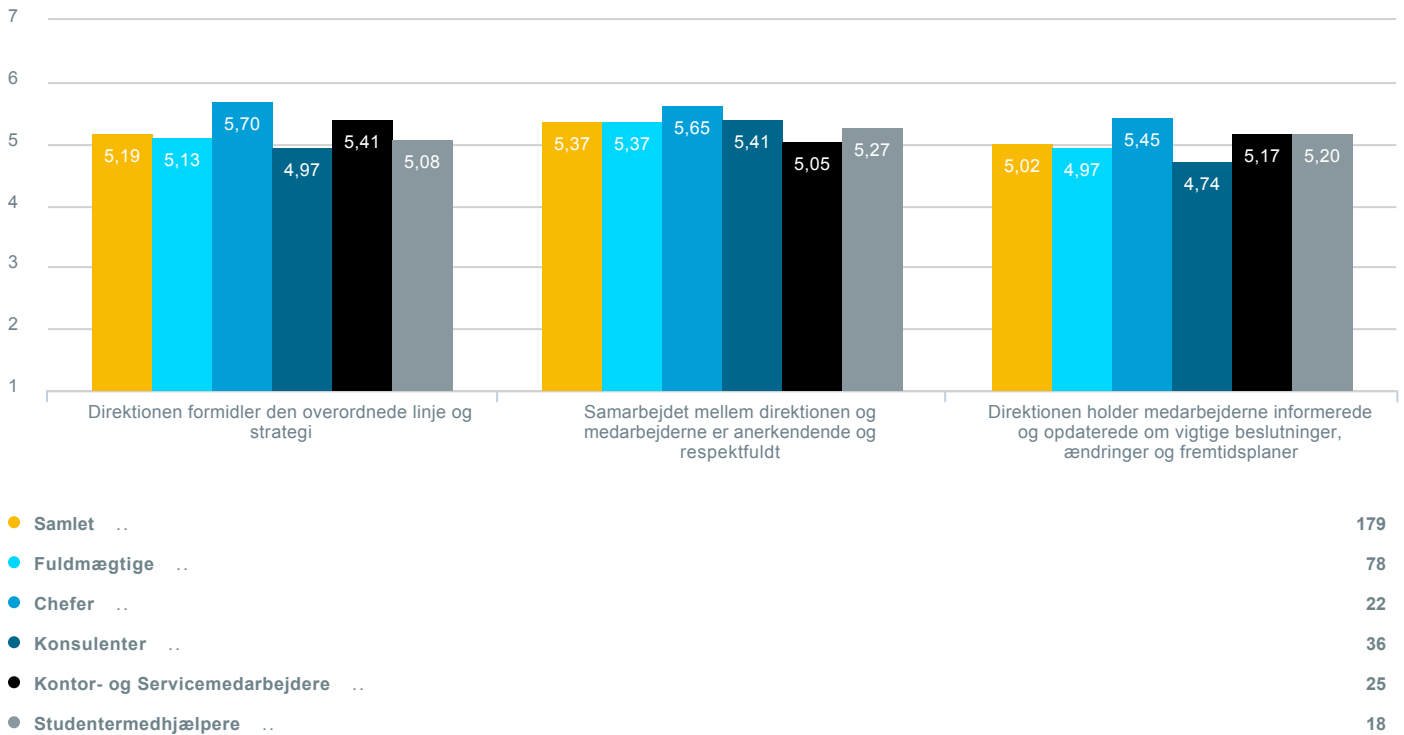


Total 179

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

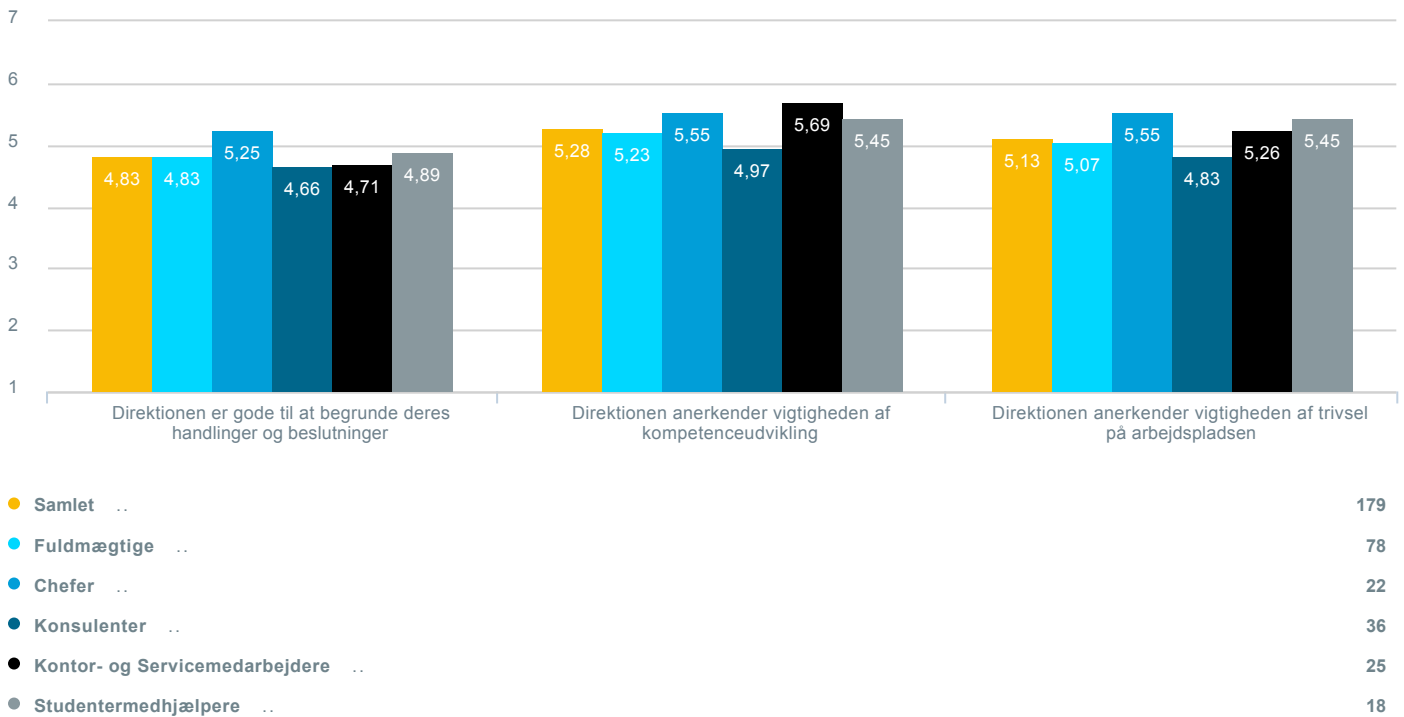
Ledelsen 1/2

Stillingskategori



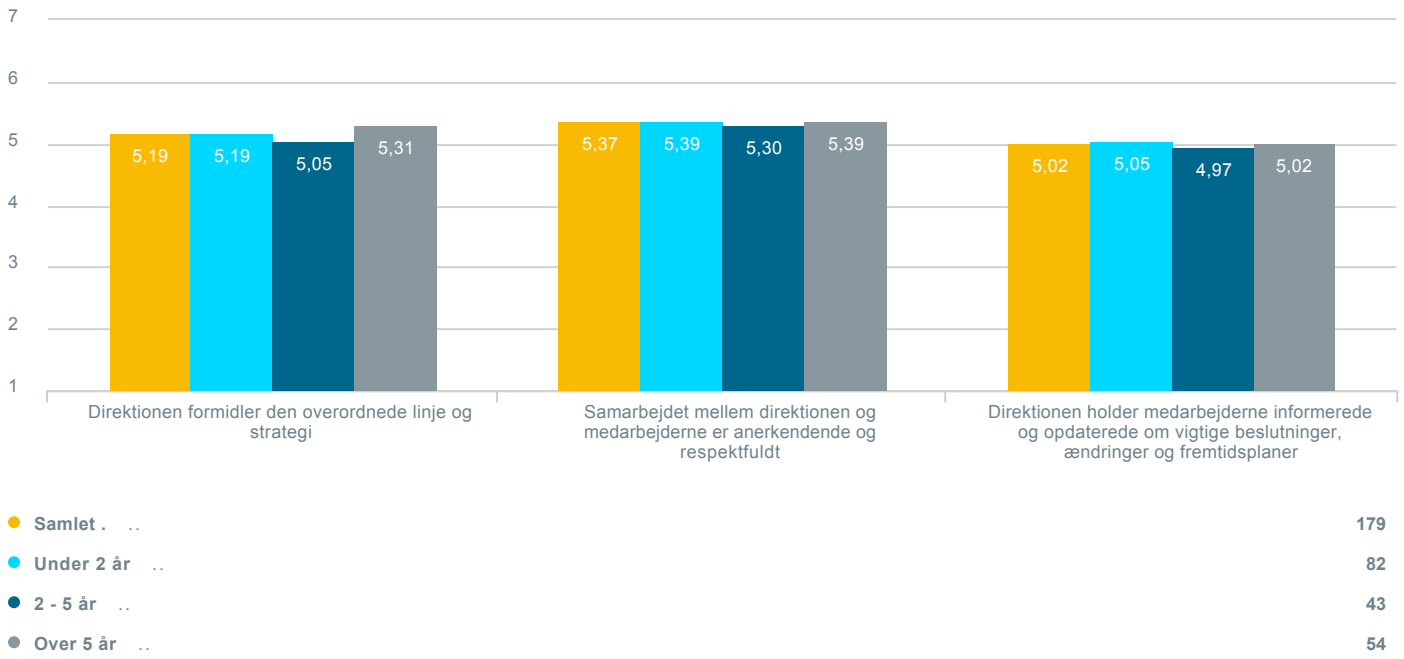
Ledelsen 2/2

Stillingskategori



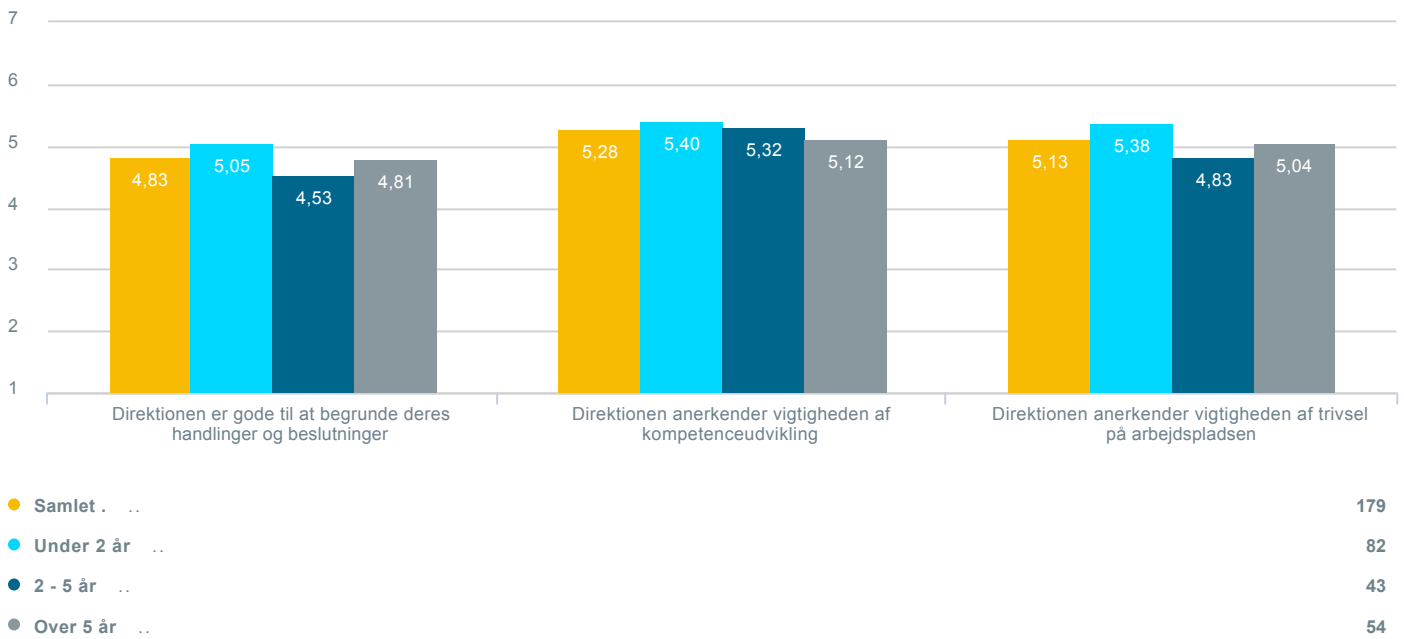
Ledelsen 1/2

Anciennitet



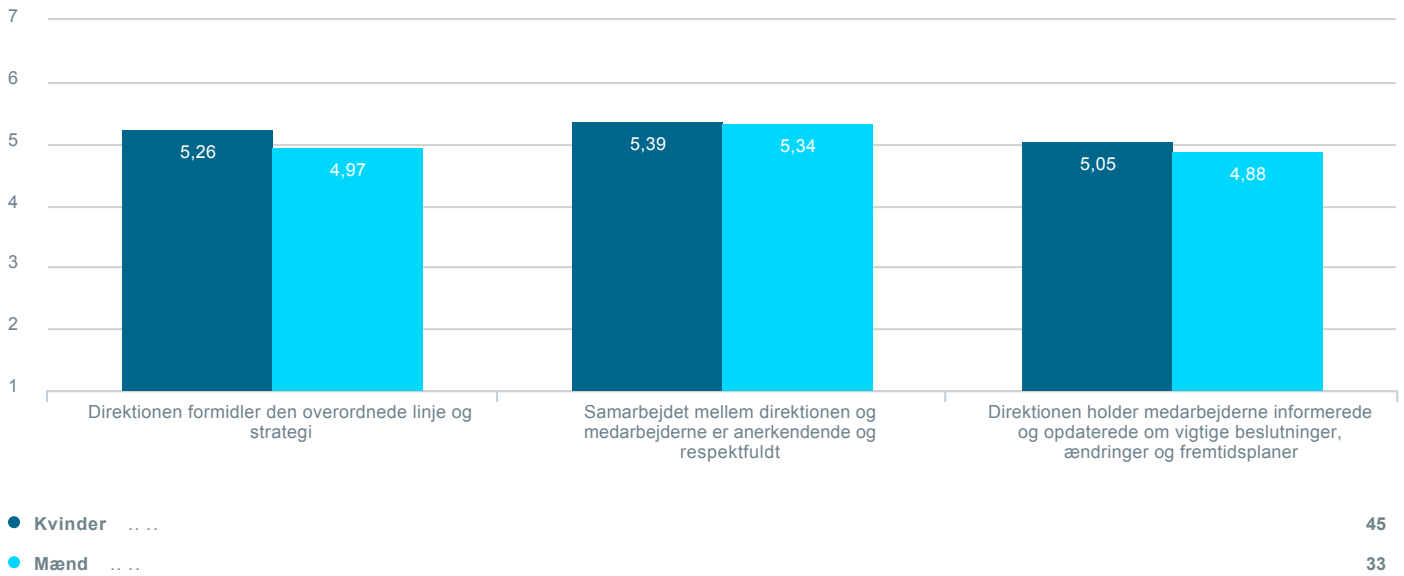
Ledelsen 2/2

Anciennitet



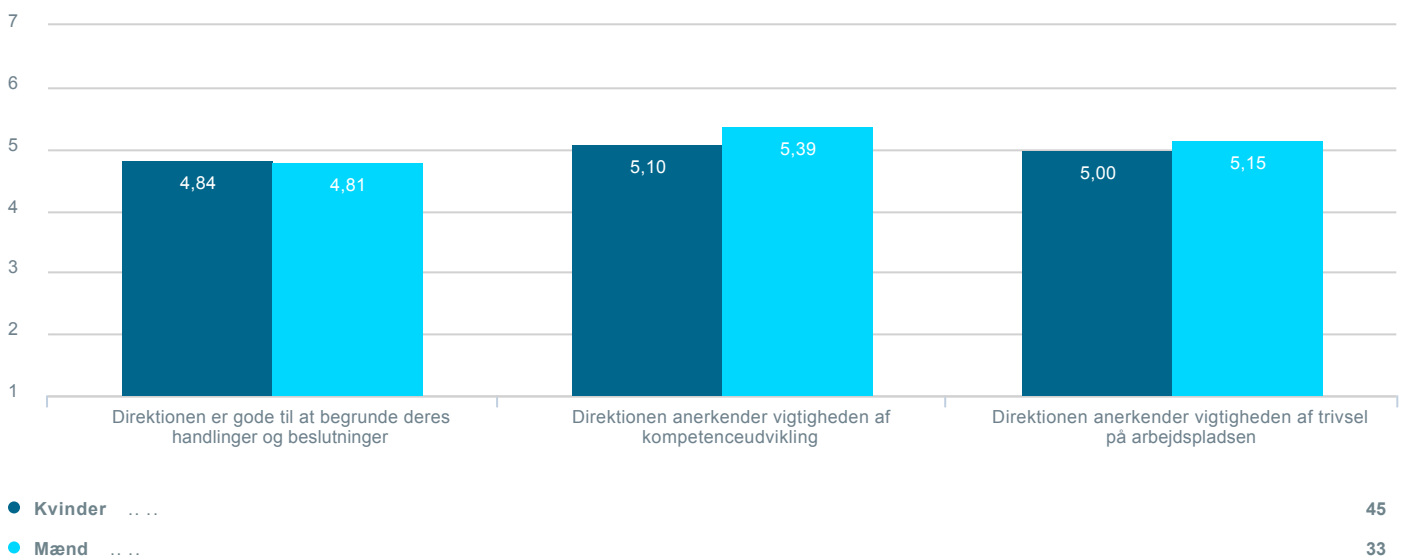
Ledelsen 1/2

På køn for fuldmægtige



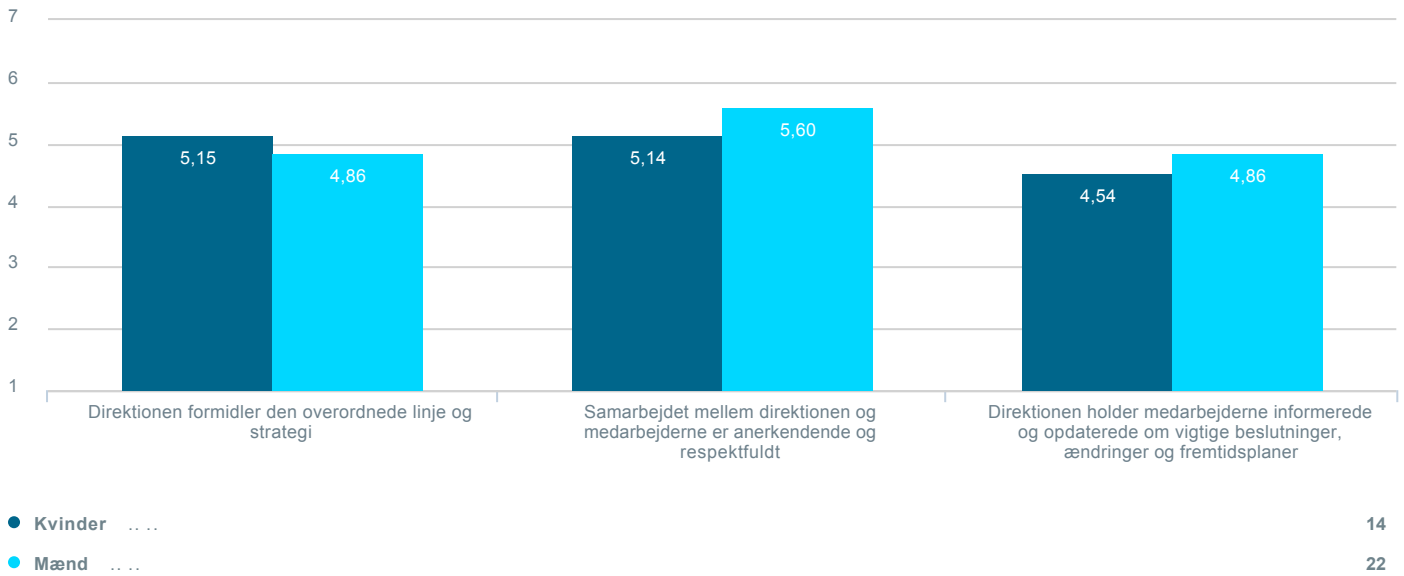
Ledelsen 2/2

På køn for fuldmægtige



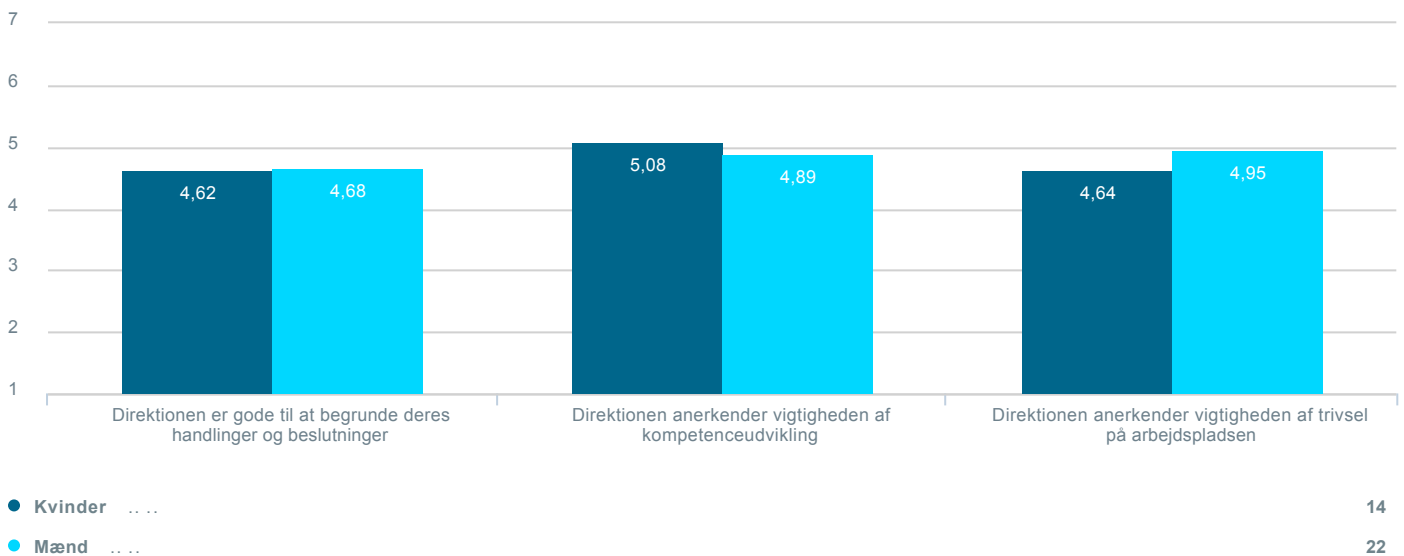
Ledelsen 1/2

På køn for konsulenter

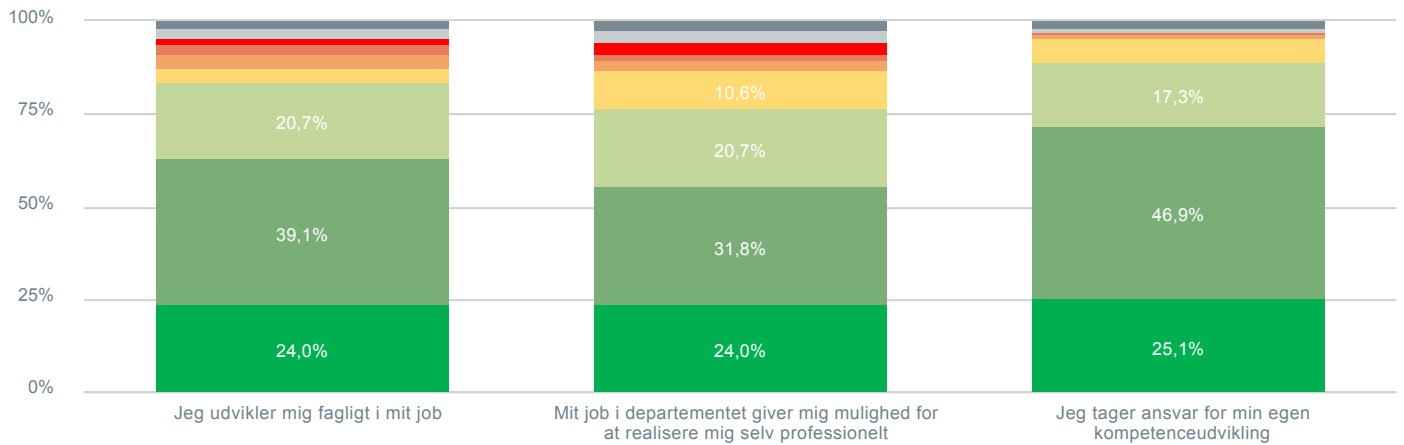


Ledelsen 2/2

På køn for konsulenter



Udvikling

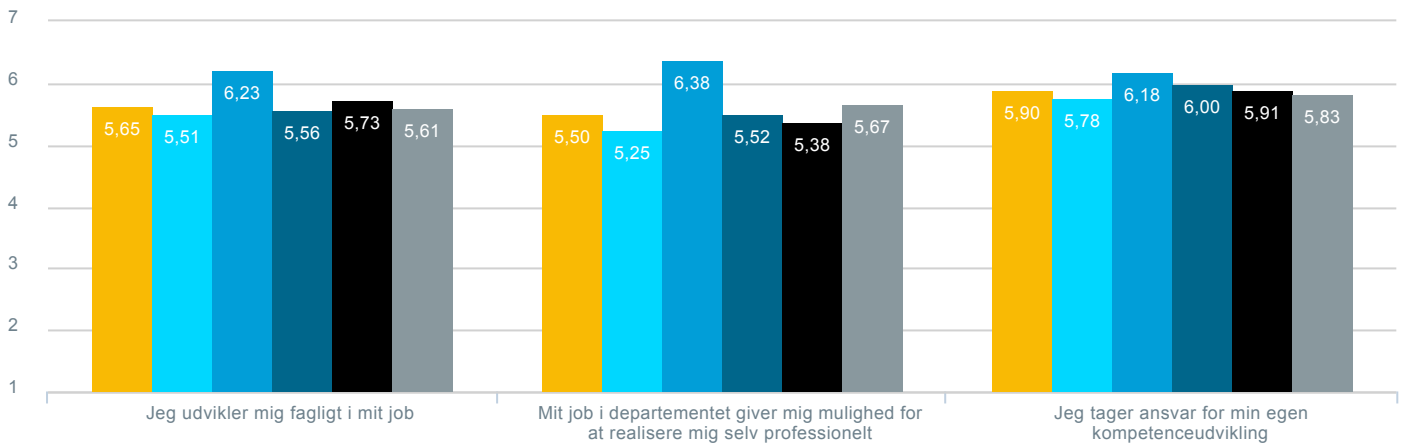


Total 179

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Udvikling

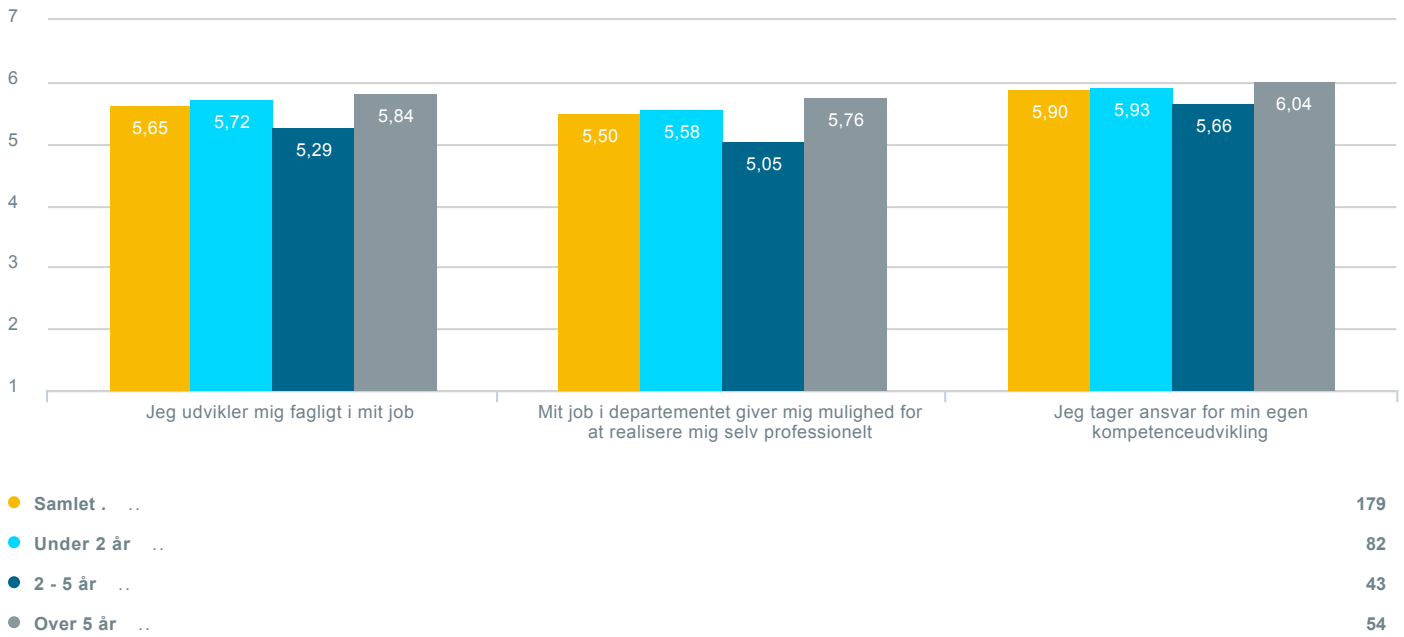
Stillingskategori



- Samlet .. 179
- Fuldmægtige .. 78
- Chefer .. 22
- Konsulenter .. 36
- Kontor- og Servicemedarbejdere .. 25
- Studentermedhjælpere .. 18

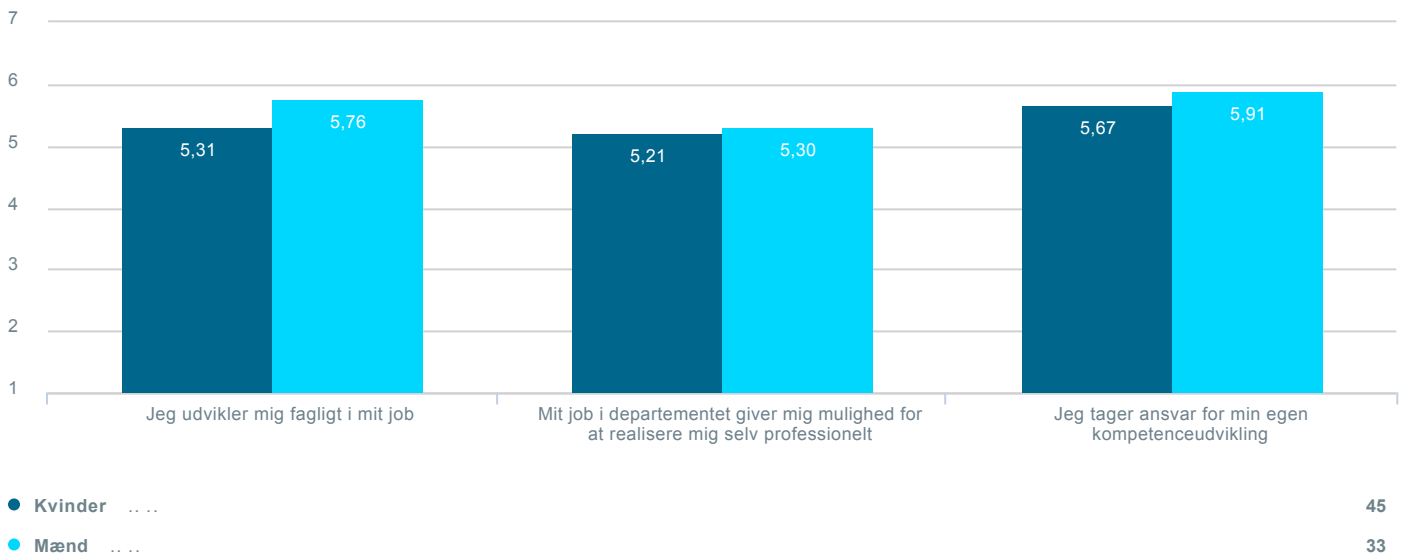
Udvikling

Anciennitet



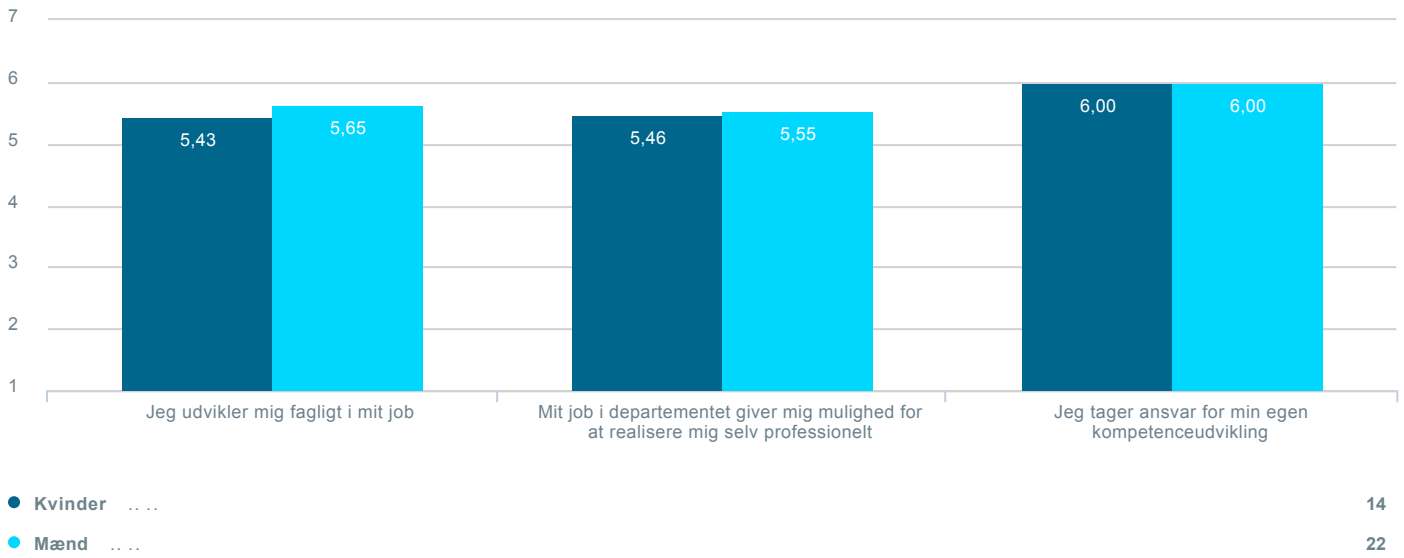
Udvikling

På køn for fuldmægtige



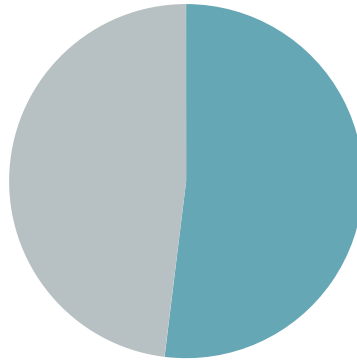
Udvikling

På køn for konsulenter



Overvejelser om jobskifte

Jeg har inden for det seneste år haft overvejelser om at skifte job:

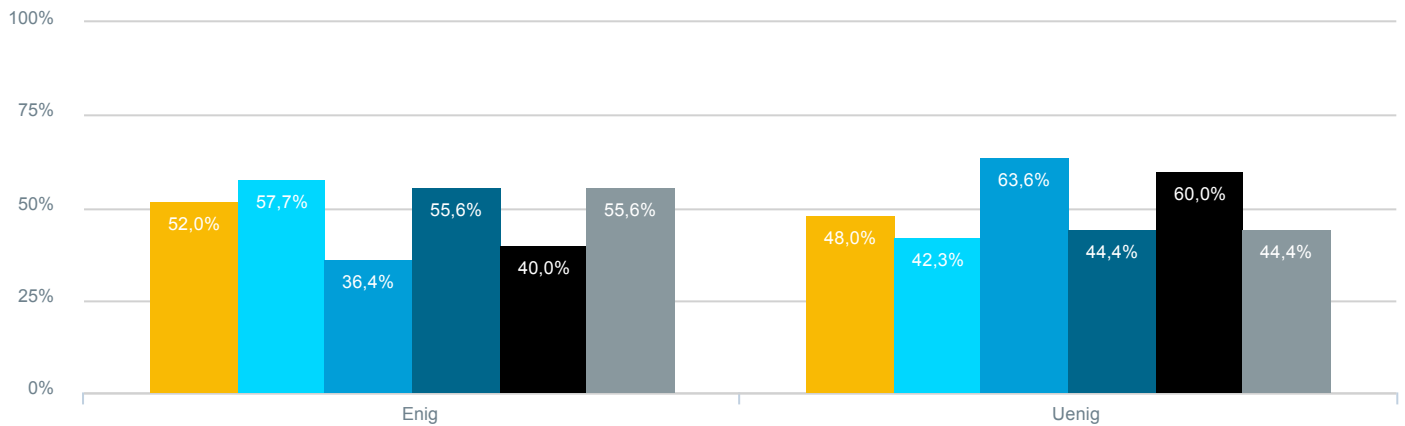


Total	179
● Enig	52,0%
● Uenig	48,0%

Overvejelser om jobskifte

Jeg har inden for det seneste år haft overvejelser om at skifte job:

Stillingskategori

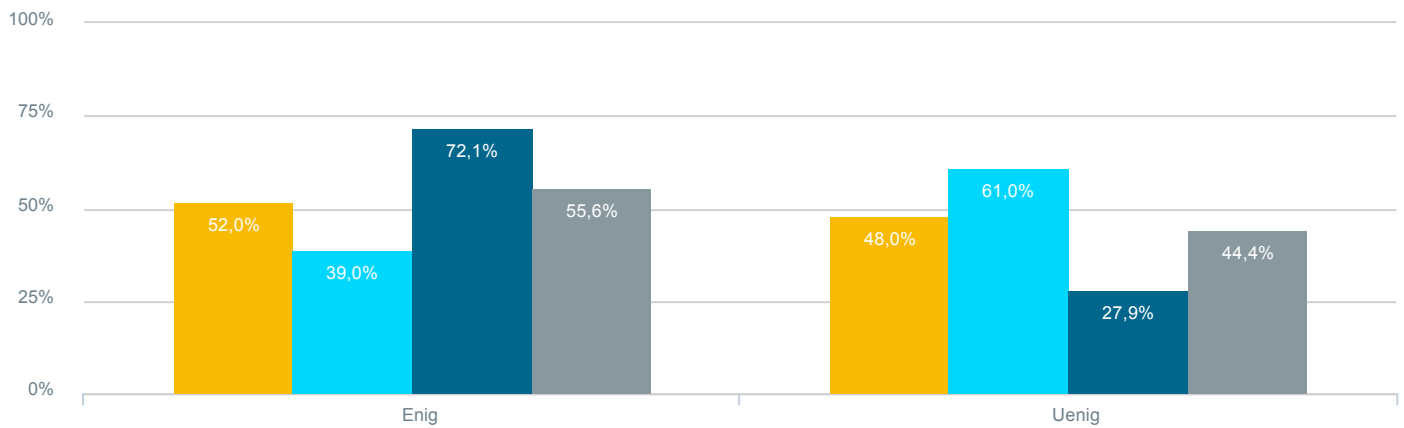


● Samlet	179
● Fuldmægtige	78
● Chefer	22
● Konsulenter	36
● Kontor- og Servicemedarbejdere	25
● Studentermedhjælpere	18

Overvejelser om jobskifte

Jeg har inden for det seneste år haft overvejelser om at skifte job:

Anciennitet

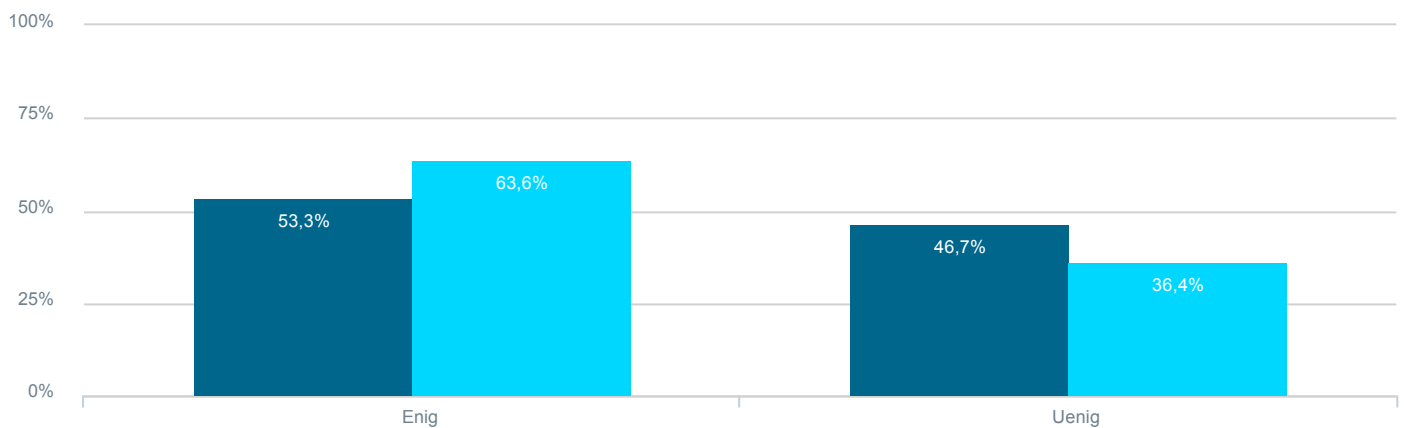


● Samlet	179
● Under 2 år	82
● 2 - 5 år	43
● Over 5 år	54

Overvejelser om jobskifte

Jeg har inden for det seneste år haft overvejelser om at skifte job:

På køn for fuldmægtige

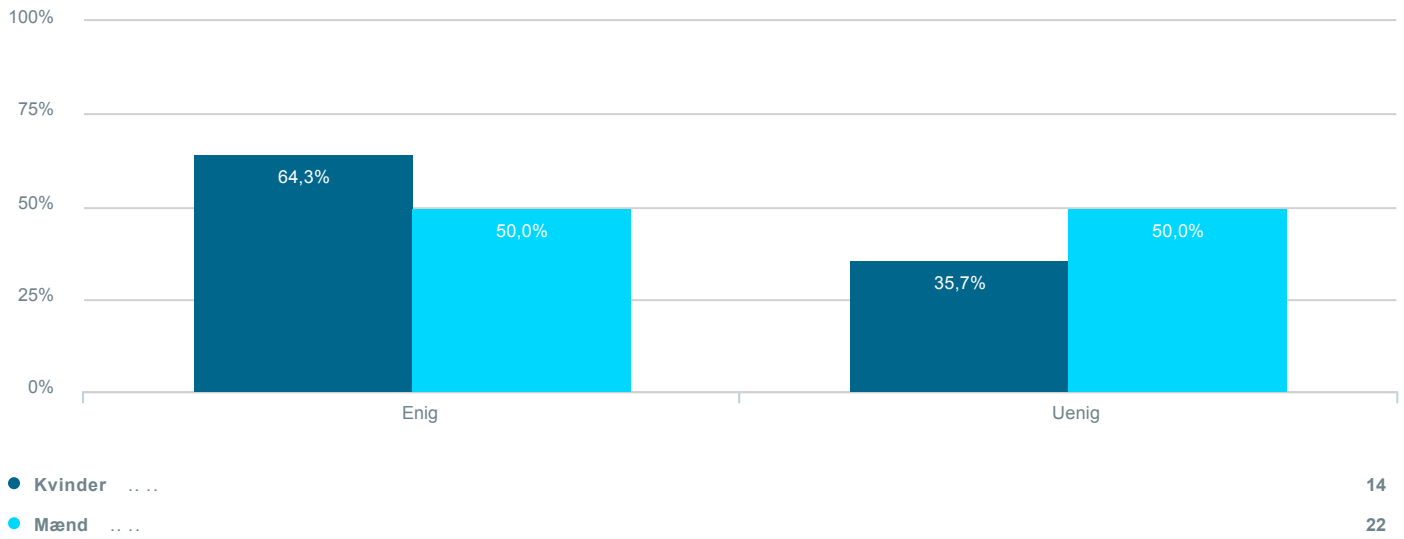


● Kvinder	45
● Mænd	33

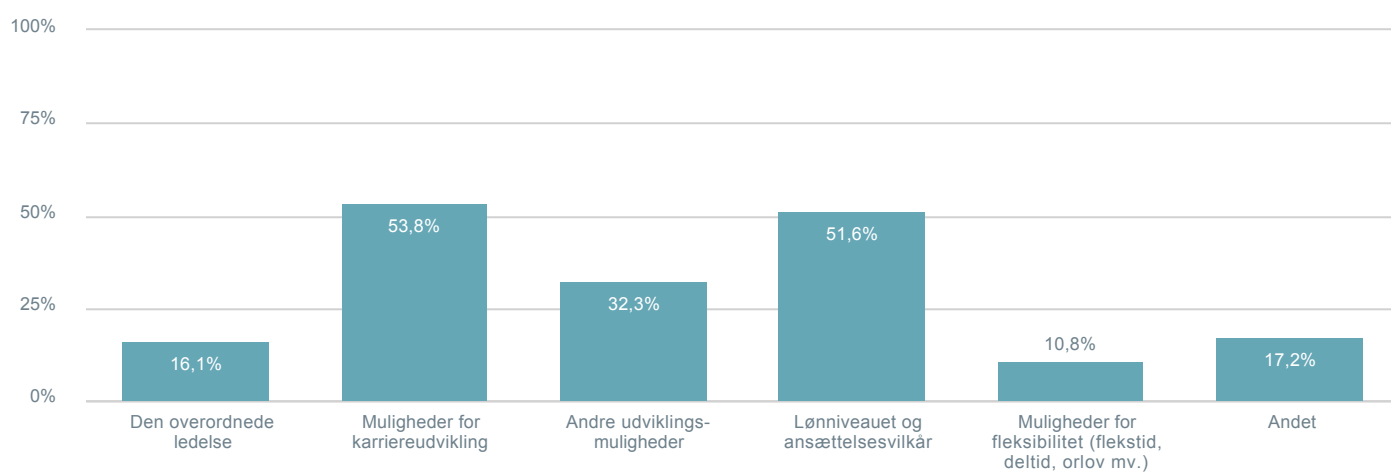
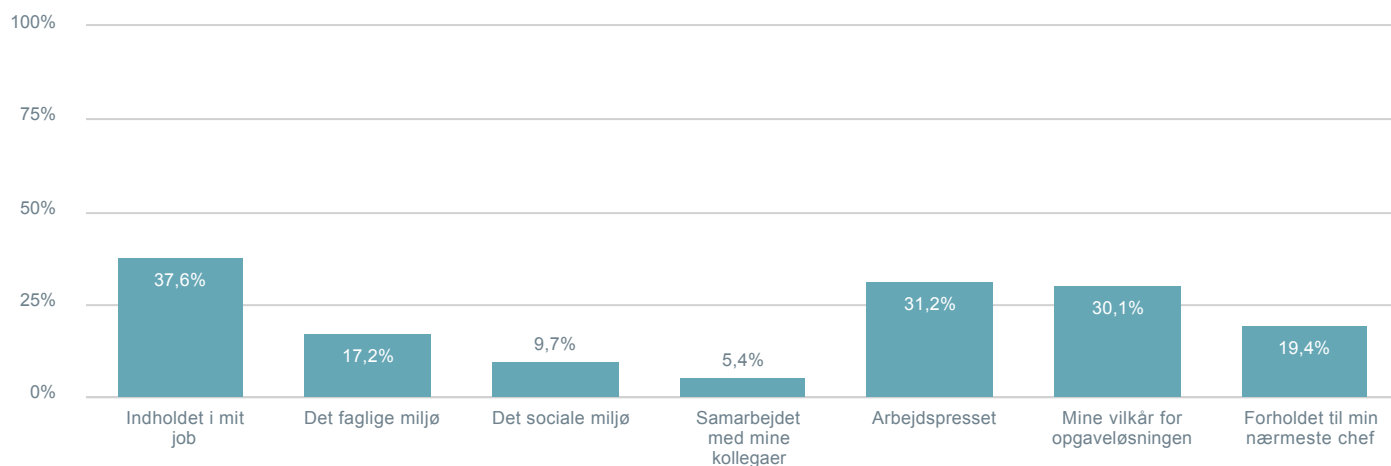
Overvejelser om jobskifte

Jeg har inden for det seneste år haft overvejelser om at skifte job:

På køn for konsulenter



Mine overvejelser om at skifte job skyldtes/skyldes utilfredshed med følgende: (sæt gerne flere krydser)

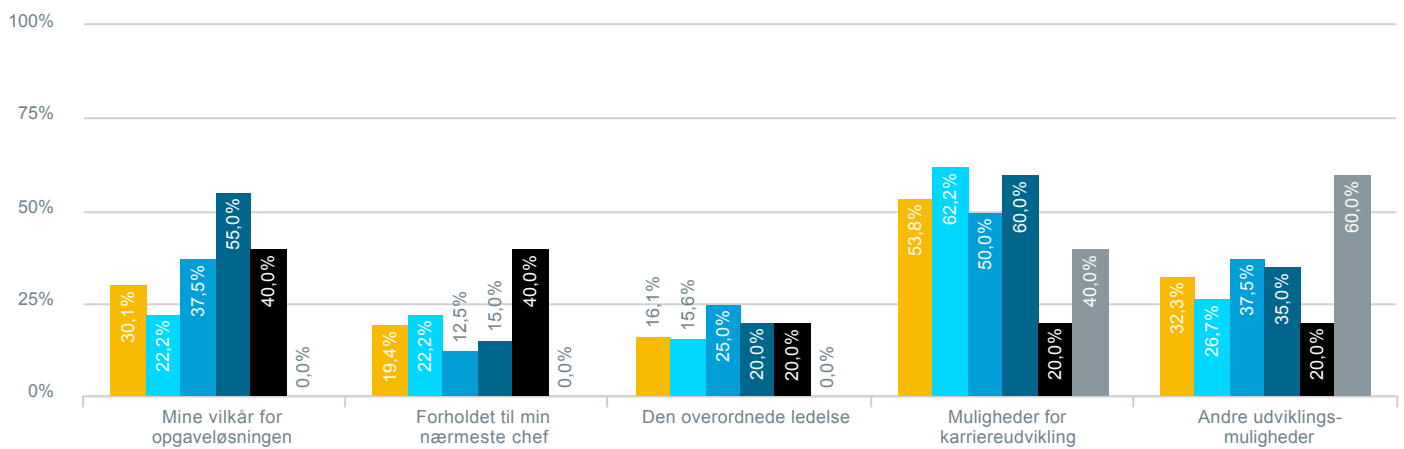
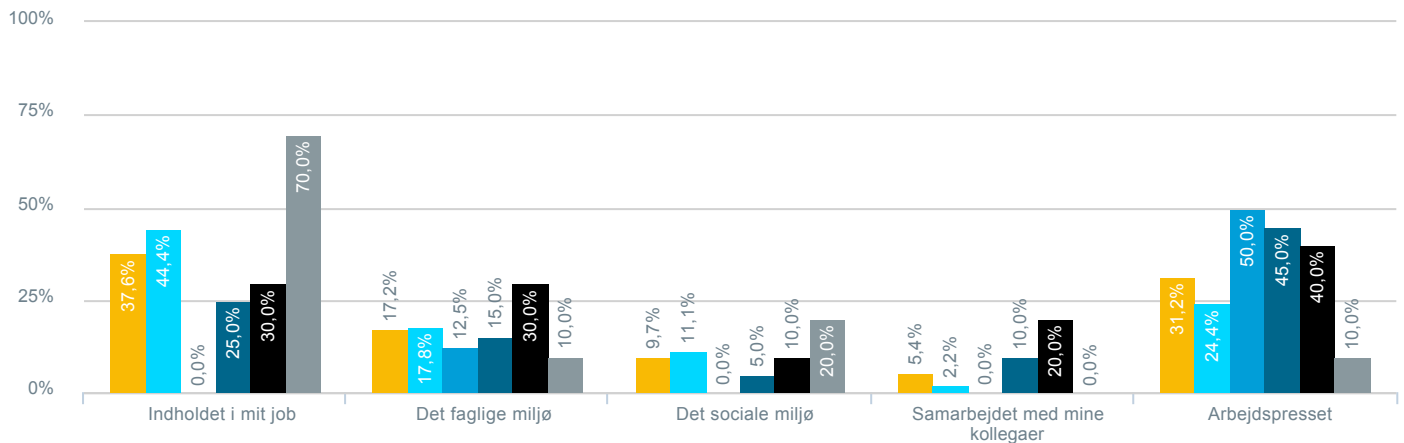


Total

93

Mine overvejelser om at skifte job skyldtes/skyldes utilfredshed med følgende: (sæt gerne flere krydser)

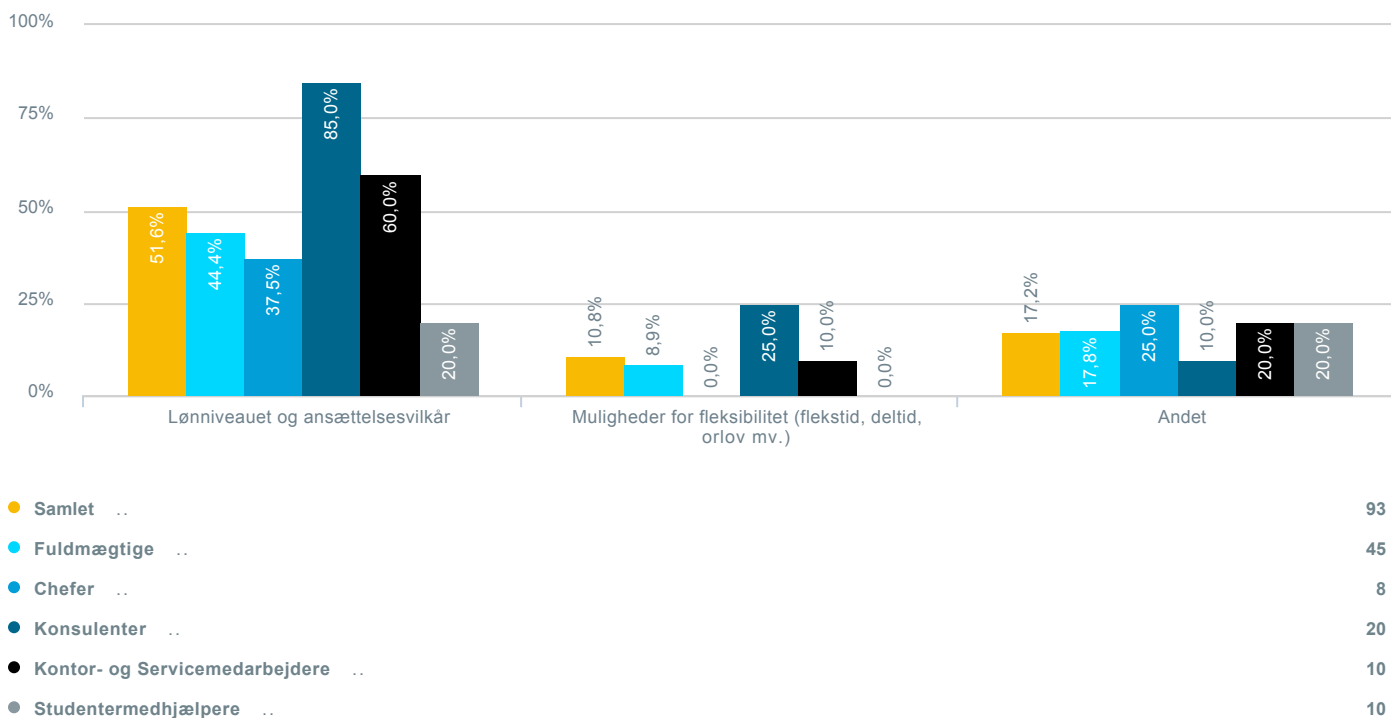
Stillingskategori



● Samlet	..	93
● Fuldmægtige	..	45
● Chefer	..	8
● Konsulenter	..	20
● Kontor- og Servicemedarbejdere	..	10
● Studentermedhjælpere	..	10

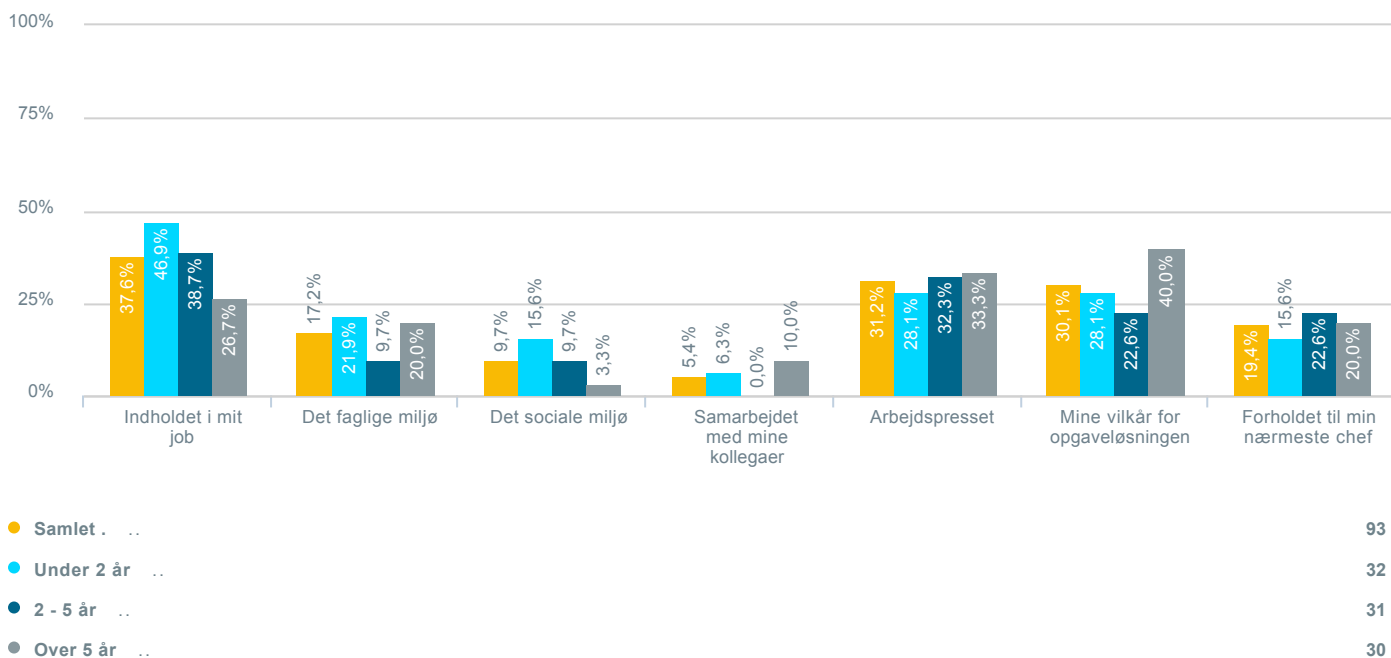
Mine overvejelser om at skifte job skyldtes/skyldes utilfredshed med følgende: (sæt gerne flere krydser)

Stillingskategori



Mine overvejelser om at skifte job skyldtes/skyldes utilfredshed med følgende: (sæt gerne flere krydser)

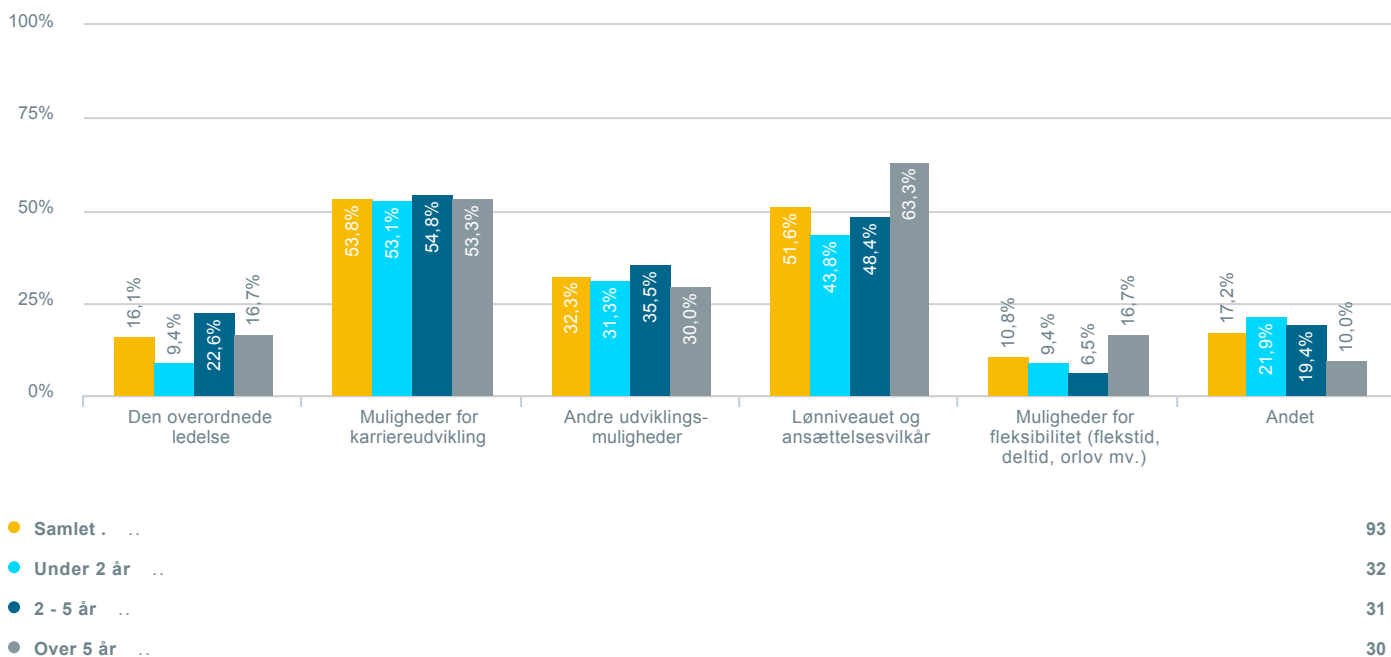
Anciennitet



Grafen fortsætter på næste side

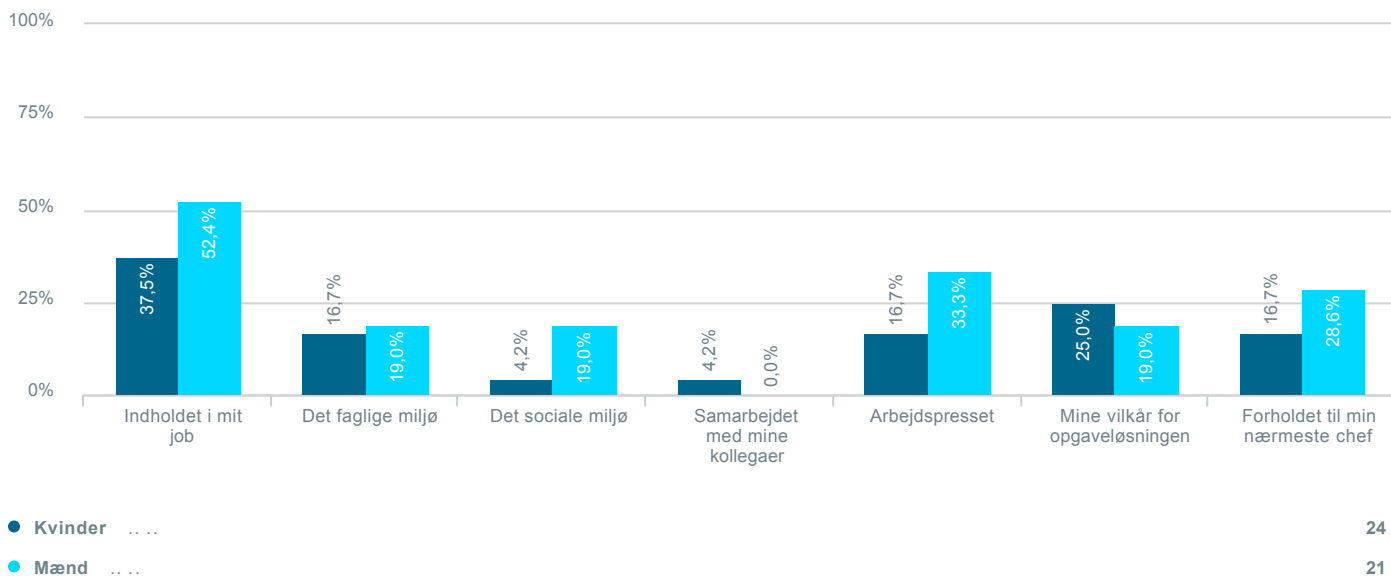
Mine overvejelser om at skifte job skyldtes/skyldes utilfredshed med følgende: (sæt gerne flere krydser)

Anciennitet



Mine overvejelser om at skifte job skyldtes/skyldes utilfredshed med følgende: (sæt gerne flere krydser)

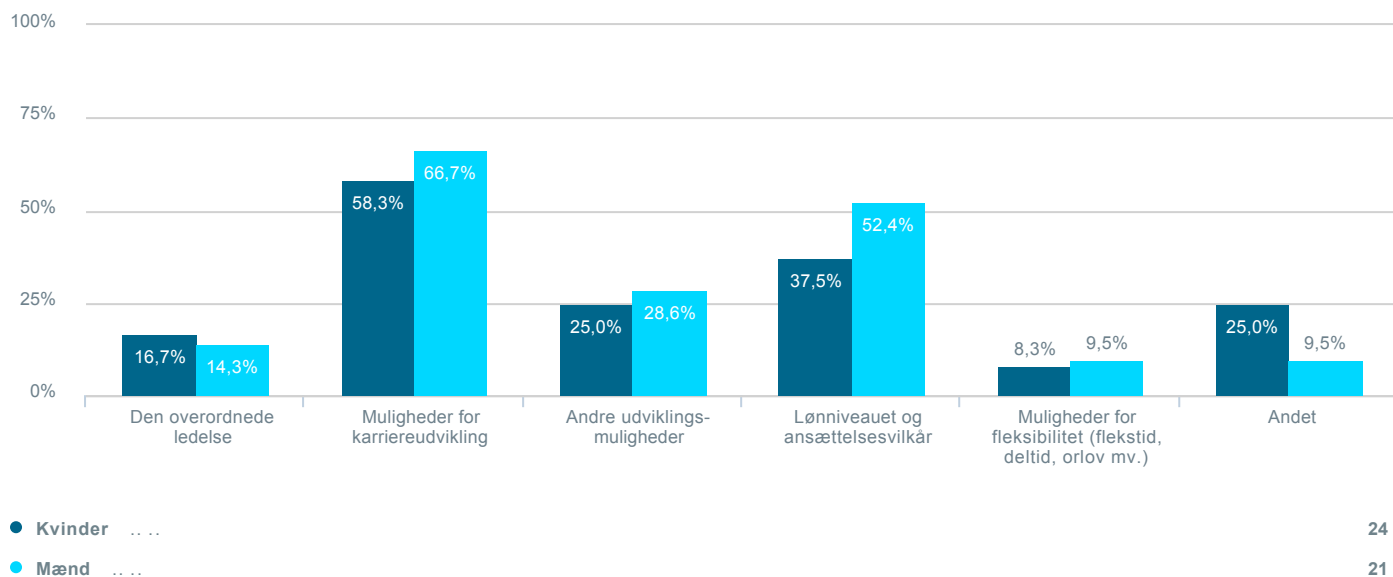
På køn for fuldmægtige



Grafen fortsætter på næste side

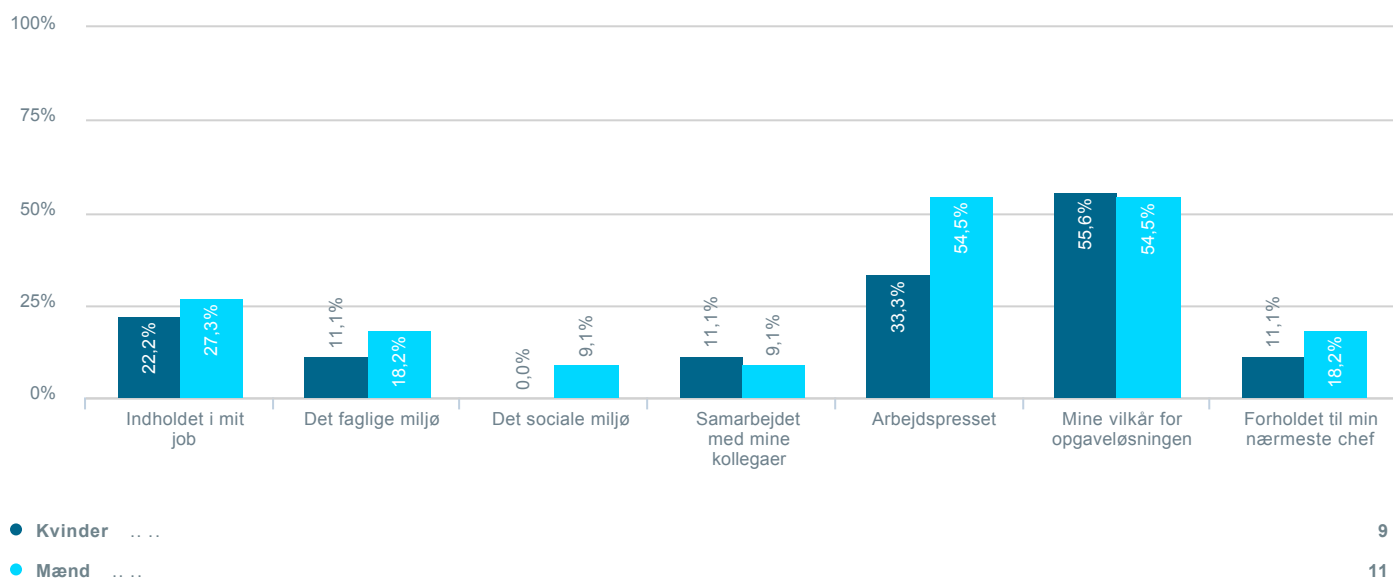
Mine overvejelser om at skifte job skyldtes/skyldes utilfredshed med følgende: (sæt gerne flere krydser)

På køn for fuldmægtige



Mine overvejelser om at skifte job skyldtes/skyldes utilfredshed med følgende: (sæt gerne flere krydser)

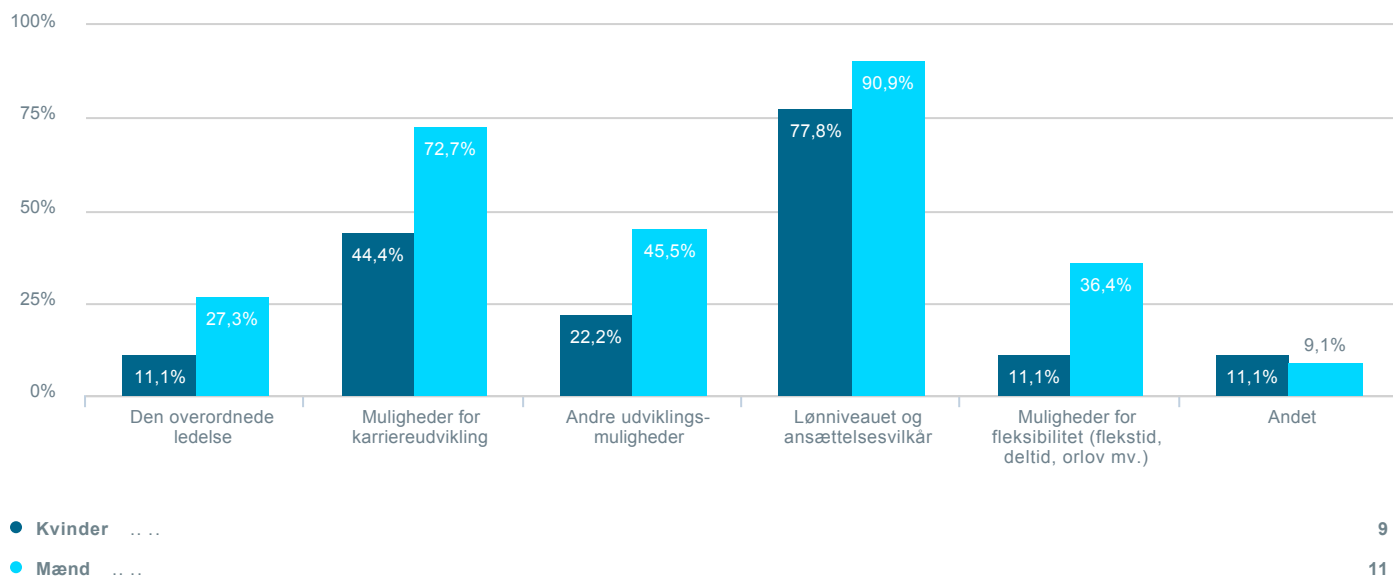
På køn for konsulenter



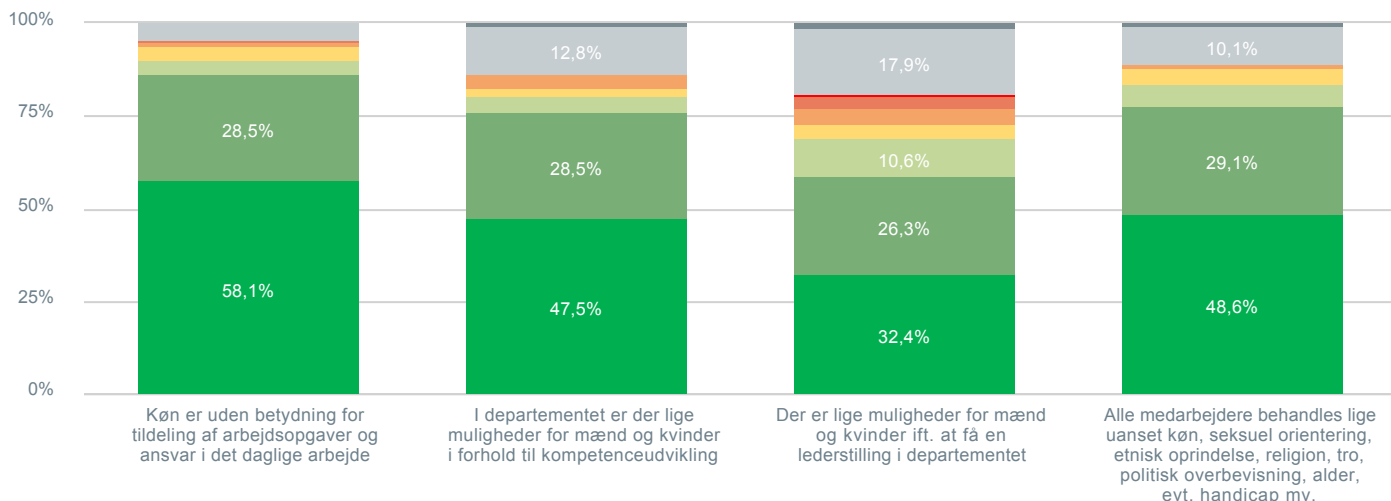
Grafen fortsætter på næste side

Mine overvejelser om at skifte job skyldtes/skyldes utilfredshed med følgende: (sæt gerne flere krydser)

På køn for konsulenter

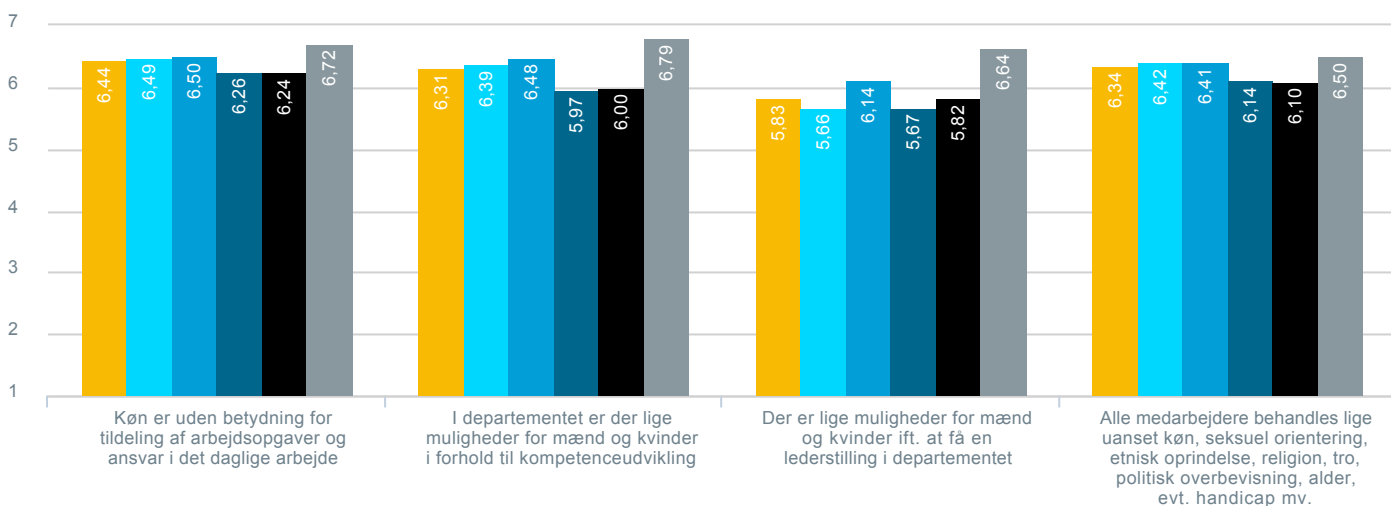


Ligebehandling



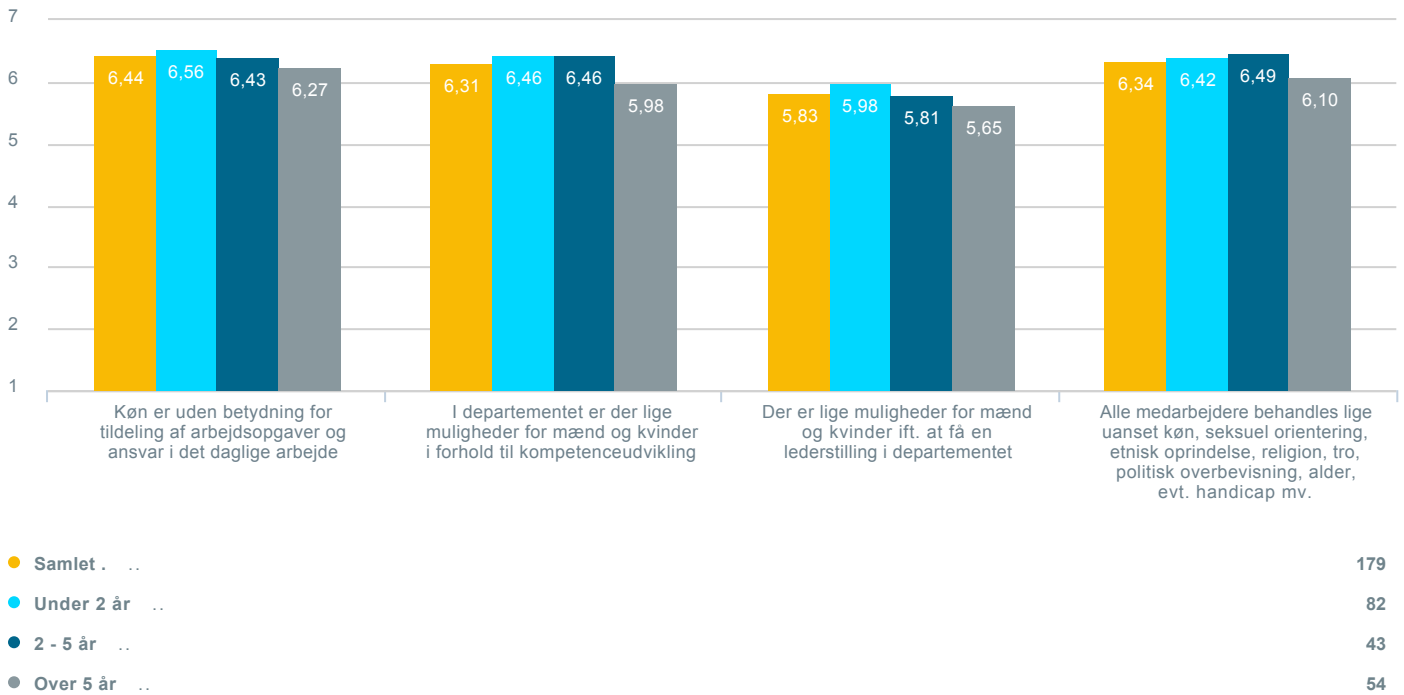
Ligebehandling

Stillingskategori



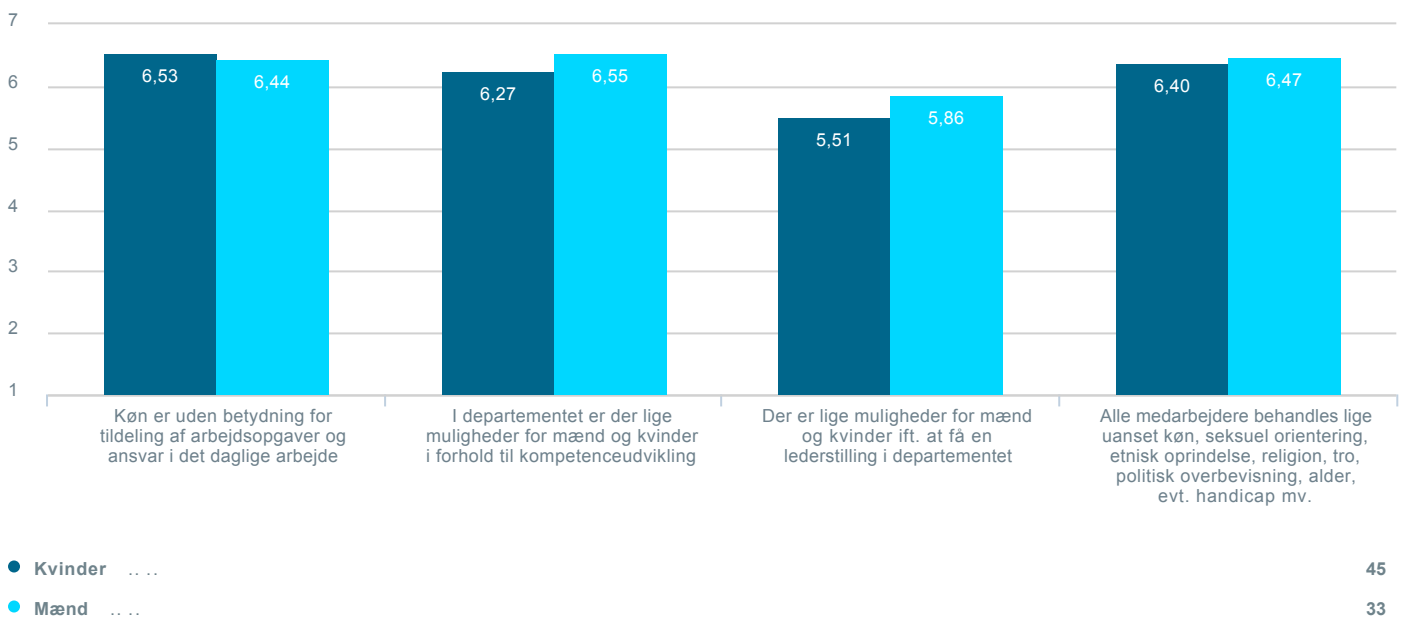
Ligebehandling

Anciennitet



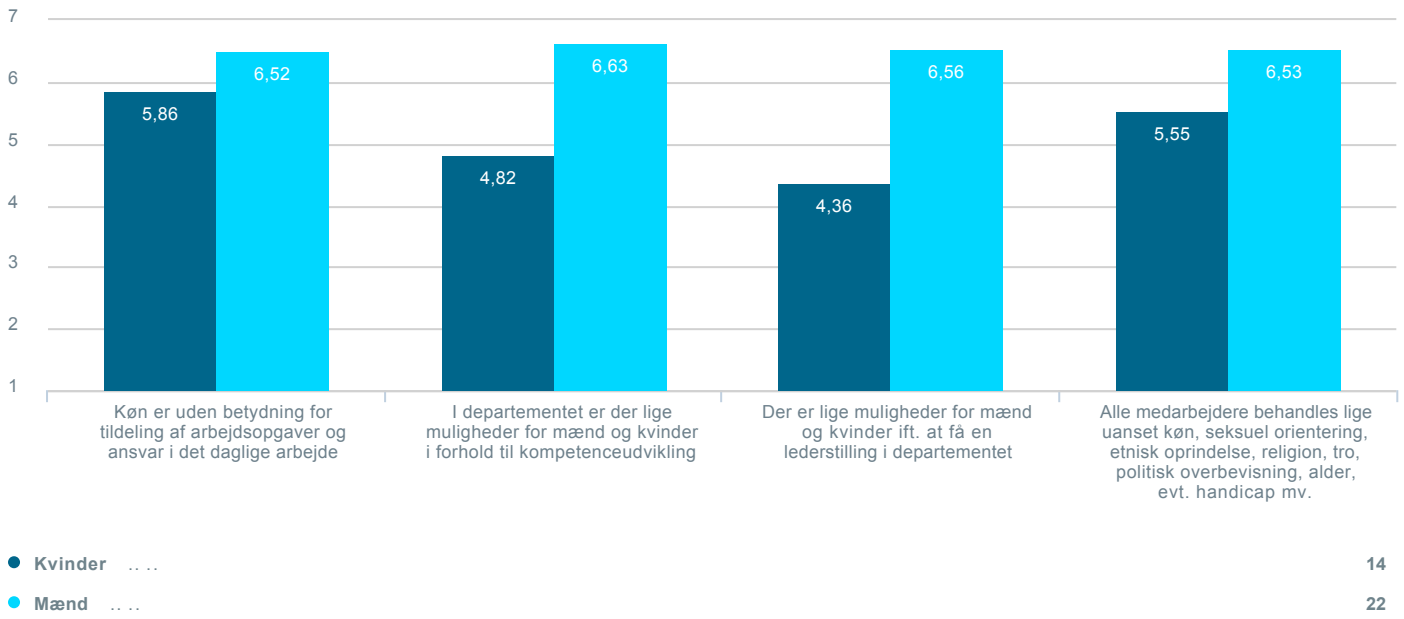
Ligebehandling

På køn for fuldmægtige

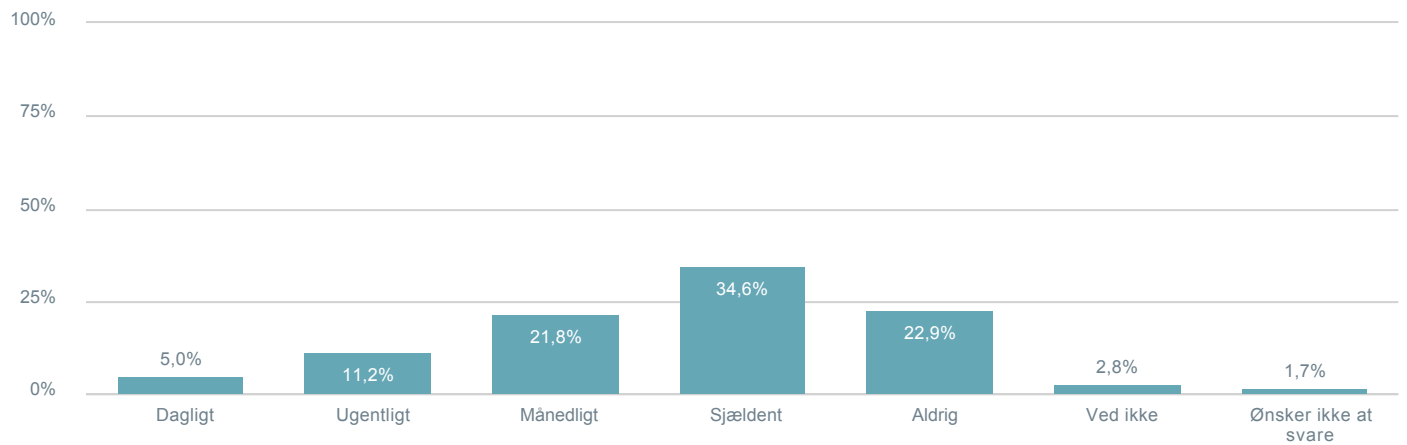


Ligebehandling

På køn for konsulenter



Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

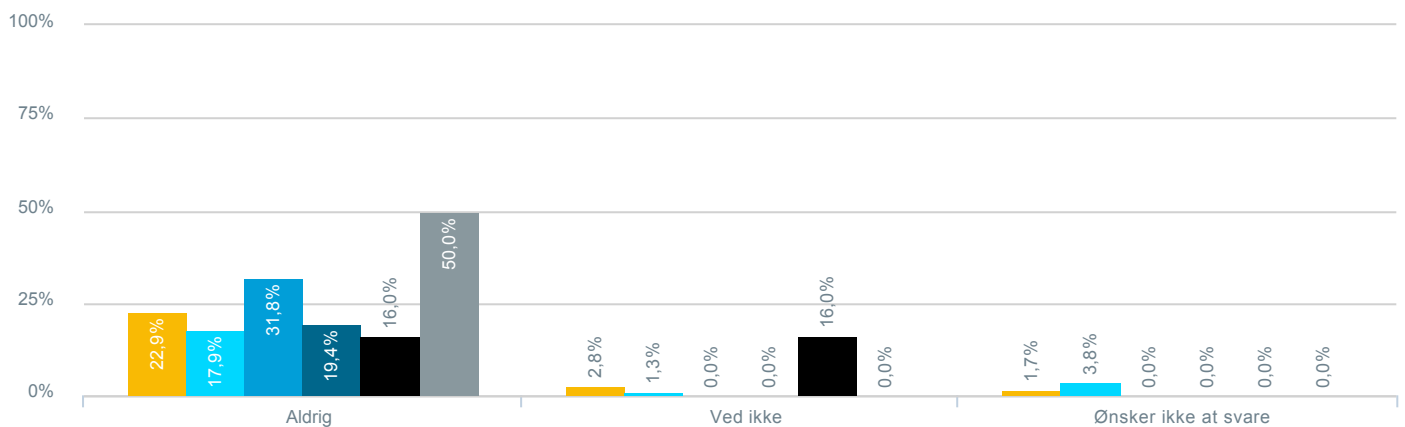
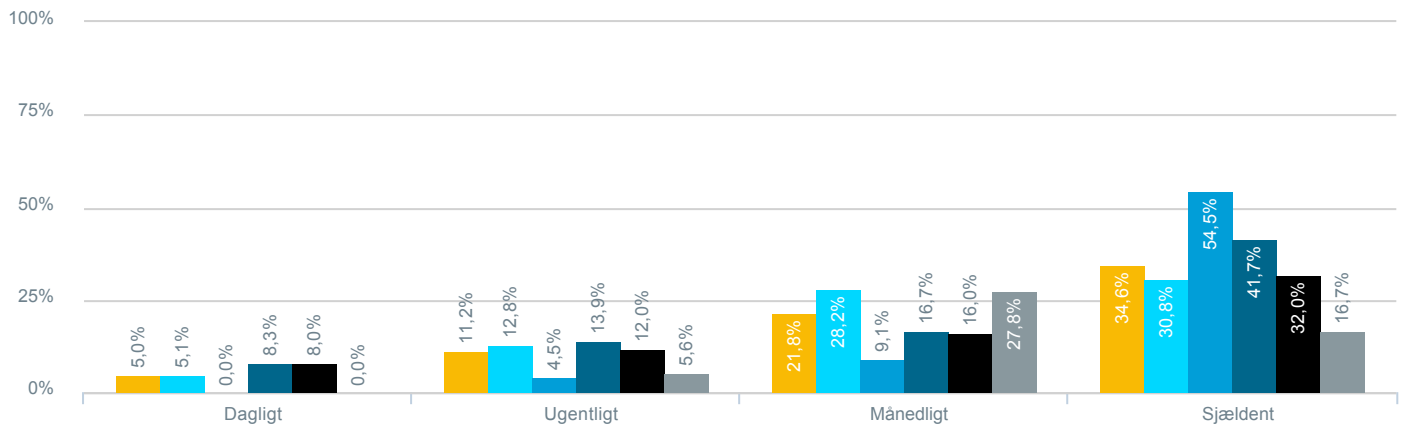


Total

179

Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

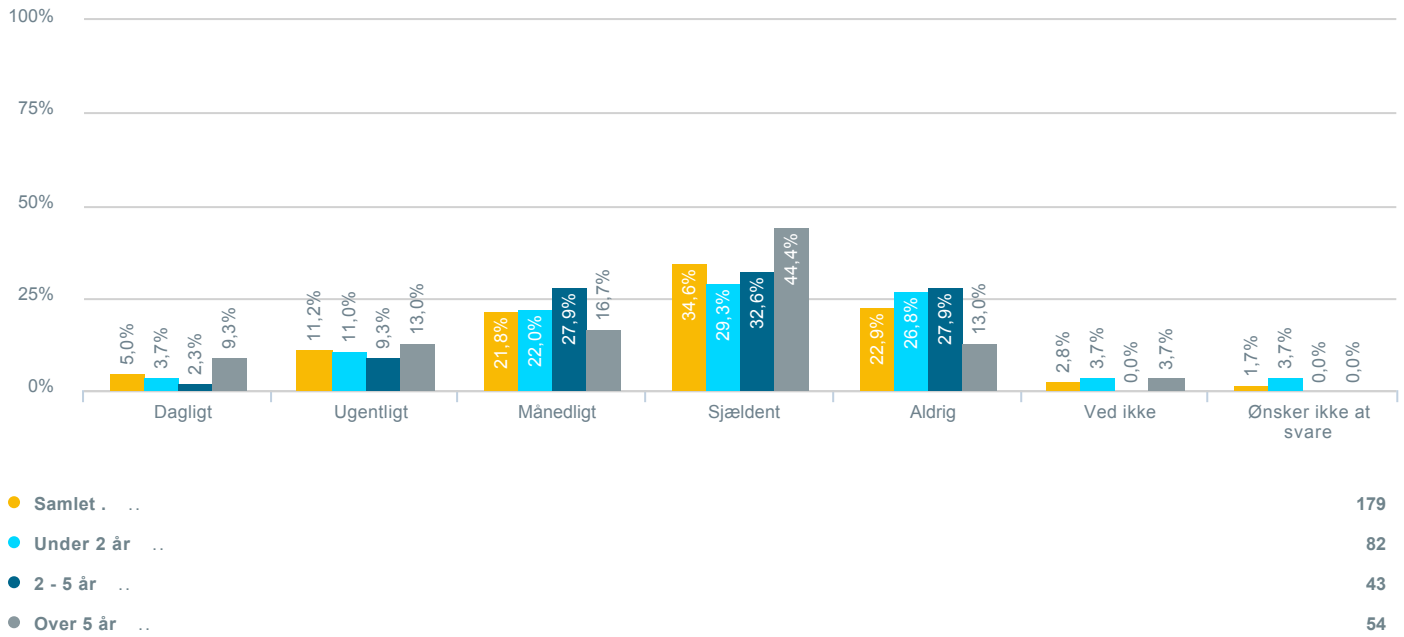
Stillingskategori



● Samlet ..	179
● Fuldmægtige ..	78
● Chefer ..	22
● Konsulenter ..	36
● Kontor- og Servicemedarbejdere ..	25
● Studentermedhjælpere ..	18

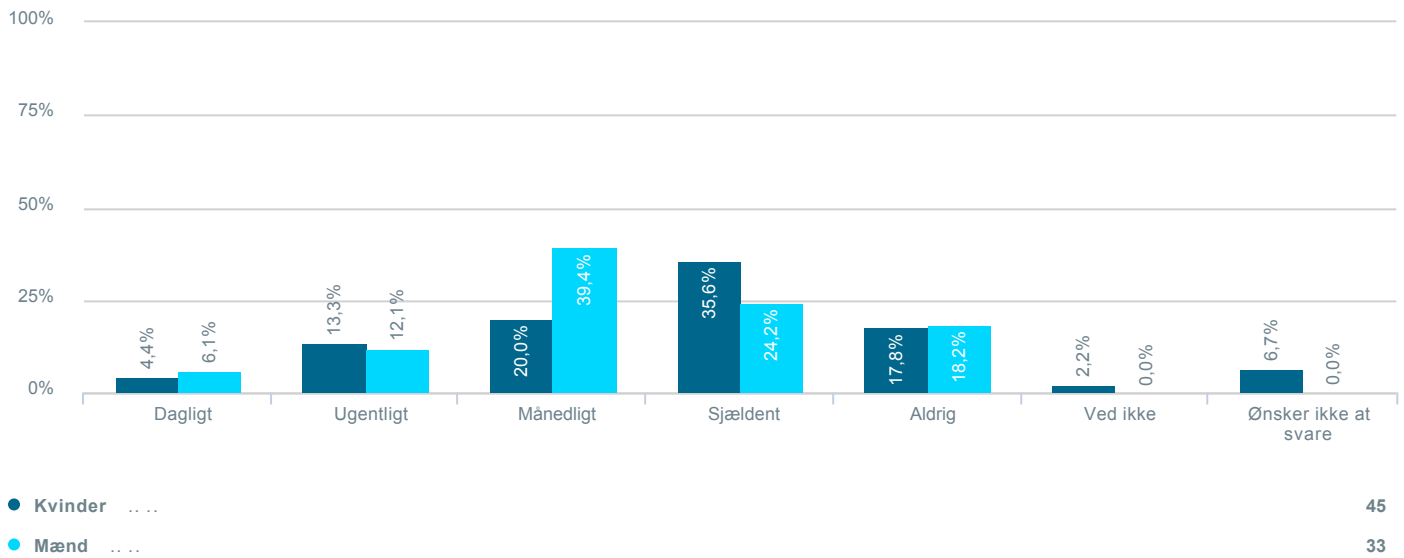
Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

Anciennitet



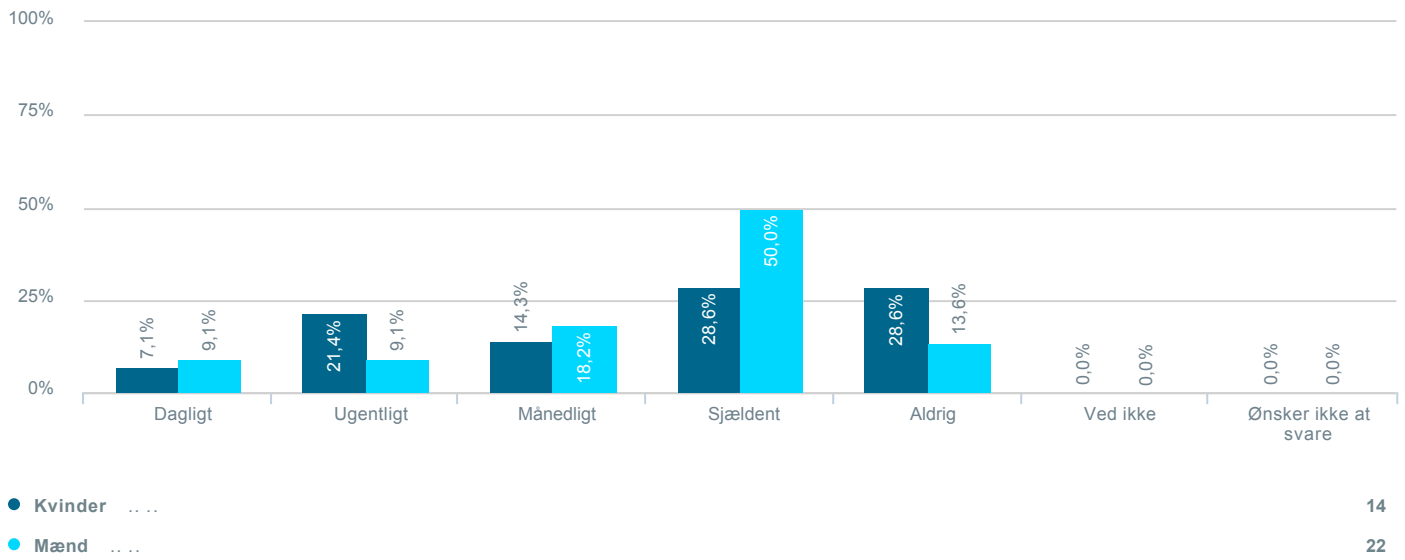
Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

På køn for fuldmægtige

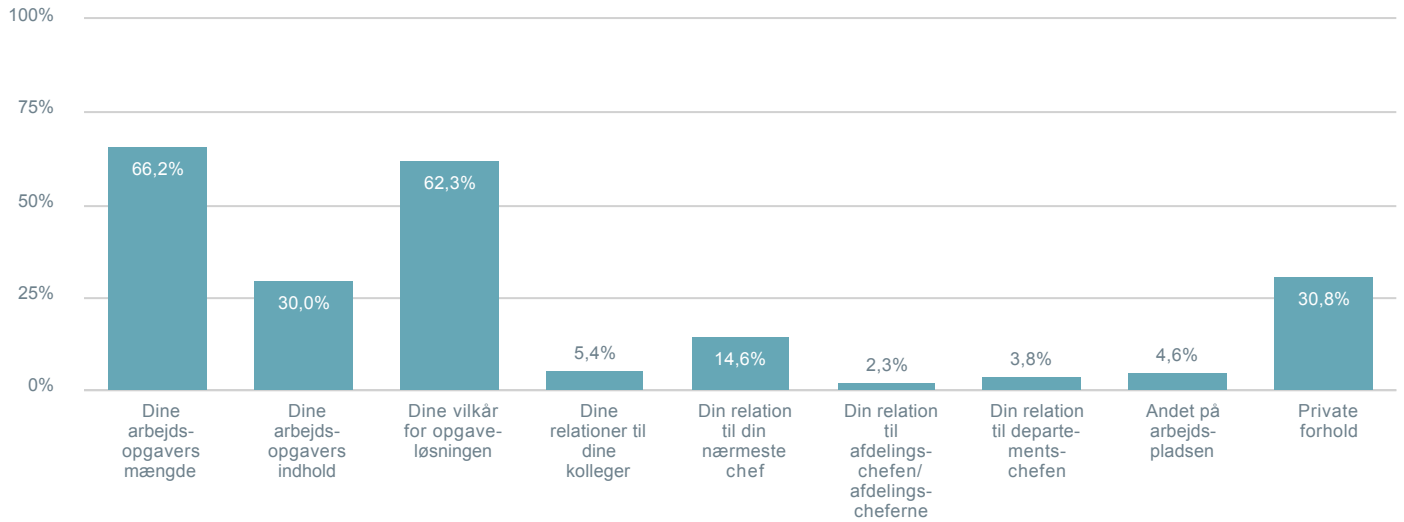


Hvor ofte har du inden for det seneste år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

På køn for konsulenter



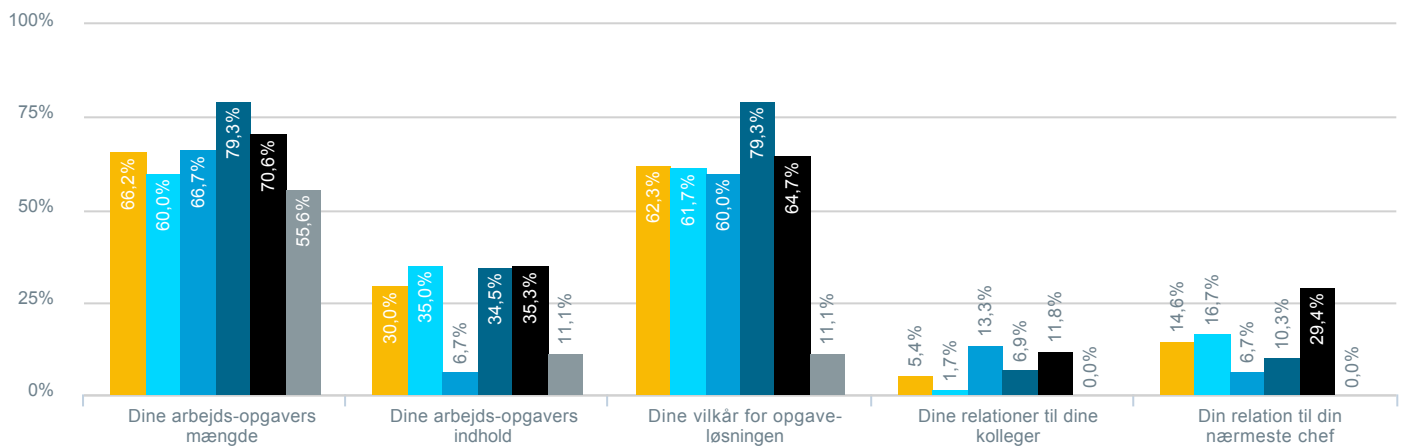
Vurderer du, at stresssymptomerne har/havde forbindelse med: (sæt gerne flere krydser)



Total 130

Vurderer du, at stresssymptomerne har/havde forbindelse med: (sæt gerne flere krydser)

Stillingskategori

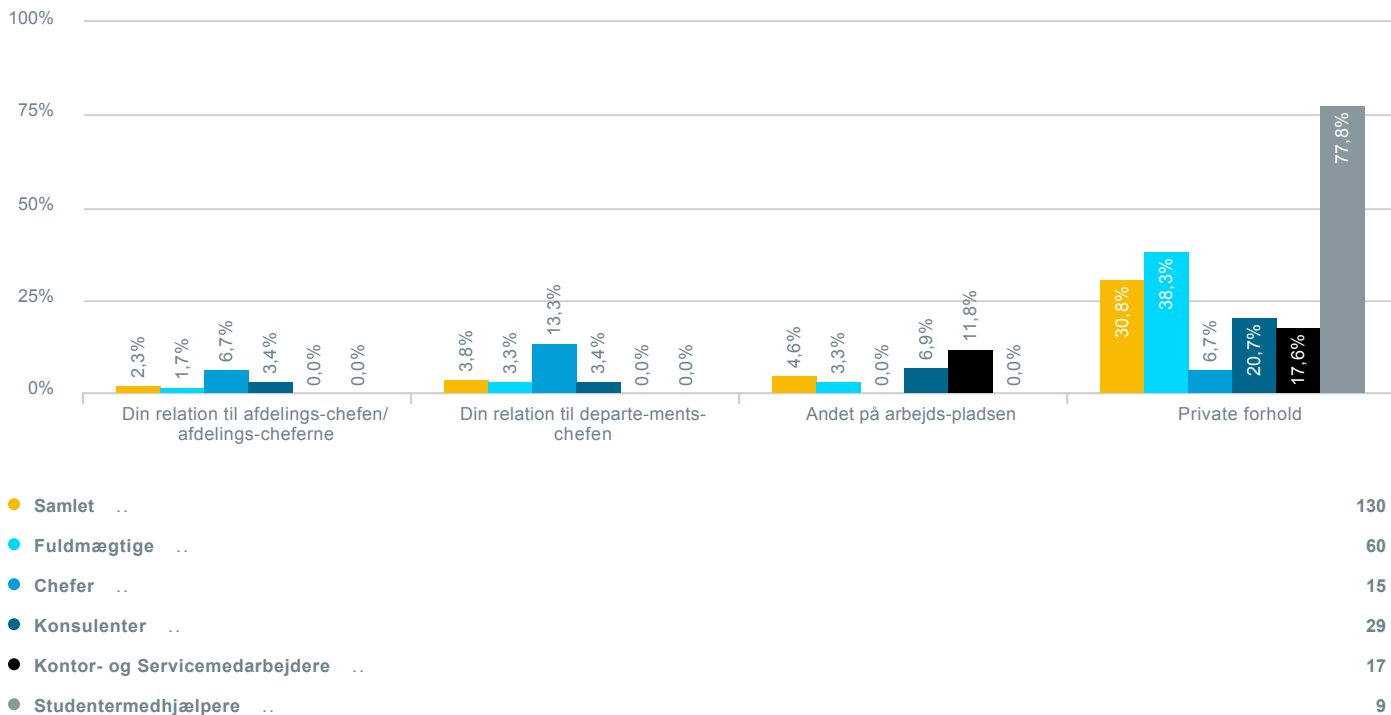


● Samlet ..	130
● Fuldmægtige ..	60
● Chefer ..	15
● Konsulenter ..	29
● Kontor- og Servicemedarbejdere ..	17
● Studentermedhjælpere ..	9

Grafen fortsætter på næste side

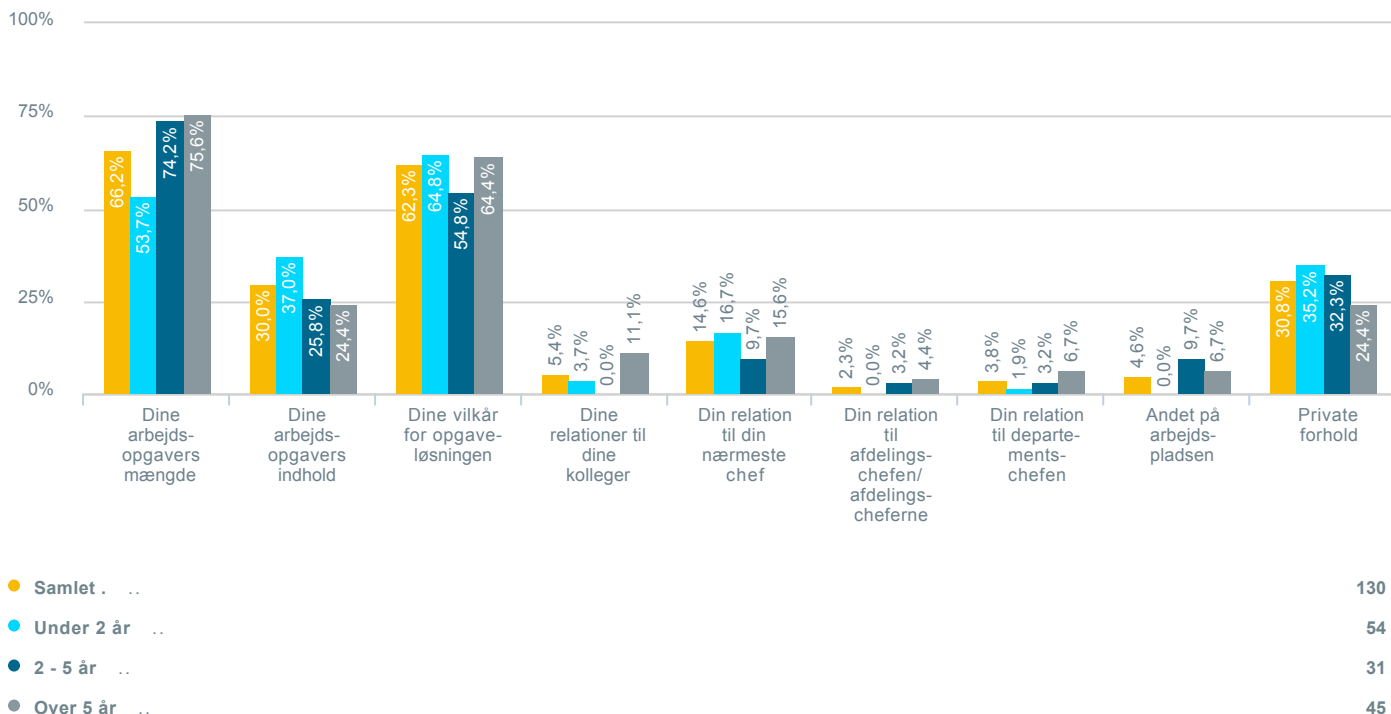
Vurderer du, at stresssymptomerne har/havde forbindelse med: (sæt gerne flere krydser)

Stillingskategori



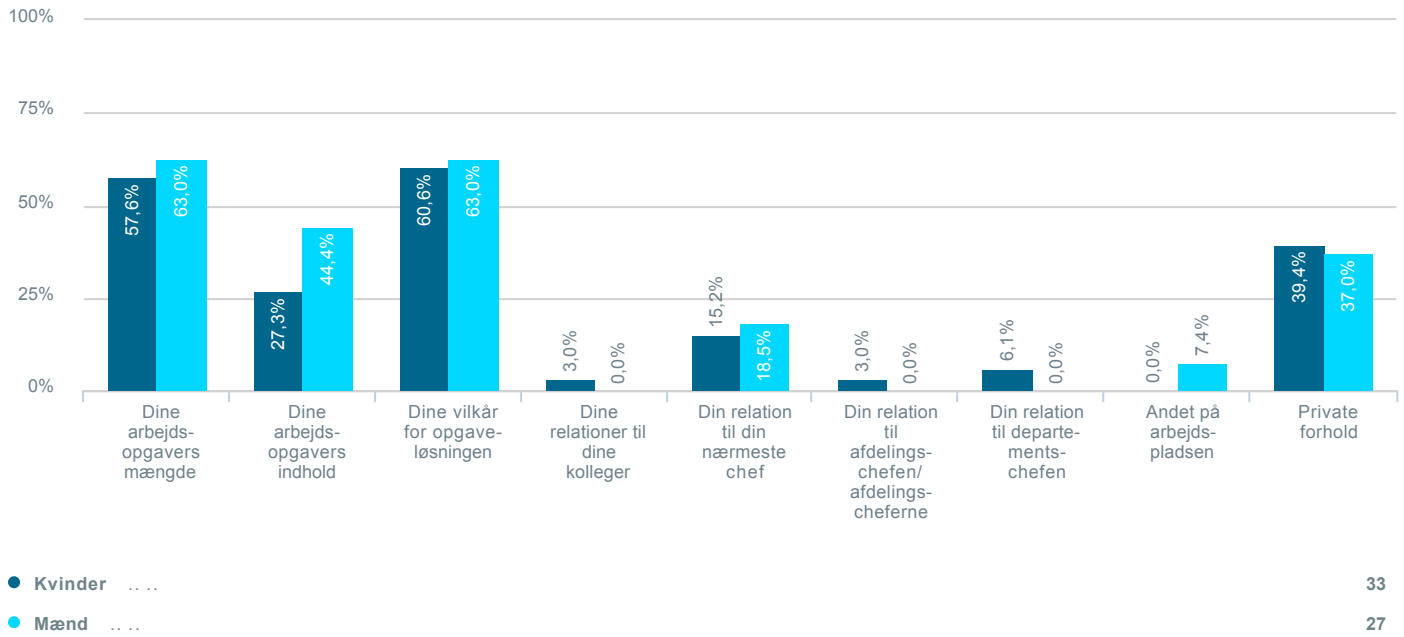
Vurderer du, at stresssymptomerne har/havde forbindelse med: (sæt gerne flere krydser)

Anciennitet



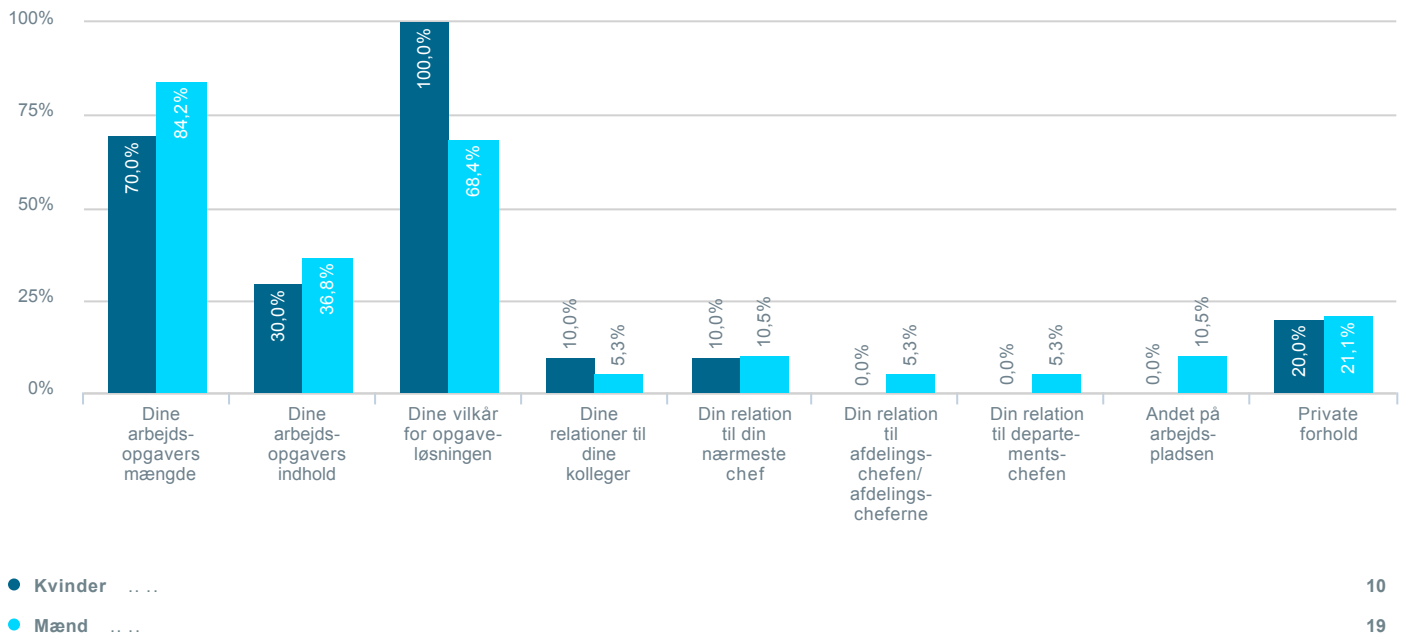
Vurderer du, at stresssymptomerne har/havde forbindelse med: (sæt gerne flere krydser)

På køn for fuldmægtige

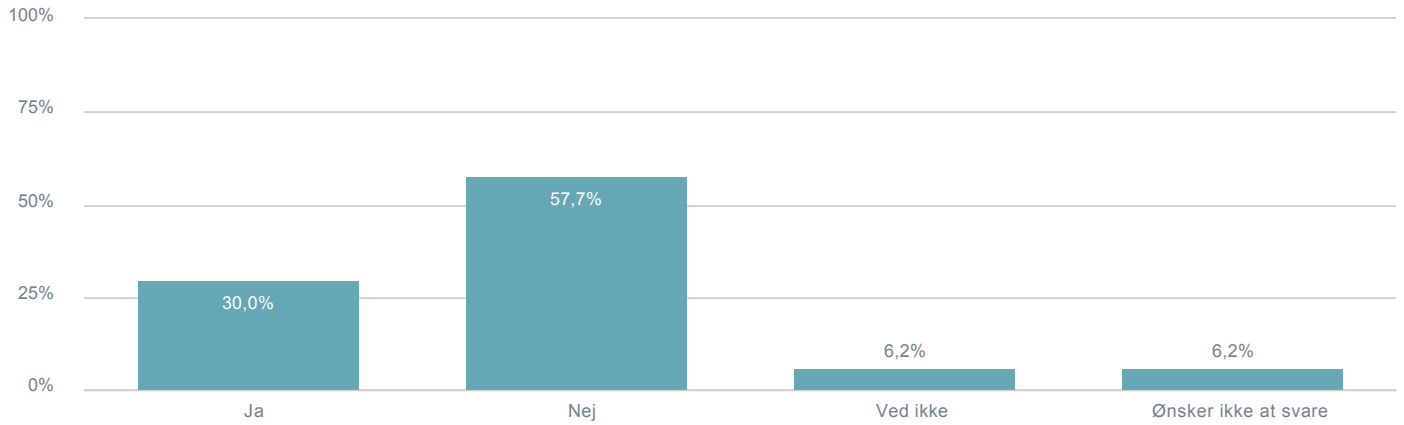


Vurderer du, at stresssymptomerne har/havde forbindelse med: (sæt gerne flere krydser)

På køn for konsulenter



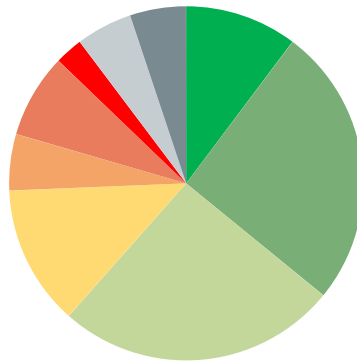
Har du drøftet/taget dine stresssymptomer op med din chef eller HR?



Total 130

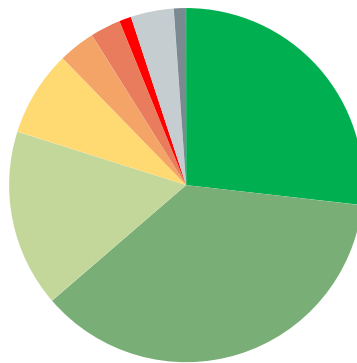
Stress

Jeg føler, at der er blevet taget tilstrækkeligt hånd om det



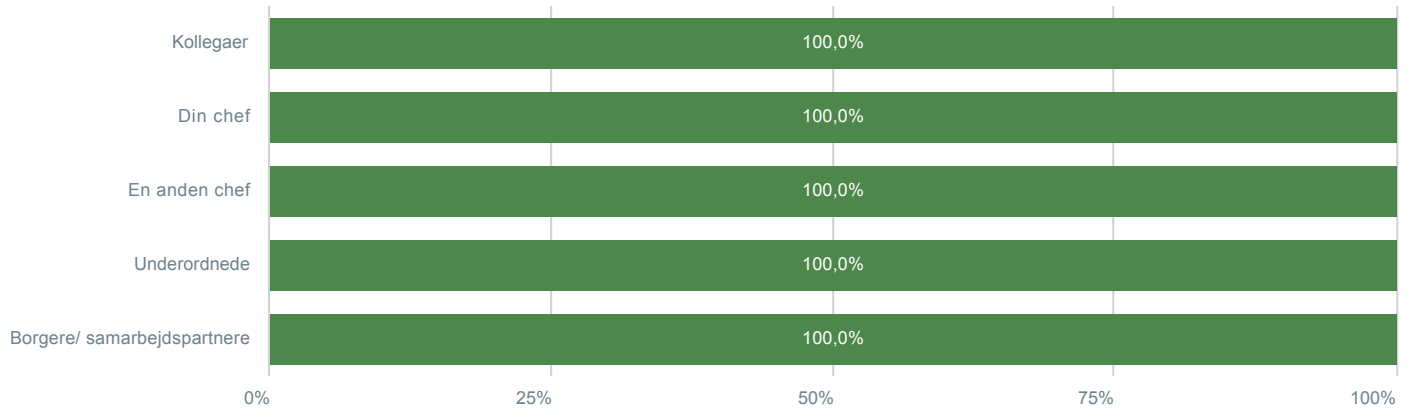
Svar	Procent
Meget enig	10,3%
Enig	25,6%
Overvejende enig	25,6%
Hverken eller	12,8%
Overvejende uenig	5,1%
Uenig	7,7%
Meget uenig	2,6%
Ved ikke	5,1%
Ønsker ikke at svare	5,1%

Departementet har tilstrækkeligt fokus på stressforebyggelse og -håndtering

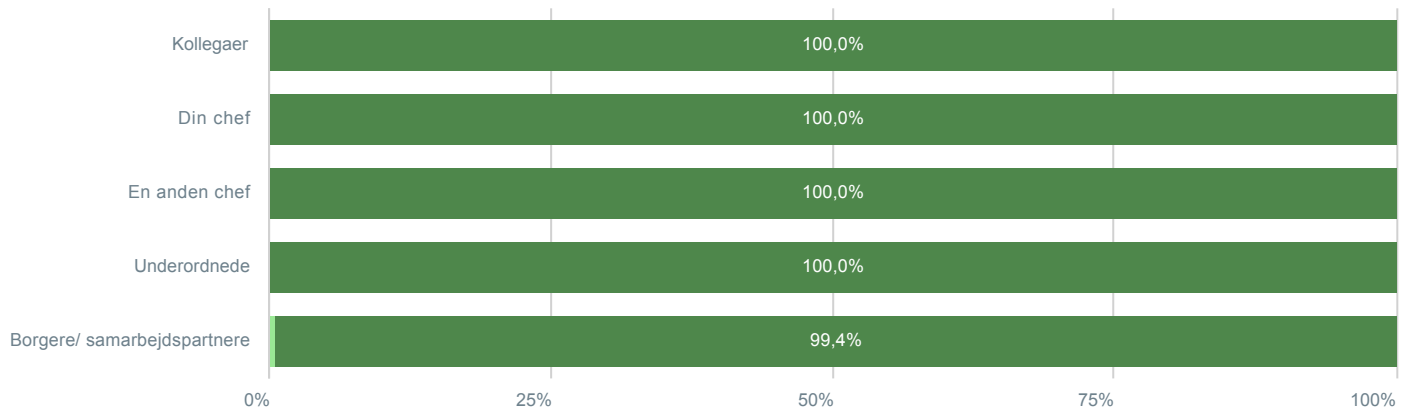


Total	179
● Meget enig	26,8%
● Enig	36,9%
● Overvejende enig	16,2%
● Hverken eller	7,8%
● Overvejende uenig	3,4%
● Uenig	2,8%
● Meget uenig	1,1%
● Ved ikke	3,9%
● Ønsker ikke at svare	1,1%

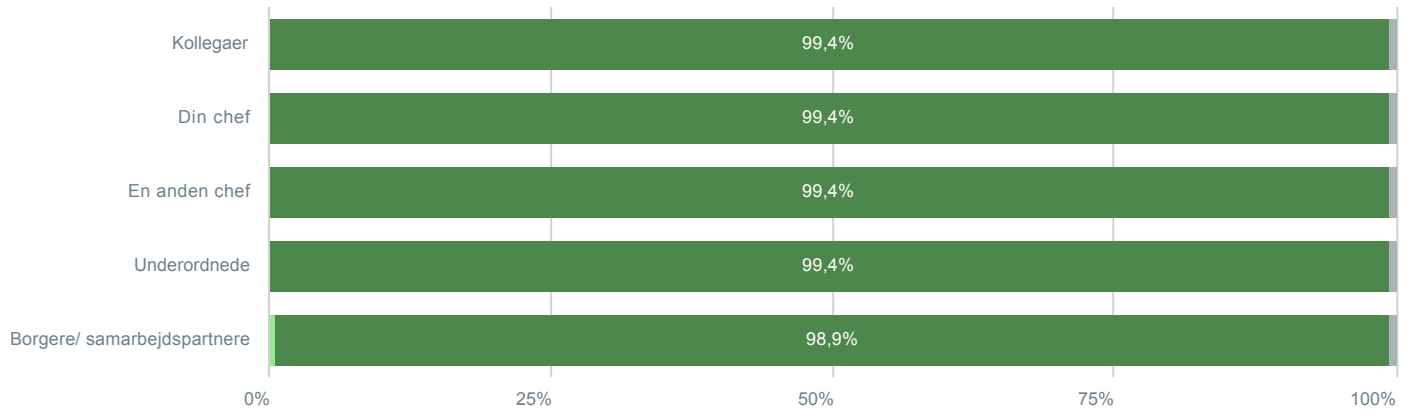
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads? Hvis ja, fra hvem?



Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads? Hvis ja, fra hvem?



Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads? Hvis ja, fra hvem?

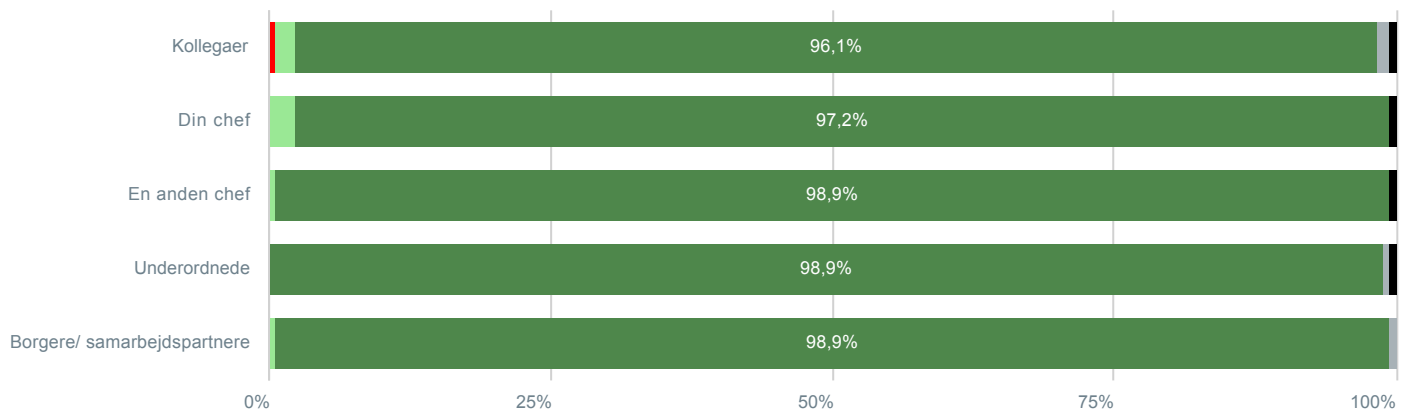


Total 179

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Nej
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads? Hvis ja, fra hvem?

Ved mobning forstås, at man gentagne gange bliver udsat for ubehagelig eller nedværdigende behandling, som det er svært at forsvare sig imod.

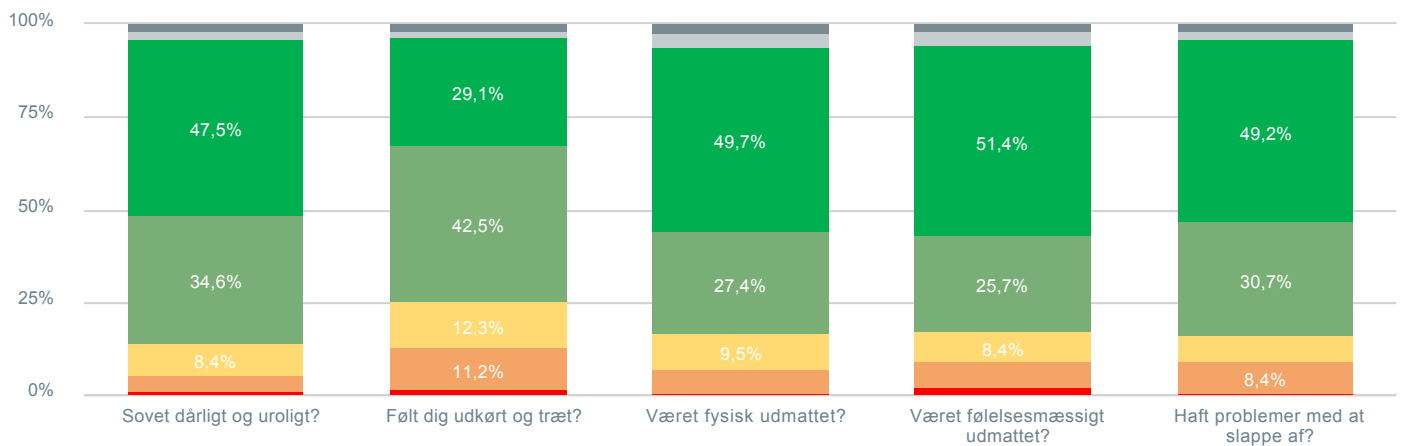


Total 179

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Nej
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Helbred og velbefindende

Hvor tit har du grundet forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:

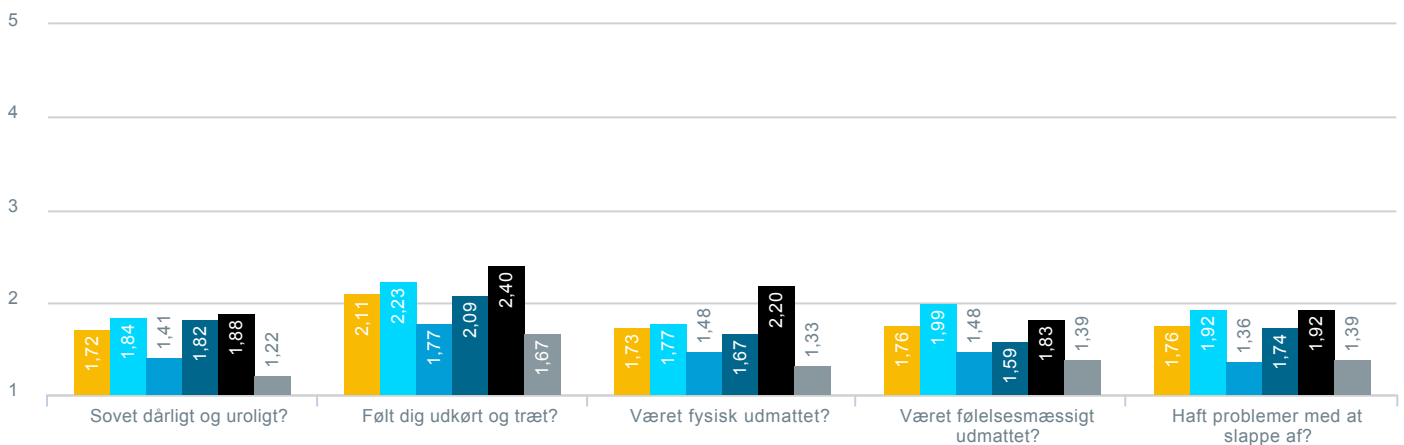


Total 179

- Hele tiden (5)
- En stor del af tiden (4)
- En del af tiden (3)
- Lidt af tiden (2)
- På intet tidspunkt (1)
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Hvor tit har du grundet forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:

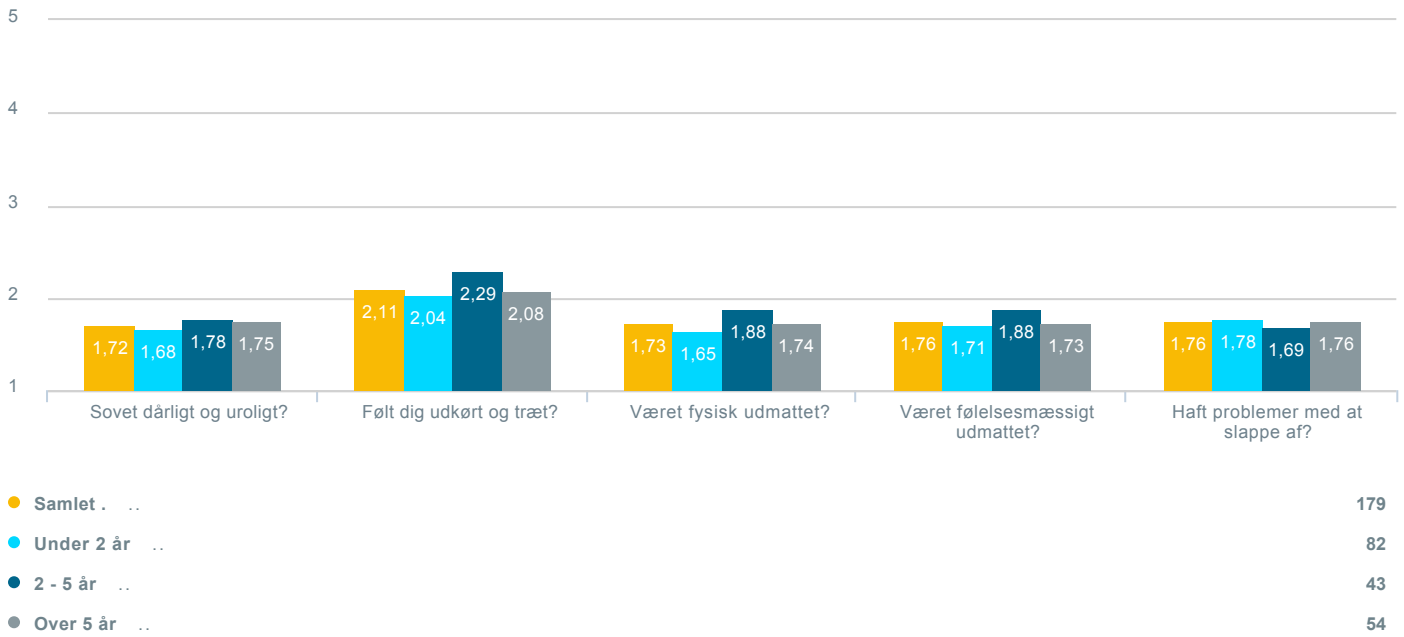
Stillingskategori



● Samlet	179
● Fuldmægtige	78
● Chefer	22
● Konsulenter	36
● Kontor- og Servicemedarbejdere	25
● Studentermedhjælpere	18

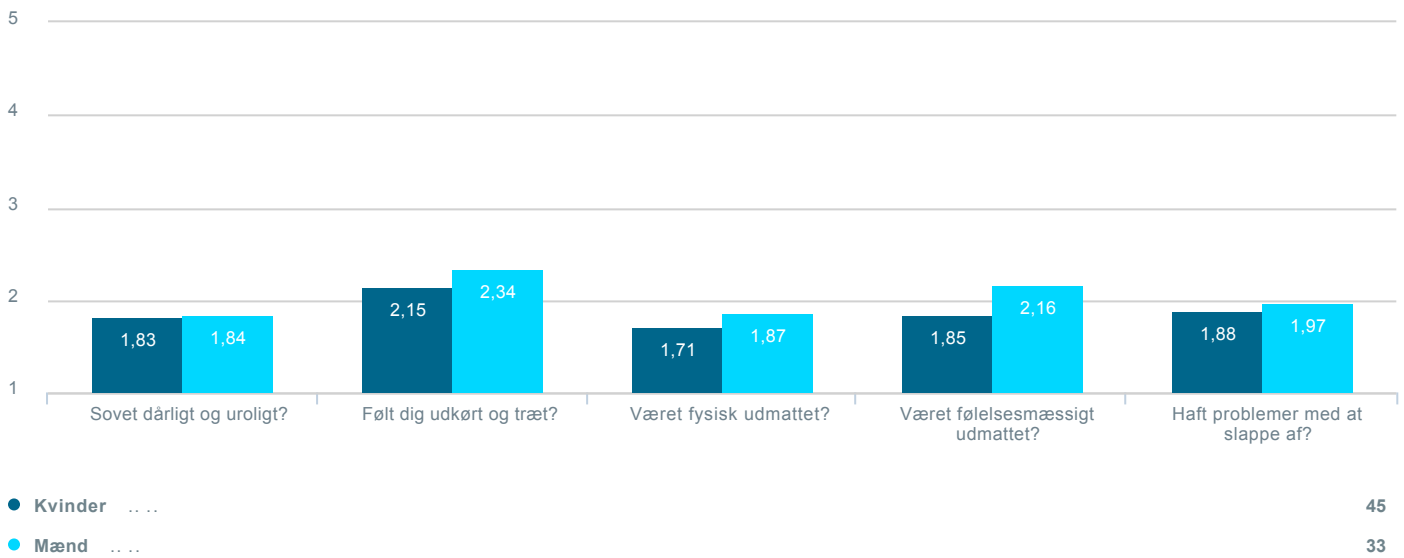
Hvor tit har du grundet forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:

Anciennitet



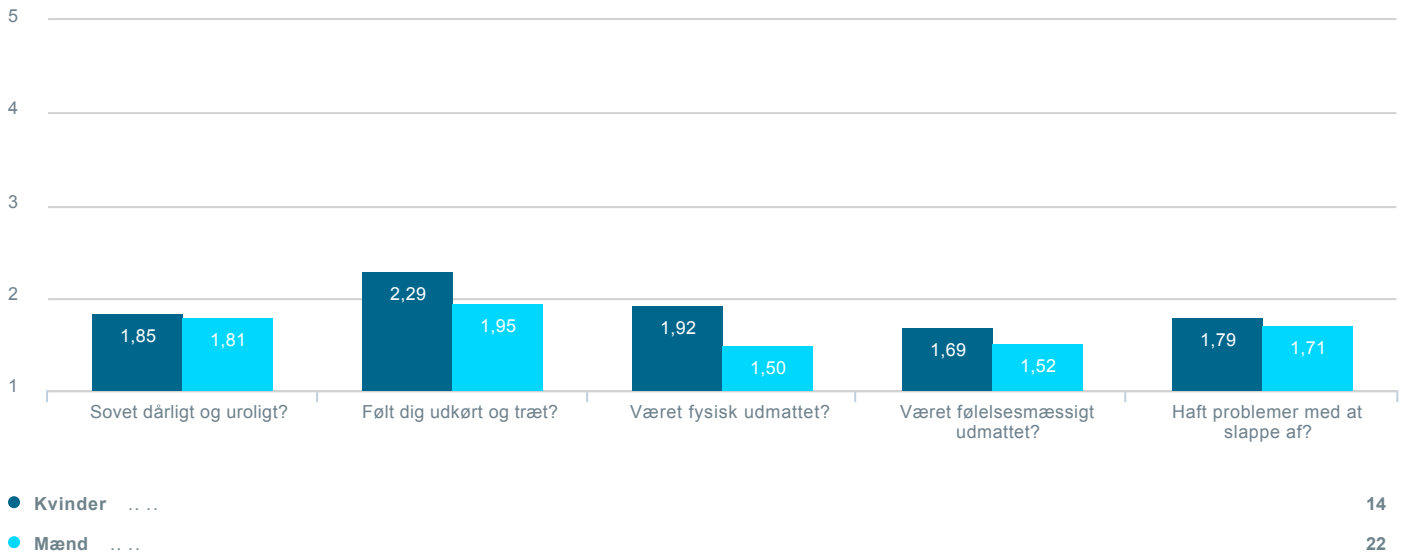
Hvor tit har du grundet forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:

På køn for fuldmægtige



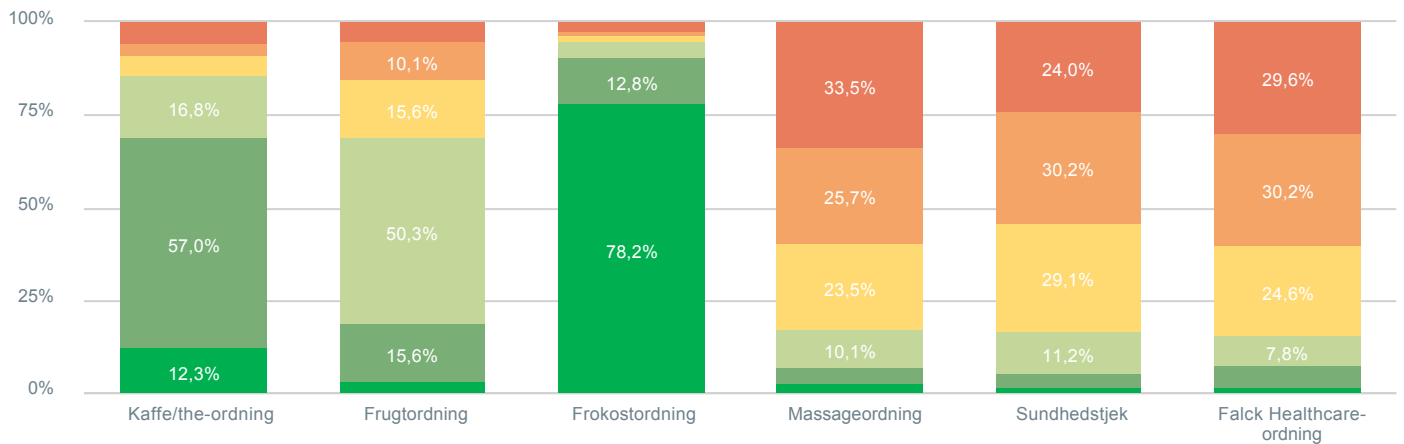
Hvor tit har du grundet forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:

På køn for konsulenter



Velfærdsordninger i departementet

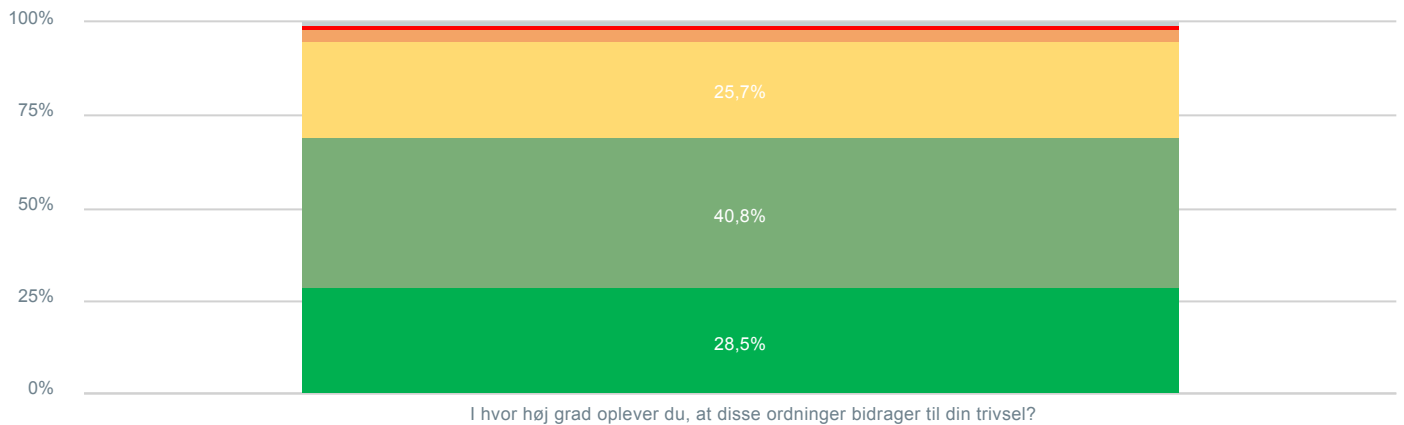
Hvilken af departementets velfærdsordninger er vigtigst for dig?



Total 179

- 1. Prioritet
- 2. Prioritet
- 3. Prioritet
- 4. Prioritet
- 5. Prioritet
- 6. Prioritet

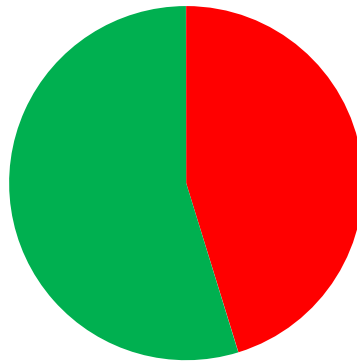
Velfærdsordninger



Total 179

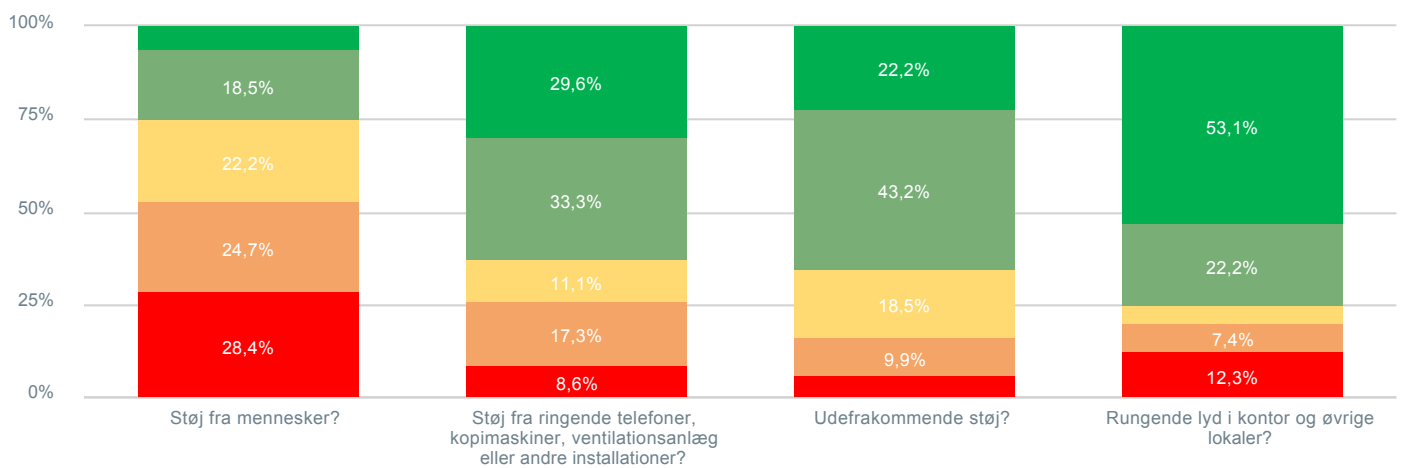
- I meget høj grad
- I høj grad
- I nogen grad
- I mindre grad
- Slet ikke
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af støj og/eller uro i dit arbejde?



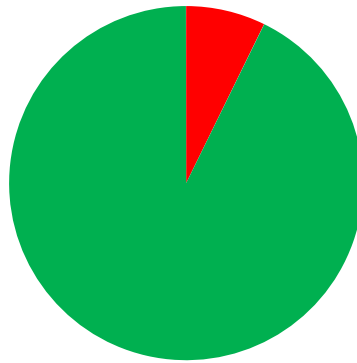
Total	179
● Ja	45,3%
● Nej	54,7%

Er det følgende forhold vedrørende støj, du har oplevet problemer med:



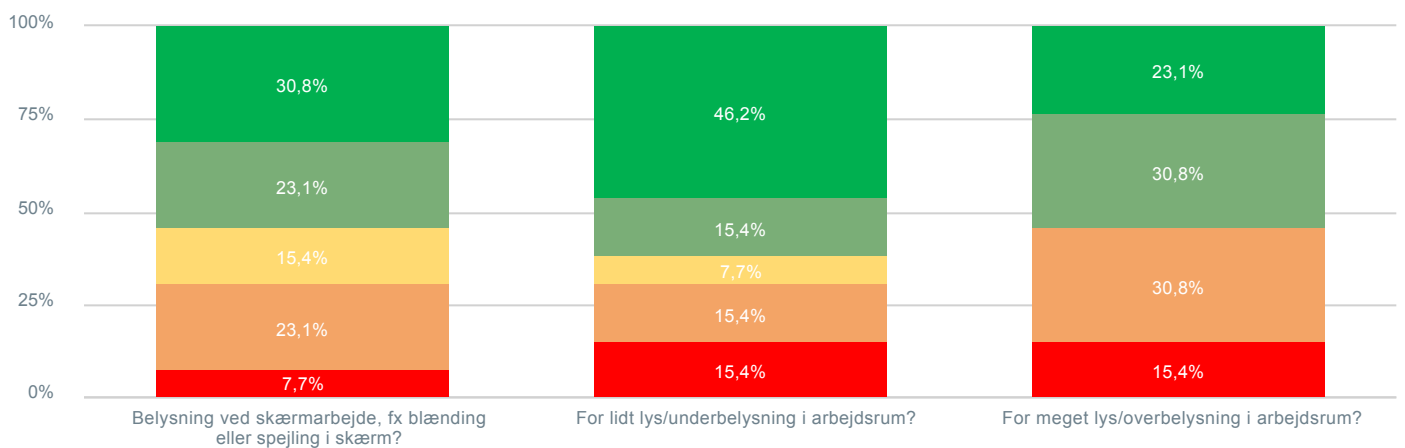
Total	81
● Ja, dagligt	
● Ja, ugentligt	
● Ja, månedligt	
● Ja, af og til	
● Aldrig	

Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af lysforholdene på dit arbejde?



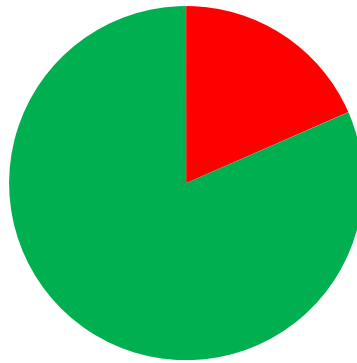
Total	179
● Ja	7,3%
● Nej	92,7%

Er det følgende forhold vedrørende belysning, du har oplevet problemer med?



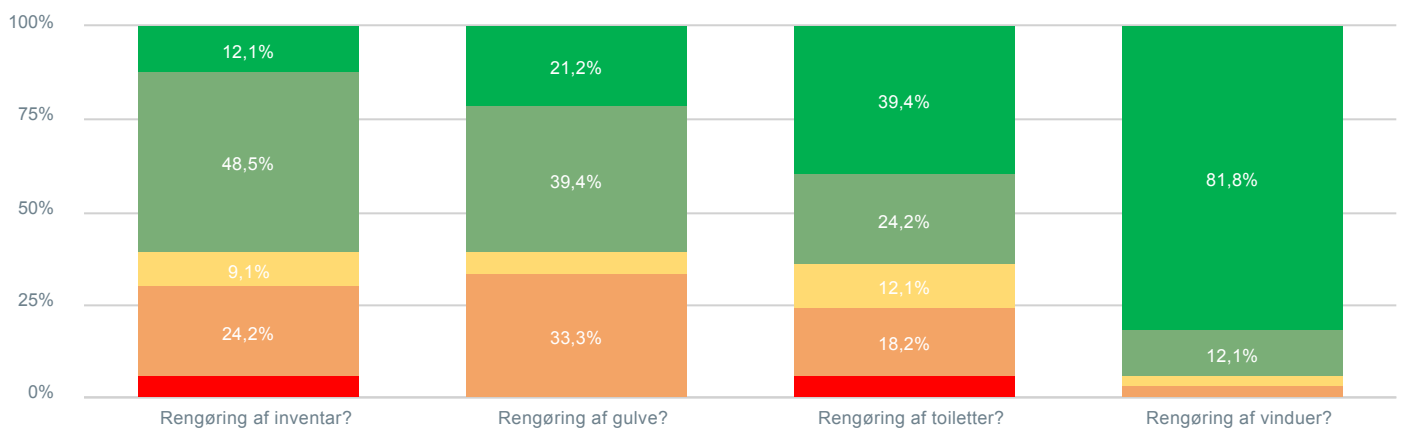
Total	13
● Ja, dagligt	
● Ja, ugentligt	
● Ja, månedligt	
● Ja, af og til	
● Aldrig	

Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med niveauet af rengøring?



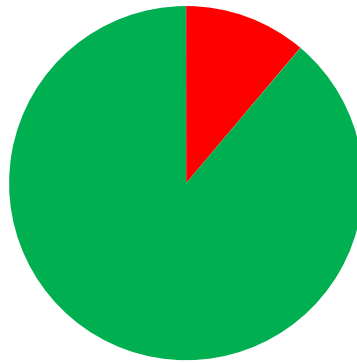
Total	179
Ja	18,4%
Nej	81,6%

Er det følgende forhold vedrørende rengøringen, du har oplevet problemer med?



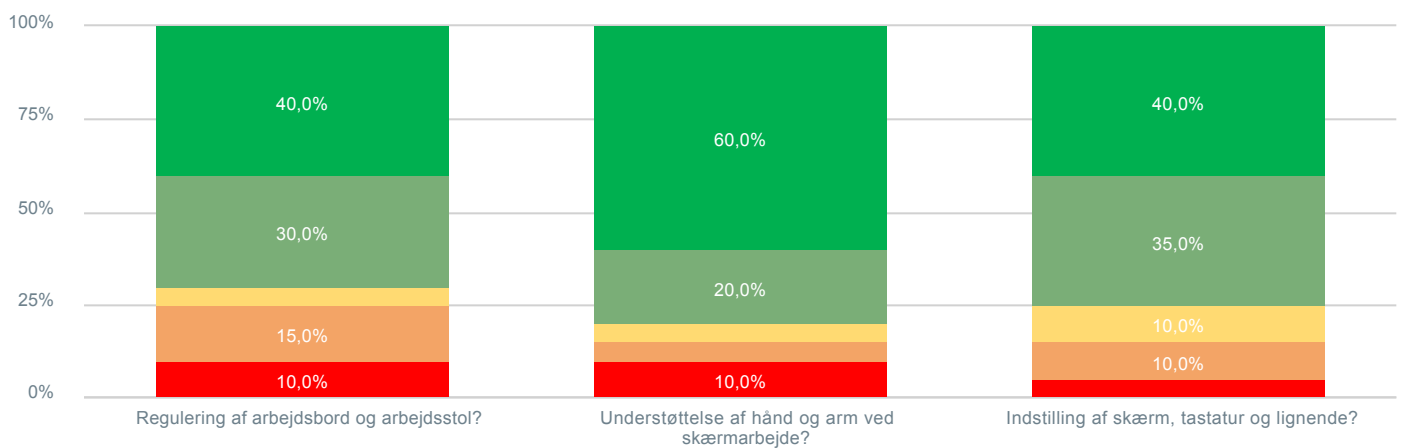
Total	33
Ja, dagligt	4,2%
Ja, ugentligt	20,0%
Ja, månedligt	5,1%
Ja, af og til	39,4%
Aldrig	31,3%

Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indretningen af din arbejdsplads?



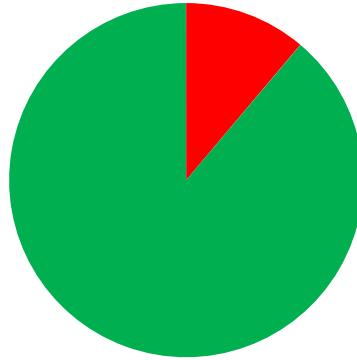
Total	179
● Ja	11,2%
● Nej	88,8%

Er det følgende forhold vedrørende indretningen af din arbejdsplads, du har oplevet problemer med?



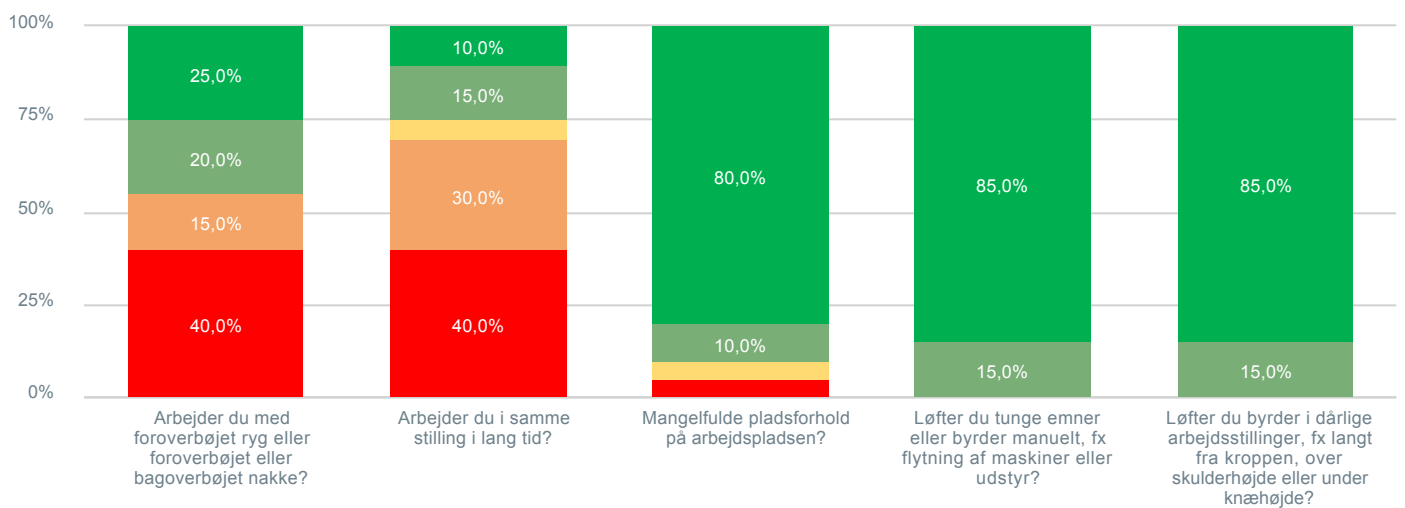
Total	20
● Ja, dagligt	
● Ja, ugentligt	
● Ja, månedligt	
● Ja, af og til	
● Aldrig	

Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med ergonomiske forhold (løft, arbejdsstillinger mv.)?



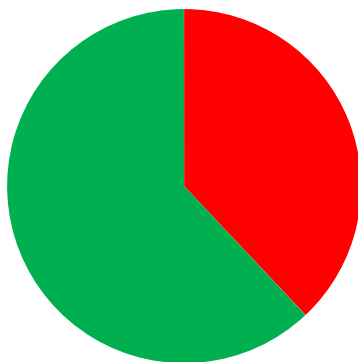
Total 179
 ● Ja 11,2%
 ● Nej 88,8%

Er det følgende ergonomiske forhold, du har oplevet problemer med?



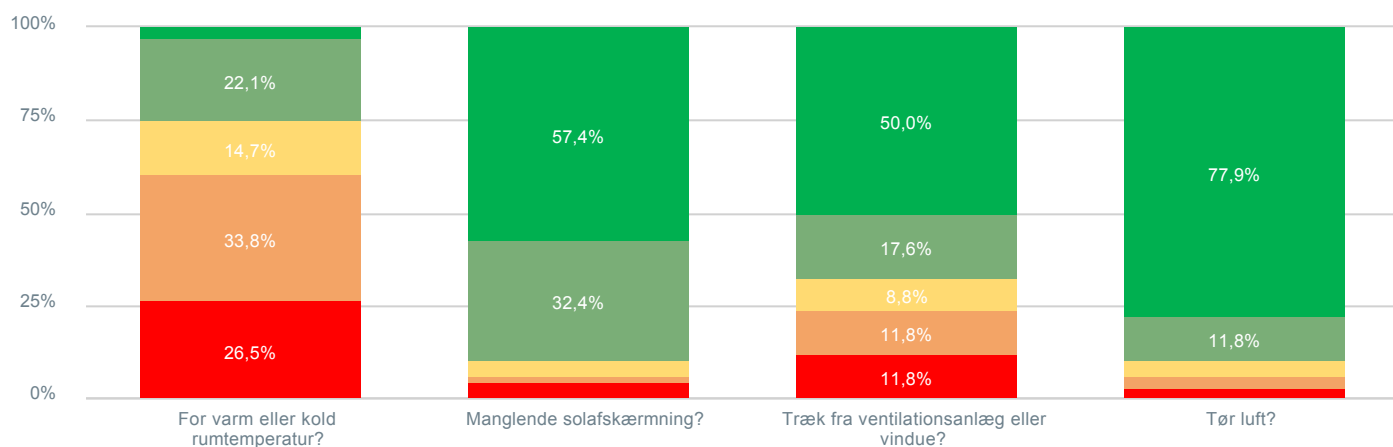
Total 20
 ● Ja, dagligt
 ● Ja, ugentligt
 ● Ja, månedligt
 ● Ja, af og til
 ● Aldrig

Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indeklimaet på din arbejdsplads (rumtemperatur, træk, tør eller fugtig luft mv.)?



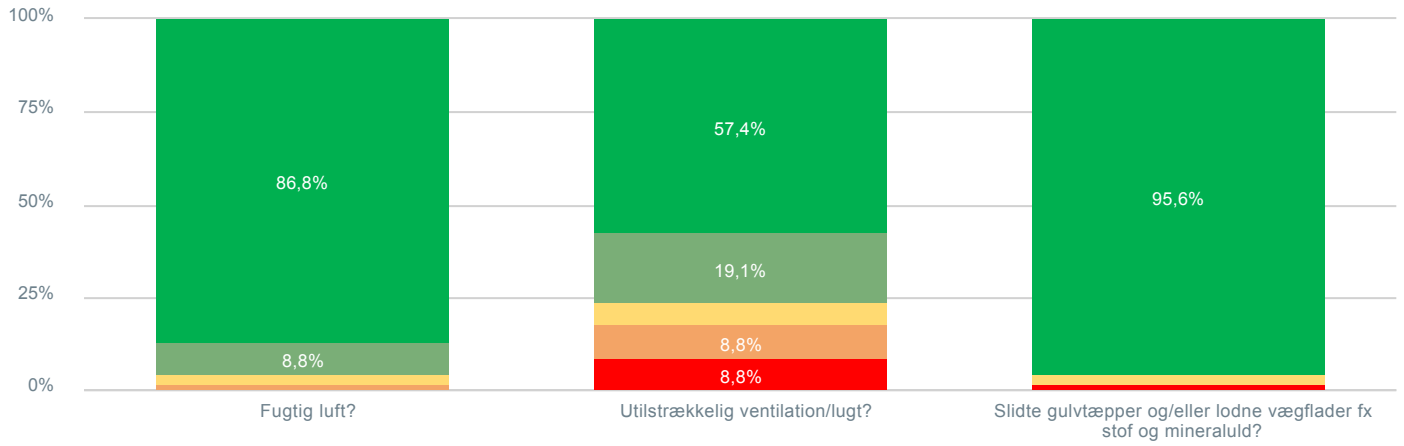
Total	179
Ja	38,0%
Nej	62,0%

Er det følgende forhold vedrørende indeklimaet, du har oplevet problemer med?



Total	68
Ja, dagligt	
Ja, ugentligt	
Ja, månedligt	
Ja, af og til	
Aldrig	

Er det følgende forhold vedrørende indeklimaet, du har oplevet problemer med?



Total

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Aldrig

68